

## **ГИГИЕНИЧЕСКИЕ ПОДХОДЫ К СНИЖЕНИЮ УРОВНЕЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО РИСКА НА ПРОМЫШЛЕННЫХ ПРЕДПРИЯТИЯХ**

*Белорусский государственный медицинский университет, г. Минск,  
\* Научно-практический центр гигиены, г. Минск, Республика Беларусь*

Основой государственной социальной политики является разработка, обоснование и реализация мер по сохранению здоровья нации, минимизации воздействия вредных факторов на человека, достижению оптимального качества жизни, эффективности производственной и иной деятельности населения.

Минимизация профессиональных рисков рассматривается как одно из приоритетных направлений охраны здоровья в Республике Беларусь и на международном уровне. Полная оценка профессионального риска требует сопряжения сведений об условиях труда с данными производственного контроля, оценки заболеваемости и результатов санитарного состояния [1].

При этом по результатам государственного санитарного надзора за 2015 г. удельный вес промышленных предприятий и сельскохозяйственных организаций с выявленными в ходе плановых и внеплановых проверок нарушениями санитарных норм и правил, гигиенических нормативов остается высоким и составляет более 95% от числа обследованных. Это свидетельствует о необходимости усиления надзорных мероприятий, в первую очередь в отношении промышленных предприятий и организаций сельского хозяйства с повышенным риском для здоровья работающих.

Исходя из этого, управление профессиональным риском в организации должно строиться на комплексном подходе, позволяющем проводить поэтапное улучшение условий труда на рабочих местах, и связанное с этим уменьшение профессиональных рисков для работников на производстве.

Планирование управленческих воздействий в организации по предупреждению профессионального риска целесообразно начинать с анализа ситуации по условиям труда, заболеваемости работников, выбора приоритетов, решений и действий по предупреждению и устранению причин профессиональной и производственно обусловленной заболеваемости, разработки долговременных программ по снижению уровня производственного травматизма и профзаболеваний работающих.

Система управления профессиональным риском в организациях и на предприятиях должна выстраиваться с учетом установленных санитарными нормами и правилами, гигиеническими нормативами качественных и количественных характеристик факторов производственной среды, рациональной организации труда и отдыха, вопросов инженерно-технической безопасности труда, планов профилактических мероприятий организации по сохранению здоровья работающих.

На уровне организации, структурных подразделений организации, управление профессиональным риском осуществляется на основе установленного уровня риска, полноты выполнения требований контрольного списка вопросов (чек-листа), что используется для планирования очередности и объема профилактических и оздоровительных мер, устанавливаются профессии, рабочие места, требующие первоочередного устранения гигиенического неблагополучия на них, снижения остаточных рисков на конкретном рабочем месте.

Оценка полноты выполнения мероприятий по уменьшению уровня профессионального риска в организации может проводиться органами и учреждениями госсаннадзора при осуществлении проверки организации по выполнению требований контрольного списка вопросов (чек-листа), а также при существующей угрозе ухудшения здоровья работников, проявляющейся ухудшением санитарно-гигиенического состояния предприятия, выраженным ростом профессионально обусловленных заболеваний и заболеваний с временной нетрудоспособностью, регистрации за трехлетний период случаев профессиональной заболеваемости.

В числе мер по управлению профессиональным риском включаются организационно-технические, лечебно-профилактические и административно-правовые мероприятия. В перечень организационно-технических мер могут включаться мероприятия по совершенствованию и разработке новых технологий, производственного оборудования, совершенствованию режимов труда и отдыха в организации, основанных на современных решениях и обеспечивающих гигиеническую безопасность. В блок лечебно-профилактических мер целесообразно включать мероприятия по организации и проведению медицинских осмотров работников, внедрению современных медицинских технологий (методов исследований), применению обоснованных лечебно-реабилитационных средств и методов, формированию и оздоровлению лиц группы риска, проведению мероприятий по повышению общей резистентности организма работников, мотивации их к здоровому образу жизни. Среди организационно-технических мер следует предусматривать мероприятия по повышению гигиенической осведомленности работников о факторах производственной среды и профилактике их негативного влияния на организм (гигиеническое обучение), мероприятия по

контролю за соблюдением требований санитарных норм и правил, применению эффективных средств индивидуальной защиты.

При планировании и выборе комплекса мер профилактики (управление риском) в каждом конкретном случае на производстве предпочтение должно отдаваться: 1. устранению или максимально возможному снижению вредного производственного фактора, определяющего уровень профессионального риска в источнике его формирования, внедрению безопасных систем работы и приведению его в соответствие с гигиеническими нормативами; 2. при сохранении остаточного риска – ограничению его средствами коллективной защиты, а при невозможности – средствами индивидуальной защиты; 3. организации мер по обеспечению лабораторного контроля факторов производственной среды; 4. применению средств сигнализации (предупреждения) о существовании опасности; 5. проведению курсового обучения работников основам гигиены и безопасности труда.

Администрация организации в ходе внутреннего аудита, производственного лабораторного контроля факторов производственной среды, а также при решении других задач, целью которых является сохранение и укрепление здоровья работников, проводит текущую корректировку мероприятий по снижению профессионального риска и предупреждению роста заболеваемости, связанной с неблагоприятными условиями труда работников. При этом ориентировочная оценка эффективности проведенных мероприятий по снижению профессионального риска может быть выполнена на основе материалов комплексной гигиенической оценки условий труда в соответствии с Гигиенической классификацией условий труда [2]. Полная количественная оценка эффективности выполненных мероприятий по снижению профессионального риска производится в соответствии с положениями Инструкции по применению № 019-1214 «Метод гигиенической оценки профессионального риска» [3].

Исходя из вышеизложенного, основой функционирования системы управления профессиональным риском является реализация плана мероприятий по улучшению условий труда с учетом выполненной оценки всех элементов профессионального риска и анализа результатов эффективности мер профилактики, подготовленных специалистами организации, проводившими эту оценку. В организации следует наладить постоянный анализ ситуации с условиями труда, который позволит оперативно выявлять возникающие проблемы на каждом рабочем месте, корректировать систему управления рисками, влиять на состояние условий и безопасность трудового процесса в реальном времени. Решение о разработке мер по управлению рисками принимается комиссией с участием представителей профсоюза предприятия, а поставленные цели и задачи по управлению профессиональным риском целесообразно разъяснять работникам на соответствующих уровнях, в том числе при проведении гигиенического обучения, консультирования, профсоюзных мероприятиях.

#### ЛИТЕРАТУРА

1. *Косяченко, Г. Е.* Методические подходы к гигиенической оценке профессионального риска / Г. Е. Косяченко, А. В. Гиндюк, Р. А. Часнойть // *Охрана труда и социальная защита.* 2016. № 3. С. 69–72.

2. *Гигиеническая* классификация условий труда : санитар. нормы и правила : утв. постановлением М-ва здравоохранения Респ. Беларусь, 28 дек. 2012 г., № 211 // Гигиена труда : сб. норматив. док. / Респ. центр гигиены, эпидемиологии и обществ. здоровья, Респ. науч.-практ. центр гигиены. Минск, 2013. Вып. 13. С. 4–56.

3. *Метод* гигиенической оценки профессионального риска : инструкция по применению: утв. Глав. гос. санитар. врачом Респ. Беларусь, 20 марта 2015 г., рег. № 019-1214 / разработ.: Г. Е. Косяченко [и др.]. Минск, 2015. 18 с.