

**А. В. ГИНДЮК, Л. Л. ГИНДЮК**

**АТТЕСТАЦИЯ РАБОЧИХ МЕСТ  
ПО УСЛОВИЯМ ТРУДА**

Минск БГМУ 2020

МИНИСТЕРСТВО ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ  
БЕЛОРУССКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ МЕДИЦИНСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ  
КАФЕДРА ГИГИЕНЫ ТРУДА

**А. В. Гиндюк, Л. Л. Гиндюк**

# **АТТЕСТАЦИЯ РАБОЧИХ МЕСТ ПО УСЛОВИЯМ ТРУДА**

Методические рекомендации



Минск БГМУ 2020

УДК 613.6(075.8)

ББК 51.24я73

Г49

Рекомендовано Научно-методическим советом университета в качестве методических рекомендаций 21.06.2019 г., протокол № 10

Рецензенты: зав. отделением гигиены труда Минского городского центра гигиены и эпидемиологии З. М. Осос; каф. военной эпидемиологии и военной гигиены Белорусского государственного медицинского университета

**Гиндюк, А. В.**

Г49 Аттестация рабочих мест по условиям труда : методические рекомендации / А. В. Гиндюк, Л. Л. Гиндюк. – Минск : БГМУ, 2020. – 24 с.

ISBN 978-985-21-0497-5.

Содержит основные системы учета, анализа и комплексной оценки на конкретном рабочем месте всех факторов производственной среды, тяжести и напряженности трудового процесса с целью проведения аттестации рабочих мест по условиям труда.

Предназначено для студентов 5–6-го курсов по профилю субординатуры «Гигиена и эпидемиология» медико-профилактического факультета.

УДК 613.6(075.8)

ББК 51.24я73

---

Учебное издание

**Гиндюк** Андрей Владимирович

**Гиндюк** Лариса Леонидовна

## **АТТЕСТАЦИЯ РАБОЧИХ МЕСТ ПО УСЛОВИЯМ ТРУДА**

Методические рекомендации

Ответственный за выпуск И. П. Семёнов

Редактор И. В. Дицко

Компьютерная вёрстка А. В. Янушкевич

Подписано в печать 04.02.20. Формат 60×84/16. Бумага писчая «Хероx office».

Ризография. Гарнитура «Times».

Усл. печ. л. 1,39. Уч.-изд. л. 1,02. Тираж 50 экз. Заказ 64.

Издатель и полиграфическое исполнение: учреждение образования «Белорусский государственный медицинский университет».

Свидетельство о государственной регистрации издателя, изготовителя, распространителя печатных изданий № 1/187 от 18.02.2014.

Ул. Ленинградская, 6, 220006, Минск.

**ISBN 978-985-21-0497-5**

© Гиндюк А. В., Гиндюк Л. Л., 2020

© УО «Белорусский государственный медицинский университет», 2020

## МОТИВАЦИОННАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ТЕМЫ

**Цель занятия:** ознакомить студентов с порядком проведения аттестации рабочих мест по условиям труда.

**Задачи занятия:**

1. Ознакомиться с основными целями проведения аттестации рабочих мест по условиям труда.
2. Владеть навыками построения алгоритма проведения аттестации рабочих мест по условиям труда.
3. Закрепить знания по основным полномочиям аттестационной комиссии.
4. Изучить основные нормативные правовые акты для проведения аттестации рабочих мест по условиям труда.
5. Ознакомиться с ответственностью за непроведение нанимателем или уполномоченным должностным лицом нанимателя аттестации рабочих мест по условиям труда.

**Требования к исходному уровню знаний.** Для полного освоения темы студенту следует повторить:

– из *общей гигиены*: факторы производственной среды, гигиеническую характеристику условий труда, методы исследования запыленности воздуха, химический фактор на производстве;

– *медицинской и биологической физики*: механические колебания, биоакустику, магнитное поле, его характеристики, индукцию и самоиндукцию, магнитные свойства биотканей;

– *общественного здоровья и здравоохранения*: Закон Республики Беларусь «О здравоохранении», сочетанность воздействия факторов на здоровье человека, социальную защиту населения, субъекты и объекты социальной защиты, меры социальной защиты, социальное страхование.

**Контрольные вопросы из смежных дисциплин:**

1. Гигиеническая оценка влияния шума и вибрации на организм.
2. Инфракрасное излучение на производстве.
3. Биологическое действие электромагнитного поля.
4. Основные группы факторов, формирующих здоровье человека.

**Контрольные вопросы по теме занятия:**

1. Показатели тяжести трудового процесса. Показатели напряженности трудового процесса.
2. Хронометраж: виды, задачи исследований и содержание.
3. Вредные и опасные производственные факторы, классификация.
4. Гигиеническое нормирование факторов условий труда.
5. Система профилактических мероприятий по снижению (предупреждению) неблагоприятного воздействия факторов условий труда.

## ОСНОВНЫЕ ТЕРМИНЫ И ОПРЕДЕЛЕНИЯ

**Аттестация рабочих мест по условиям труда** — система учета, анализа и комплексной оценки на конкретном рабочем месте всех факторов производственной среды, тяжести и напряженности трудового процесса, воздействующих на работоспособность и здоровье работающего в процессе трудовой деятельности.

**Карта аттестации рабочих мест по условиям труда** — документ, содержащий количественные и качественные характеристики факторов производственной среды, тяжести и напряженности трудового процесса.

