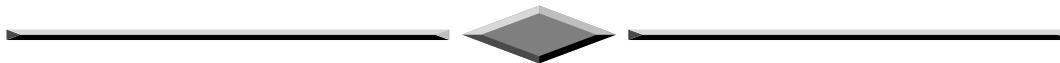


**МИНИСТЕРСТВО ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ
БЕЛОРУССКАЯ МЕДИЦИНСКАЯ АКАДЕМИЯ
ПОСЛЕДИПЛОМНОГО ОБРАЗОВАНИЯ**



**ТРУДООХРАННЫЙ МЕНЕДЖМЕНТ В ЗДРАВООХРАНЕНИИ.
ЭКОНОМИКА БЕЗОПАСНОСТИ ТРУДА**

УЧЕБНО – МЕТОДИЧЕСКОЕ ПОСОБИЕ

**МИНСК БелМАПО
2015**

УДК 313.2 (075.9)

ББК 65.245я73

Т 78

Рекомендовано в качестве учебно-методического пособия
НМС Белорусской медицинской академии последипломного образования
протокол № 8 от 25.11. 2015

Авторы:

Кульпанович О.А. – зав. кафедрой, доцент, кандидат мед. наук;

Клюй Т.А. - ст. преподаватель;

Мещеряков Ю.В. - ст. преподаватель;

Вайтович В.М. – доцент, кандидат эконом. наук;

Кот Т.П. - ст. преподаватель, кандидат техн. наук.

Рецензенты:

Антоненков Александр Иванович - заведующий кафедрой безопасности жизнедеятельности и курортологии Белорусского государственного экономического университета, доцент, кандидат биологических наук.

кафедра охраны труда БНТУ

Т 78

Трудоохранный менеджмент в здравоохранении. Экономика безопасности труда: учеб.-метод. пособие /Кульпанович О.А., Клюй Т.А., [и др.]. – Минск.: БелМАПО, 2015.- 94 с.
ISBN 978-985-499-981-4

Рассматриваются вопросы трудоохранного менеджмента в здравоохранении. Представлены организационно-методические основы охраны труда. Пособие включает материал по организационно-экономическим аспектам безопасности труда в здравоохранении. Содержит термины и понятия по охране труда, логический анализ показателей экономического характера, перечень основных законодательно-нормативных актов по охране труда. Особенностью издания является наглядность и доходчивость изложения материала в удобной для восприятия форме – в виде схем и таблиц.

Для слушателей кафедры экономики и бухгалтерского учета в здравоохранении с курсом медицинской информатики и общественного здоровья и здравоохранения БелМАПО.

УДК 313.2 (075.9)

ББК 65.245я73

ISBN 978-985-499-981-4

© Кульпанович О.А. , [и др.], 2015

© Оформление БелМАПО, 2015

СОДЕРЖАНИЕ

В ведение	4
Г лоссарий	4
С оциально-экономическая сущность и значимость трудового менеджмента.....	9
Н ачальное тестирование	11
С труктурно-методологическая основа охраны труда.....	13
Э кономические инструменты охраны труда.....	30
А нализ производственного травматизма	41
В арианты контрольной работы.....	52
З адачи.....	56
Э кзаменационные билеты	71
Н ормирование труда	82
З аконодательно-нормативные акты и источники.....	89
С писок рекомендуемой литературы.....	93
С писок сокращений.....	94

Глоссарий

Аккредитация юридических лиц (индивидуальных предпринимателей) на оказание услуг в области охраны труда – деятельность республиканского органа государственного управления, проводящего государственную политику в области труда, по установлению соответствия содержания и качества предоставляемых услуг в области охраны труда юридическими лицами (индивидуальными предпринимателями) требованиям законодательства об охране труда.

Аттестация рабочих мест по условиям труда – система учета, анализа и комплексной оценки на конкретном рабочем месте всех факторов производственной среды, тяжести и напряженности трудового процесса, воздействующих на работоспособность и здоровье работающего в процессе трудовой деятельности.

Безопасное расстояние — наименьшее расстояние между человеком и источником опасного и вредного производственного фактора, при котором человек находится вне опасной зоны.

Безопасные условия труда – условия труда, при которых исключено воздействие на работающих вредных и (или) опасных производственных факторов либо уровни их воздействия на работающих не превышают установленных нормативов.

Биомеханика — наука, изучающая правила (законы) механического движения тела в пространстве и живых системах.

Вредный производственный фактор – производственный фактор, воздействие которого на работающего в производственном процессе в определенных условиях может привести к заболеванию, снижению работоспособности либо к смерти.

Государственная экспертиза условий труда - оценка соответствия объекта экспертизы государственным нормативным требованиям охраны труда.

Действия при аварийной ситуации (emergency operation) - все действия и функции, направленные на предотвращение или устранение аварийной ситуации.

Инструктаж по охране труда – процесс ознакомления с требованиями по охране труда, безопасными методами и приемами работы, выполнение которой входит в функциональные (должностные) обязанности работающего, или другой работы, порученной работодателем;

Межотраслевые правила по охране труда – нормативный правовой акт, содержащий требования по охране труда, направленные на обеспечение здоровых и безопасных условий труда работающих, обязательные для исполнения всеми работодателями при выполнении ими любых видов работ, осуществлении деятельности, в том числе при проектировании, строительстве (реконструкции) и эксплуатации объектов,

конструировании машин, механизмов и другого оборудования, разработке технологических процессов, организации производства и труда.

Обучение по вопросам охраны труда – процесс организации образовательной деятельности, направленный на освоение работающими содержания образовательных программ по вопросам обеспечения безопасности жизни и здоровья в процессе их трудовой деятельности.

Опасность – источник или ситуация с возможностью нанесения вреда жизни или здоровью работающего.

Опасный производственный фактор – производственный фактор, воздействие которого на работающего в производственном процессе в определенных условиях способно привести к травме или другому внезапному резкому ухудшению здоровья либо к смерти.

Отраслевые правила по охране труда – нормативный правовой акт, содержащий требования по охране труда, направленные на обеспечение здоровых и безопасных условий труда работающих организаций, подчиненных или входящих в состав (систему) республиканских органов государственного управления и иных государственных организаций, подчиненных Правительству Республики Беларусь.

Охрана труда – система обеспечения безопасности жизни и здоровья работающих в процессе трудовой деятельности, включающая правовые, социально-экономические, организационные, технические, психофизиологические, санитарно-противоэпидемические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия и средства.

Оценка риска (risk assessment) - процесс анализа рисков, вызванных воздействием опасностей на работе, для определения их влияния на безопасность и сохранение здоровья работников.

