

*М. В. Коршук<sup>1</sup>, О. Г. Штанюк<sup>2</sup>*

## О ВОПРОСАХ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ АТТЕСТАЦИИ МЕДИЦИНСКИХ И ФАРМАЦЕВТИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ В ООУЖЕННЫХ СИЛАХ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ

*Военно-медицинский институт  
в УО «Белорусский государственный медицинский университет»<sup>1</sup>  
Военно-медицинское управление Министерства обороны<sup>2</sup>*

*M. V. Korshuk, O. G. Shtanyuk*

## ON ISSUES OF PROFESSIONAL CERTIFICATION OF MEDICAL AND PHARMACEUTICAL WORKERS IN THE ARMED FORCES OF THE REPUBLIC OF BELARUS

В современной системе здравоохранения ключевыми условиями улучшения качества медицинской помощи являются повышение уровня профессиональных компетенций медицинских работников и усиление их трудовой мотивации – стремление к увеличению отдачи от своего труда и профессиональному росту. Традиционным механизмом оценки квалификации медицинских работников является аттестация, то есть процедура определения уровня квалификации и практических навыков работников.

Порядок и условия проведения аттестации медицинских работников в Республике Беларусь определены Инструкцией о порядке и условиях проведения профессиональной аттестации медицинских, фармацевтических и иных работников здравоохранения [1], (далее – Инструкция).

Выделены два основания для проведения аттестации:

1. По инициативе руководителя – на присвоение второй квалификационной категории, а также на подтверждение действующей категории в отношении работника, который снизил уровень своей работы и его деятельность не соответствует установленным требованиям.

2. По инициативе работника – на присвоение более высокой квалификационной категории, а также на подтверждение существующей категории.

Аттестация на присвоение или подтверждение квалификационной категории проводится по квалификации, соответствующей должности, которую работник занимает в соответствии с требованиями к занятию должностей служащих, определенных Министерством здравоохранения [2]. Аттестацию на присвоение или подтверждение

квалификационной категории могут проходить лица, работающие по основной должности, в том числе на условиях неполного рабочего времени (не менее 0,25 ставки), а также работающие на условиях совместительства не менее чем 0,25 ставки. Работники, имеющие действующие на момент вступления в силу Инструкции (т.е. до 23 июля 2021 г.) квалификационные категории, должны подтвердить ее или получить более высокую квалификационную категорию не позднее четырех лет и девяти месяцев со дня вступления Инструкции в силу.

Аттестация на присвоение второй квалификационной категории и на подтверждение квалификационной категории является обязательной.

Присвоение квалификационных категорий осуществляется последовательно: вторая, первая, высшая. Работники могут претендовать на присвоение более высокой квалификационной категории не ранее чем через три года со дня издания приказа о присвоении квалификационной категории. Аттестация на подтверждение квалификационной категории проводится один раз в пять лет.

Для присвоения квалификационной категории работнику необходимо:

второй квалификационной категории – иметь теоретическую подготовку и практические навыки в области осуществляемой профессиональной деятельности, стаж работы по специальности (в должности служащего) не менее трех лет, объем времени профессиональной подготовки не менее 100 часов (для работников со средним специальным медицинским, фармацевтическим образованием – не менее 50 часов);

первой квалификационной категории – иметь теоретическую подготовку и практические навыки в области осуществляемой профессиональной деятельности и смежных дисциплин, стаж работы по специальности (в должности служащего) не менее шести лет и время работы во второй квалификационной категории не менее трех лет, объем времени профессиональной подготовки не менее 160 часов (для работников со средним специальным медицинским, фармацевтическим образованием – не менее 80 часов);

высшей квалификационной категории – иметь теоретическую подготовку и практические навыки в области осуществляемой профессиональной деятельности и смежных дисциплин, стаж работы по специальности (в должности служащего) не менее девяти лет и время работы в первой квалификационной категории не менее трех лет, объем времени профессиональной подготовки не менее 160 часов (для работников со средним специальным медицинским, фармацевтическим образованием – не менее 80 часов).

Для подтверждения квалификационной категории работнику требуется прохождение профессиональной подготовки в объеме не менее 160 часов (для работников со средним специальным медицинским, фармацевтическим образованием – не менее 80 часов).