**Полный рабочий день** — выполнение работ с вредными и (или) опасными (особыми) условиями труда работниками в соответствии с их тарифно-квалификационными (квалификационными) характеристиками, приведенными в Едином тарифно-квалификационном справочнике работ и профессий рабочих (далее — ЕТКС) и Едином квалификационном справочнике должностей служащих (далее — ЕКСД), не менее 80 процентов от продолжительности ежедневной работы (смены), установленной законодательством.

**Список № 1** — список производств, работ, профессий, должностей и показателей на подземных работах, на работах с особо вредными и особо тяжелыми условиями труда, занятость в которых дает право на пенсию по возрасту за работу с особыми условиями труда.

**Список № 2** — список производств, работ, профессий, должностей и показателей на работах с вредными и тяжелыми условиями труда, занятость в которых дает право на пенсию по возрасту за работу с особыми условиями труда.

**Фотография рабочего времени** — последовательное фиксирование времени, затрачиваемого работником в течение рабочего дня (смены) на выполнение определенных технологическим процессом операций и перерывы в работе.

**Характер труда** — степень тяжести и напряженности трудового процесса, выраженная наличием психофизиологических факторов условий труда на рабочем месте.

**Хронометраж** — непосредственные измерения длительности затрат времени на выполнение элемента трудового процесса путем непрерывных и выборочных замеров времени.

## ПОРЯДОК ПРОВЕДЕНИЯ АТТЕСТАЦИИ РАБОЧИХ МЕСТ ПО УСЛОВИЯМ ТРУДА

Одной из обязанностей нанимателя по обеспечению проведения аттестации рабочих мест по условиям труда, паспортизации санитарно-технического состояния условий и охраны труда в организации является проведение аттестации рабочих мест по условиям труда (далее — аттестация).

Аттестация проводится в целях:

1) выявления на конкретном рабочем месте работника, занятого на нем **полный рабочий день**, факторов производственной среды, тяжести и напряженности трудового процесса, воздействующих на работоспособность и здоровье работающего в процессе трудовой деятельности;

2) разработки и реализации плана мероприятий по улучшению условий труда на рабочих местах с вредными и (или) опасными условиями труда;

3) определения права работника на:

- пенсию по возрасту за работу с особыми условиями труда;
- сокращенную продолжительность рабочего времени за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;
- дополнительный отпуск за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;
- оплату труда в повышенном размере путем установления доплат за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;

4) определения обязанностей нанимателя по профессиональному пенсионному страхованию работников в соответствии с Законом Республики Беларусь от 5 января 2008 г. «О профессиональном пенсионном страховании».

Порядок проведения аттестации определен Положением о порядке проведения аттестации рабочих мест по условиям труда, утвержденным постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 22 февраля 2008 г. № 253 (далее — постановление № 253), требования которого распространяются на все организации независимо от форм собственности и подчиненности, а также на индивидуальных предпринимателей.

## АЛГОРИТМ ПРОВЕДЕНИЯ АТТЕСТАЦИИ

### Шаг 1. Определить основания и срок проведения аттестации

**Очередная аттестация** проводится один раз в пять лет и должна быть завершена до истечения срока действия результатов предыдущей аттестации (очередной или внеочередной). Приказ об утверждении очередной аттестации должен быть издан в день, следующий за последним днем действия результатов предыдущей аттестации. Поэтому важно определить такой срок для начала аттестации, который позволит своевременно и качественно выполнить все работы по ее проведению, исходя из особенностей конкретной организации.

*Например, если приказ об утверждении результатов предыдущей аттестации был издан 21 октября 2013 г., то пятилетний срок действия результатов аттестации закончится 20 октября 2018 г. Соответственно целесообразно издать приказ о проведении аттестации примерно за 3–4 месяца до 20 октября 2018 г.*

Наниматель обязан провести *внеочередную аттестацию (переаттестацию)*:

- по требованию органа государственной экспертизы условий труда в определенный им срок;

- в течение *шести месяцев* после изменения условий труда работников при наличии инициативы нанимателя или профсоюза о проведении аттестации;

- в течение *шести месяцев* после реализации плана мероприятий по улучшению условий труда на рабочих местах с вредными и (или) опасными условиями труда;

- в течение *шести месяцев* после замены или модернизации производственного оборудования, замены сырья и материалов, изменения технологического процесса и средств коллективной защиты.

Результаты внеочередной аттестации (переаттестации) действуют в течение пяти лет.

## **Шаг 2. Подготовить приказ о проведении аттестации и создании аттестационной комиссии**

Аттестация проводится аттестационной комиссией на основании приказа об организации и проведении аттестации, издаваемого руководителем организации.

Приказом должен быть утвержден состав аттестационной комиссии организации, назначен ее председатель и определены ее полномочия, назначено лицо, ответственное за ведение и хранение документов по результатам аттестации, установлены сроки и график проведения работ по аттестации в организации (структурных подразделениях).

Обязательные требования к составу аттестационной комиссии законодательством не определены, рекомендовано включать в ее состав работников служб охраны труда, кадровой, юридической, организации труда и заработной платы, лаборатории, руководителей структурных подразделений организации, медицинских работников, представителей профсоюза (профсоюзов). При необходимости создаются аттестационные комиссии в структурных подразделениях организации.

Аттестационная комиссия осуществляет проведение аттестации, а также организационное, методическое руководство и контроль за ее ходом.