Паспортизация санитарно-технического состояния условий и охраны труда – документальное оформление оценки фактического состояния условий и охраны труда в целях разработки и реализации мероприятий по приведению их в соответствие с законодательством об охране труда.

Подрядчик (contractor) - лицо или организация, представляющие услуги работодателю на территории работодателя в соответствии с договором, согласованными техническими требованиями, сроками и условиями.

Пожарная безопасность объекта – состояние объекта, при котором с регламентированной вероятностью исключается возможность возникновения и развития пожара и воздействие на работающих опасных факторов пожара, а также обеспечивается защита материальных ценностей.

Проверка знаний по вопросам охраны труда – проверка знаний работающих по вопросам обеспечения безопасности жизни и здоровья в процессе трудовой деятельности, освоения безопасных методов и приемов

работы, выполнение которой входит в их функциональные (должностные) обязанности, или другой работы, порученной работодателем.

Производственная деятельность - совокупность действий работников с применением средств труда, необходимых для превращения ресурсов в готовую продукцию, включающих в себя производство и переработку различных видов сырья, строительство, оказание различных видов услуг.

Производственный участок (worksite) - физическая зона, находящаяся под контролем работодателя, где работник должен находиться или куда ему необходимо прибыть для выполнения трудовых обязанностей.

Профессиограмма - документ, содержащий описание, во-первых, содержания работы по определенной профессии (функции, обязанности, задачи, операции), во-вторых, требований к носителю определенной профессии.

Профессиография - подробная гигиеническая характеристика определенной профессии с указанием последовательности, продолжительности и частоты каждой рабочей операции, условий производственной среды, тяжести и напряженности трудового процесса.

Работающие – физические лица, работающие по трудовым договорам (далее – работники), физические лица, работающие по гражданско-правовым договорам, предметом которых являются выполнение работ (оказание услуг) и создание объектов интеллектуальной собственности (далее – гражданско-правовой договор), а также на основе членства (участия) в организациях любых организационно-правовых форм; физические лица, являющиеся главами и членами крестьянских (фермерских) хозяйств, обучающимися в учреждениях образования и привлекаемыми к работам в организациях в период прохождения практики, производственного обучения, стажировки, клиническими ординаторами; военнослужащие Вооруженных Сил Республики Беларусь, других войск и воинских формирований, привлекаемые в соответствии с законодательством к выполнению работ (оказанию услуг) и исполнению иных обязанностей, не обусловленных военной службой; физические лица, привлекаемые в соответствии с законодательством к выполнению оплачиваемых работ, для ликвидации чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера.

Работодатели – юридические лица, их обособленные подразделения, имеющие учетный номер плательщика, и индивидуальные предприниматели, предоставляющие работу гражданам по трудовым договорам, гражданско-правовым договорам, физические лица, предоставляющие работу гражданам по трудовым договорам, юридические лица, предоставляющие работу на основе членства (участия) в организациях любых организационно-правовых форм, а также юридические лица, привлекающие граждан к выполнению работ

(оказанию услуг) в порядке и на условиях, установленных законодательством.

Риск (risk) - сочетание вероятности возникновения в процессе трудовой деятельности опасного события, тяжести травмы или другого ущерба для здоровья человека, вызванных этим событием.

Сертификат соответствия организации работ по охране труда - документ, удостоверяющий соответствие проводимых работодателем работ по охране труда государственным нормативным требованиям охраны труда.

Система управления охраной труда (СУОТ) - часть системы управления организации, предназначенная для реализации политики в области охраны труда организации, а также управления рисками. СУОТ представляет собой комплекс взаимосвязанных элементов (планирование, ответственность, технологии, процедуры, процессы и ресурсы), направленных на реализацию политики и целей в специальной области - охране труда.

Средство индивидуальной защиты – средство защиты, надеваемое на тело работающего или его части либо используемое им, предназначенное для предотвращения или уменьшения воздействия на работающего вредных и (или) опасных производственных факторов, а также для защиты от загрязнения и (или) при работе в неблагоприятных температурных условиях.

Средство коллективной защиты – средство защиты, конструктивно и (или) функционально связанное с производственными процессами и оборудованием, помещением (зданием) или производственной площадкой, предназначенное для защиты работающих от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов;

Стажировка по вопросам охраны труда – практическое освоение безопасных методов и приемов работы, выполнение которой входит в функциональные (должностные) обязанности работающего, под руководством лица, уполномоченного работодателем.

Текущее наблюдение (active monitoring) - текущая деятельность по наблюдению за соответствием мероприятий по предупреждению и минимизации опасностей и рисков, а также мероприятий по применению системы управления охраной труда по установленным критериям.

Техника безопасности - система организационных мероприятий, защитных мер и методов, предотвращающих воздействие на работающих недопустимого риска (полностью поглощено понятием «Охрана труда»).

Типовая инструкция по охране труда – нормативный правовой акт, определяющий требования по охране труда для профессий и (или) отдельных видов работ (услуг), на основе которого работодатели разрабатывают с учетом местных условий и специфики своей деятельности инструкции по охране труда.

Травмы, ухудшение здоровья и болезни, связанные с работой (workrelated injuries, ill health and diseases) - результаты отрицательного воздействия на здоровье работника химических, биологических, физических факторов, организационно-технических, социально-психологических и иных производственных факторов во время трудовой деятельности.

Требования по охране труда - нормативные предписания, направленные на сохранение жизни, здоровья и работоспособности работников в процессе их трудовой деятельности, содержащиеся в нормативных правовых актах, в том числе технических нормативных правовых актах.

Трудоохранный менеджмент является составной частью системы менеджмента организации, включает управление трудоохранной культурой, гигиеной труда, технической безопасностью на предприятии, трудоохранной психологией и информационной технологией.

Управление профессиональными рисками - комплекс взаимосвязанных мероприятий, включающих в себя меры по выявлению, оценке и снижению уровней профессиональных рисков.

Условия труда – совокупность факторов производственной среды, тяжести и напряженности трудового процесса, воздействующих на работоспособность и здоровье работающего в процессе трудовой деятельности.

Социально-экономическая сущность и значимость трудового менеджмента

Обеспечение охраны труда имеет большое социально-экономическое значение, т.к. при благоприятных условиях труда значительно повышается эффективность трудовой деятельности на протяжении всего трудоспособного периода человека. Одна из первоочередных общегосударственных задач – свести к минимуму воздействие вредных факторов - сделать рабочие места более безопасными за счёт их технологического оснащения и создания необходимого комфорта для работников.

Согласно статье 221 Трудового кодекса Республики Беларусь *«охрана труда - это система обеспечения безопасности жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая правовые, социально-экономические, организационные, технические, психофизиологические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия и средства».*

Целью охраны труда является сведение к минимальной вероятности поражения или заболевания работающего с одновременным обеспечением комфорта при максимальной производительности труда.