При этом для присвоения (подтверждения) квалификационной категории обязательным является освоение содержания образовательных программ повышения квалификации по специальности в соответствии с занимаемой должностью в количестве не менее 80 часов (для работников со средним специальным медицинским, фармацевтическим образованием – не менее 40 часов), содержание остального объема времени профессиональной подготовки Инструкцией не оговорен.

Дополнительно для работников с высшим медицинским, фармацевтическим образованием, претендующих на высшую квалификационную категорию или для подтверждения высшей квалификационной категории, за последние 5 лет необходимо наличие не менее одной публикации или выступления (статей, тезисов, материалов выступлений на съездах, конгрессах, семинарах, научно-практических конференциях, симпозиумах и других мероприятиях, проводимых в целях совершенствования профессиональных знаний) и (или) руководство врачами-интернами, резидентами-ординаторами.

Для проведения аттестации в Вооруженных Силах приказом Министра обороны создана аттестационная комиссия военно-медицинского управления Министерства обороны, в состав

которой входит шесть подкомиссий для аттестации медицинских работников различных профилей [3].

Должностное лицо, отвечающее за ведение кадровой работы в воинской части (организации), осуществляет подготовку аттестационных документов на аттестуемого определенных Инструкцией и представляет их в адрес комиссии (подкомиссии), в соответствии с профилем специальности работника [4], а также в соответствии с полномочиями комиссии (подкомиссии) определенными Инструкцией. При этом лица, занимающие должность «начальник кабинета-врач-специалист», «врач-специалист – заведующий (начальник) отделения» представляются на аттестацию как врачи-специалисты в соответствии с занимаемой должностью [5]. На медицинских и фармацевтических работников, занимающих должность военнослужащего в представлении и аттестационном листе указывается код военно-учетной специальности.

По результатам изучения аттестационных документов, соответствующая комиссия (подкомиссия) в течение 45 календарных дней принимает решение о допуске работника к аттестации.

Аттестационный экзамен состоит из двух этапов и проводится в виде компьютерного тестирования и устного собеседования с решением ситуационных задач и демонстрацией практических навыков.

Компьютерное тестирование проводится на базе Республиканского центра аттестации медицинских, фармацевтических и иных работников здравоохранения по вопросам единого компьютерного тестового контроля, которые произвольно (автоматически) выбирает компьютер. Тестовый контроль включает два раздела: вопросы по квалификации, соответствующей занимаемой аттестуемой должности, и вопросы, относящиеся к общепрофильным дисциплинам [7]. Положительным результатом считается наличие не менее 85% правильных ответов по каждому из разделов.

Устное собеседование проводится в форме интервьюирования или по экзаменационным билетам. Экзаменационный билет состоит из трех теоретических вопросов (для сдачи на вторую квалификационную категорию) или четырех теоретических вопросов (для сдачи на первую и высшую квалификационную категорию). Для аттестуемых по квалификации «врач-организатор здравоохранения» и «провизор-организатор» является необходимым продемонстрировать умение принимать управленческие решения. Экзаменационный лист, на котором аттестуемый делает записи прилагается к аттестационным документам.

Высшая квалификационная категория подтверждается работнику по результатам эксперт-

ной оценки отчета о профессиональной деятельности без проведения аттестационного экзамена.

По результатам аттестации члены аттестационной комиссии (подкомиссии) принимают одно из следующих решений:

присвоить (подтвердить) квалификационную категорию, по которой работник проходит аттестацию;

отказать в присвоении квалификационной категории;

не подтвердить и снизить квалификационную категорию, которая была присвоена ранее (для первой и высшей квалификационной категории);

отменить квалификационную категорию, которая была присвоена ранее.

При принятии решения о снижении первой (высшей) квалификационной категории, по которой аттестуемый проходил аттестацию на ее подтверждение, за ним сохраняется вторая (первая) квалификационная категория соответственно.

По результатам аттестации медицинских и фармацевтических работников Вооруженных Сил выносится решение аттестационной комиссии (подкомиссии), которое утверждается в приказе Министра обороны Республики Беларусь и выдается соответствующее удостоверение.