## **Шаг 3. Составить перечень рабочих мест, подлежащих аттестации**

Независимо от результатов предыдущей аттестации в перечень рабочих мест, подлежащих аттестации, в обязательном порядке следует включить должности, профессии и виды работ, предусмотренные:

- Списком № 1 и Списком № 2;

– разделом I перечня учреждений, организаций и должностей для целей профессионального пенсионного страхования медицинских и педагогических работников (утвержден постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 9 октября 2008 г. № 1490 «О некоторых вопросах профессионального пенсионного страхования»);

– списком производств, цехов, профессий и должностей с вредными и (или) опасными условиями труда, работа в которых дает право на сокращенную продолжительность рабочего времени (установлен постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 7 июля 2014 г. № 57 «О некоторых вопросах предоставления компенсации по условиям труда в виде сокращенной продолжительности рабочего времени»);

– перечнем текстильных производств и профессий для целей профессионального пенсионного страхования работниц текстильного производства, занятых на станках и машинах.

По решению аттестационной комиссии в перечень рабочих мест, подлежащих аттестации, включаются иные рабочие места при условии:

– занятости работников на работах с вредными и (или) опасными условиями труда в течение полного рабочего дня и подтверждения данных условий результатами предыдущей аттестации;

– наличия на рабочих местах вредных и (или) опасных факторов производственной среды выше предельно допустимых концентраций и (или) предельно допустимых уровней, обусловленных технологическим процессом, подтвержденных протоколами измерений и исследований уровней вредных и опасных факторов производственной среды.

Также в данном перечне необходимо указать аналогичные рабочие места (при их наличии):

– профессии или должности одного наименования;

– выполнение одних и тех же профессиональных обязанностей при ведении однотипного технологического процесса в одинаковом режиме работы; использование однотипного оборудования, инструментов, приспособлений, материалов и сырья;

– работа в однотипных помещениях, где используются однотипные системы вентиляции, кондиционирования воздуха, отопления и освещения или на открытом воздухе;

– одинаковое расположение объектов (оборудование, транспортные средства и т. п.) на рабочем месте;

– одинаковый набор вредных и (или) опасных факторов производственной среды одного класса и степени.

Для аналогичных рабочих мест заполняется одна карта аттестации рабочего места по условиям труда. В этом случае обследованию подлежит не менее 20 процентов таких рабочих мест. При этом аттестационная комиссия



обосновывает, какие рабочие места характеризуются совокупностью вышеуказанных признаков, и составляет их перечень.

Перечень рабочих мест, подлежащих аттестации, а также подлежащие оценке факторы условий труда необходимо формировать по установленной форме (приложения 9, 10, 11, 12 Инструкции № 35 и приложения 3, 4 постановления Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 23 декабря 2016 г. № 74 «Об установлении форм» (далее — постановление № 74)

*Справочно: к факторам условий труда относятся факторы производственной среды, тяжести и напряженности трудового процесса, воздействующие на работоспособность и здоровье работника в процессе трудовой деятельности.*

#### **Шаг 4. Установить соответствие наименования должностей и профессий классификатору ОКРБ, а характера выполняемых работ — характеристикам работ по ЕКСД и ЕТКС**

Наименования должностей служащих и профессий рабочих, включаемые в перечень, указанный в «Шаге 3», должны соответствовать наименованиям должностей служащих и профессий рабочих, содержащихся в штатном расписании организации и Общегосударственном классификаторе Республики Беларусь «Профессии рабочих и должности служащих» (далее — ОКРБ 014-2017), номенклатуре должностей медицинских, фармацевтических работников, а характер фактически выполняемых работ должен соответствовать характеристикам работ, приведенным в соответствующих выпусках ЕТКС и ЕКСД.

При выявлении несоответствий необходимо подготовить предложения о внесении изменений в штатное расписание, трудовые книжки работников, заключенные с работниками трудовые договоры и другие документы.

#### **Шаг 5. Сформировать перечень вредных и (или) опасных производственных факторов, подлежащих исследованию на конкретном рабочем месте**

Данный перечень следует формировать по форме, установленной постановлением № 74, приложение 2.

## **Шаг 6. Провести фотографию рабочего времени и оформить карты фотографии рабочего времени**

*Фотография рабочего времени* — это последовательное фиксирование времени, затрачиваемого работником в течение рабочего дня (смены) на выполнение определенных операций и перерывы в работе.

На основании результатов фотографий рабочего времени определяют структура рабочего времени, время воздействия вредных и (или) опасных факторов производственной среды, тяжести и напряженности трудового процесса, занятость с вредными и (или) опасными условиями труда.

Если продолжительность рабочей смены составляет более или менее 8 часов, то фотография рабочего времени может составляться на фактическую продолжительность рабочего дня (смены).

Оценка воздействия факторов производственной среды, показателей тяжести и напряженности трудового процесса при установлении класса условий труда проводится путем расчета показателей с учетом 8-часовой продолжительности рабочей смены. При оценке трудовой деятельности с другой продолжительностью рабочей смены или рабочей недели производится перерасчет фактических величин факторов производственной среды, показателей тяжести и напряженности трудового процесса на 8-часовую продолжительность рабочей смены с учетом учетного периода рабочего времени.

По результатам проведения фотографии рабочего времени оформляется карта фотографии рабочего времени по форме приложения 4 к Инструкции № 35.

## **Шаг 7. Провести лабораторный контроль факторов производственной среды и трудового процесса**

Перед началом измерений факторов производственной среды и оценкой тяжести и напряженности трудового процесса рабочих мест проводится обследование рабочих мест в целях проверки на соответствие производственного оборудования и технологических процессов (приложение 1 постановления № 74) требованиям охраны труда с принятием мер по устранению выявленных недостатков.