Для реализации цели охраны труда решаются следующие задачи:

- обеспечение соблюдения работающими требований безопасности и гигиены труда;
- профессиональный отбор работающих по отдельным специальностям;
- обеспечение безопасности производственного оборудования, оснастки и инструмента;
- обеспечение безопасности производственных процессов;
- обеспечение пожарной безопасности;
- обеспечение радиационной безопасности;
- обеспечение лазерной безопасности;
- обеспечение безопасности дорожного движения;
- обеспечение безопасной перевозки опасных грузов;
- обеспечение безопасности зданий и сооружений;
- нормализация условий производственной среды и трудового процесса;
- санитарно-бытовое обеспечение работающих;
- защита работающих от отрицательных последствий воздействия неблагоприятных факторов производственной среды и трудового процесса;
- предоставление компенсаций и льгот за работу во вредных и тяжелых условиях труда.

Охрана труда является комплексной социально-технической дисциплиной, включает:

- правовые и организационные вопросы охраны труда;
- основы гигиены труда и производственной санитарии;
- инженерные основы безопасности труда;

пожарную безопасность.

Гигиена труда – область медицины, изучающая трудовую деятельность человека и производственную среду с точки зрения влияния на его организм, что является основой для разработки гигиенических нормативов.

Производственная санитария – система организационных, санитарно-гигиенических мероприятий, технических средств и методов, предотвращающих или уменьшающих воздействие на работающих вредных производственных факторов до значений, не превышающих допустимые.

Техника безопасности – система организационных мероприятий, технических методов и средств, предотвращающих воздействие на работающих опасных производственных факторов.

Пожарная безопасность объекта – состояние объекта, при котором с регламентированной вероятностью исключается возможность возникновения и развития пожара и воздействие на работающих опасных факторов пожара, а также обеспечивается защита материальных ценностей.

Трудоохранный менеджмент является составной частью системы менеджмента организации, включает управление трудовой культурой, гигиеной труда, технической безопасностью на предприятии, трудовой психологией и информационной технологией. Научные и практические задачи охраны труда и трудового менеджмента едины.

Система трудового менеджмента включает взаимосвязанные элементы: трудовую управляющую систему (субъект управления), трудовую управляемую системой (объект управления), систему надзорных трудовых органов, трудовую информационную систему.

Задачи трудового менеджмента – выявление и реализация управленческих решений по обеспечению охраны труда.

К функциям трудового менеджмента на любом уровне относятся: организация, планирование, контроль за состоянием безопасности труда, стимулирование выполнения трудовых мероприятий, но и анализ производственного травматизма и заболеваемости, оценку состояния охраны труда, повышение трудовой культуры, регламентирование допуска к руководству работами и их ведению.

Повышение безопасности труда приводит к повышению уровня качества трудовой жизни, замедляет сокращение продолжительности жизни работающего населения и в конечном счете приводит к росту как социальных, так и экономических показателей объектов экономики.

Начальное (пробное) тестирование

разминка

1. В каких документах могут быть изложены условия труда:

- а) трудовой договор;
- б) коллективный договор;
- в) правила внутреннего трудового распорядка организации;
- г) договор, заключенный в устной форме.

2. Кто несет ответственность в организации за правильным и своевременным расследованием несчастных случаев:

- а) директор, ректор, главный врач;
- б) инженер по охране труда;
- в) председатель профкома;
- г) председатель комиссии по охране труда организации;
- д) уполномоченный трудового коллектива по вопросам охраны труда;
- е) отдел охраны труда.

3. Какие документы являются доказательством вины руководителя организации за ущерб, причиненный здоровью работников в результате несчастного случая или профессионального заболевания:

- а) акт о несчастном случае;
- б) акт о профессиональном заболевании;
- в) вывод должностных лиц (органов), осуществляющих контроль и надзор за охраной труда;
- г) медицинское заключение;
- д) приговор или решение суда;
- е) решения органов социального страхования.

4. Рабочее место...

- а) зона, оснащенная необходимыми техническими средствами, в которой совершается трудовая деятельность.
- б) часть функционального помещения, в котором осуществляется трудовая деятельность.
- в) место постоянного или непостоянного пребывания работающих в процессе трудовой деятельности.

5. Рабочая зона

- а) приспособление, обеспечивающее поддержание рабочей позы для выполнения работы в положении «сидя».
- б) часть функционального помещения, в котором осуществляется трудовая деятельность.
- в) пространство высотой до 2 м над уровнем пола или площадки, на котором находятся места постоянного или временного пребывания работника.

6. Число ошибок по восприятию сигнала больше на:

- а) Одноцветном экране
- б) Разноцветном экране
- в) Не имеет значения
- г) Нет правильного ответа.

7. Для освещения витрин, экспозиций используют:

- а) Отраженное освещение
- б) Прямое освещение
- в) Полупрямое или полуотраженное
- г) Не имеет значения.

8. Какие условия труда обеспечивают максимальную производительность труда и минимальную напряженность организма?

- а) Допустимые; б) Оптимальные; в) Вредные; г) Неизмеримые.

9. Наиболее известный способ, позволяющий фиксировать последовательность и продолжительность отдельных действий, составляющих совокупную изучаемую операцию

- а) хронометраж; б) алгоритм; в) фиксирование; г) наблюдение; д) видеофиксация.

10. Какие условия труда характеризуются уровнями производственных факторов, которые в течение рабочей смены создают угрозу для жизни, риск профессиональных заболеваний?

- а) Вредные; б) Допустимые; в) Опасные.

11. Критический уровень износа машин, оборудования, механизмов:

- а) 100 %; б) 95 %; в) 90 %; г) 80 %; д) 60 %.

12. Улучшение планировки, увеличение количества и качества услуг, оснащение недостающими видами инженерного оборудования, благоустройство окружающей территории – это...

- а) Ремонт. б) Модернизация. в) Реконструкция.

13. Коэффициент частоты травматизма отражает:

- а) количество несчастных случаев на производстве, приходящихся на 1000 работников.
- б) среднюю длительность нетрудоспособности, приходящуюся на один несчастный случай.
- в) смертельные и тяжелые несчастные случаи, приведшие к инвалидности или стойкой утрате трудоспособности.
- г) общее количество дней нетрудоспособности, приходящихся на 1000 человек.

14. МОТ является:

- а) Самостоятельной международной организацией.
- б) Входит в состав ВОЗ.
- в) Входит в состав ЕС.
- г) Входит в состав Европейского Союза.
- д) Входит в состав ЮНИСЕФ.
- е) Входит в состав СНГ.
- ж) Входит в состав ООН.

