

Е. А. Солдатов, Л. М. Костенко, Р. Н. Лемешкин, С. И. Леоник

СТИЛЬ РАБОТЫ НАЧАЛЬНИКА МЕДИЦИНСКОЙ СЛУЖБЫ

*ФГБВОУ ВПО «Военно-медицинская академия имени С. М. Кирова» МО РФ,
г. Санкт-Петербург, Российская Федерация*

Управленческая деятельность в современных условиях сложна и многообразна. Она включает решение большого круга задач, организацию и осуществление многих сложных мероприятий в ходе медицинского обеспечения войск. Технология управленческой деятельности – это совокупность последовательно выполняемых офицерами органа управления работ, объединенных единством цели и общностью решаемых задач, а с другой стороны – совокупность тесно связанных между собой организационных форм работы, методических приемов решения задач, а также субъективных качеств должностных лиц органа управления.

Чтобы правильно организовать работу органа управления, необходимо рассчитать все рабочие процессы, четко определить функциональные обязанности и права каждого офицера, устано-

вить время начала и окончания работ, определить форму контроля, ввести жесткую регламентацию управленческой деятельности, предусмотреть необходимый комплекс технических средств. Как показывает практика, на эффективность и качество управления медицинской службой прямое влияние оказывает стиль работы начальников и должностных лиц органов управления.

Под стилем работы начальников медицинской службы и органов управления понимается совокупность приемов и правил, характеризующих их подход к выполнению своих функций, манеру проведения в ходе руководства подчиненными людьми, частями и организациями медицинской службы.

В стиле работы проявляются индивидуальные качества и приверженность начальников

и должностных лиц органов управления к тем или иным приемам и правилам работы, к использованию своих знаний и опыта при руководстве подчиненными силами и средствами.

Стиль работы проявляется через профессионально-организаторские и нравственно-психологические черты. К первым относятся: креативность, ответственность, компетентность, принципиальность, убежденность, творческий подход к решению возникающих задач, оперативность и целеустремленность в работе, способность рационально организовывать свой труд и труд подчиненных офицеров, способность подбирать и расставлять кадры по их деловым и профессиональным качествам, умение осуществлять контроль и проверку исполнения.

К нравственно-психологическим чертам относятся: чувство высокой ответственности за

порученный участок работы, трудолюбие, правдивость, самостоятельность, решительность и твердость, исполнительность, высокая требовательность к себе и подчиненным, скромность и тактичность в поведении, доступность и чуткость к людям.

В условиях современных боевых действий особое значение приобретают такие личные качества военного руководителя медицинской службы как его умение сплотить коллектив и опереться на него, особенно в сложных условиях обстановки, настойчивость в достижении поставленной цели, выдержка и самообладание, способность выделять главное в работе, определять решающее звено в системе медицинского обеспечения войск и сосредоточивать все усилия на решение главных задач.