Оценке подлежат все присутствующие на рабочем месте вредные и опасные факторы производственной среды, тяжесть и напряженность трудового процесса, обусловленные технологическим процессом, применяемом на конкретном рабочем месте оборудованием, выполнением работы, предусмотренной в ЕТКС и ЕКСД должностной (рабочей) инструкцией, трудовым договором.

Измерения уровней факторов производственной среды проводятся испытательными аккредитованными лабораториями в присутствии представи-

теля аттестационной комиссии при ведении производственных процессов в соответствии с технологической документацией при исправных, эффективно действующих средствах защиты и характерных производственных условиях.

Результаты измерений и исследований факторов производственной среды и трудового процесса оформляются протоколами по формам согласно приложению 2 Инструкции № 35.

Оценку факторов производственной среды, тяжести и напряженности трудового процесса при аттестации проводят путем сопоставления полученных в результате измерений и исследований их фактических величин с гигиеническими нормативами и последующего соотнесения величин отклонения каждого фактора производственной среды, тяжести и напряженности трудового процесса с критериями, на основании которых устанавливается класс условий труда согласно Инструкции № 35.

## **Шаг 8. Оформить карту аттестации рабочих мест по условиям труда**

На основании протоколов замеров и исследований, карт фотографии рабочего времени результаты оценки условий труда заносятся в карту аттестации рабочего места по условиям труда и удостоверяются подписями членов аттестационной комиссии и ее председателя.

К карте аттестации рабочего места по условиям труда прилагаются:

- карта фотографии рабочего времени, протоколы измерений и исследований уровней вредных и опасных факторов производственной среды для аттестации;
- протоколы количественных измерений и расчетов показателей тяжести и напряженности трудового процесса.

Для аналогичных рабочих мест заполняется одна карта аттестации рабочего места по условиям труда.

Карта аттестации рабочих мест по условиям труда оформляется по форме согласно приложению 5 Инструкции № 35.

## **Шаг 9. Составить перечни категорий работников и план мероприятий**

По итогам аттестации необходимо составить и согласовать с профсоюзом:

1. Перечень рабочих мест по профессиям и должностям, на которых работающим по результатам аттестации подтверждены особые условия труда, соответствующие требованиям Списка № 1 и Списка № 2 и влекущие обязанности нанимателя по профессиональному пенсионному страхованию работников.

2. Перечень рабочих мест медицинских работников, на которых по результатам аттестации подтверждены условия труда, соответствующие требованиям раздела I «Медицинские работники» перечня учреждений и влекущие обязанности нанимателя по профессиональному пенсионному страхованию работников.

3. Перечень рабочих мест по профессиям и должностям, на которых работающим по результатам аттестации подтверждены вредные и (или) опасные условия труда, соответствующие требованиям списка производств, цехов, профессий и должностей с вредными и (или) опасными условиями труда, работа в которых дает право на сокращенную продолжительность рабочего времени, установленного постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 7 июля 2014 г. № 57 «О некоторых вопросах предоставления компенсации по условиям труда в виде сокращенной продолжительности рабочего времени».

4. Перечень рабочих мест по профессиям и должностям, на которых работающим по результатам аттестации подтверждено право на дополнительный отпуск за работу с вредными и (или) опасными условиями труда.

5. Перечень рабочих мест по профессиям и должностям, на которых работающим по результатам аттестации подтверждено право на доплаты за работу с вредными и (или) опасными условиями труда.

6. Перечень рабочих мест по профессиям и должностям, на которых по результатам аттестации не подтверждены условия труда, дающие право на сокращенную продолжительность рабочего времени за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, дополнительный отпуск за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, оплату труда в повышенном размере путем установления доплат за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, а также влекущие обязанности нанимателя по профессиональному пенсионному страхованию работников.

7. Перечень рабочих мест работниц текстильных профессий, занятых на станках и машинах, на которых по результатам аттестации подтверждены условия труда, соответствующие требованиям перечня, и влекущие обязанности нанимателя по профессиональному пенсионному страхованию работников.

8. План мероприятий по улучшению условий труда на рабочих местах с вредными и (или) опасными условиями труда.

Указанные перечни рабочих мест, план мероприятий по улучшению условий труда на рабочих местах с вредными и (или) опасными условиями труда (приложение 13) оформляются по формам, утвержденным Инструкцией № 35, и утверждаются приказом нанимателя.

## **Шаг 10. Утвердить приказом нанимателя результаты аттестации и ознакомить с ними работников**

Аттестация считается завершенной, и ее результаты применяются с даты издания приказа нанимателя об утверждении результатов аттестации.

Приказ об утверждении очередной аттестации должен быть издан в день, следующий за последним днем действия результатов предыдущей аттестации.

Если день утверждения очередной аттестации приходится на нерабочий день, то приказ о ее утверждении должен быть издан в рабочий день, непосредственно предшествующий дню утверждения очередной аттестации.

Работники, на рабочих местах которых проводилась аттестация, должны быть ознакомлены с итоговыми документами по результатам аттестации (карта аттестации рабочего места по условиям труда, приказ нанимателя) под роспись.

Организовать ознакомление работников с документами по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда должна аттестационная комиссия.

## **Шаг 11. Представить документацию в государственные органы**

В месячный срок после издания приказа об утверждении результатов аттестации необходимо представить в управления (отделы) государственной экспертизы условий труда комитетов по труду, занятости и социальной защите областных и Минского городского исполнительных комитетов по месту регистрации нанимателя документы по результатам аттестации в электронном виде, сформированные посредством автоматизированной информационной системы мониторинга условий труда на производстве, в порядке, определяемом Министерством труда и социальной защиты Республики Беларусь.