Структурно-методологическая основа охраны труда

Задача 1. Проанализировать и до конца заполнить схему.



Схема программно-целевого управления охраной труда



Схема. Факторы, определяющие состояние условий и охраны труда

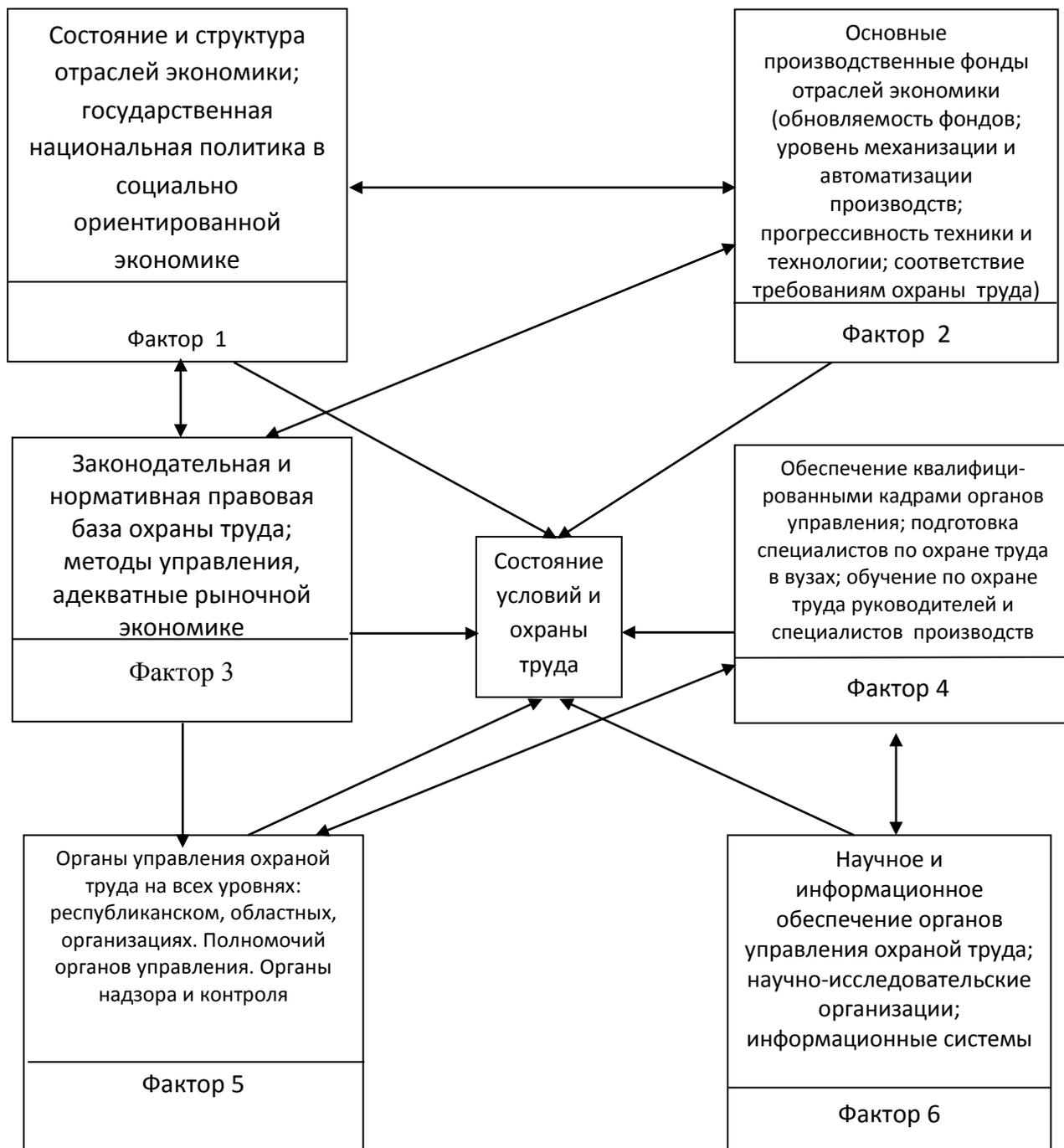


Таблица основных показателей работы по охране труда

В _____
наименование структурного подразделения

в (за) _____
квартал, полугодие, год

Число рабочих мест: _____

Численность работающих: всего _____, в т.ч. женщин _____, подростков _____

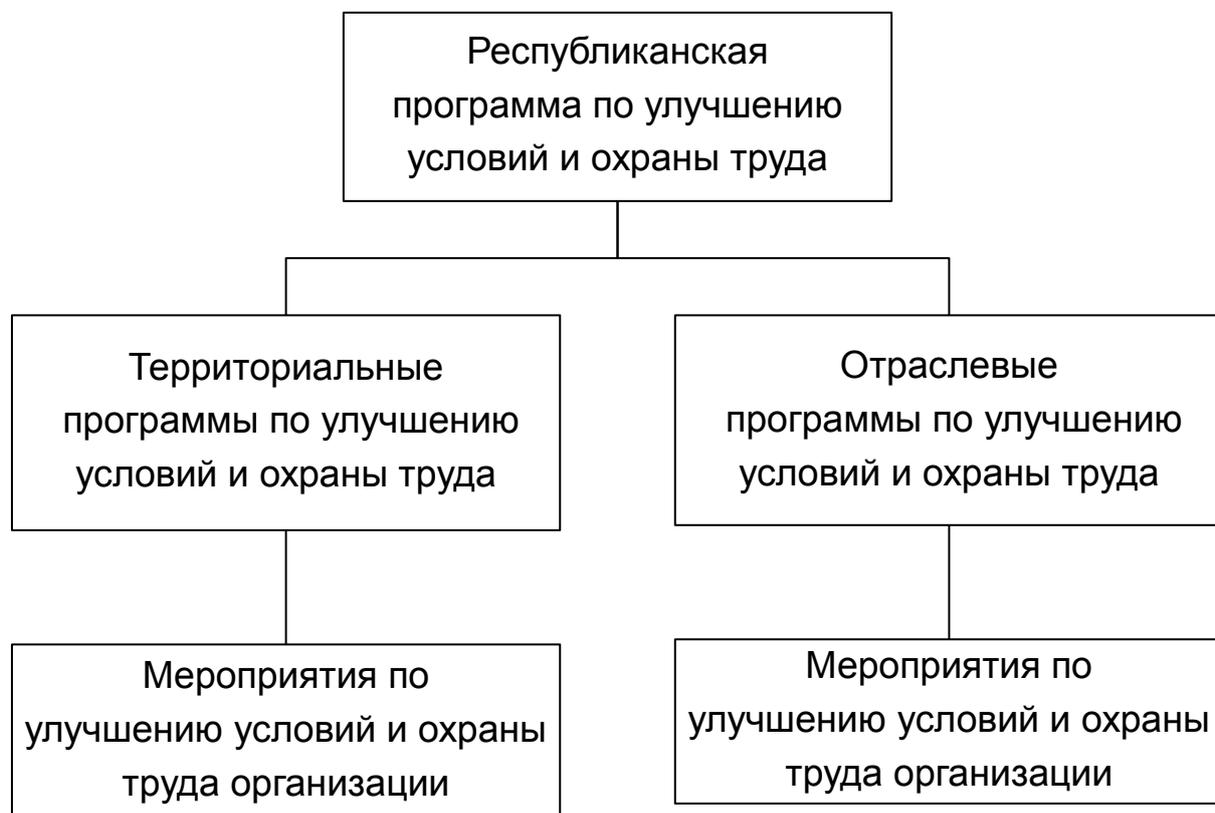
№	Наименование показателей	Итоги за период	
		отчетного года	предыдущего года
1.	Количество несчастных случаев на производстве, всего: в т.ч. со смертельным исходом с тяжелым исходом		
2.	Выявлено случаев профессиональных заболеваний		
3.	Коэффициент частоты несчастных случаев		
4.	Коэффициент тяжести несчастных случаев		
5.	Количество рабочих мест, прошедших аттестацию по условиям труда - на них работающих		
6.	Количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда - на них работающих - в т.ч. женщин		
7.	Количество выполненных мероприятий по улучшению условий и охраны труда, предусмотренных коллективным договором, соглашением по охране труда - из запланированных		
8.	Израсходовано средств на мероприятия по охране труда, всего: - в т.ч. на каждого работающего		
9.	Количество избранных уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда		
10.	Обучено и аттестовано по охране труда руководителей и специалистов - подлежащих обучению и аттестации		
11.	Наличие инструкций по охране труда - их потребное количество		
12.	Наличие оборудованных уголков по охране труда		
13.	Случаи несвоевременного и некачественного проведения инструктажей по охране труда		

