

Лобанов М. Е., Послед Т. Е., Полиданов М. А.

РЕШЕНИЕ ВОПРОСА КАДРОВОГО ДЕФИЦИТА В СКОРОЙ МЕДИЦИНСКОЙ ПОМОЩИ ПО РЕЗУЛЬТАТАМ АНКЕТИРОВАНИЯ

Научный руководитель канд. мед. наук, доц. Долгова Е. М.

Кафедра общественного здоровья и здравоохранения

Саратовский государственный медицинский университет им. В.И. Разумовского, г. Саратов

Актуальность. Скорая медицинская помощь (СМП) является одним из важнейших видов медицинской деятельности, которая позволяет оказывать пациентам экстренную квалифицированную помощь. Своевременное и надлежащее оказание медицинской помощи позволяет сокращать сроки лечения больных, а также снижает вероятность возможной инвалидизации. Однако в современных условиях, города могут столкнуться с агломерацией, которая увеличивает территорию города в несколько раз. Проблема нехватки кадров в данном случае, становится неизбежной, ввиду разного уровня оказания скорой медицинской помощи в городах и селах. Решение кадрового вопроса лежит и на медицинских образовательных организациях, которые за последний год открывают ординатуру по специальности «скорая медицинская помощь».

Цель: определить уровень заинтересованности и готовности студентов, ординаторов заполнить кадровый дефицит в структуре СМП в г. Саратове. Проанализировать опыт врачей и ординаторов по улучшению работы - условий труда в структуре скорой медицинской помощи.

Материалы и методы. Онлайн и анкетирование с помощью бумажных носителей. Опрос ординаторов и студентов ФГБОУ ВО «Саратовский ГМУ им. В.И. Разумовского Минздрава России», врачей СМП г. Саратова. Статистический анализ проводился с использованием программы StatTech v. 2.4.3 (разработчик - ООО "Статтех", Россия).

Результаты и их обсуждения. Более половины респондентов - студентов (51%) изъявили желание поступить в ординатуру по специальности «скорая медицинская помощь». Практически все респонденты – ординаторы (90%) удовлетворены условиями обучения. Около 70% респондентов студентов и ординаторов, считают, что ординатура по специальности «скорая медицинская помощь» разрешит кадровый дефицит специалистов. Мнение респондентов - врачей менее оптимистично (50%) по данному вопросу. Также ординаторы и врачи отметили проблемы, с которыми они сталкивались при прохождении ординатуры.

Выводы. В системе СМП остаются проблемы, касающиеся внутренней работы с которыми сталкиваются врачи-ординаторы. Открытие ординатуры по специальности «скорая медицинская помощь» восполняет кадровый дефицит специалистов, считают респонденты студенты, а также, наличие различных социальных льгот увеличивает приток кадров в скорую помощь. Выявлено, что студенты недостаточно осведомлены о структуре и работе на скорой помощи, но зато хорошо осведомлены о льготах, предоставляемых при устройстве на работу в СМП., большинство опрошенных выразили желание пойти в ординатуру по данному направлению. 50% опрошенных респондентов - врачей высказались о желании бросить выбранную специальность. Данное желание обусловлено напряженным графиком работы, вызовами к социально-неблагополучным гражданам без охраны сотрудника СМП и недостаточный социальный пакет защиты и льгот для сотрудников.

Все респонденты наиболее значимым вариантом увеличения притока специалистов в СМП считают прежде всего увеличение заработной платы на фоне других специальностей, охрана жизни сотрудника, современное технологическое оснащение и увеличения пакета социальных льгот.