Полный комплект документов по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда включает:

- приказ об организации и проведении аттестации рабочих мест по условиям труда;
- приказ об организации и проведении внеочередной аттестации (переаттестации) рабочих мест по условиям труда;
- приказ об утверждении аттестации рабочих мест по условиям труда;
- приказ об утверждении внеочередной аттестации (переаттестации) рабочих мест по условиям труда, перечни рабочих мест (указаны ранее);
- план мероприятий по улучшению условий труда на рабочих местах с вредными и (или) опасными условиями труда;
- карты фотографии рабочего времени;
- карты аттестации рабочего места по условиям труда;
- протоколы измерений и исследований уровней вредных и опасных факторов производственной среды;

- протоколы количественных измерений и расчетов показателей тяжести и напряженности трудового процесса;
- копию аттестата аккредитации на право проведения измерений и оценки условий труда привлекаемой для проведения этой работы организации с приложением, характеризующим область ее аккредитации;
- другие документы.

Информация о порядке представления результатов аттестации рабочих мест по условиям труда в органы государственной экспертизы условий труда в электронном виде размещена на сайте Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь в разделе «Государственная экспертиза условий труда» — «Автоматизированная информационная система «Мониторинг условий труда на производстве».

Подтверждение факта проведения аттестации осуществляют органы государственной экспертизы условий труда Республики Беларусь.

### **ОТВЕТСТВЕННОСТЬ**

За непроведение нанимателем или уполномоченным должностным лицом нанимателя в установленных законодательством случаях аттестации рабочих мест по условиям труда, нарушение порядка проведения аттестации рабочих мест по условиям труда, представление нанимателем либо уполномоченным должностным лицом нанимателя документов по аттестации рабочих мест по условиям труда, содержащих недостоверные сведения, предусмотрена административная ответственность в виде штрафа в размере от 20 до 50 базовых величин — в отношении должностного лица и до 100 базовых величин — в отношении организации (ч. 3 ст. 9.19 КоАП).

Также статьей 9.14 КоАП предусмотрена административная ответственность за нарушение работодателем или уполномоченным должностным лицом работодателя требований законодательства о своевременном оформлении документов о результатах аттестации рабочих мест по условиям труда, необходимых для назначения пенсий, либо непредставление указанных документов в установленные сроки, либо представление таких документов, содержащих неполные или недостоверные сведения.

### **ЗАКЛЮЧЕНИЕ**

В соответствии с п. 551 перечня типовых документов Национального архивного фонда Республики Беларусь, образующихся в процессе деятельности государственных органов, иных организаций и индивидуальных предпринимателей, с указанием сроков хранения (установлены постановлением

Министерства юстиции Республики Беларусь от 24 мая 2012 г. № 140), документы по результатам аттестации, необходимые для определения права работника на пенсию по возрасту за работу с особыми условиями труда и установления обязанностей нанимателя по профессиональному пенсионному страхованию, хранятся нанимателем в течение 75 лет.

Также следует обратить внимание на то, что с 1 января 2018 г. вступил в силу Общегосударственный классификатор Республики Беларусь «Занятия» (ОКРБ 014-2017), утвержден и введен в действие постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 24 июля 2017 г. № 33 «Об утверждении Общегосударственного классификатора Республики Беларусь». Он заменил ранее действовавшие общегосударственный классификатор Республики Беларусь ОКРБ 006-2009 «Профессии рабочих и должности служащих» и общегосударственный классификатор Республики Беларусь ОКРБ 014-2007 «Занятия». В связи с этим коды должностей и профессий в соответствующих документах по аттестации следует указывать согласно новому классификатору.

Переходные ключи от Общегосударственного классификатора Республики Беларусь ОКРБ 014-2017 «Занятия» к Общегосударственному классификатору Республики Беларусь ОКРБ 014-2007 «Занятия» приведены в постановлении Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 13 февраля 2018 г. № 17.

## САМОКОНТРОЛЬ УСВОЕНИЯ ТЕМЫ

Пример оформления карты фотографии рабочего времени бухгалтера представлен в табл. 1.

Таблица 1

Пример оформления карты фотографии рабочего времени бухгалтера

№ п/п	Что наблюдалось	Текущее время, ч, мин	Продолжительность, мин	Наименование вредного фактора
1	Подготовка к работе, включение компьютера	9.00–9.05	5	
2	Работа с документами	9.05–9.35	30	
3	Работа за компьютером. Работа в программе 1С «Бухгалтерия» с документами по расчету заработной платы	9.35–11.35	120	Электростатическое и электромагнитное поля, шум, освещенность
4	Регламентированный перерыв	11.35–11.45	10	

№ п/п	Что наблюдалось	Текущее время, ч, мин	Продолжительность, мин	Наименование вредного фактора
5	Работа за компьютером. Изучение нормативных документов в электронной базе данных. Работа в программе 1С «Бухгалтерия» с документами по расчету заработной платы	11.45–13.30	105	Электростатическое и электромагнитное поля, шум, освещенность
6	Обеденный перерыв	13.30–14.30	60	
7	Работа за компьютером. Работа в программе 1С «Бухгалтерия» с документами по расчету заработной платы. Изучение нормативных документов в электронной базе данных	14.30–16.30	120	Электростатическое и электромагнитное поля, шум, освещенность
8	Регламентированный перерыв	16.30–16.50	20	
9	Работа за компьютером. Работа в программе 1С «Бухгалтерия» с документами по расчету заработной платы	16.50–17.55	65	Электростатическое и электромагнитное поля, шум, освещенность
10	Сохранение данных в компьютере, выключение компьютера	17.55–18.00	5	

Итого: 480 мин.