14.	Устранено нарушений, недостатков в организации охраны труда - из общего числа, выявленных органами надзора - при проведении административно-общественного контроля		
15.	Проведено проверок (3 ступени контроля “Дней охраны труда”) - проверок – 2 ступени контроля - проверок – 1 ступени контроля - ведение журналов контроля нарушений по охране труда (1, 2, 3 ступени)		
16.	Рассмотрено в трудовых коллективах результатов проверок по охране труда, случаев производственного травматизма, аварий и пожаров		
17.	Распоряжений руководителя цеха, участка о принятых мерах по фактам нарушений требований охраны труда, пожарной безопасности		
18.	Обеспеченность спецодеждой, спецобувью и другими СИЗ (%)		
19.	Обеспеченность санитарно-бытовыми помещениями и устройствами (%): - гардеробными (раздевалками) - умывальными кранами - душевыми - столовыми (комнатами для приема пищи) - туалетными комнатами - комнатами для отдыха - комнатами гигиены женщин - медицинскими пунктами, профилакториями		
20.	Охват работников профилактическими медосмотрами (%)		
21.	Количество работников, получающих льготы и компенсации за работу на тяжелых работах, работах во вредных и опасных условиях труда		
22.	Проведено лекций, бесед по охране труда		
23.	Наказано работников за нарушения требований Правил и инструкций по охране труда		

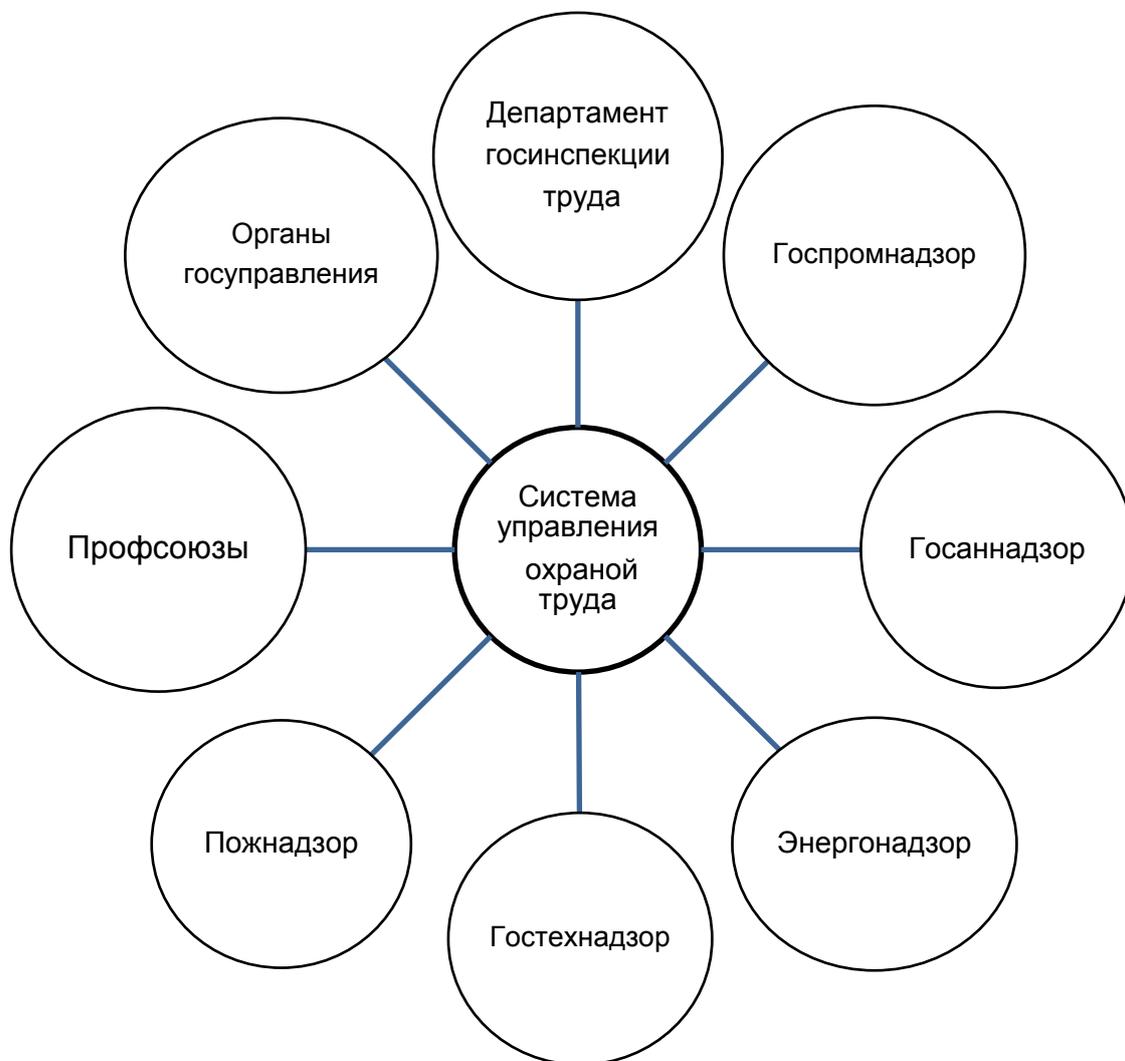
 ФИО, подпись руководителя
 структурного подразделения

