

С.В. Арабей

**ПОКАЗАТЕЛИ ВРЕМЕННОЙ НЕТРУДОСПОСОБНОСТИ РАБОТНИКОВ
ФАРМАЦЕВТИЧЕСКОГО ПРЕДПРИЯТИЯ В ЗАВИСИМОСТИ
ОТ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СТАЖА**

Научный руководитель: канд. мед. наук, доц. А.В. Гиндюк

Кафедра гигиены труда

Белорусский государственный медицинский университет, г. Минск

S.V. Arabei

**INDICATORS OF TEMPORARY DISABILITY OF EMPLOYEES
PHARMACEUTICAL ENTERPRISE DEPENDING
FROM PROFESSIONAL EXPERIENCE**

Tutor: PhD, associate professor A.V. Hindziuk

Department of Occupational Health

Belarusian State Medical University, Minsk

Резюме. В статье представлены результаты изучения уровней заболеваемости с временной утратой трудоспособности в зависимости от профессионального стажа работников основных цехов предприятия по производству лекарственных средств. Проведен сравнительный анализ с уровнями заболеваемости работников отделов заводоуправления. Установлены стажевые диапазоны с более высокими показателями временной нетрудоспособности.

Ключевые слова: заболеваемость, показатели временной нетрудоспособности, профессиональный стаж.

Resume. The article presents the results of studying the levels of morbidity with temporary disability, depending on the professional experience of workers in the main workshops of an enterprise for the production of medicines. A comparative analysis was carried out with the morbidity levels of employees of the plant management departments. Experience ranges with higher rates of temporary disability have been established.

Keywords: morbidity, indicators of temporary disability, professional experience.

Актуальность. Работающие составляют половину мирового населения, в связи с чем, сохранение здоровья трудоспособного населения вносит основной вклад и определяет темпы экономического и социального развития страны, а вопросы охраны и укрепления здоровья работающего населения являются одной из важнейших задач здравоохранения [1].

Ведущее место в сбережении трудовых ресурсов занимает изучение влияния вредных факторов производственной среды и трудового процесса на здоровье работающих, особенностей и тенденций формирования профессиональной заболеваемости, разработка комплексных программ диагностики и медицинской профилактики профессиональной и производственно обусловленной патологии, а также механизмов управления профессиональным риском [2, 3].

Цель: изучить уровни заболеваемости с временной утратой трудоспособности в зависимости от профессионального стажа работников основных цехов фармацевтического предприятия.

Задачи:

1. Изучить показатели временной нетрудоспособности работников, занятых

при производстве жидких лекарственных средств, таблеток и капсул, противоопухолевых лекарственных средств.

2. На основе данных о заболеваемости с временной утратой трудоспособности работников установить наиболее неблагоприятные стажевые диапазоны.

3. Провести сравнительный анализ заболеваемости в зависимости от профессионального стажа работников, находящихся в контакте с вредными производственными факторами и работников вне этого контакта.

Материал и методы. Исследованию подлежали показатели заболеваемости с временной утратой трудоспособности (далее – ЗВУТ) работников цеха по производству лекарственных средств в жидкой форме (далее – цех № 1), цеха таблетирования и фасовки лекарственных средств (далее – цех № 2), цеха по производству противоопухолевых средств в форме лиофильно высушенных порошков и растворов для инъекций (далее – цех № 3), а также работников отделов заводоуправления (группа сравнения). Материалом исследования послужили данные из листов временной нетрудоспособности (далее – ВН) работников за пятилетний период. При анализе ВН в зависимости от стажа работников цехов № 1 и № 2, а также работников заводоуправления применялась группировка: «до 5 лет», «5-9 лет», «10-14 лет», «15 и более лет». В цехе № 3 уровни ЗВУТ изучены у работников со стажем до 5 лет и 5-9 лет.

Результаты и их обсуждение. Функциональные изменения систем организма работников обуславливаются не только естественным процессом старения, но и могут быть связаны с воздействием факторов производственной среды и трудового процесса. С увеличением стажа чрезмерный физический труд и вредные условия труда приводят к напряжению и срыву адаптации организма и, как следствие, развитию заболеваний.

По результатам изучения числа случаев ВН в зависимости от профессионального стажа в цехе № 1 установлено, что значение показателя у работников со стажем 15 и более лет ($93,2 \pm 9,51$ случая на 100 работающих, уровень показателя – средний) было максимальным, минимальное же значение отмечалось у стажевой группы «5-9 лет» ($62,9 \pm 5,99$ случая на 100 работающих, уровень показателя – ниже среднего) (рисунок 1).