### Задание 1

Определите срок проведения аттестации, если приказ об утверждении результатов предыдущей аттестации был издан 16 мая 2015 г.

Когда закончится пятилетний срок действия результатов аттестации? Когда целесообразно издать приказ о проведении аттестации?

### Задание 2

Определите срок проведения аттестации, если приказ об утверждении результатов предыдущей аттестации был издан 10 февраля 2017 г.

Когда закончится пятилетний срок действия результатов аттестации? Когда целесообразно издать приказ о проведении аттестации?

### Задание 3

Перечень рабочих мест общества с ограниченной ответственностью «Колесо», подлежащих аттестации, представлен в табл. 2.

Определите оцениваемые факторы для электрогазосварщика, плавильщика и водителя автомобиля на примере рабочих мест газорезчика и заливщика металла.



## Перечень рабочих мест ООО «Колесо», подлежащих аттестации

Номер рабочего места	Наименование, код профессии (должности) по ОКРБ 014-2017	Количество работающих	Место проведения измерений	Оцениваемые факторы
2	Газорезчик, 7212-002	2	Металлургический цех 2, участок 1	Вредные вещества в воздухе рабочей зоны, пыли, аэрозоли, шум, электромагнитные поля и неионизирующее излучение, микроклимат, освещенность, аэроионизация, тяжесть, напряженность
2а	Электрогазосварщик, 7212-019	1	Металлургический цех 2 (ремонтная служба)	
5	Заливщик металла, 8121-056	2	Плавильный цех (цветные металлы) 3, участок 4	Вредные вещества в воздухе рабочей зоны, пыли, аэрозоли, шум, вибрация, микроклимат, электромагнитные поля, освещенность, тяжесть, напряженность
5а	Плавильщик, 8121-147	2	Плавильный цех (цветные металлы) 3, участок 11	
6	Водитель автомобиля, 8322-001	2	Транспортный участок 4, транспортное средство МАЗ, гос. № 83-19 КА-7	

**Задание 4**

Электросварщик ручной сварки 4-го разряда общества с ограниченной ответственностью «Колесо» выполняет следующие виды работ: ручная дуговая и плазменная сварка средней сложности деталей аппаратов, узлов, конструкций и трубопроводов из конструкционных сталей, чугуна, цветных металлов и сплавов и сложных деталей, узлов, конструкций и трубопроводов из углеродистых сталей во всех пространственных положениях сварного шва. Ручная кислородная резка (строгание) сложных деталей из высокоуглеродистых, специальных сталей, чугуна и цветных металлов, сварка конструкций из чугуна. Наплавление нагретых баллонов и труб, дефектов деталей машин, механизмов и конструкций. Наплавление сложных деталей, узлов и сложного инструмента. Чтение чертежей сложных сварных металлоконструкций.

Результаты оценки тяжести трудового процесса представлены в табл. 3.

Установите класс (степень) условий труда и итоговую оценку тяжести трудового процесса.

## Оценка тяжести трудового процесса

Изучаемый показатель	Исходные данные и необходимые расчеты для определения фактического значения показателя	Класс (степень) условий труда
<b>1. Региональная нагрузка</b>		
1.1. При перемещении груза до 1 м	Переноска деталей конструкций: $10 \text{ кг} \times 8 \text{ м} \times 12 \text{ раз} \times 2 \text{ раза} = 1920 \text{ кгм}$ $1,5 \text{ кг} \times 1 \text{ м} \times 700 \text{ раз} = 1050 \text{ (3 раза за 2 мин)}$	
1.2. При общей нагрузке:		
1.2.1. При перемещении от 1 до 5 м	$5 \text{ кг} \times 20 \text{ раз} \times 2 \text{ раза} \times 2 \text{ м} = 400 \text{ кгм}$	
1.2.2. При перемещении свыше 5 м	—	
<b>2. Масса поднимаемого и перемещаемого груза вручную, кг</b>		
2.1. Подъем и перемещение груза при чередовании с другой работой 10 раз в час	5 кг	
2.2. Подъем и перемещение тяжестей постоянно в течение рабочей смены	—	
2.3. Суммарная масса груза, перемещаемого в течение каждого часа смены с рабочей поверхности	$(10 \text{ кг} \times 12 \text{ раз} \times 2) + (5 \text{ кг} \times 25 \text{ раз} \times 2 \text{ раза}) / 8 \text{ ч} = 61,25 \text{ кг}$ $1,5 \text{ кг} \times 700 \text{ раз} / 8 = 131,25 \text{ кг}$ Всего 192,5 кг (61,25 кг + 131,25 кг)	
2.4. Суммарная масса груза, перемещаемого в течение каждого часа смены с рабочей поверхности за каждый час работы с пола	—	
<b>3. Стереотипные рабочие движения, количество за смену</b>		
3.1. При локальной нагрузке	—	
3.2. При региональной нагрузке	$10 \text{ дв.} \times 480 = 4800$	
<b>4. Статическая нагрузка, кг (силы) × с</b>		
4.1. Одной рукой		
4.2. Двумя руками		
4.3. С участием мышц корпуса, ног	$10 \text{ кг} \times 50 \text{ мин} \times 60 \text{ с} = 30000 \text{ кгс}$ $1,5 \text{ кг} \times 15000 = 22500$	
5. Рабочая поза	Периодическое, до 50 % времени смены, нахождение в неудобной и/или фиксированной позе	
6. Наклоны корпуса	Более 30 градусов до 50 раз за смену	
<b>7. Перемещение в пространстве, обусловленном технологическим процессом, км</b>		
7.1. По горизонтали	$15 \text{ м} \times 30 \text{ раз} \times 3 = 1,35 \text{ км}$	
7.2. По вертикали	—	