“ _____ ” _____ 20__ года

Планирование работы по охране труда



Система управления охраной труда



Логическая схема управления охраной труда



Положение о системе управления охраной труда устанавливает

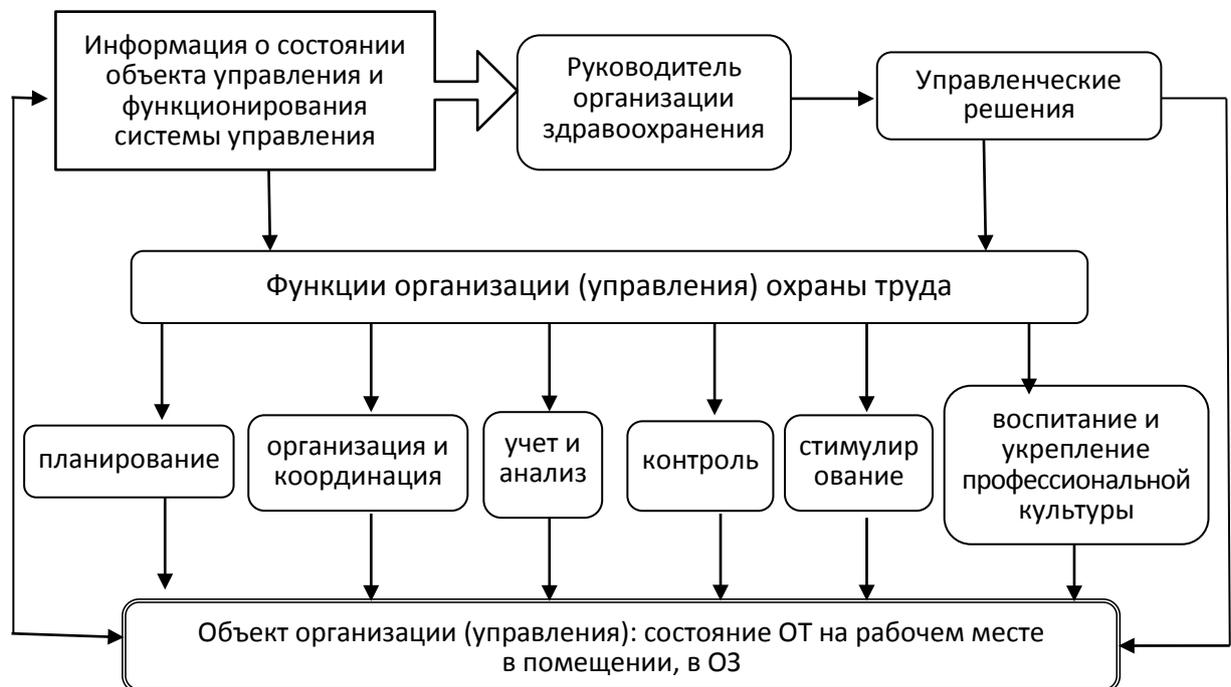
общие требования к разработке, внедрению и функционированию системы управления охраной труда у работодателя

единый порядок подготовки, принятия и реализации решений по осуществлению организационных, технических, санитарно-гигиенических и лечебно-профилактических мероприятий, направленных на обеспечение здоровых и безопасных условий труда

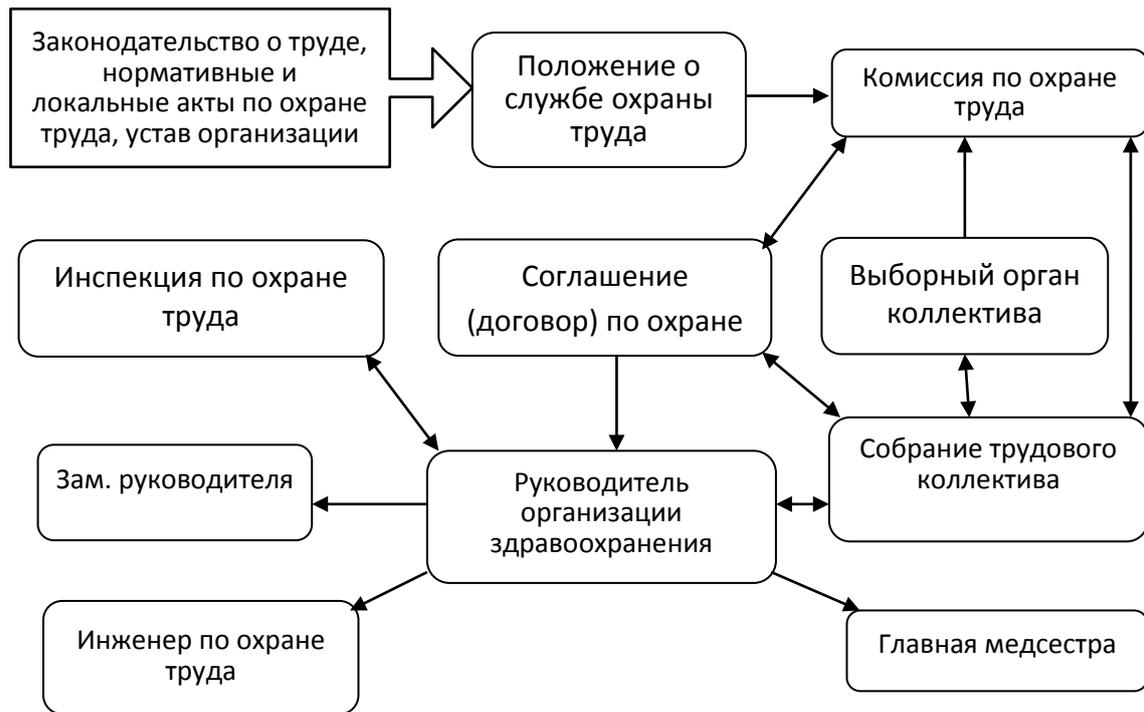
основные направления работы по охране труда у работодателя