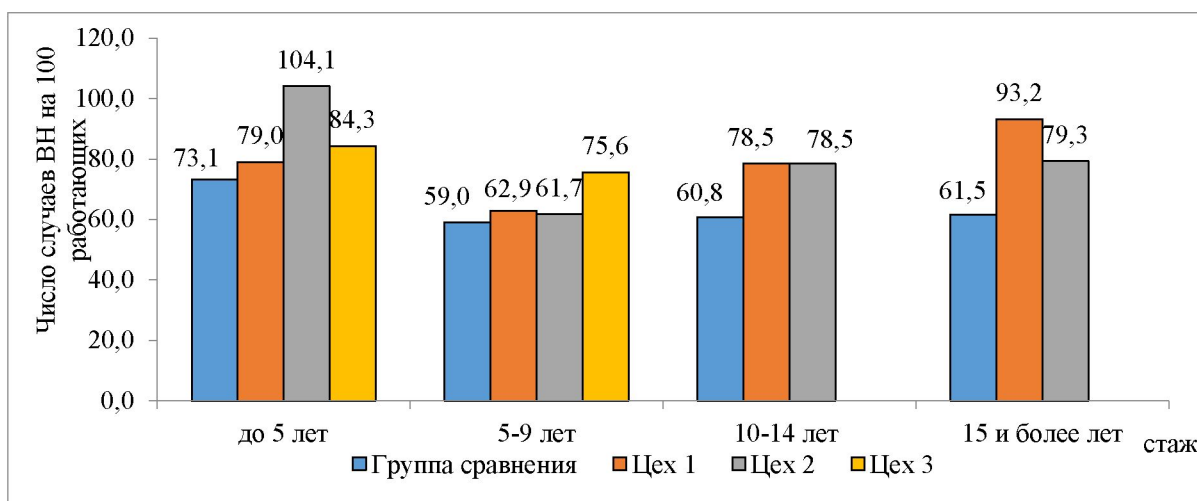


Рис. 1 – Случаи временной нетрудоспособности работников фармацевтического предприятия

У работников цеха № 2, занятых при таблетировании и фасовке лекарственных средств, наибольшее число случаев ВН характерно для стажевой группы «до 5 лет» ($104,1 \pm 8,38$ случая на 100 работающих, уровень показателя – выше среднего), далее расположились группы «15 и более лет» ($79,3 \pm 16,54$ случая на 100 работающих, уровень показателя – ниже среднего) и «10-14 лет» со значением показателя $78,5 \pm 6,58$ случая (уровень показателя – ниже среднего). Наименьшее число случаев ВН регистрировалось у работников со стажем от 5 до 9 лет ($61,7 \pm 4,68$ случая на 100 работающих, уровень показателя – ниже среднего).

В ходе анализа ЗВУТ работников цеха № 3 установлено, что показатели ВН на 100 работающих у стажевой группы «до 5 лет» ($84,3 \pm 5,48$ случая, уровень показателя – средний и $697,2 \pm 83,18$ дней, уровень показателя – ниже среднего) были выше по сравнению с группой «5-9 лет».

Ниже представлены уровни ЗВУТ работников изучаемых цехов по числу дней ВН. Так в цехе № 1 стажевые группы расположились в следующем порядке (по убыванию значения показателя): «10-14 лет», «15 и более лет», «5-9 лет», «до 5 лет». В свою очередь в цехе № 2 более высокие уровни заболеваемости по дням ВН характерны для работников со стажем до 5 лет (рисунок 2).