### Задание 5

Электросварщик ручной сварки 4-го разряда общества с ограниченной ответственностью «Колесо» выполняет следующие виды работ: ручная дуговая и плазменная сварка средней сложности деталей аппаратов, узлов, конструкций и трубопроводов из конструкционных сталей, чугуна, цветных металлов и сплавов и сложных деталей, узлов, конструкций и трубопроводов из углеродистых сталей во всех пространственных положениях сварного шва. Ручная кислородная резка (строгание) сложных деталей из высокоуглеродистых, специальных сталей, чугуна и цветных металлов, сварка конструкций из чугуна. Наплавление нагретых баллонов и труб, дефектов деталей машин, механизмов и конструкций. Наплавление сложных деталей, узлов и сложного инструмента. Чтение чертежей сложных сварных металлоконструкций. Результаты оценки напряженности трудового процесса представлены в табл. 4.

Установите класс (степень) условий труда и итоговую оценку напряженности трудового процесса.

Таблица 4

#### Оценка напряженности трудового процесса

Показатели напряженности трудового процесса	Характеристика показателей в соответствии с гигиеническими критериями	Класс (степень) условий труда
<b>1. Интеллектуальные нагрузки</b>		
1.1. Содержание работы	Решение простых задач	
1.2. Восприятие сигналов (информации) и их оценка	Восприятие сигналов	
1.3. Распределение функций по степени сложности задания	Обработка, выполнение задания и его проверка	
1.4. Характер выполняемой работы	Работа по графику с его коррекцией	
<b>2. Сенсорные нагрузки</b>		
2.1. Длительность сосредоточенного наблюдения (в % от времени смены)	До 25	
2.2. Плотность сигналов и сообщений (световых, звуковых), сообщений в среднем за 1 час работы	До 75	
2.3. Число производственных объектов одновременного наблюдения	До 5	
2.4. Размер объекта различения в мм при длительном сосредоточенном наблюдении (% от времени смены)	5–1,1 мм — более 50 %	
2.5. Работа с оптическими приборами (микроскопы, лупы и пр.) при длительности сосредоточенного наблюдения (% от времени смены)	Нет	
2.6. Наблюдение за экранами видеотерминалов (часов в смену):	Нет	
– при буквенно-цифровом типе отображения информации		
– при графическом типе отображения		

Показатели напряженности трудового процесса	Характеристика показателей в соответствии с гигиеническими критериями	Класс (степень) условий труда
2.7. Нагрузка на слуховой анализатор	Нет	
2.8. Нагрузка на голосовой аппарат	Нет	
<b>3. Эмоциональные нагрузки</b>		
3.1. Степень ответственности за результат собственной деятельности. Значимость ошибок	Нет	
3.2. Степень риска для собственной жизни	Нет	
3.3. Степень ответственности за безопасность других лиц	Нет	
<b>4. Монотонность нагрузок</b>		
4.1. Число элементов (приемов), необходимых для реализации простого задания или в многократно повторяющихся операциях	Более 10 (чередующиеся операции)	
4.2. Продолжительность выполнения простых производственных заданий или повторяющихся операций, с	Более 100 с	
4.3. Монотонность производственной обстановки (время пассивного наблюдения за ходом техпроцесса в % от времени смены)	Менее 75 %	
<b>5. Режим работы</b>		
5.1. Сменность работы	Односменная работа (без ночной смены)	

### Задание 6

Составьте карту фотографии рабочего времени повара (на примере оформления карты фотографии рабочего времени бухгалтера).

Таблица 5

#### Карта фотографии рабочего времени повара

№ п/п	Что наблюдалось	Текущее время, ч, мин	Продолжительность, мин	Наименование вредного фактора
1	Подготовка рабочего места в начале трудового дня			
2	Рыбный цех: – просеивание сухарей, чистка и мытье рыбы, – изготовление рыбных п/ф с использованием мясорубки – панировка и укладка на противни			
3	Обеденный зал, линия раздачи (порционирование и раздача блюд)			
4	Перерыв на отдых			

№ п/п	Что наблюдалось	Текущее время, ч, мин	Продолжительность, мин	Наименование вредного фактора
5	Овощной цех: – очистка овощей с применением картофеле- чистки – изготовление овощных п/ф, нарезка овощей для супов, подготовка овощей к варке для салатов с применением машины для перера- ботки овощей			
6	Горячий цех: – варка супов, гарниров, изготовление соусов, жарка п/ф, процеживание, приготовление напитков, отваривание п/ф с применением электроплиты, электрошкафа пекарного, ско- вороды электрической, котла пищеварочного)			
7	Обеденный перерыв повара			
8	Холодный цех: – изготовление салатов, холодных закусок с применением машины для переработки овощей			
9	Обеденный зал, линия раздачи (порционирование и раздача блюд)			
10	Перерыв на отдых			
11	Мясной цех: – обвалка, жиловка туш – изготовление п/ф, рубка птицы, измельче- ние сухарей с применением машины кухон- ной универсальной			
12	Завершение работ, уборка рабочего места ИТОГО			

### Задание 7

Составьте карту фотографии рабочего времени тракториста (на примере оформления карты фотографии рабочего времени бухгалтера).