распределение обязанностей и ответственности в области охраны труда

Функции организации (управления) охраны труда

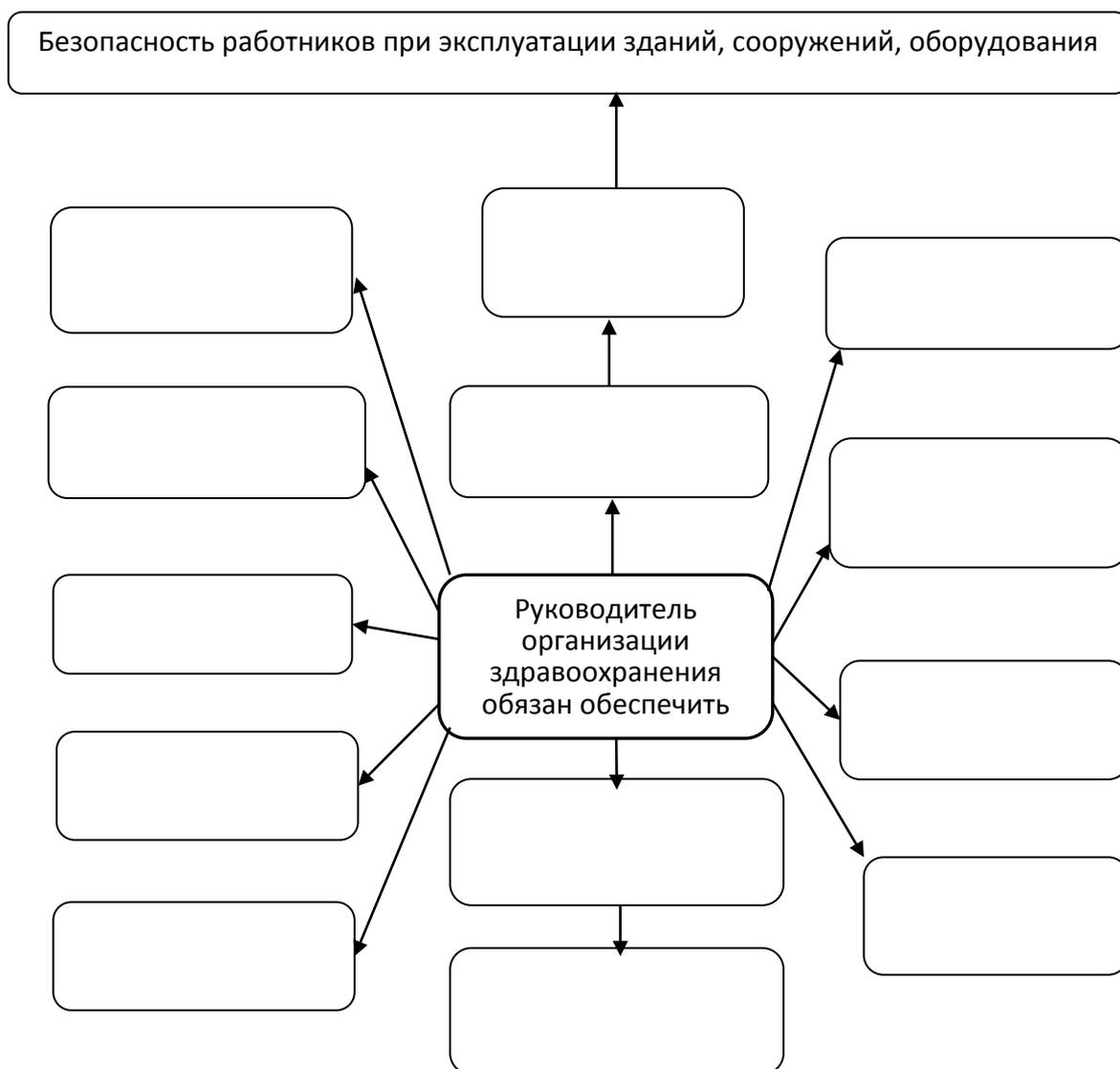


Структура охраны труда в ОЗ



Основные обязанности работодателя по ОТ

Задача 2. Проанализировать и до конца заполнить схему.



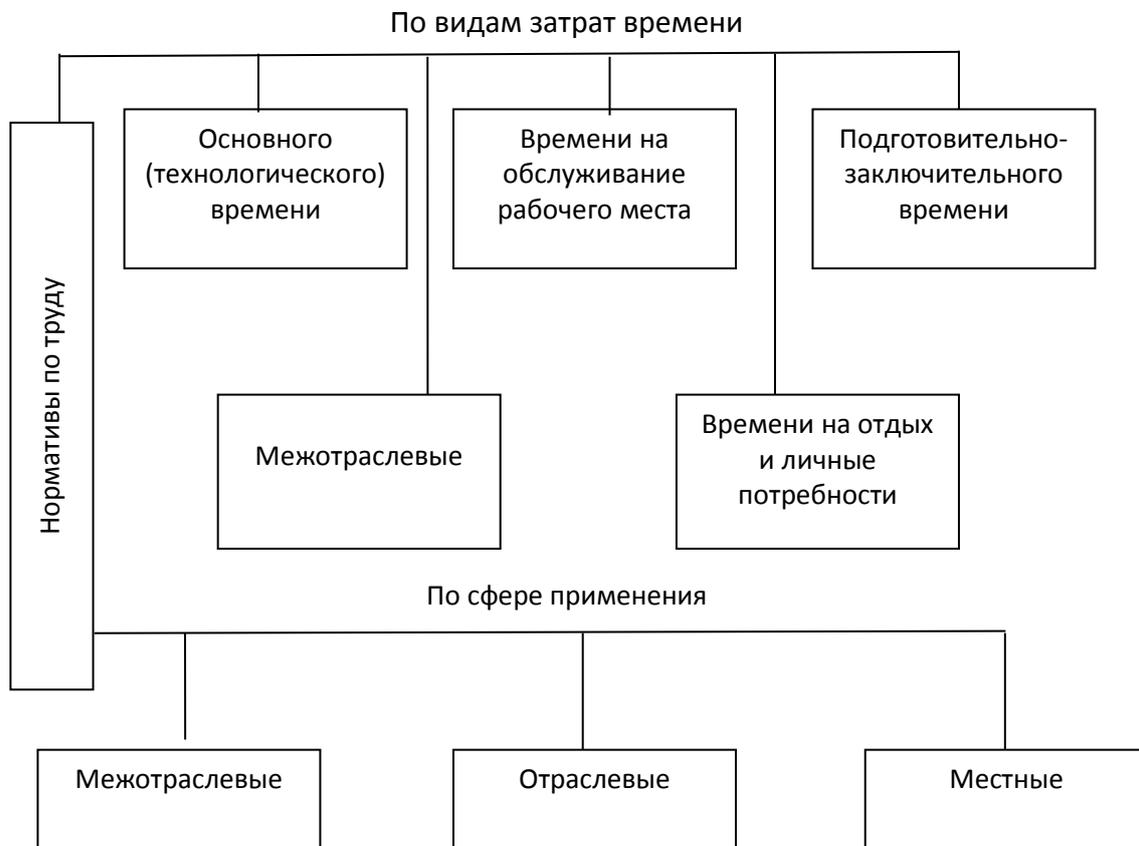
Специальная оценка условий труда алгоритм проведения