В случае отказа работника от прохождения аттестации, которая является обязательной, отсутствия у работника необходимого объема времени профессиональной подготовки по вине ра-

ботника, неявки по неуважительной причине на аттестационный экзамен решением аттестационной комиссии (аттестационной подкомиссии) ранее присвоенная квалификационная категория снижается (для первой и высшей квалификационной категории) или отменяется (для второй квалификационной категории) [1, 3, 6].

Работнику, не явившемуся на аттестационный экзамен по уважительной причине, подтвержденной документально, время сдачи аттестационного экзамена переносится на время проведения следующего заседания соответствующей аттестационной комиссии (подкомиссии).

В случае, когда по результатам аттестации принято решение отказать в присвоении квалификационной категории, снизить или отменить квалификационную категорию, работник имеет право на повторную аттестацию не ранее чем через шесть месяцев при условии выполнения рекомендаций аттестационной комиссии (подкомиссии) о дальнейшей профессиональной подготовке работника.

Таким образом, в Республике Беларусь сформирована четкая система профессиональной аттестации медицинских работников. Наличие и подтверждение существующей квалификационной категории является стимулом как для повышения уровня профессиональных компетенций, так и, что немаловажно, уровня заработной платы (денежного довольствия).

### Литература

1. Постановление Министерства здравоохранения Республики Беларусь от 28.05.2021 № 70 «О профессиональной аттестации медицинских, фармацевтических и иных работников здравоохранения».

2. Постановление Министерства здравоохранения Республики Беларусь от 31 мая 2021 г. № 72 «О требованиях к занятию должностей служащих медицинских, фармацевтических работников».

3. Приказ Министра обороны Республики Беларусь от 14 июня 2022 г. № 685 «Об организации аттестации медицинских и фармацевтических работников в Вооруженных Силах».

### References

1. Postanovlenie Ministerstva zdavoohraneniya Respubliki Belarus' ot 28.05.2021 № 70 «O professional'noj attestacii medicinskih, farmacevticheskikh i inyh rabotnikov zdavoohraneniya».

2. Postanovlenie Ministerstva zdavoohraneniya Respubliki Belarus' ot 31 maya 2021 g. № 72 «O trebovaniyah k zanyatiyu dolzhnostej sluzhashchih medicinskih, farmacevticheskikh rabotnikov».

3. Prikaz Ministra oborony Respubliki Belarus' ot 14 iyunya 2022 g. № 685 «Ob organizacii attestacii medicinskih i farmacevticheskikh rabotnikov v Vooruzhennyh Silah».

4. Постановление Министерства здравоохранения Республики Беларусь от 27 мая 2021 г. № 61 «О номенклатуре должностей служащих медицинских, фармацевтических работников и профилей медицинских, фармацевтических специальностей».

5. Письмо Министерства здравоохранения от 9 ноября 2022 г. № 9-29/21710 «О рассмотрении обращения».

6. Профессиональная аттестация медработников: ключевые моменты для руководителя и кадровой службы / А. Кралько // Руководитель. Здравоохранение. – 2022. – № 9. – С. 25–30.

7. Тренировочное тестирование // электронный ресурс. Режим доступа: <https://belmapo.by/trenirovochnoe-testirovanie.html>. – Дата доступа: 1.02.2023.

4. Postanovlenie Ministerstva zdavoohraneniya Respubliki Belarus' ot 27 maya 2021 g. № 61 «O nomenklature dolzhnostej sluzhashchih medicinskih, farmacevticheskikh rabotnikov i profilyah medicinskih, farmacevticheskikh special'nostej».

5. Pis'mo Ministerstva zdavoohraneniya ot 9 noyabrya 2022 g. № 9-29/21710 «O rassmotrenii obrashcheniya».

6. Professional'naya attestaciya medrabotnikov: klyuchevye momenty dlya rukovoditelya i kadrovoj sluzhby / A. Kral'ko // Rukovoditel'. Zdravoohranenie. – 2022. – № 9. – S. 25–30.

7. Trenirovochnoe testirovanie // elektronnyj resurs. Rezhim dostupa: <https://belmapo.by/trenirovochnoe-testirovanie.html>. – Дата доступа: 1.02.2023.

Поступила 09.02.2023 г.