Таблица 6

#### Карта фотографии рабочего времени тракториста

№ п/п	Что наблюдалось	Текущее время, ч, мин	Продолжительность, мин	Наименование вредного фактора
1	Получение задания, проверка технического состояния трактора, прицепление плуга, оформление путевого листа, заправка трактора			
2	Выезд и управление трактором с плугом к месту погрузки сенажной массы			
3	Пахота			

№ п/п	Что наблюдалось	Текущее время, ч, мин	Продолжительность, мин	Наименование вредного фактора
4	Технологический перерыв, осмотр техники			
5	Пахота			
6	Обеденный перерыв			
7	Пахота			
8	Управление трактором с плугами при возвращении на мех. двор			
9	Осмотр техники, оформление документов			
10	Окончание смены			
	ИТОГО			

### Задание 8

Составьте карту фотографии рабочего времени слесаря по ремонту автомобилей (на примере оформления карты фотографии рабочего времени бухгалтера).

Таблица 7

#### Карта фотографии рабочего времени слесаря по ремонту автомобилей

№ п/п	Что наблюдалось	Текущее время, ч, мин	Продолжительность, мин	Наименование вредного фактора
1	Начало рабочей смены			
2	Проведение инструктажа на рабочем месте			
3	Получение производственного задания			
4	Подготовка рабочего места к работе			
5	Ремонт автомобиля: а) подъем машины на подъемнике электро-механическом			
	б) работа с ручным инструментом			
	в) замена неисправных деталей (узлов)			
6	Перерыв на личные нужды			
7	Замена неисправных деталей (узлов): а) работа с пневмогайковертом			
	б) работа с ручным инструментом			
8	Доклад мастеру СТО			
9	Обеденный перерыв			
10	Продолжение ремонтных работ: а) подъем машины на подъемнике электро-механическом			
	б) работа с пневмошуроповертом			
	в) работа с ручным инструментом			
	г) подъем машины на подъемнике электро-механическом			
	д) работа шуруповертом			

№ п/п	Что наблюдалось	Текущее время, ч, мин	Продолжительность, мин	Наименование вредного фактора
11	Перерыв на личные нужды			
12	Проверка автомобиля			
	а) работа с ручным инструментом			
	б) работа с пневматическим ключом			
	в) работа с ручным инструментом			
13	Доклад мастеру СТО			
14	Уборка рабочего места			
15	Переодевание, гигиенические процедуры			
	ИТОГО			

### Задание 9

Составьте карту фотографии рабочего времени электрогазосварщика (на примере оформления карты фотографии рабочего времени бухгалтера).

Таблица 8

### Карта фотографии рабочего времени электрогазосварщика

№ п/п	Что наблюдалось	Текущее время, ч, мин	Продолжительность, мин	Наименование вредного фактора
1	Подготовка к работе, получение задания			
2	Подготовка, настройка оборудования			
3	Сварка металлических конструкций (сварочный аппарат Bester)			
4	Перерыв на личные нужды			
5	Зачистка сварных швов			
6	Обеденный перерыв			
7	Подготовка к работе, получение задания			
8	Подготовка, настройка оборудования			
9	Сварка металлических конструкций (сварочный аппарат Oliver)			
10	Перерыв на личные нужды			
11	Газорезка			
12	Зачистка сварных швов			
13	Завершение работ, уборка рабочего места			
	ИТОГО			

## СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННОЙ ЛИТЕРАТУРЫ

1. *Гигиена труда* : учебник / под ред. Н. Ф. Измерова. Москва : ГЭОТАР-Медиа, 2016. 480 с.: ил.

2. *Об охране труда* : закон Респ. Беларусь от 23.06.2008 № 356-3 (в ред. от 12.07.2013). Режим доступа : [www.pravo.by](http://www.pravo.by). Дата доступа : 22.01.2019.

3. *Трудовой кодекс* Республики Беларусь : кодекс Респ. Беларусь от 26.07.1999 № 296-3 (в ред. от 24.10.2016). Режим доступа : [www.pravo.by](http://www.pravo.by). Дата доступа : 22.01.2019.

4. *Положение о порядке проведения аттестации рабочих мест по условиям труда*, утвержденное постановлением М-ва труда и социальной защиты Респ. Беларусь от 22 февраля 2008 г. № 253. Режим доступа : [www.pravo.by](http://www.pravo.by). Дата доступа : 22.01.2019.

5. *Инструкция по оценке условий труда при аттестации рабочих мест по условиям труда* : утв. постановлением М-ва труда и социальной защиты Респ. Беларусь от 22.02.2008 № 35. Режим доступа : [www.pravo.by](http://www.pravo.by). Дата доступа : 22.01.2019.

6. *Об установлении форм* : постановление М-ва труда и социальной защиты Респ. Беларусь от 23 декабря 2016 г. № 74. Режим доступа : [www.pravo.by](http://www.pravo.by). Дата доступа : 22.01.2019.



## ОГЛАВЛЕНИЕ

Мотивационная характеристика темы .....	3
Основные термины и определения.....	4
Порядок проведения аттестации рабочих мест по условиям труда .....	4
Алгоритм проведения аттестации .....	5
Ответственность.....	13
Заключение .....	13
Самоконтроль усвоения темы.....	14
Список использованной литературы.....	23

ISBN 978-985-21-0497-5



9 789852 104975