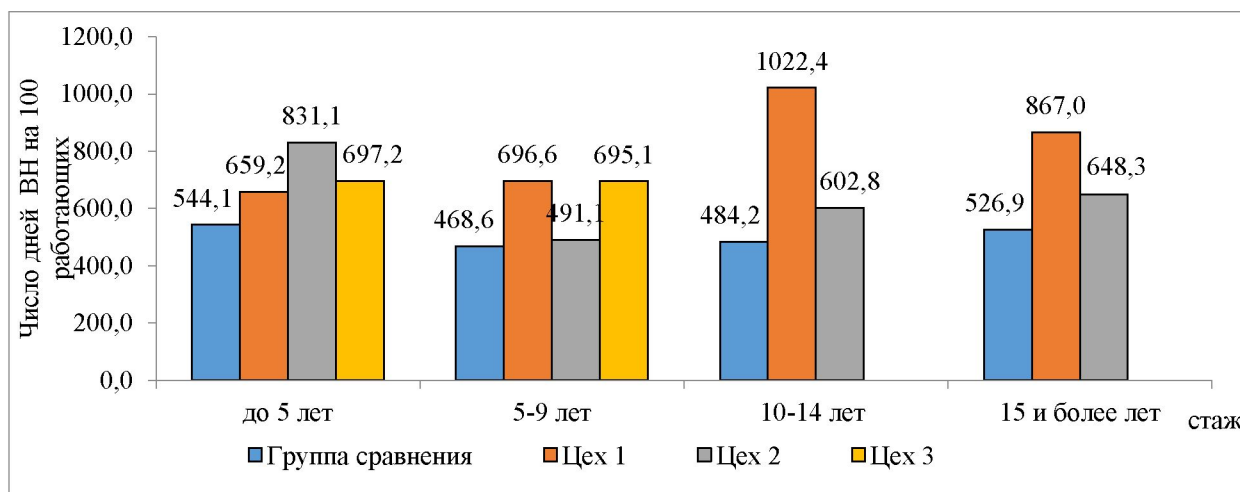


Рис. 2 – Дни временной нетрудоспособности работников фармацевтического предприятия

По результатам исследования средней длительности одного случая ВН, определяемого как отношение числа дней ВН к числу случаев ВН, установлено, что в цехе № 1 данный показатель превышал нормирующий среднегодовой по республике (10,19 дней) в стажевых группах «5-9 лет» ($11,08 \pm 1,41$ дней) и «10-14 лет» ($13,02 \pm 1,45$). В цехе № 2 и № 3 средняя длительность одного случая ВН у изучаемых стажевых групп меньше нормирующего показателя, при этом наибольшее значение в цехе № 2 характерно для работников со стажем 15 и более лет ($8,17 \pm 0,90$ дней), а в цехе № 3 – со стажем 5-9 лет ($9,19 \pm 0,81$ дней).

Сравнительная оценка уровней ЗВУТ стажевых групп работников изученных производственных цехов фармацевтического предприятия с уровнями ЗВУТ группы сравнения выявила статистически значимые различия:

- у работников цеха № 1 со стажем 15 и более лет число случаев ВН выше в 1,5 раза ($t = 2,44$, $p < 0,05$), а число дней ВН у работников со стажем 5-9 лет и 10-14

лет выше в 1,4 раза ($t = 2,04, p < 0,05$) и в 2,1 раза ($t = 2,60, p < 0,05$) соответственно. Средняя длительность одного случая ВН у работников стажевых групп «5-9 лет» и «10-14 лет» выше в 1,4 раза ($t = 2,14, p < 0,05$) и в 1,6 раза ($t = 3,45, p < 0,05$) соответственно;

• у работников цеха № 2 со стажем до 5 лет и 10-14 лет число случаев ВН выше в 1,4 раза ($t = 3,36, p < 0,001$) и в 1,3 раза ($t = 2,14, p < 0,05$) соответственно. Число дней ВН у стажевой группы «до 5 лет» выше в 1,5 раза ($t = 1,98, p < 0,05$);

• у работников цеха № 3 со стажем 5-9 лет число случаев ВН выше в 1,3 раза ($t = 2,45, p < 0,05$), а число календарных дней ВН – в 1,5 раза ($t = 2,18, p < 0,05$).

Выводы:

1. В цехе по производству жидких лекарственных средств с увеличением профессионального стажа наблюдается рост заболеваемости с временной утратой трудоспособности, что может быть связано с ухудшением состояния здоровья вследствие длительного влияния вредных факторов производственной среды.

2. У работников цеха таблетирования и фасовки лекарственных средств максимальные значения трудопотерь приходятся на начало трудовой деятельности, а затем в результате адаптации к факторам условий труда происходит снижение показателей.

3. Уровень заболеваемости с временной утратой трудоспособности у работников цеха по производству противоопухолевых лекарственных средств стажевой группы «0-4 лет» выше, чем у работников со стажем от 5 до 9 лет.

4. Вредные факторы производственной среды обуславливают более высокие уровни заболеваемости с временной утратой трудоспособности работников производственных цехов фармацевтического предприятия, что обуславливает необходимость проведения мероприятий превентивного характера.

Литература

1. Измеров, Н. Ф. Медицина труда: вчера, сегодня, завтра / Н. Ф. Измеров // Профессия и здоровье: материалы XIII Всероссийского конгресса, Новосибирск, 2015. – С. 21-24.

2. Основные организационные вопросы профилактики заболеваемости работающего населения в современных условиях / В. Г. Газимова, В. О. Рузаков, А. С. Шастин [и др.] // Медицина труда и промышленная экология. – 2018. – № 11. – С. 32-35.

3. Профессиональные риски здоровью работников химического комплекса / Э. Т. Валеева, А. Б. Бакиров, В. А. Капцов [и др.] // Анализ риска здоровью. – 2016. – № 3. – С. 88-97.