Задачи управления по обеспечению безопасности труда на рабочем месте, причины производственного травматизма и социально-психологические факторы, снижающие безопасность труда на производстве



Классификация нормативов по труду по назначению



Этапы расчета нормативных показателей по труду



Экономические инструменты охраны труда

Определение экономического ущерба от производственного травматизма, заболеваний, аварий, стихийных бедствий и чрезвычайных ситуаций антропогенного характера

Любая деятельность человека потенциально опасна. Человек может получить травму на производстве, в быту, на отдыхе, при пожаре или переходе улицы и т.д. Опасность для человека может возникнуть только при определенном сочетании обстоятельств и условий, а в дальнейшем привести к травмам и заболеваниям. Сами эти понятия трактуются следующим образом:

опасность - ситуация, в которой возможно возникновение явлений или процессов, отрицательно воздействующих на людей и окружающую среду; *опасная ситуация* - это ситуация, при которой создается достаточно большая вероятность возникновения несчастного случая.

Причинами возникновения несчастных случаев может явиться нахождение человека в опасной зоне и одновременное нарушение правил безопасности, а также стечение целого ряда обстоятельств - сочетание случайного и необходимого. Существует определенная статистически подтвержденная закономерность опасных ситуаций, например, у шахтеров – число гибели людей на каждый миллион добываемой тонны угля и т.п. Исследования показывают, что одному смертельному случаю предшествуют 10-30 тяжелых травм, около 100-300 легких (с потерей трудоспособности на один день и более), порядка 1000-3000 микротравм и 10000-30000 опасностей, которые имеются на производстве. Условно это изображается в виде пирамиды распределения травм и опасностей.



Рис. Пирамида происшествий

Рассматривая защищенность человека от опасностей и травм, можно отметить, что человеку всегда присущ инстинкт самосохранения. Однако, вместе с тем, число несчастных случаев на производстве постоянно увеличивается, и причиной этому служат следующие обстоятельства:

- особенности эволюции человека. За 20-30 тысячелетий лошадь сменила три пальца на копыто, а человек внешне остался почти таким же. При развитии техники растет число опасностей, люди не успевают им противодействовать;

- рост цены ошибки (существует разница между падениями человека с дерева и крыши небоскреба, между ударом каменным молотком по пальцу и ударом электрического тока напряжением 10 кВ);

- адаптация человека к опасностям (ощущение комфорта в автомобиле, движущемся с высокой скоростью) и нарушениям правил безопасности.

Современный человек может существовать на Земле только за счет своего труда, поэтому труд, как наиболее типичный вид деятельности, служит для него средством удовлетворения жизненных потребностей. Выполняя трудовые операции, человек сам способствует возникновению опасных ситуаций, несущих постоянную угрозу его жизни и здоровью.

В широком смысле под безопасностью труда следует понимать такое состояние его условий, в которых при соблюдении норм и требований правил безопасности и технологических регламентов отсутствуют возможности для получения человеком травм, профессиональных заболеваний и других нарушений здоровья. Условия труда складываются под влиянием объективных (техника, технология, организация труда и окружающая среда) и субъективных (психофизиологическое состояние человека, его подготовленность к работе, дисциплинированность) факторов. Управление безопасностью труда будет эффективно только при комплексном и системном использовании всех ее элементов, при воздействии их как на объективные факторы, так и на сознание и поведение занятых трудом людей.

Экономические аспекты безопасности труда складываются из затрат (ущерба), вызываемых травмированием людей и авариями, профессиональными и общими заболеваниями, возникающими в ненормальных условиях труда (переохлаждение, сквозняки, гнойничковые заболевания от грязи); затрат, связанных со стихийными бедствиями; затрат вследствие чрезвычайных ситуаций антропогенного характера; затрат на выплату льгот и компенсаций, определяемых ненормальными условиями труда, выполнение мероприятий по улучшению или поддержанию на достигнутом уровне безопасности труда; экономических потерь, связанных со снижением производительности труда и экономического эффекта от использования основных фондов вследствие травм и заболеваний; экономических методов и средств воздействия на поступки и поведение людей в процессе труда (заработная плата,

премирование или депремирование, штрафы, денежные иски, перевод на нижеоплачиваемую работу).

Знание указанных составляющих экономического аспекта безопасности труда следует использовать при планировании затрат, направляемых на создание и поддержание безопасных и здоровых условий труда; определении видов и размеров экономического стимулирования трудящихся к более активной работе по предупреждению аварий и травм; проектировании мероприятий по повышению безопасности труда и установлении их экономической обоснованности; разработке новых технологий и установлении степени влияния их на состояние безопасности; оценке состояния безопасности труда в организации или рабочем месте.

Повышение уровня безопасности вызывает сокращение числа аварий, травм и заболеваний, снижает затраты, связанные с этими явлениями, уменьшает потери рабочего времени и текучесть кадров, увеличивает производительность труда на предприятии. Поэтому руководителям и владельцам предприятий и объектов, должностным лицам необходимо освоить методики определения элементов экономического аспекта безопасности труда. При рыночных отношениях решающими становятся экономические методы и средства управления производством.

Экономическое значение охраны труда определяется эффективностью мероприятий по улучшению условий и повышению безопасности труда и является экономическим выражением социального значения охраны труда. Экономическое значение охраны труда определяется результатами изменения социальных показателей, которые определяются следующими экономическими факторами.

1. Повышение производительности труда, а следовательно, и экономических результатов деятельности предприятия за счет создания комфортных условий для трудовой деятельности, например, путем обеспечения оптимальных параметров микроклимата, освещения и световой среды, учета психофизиологических и эргономических особенностей труда, формирования оптимальных режимов труда и отдыха, проведения лечебно-профилактических мероприятий.

2. Увеличение фонда рабочего времени за счет сокращения времени неявки на работу из-за травм и заболеваний. Следует обратить внимание на то, что условия труда существенно влияют не только на профессиональную заболеваемость, но и на возникновение и длительность общих заболеваний.

3. Экономия расходов на гарантии и компенсации за работу в неблагоприятных условиях труда. Такие гарантии и компенсации, как сокращенный рабочий день и дополнительный отпуск, связаны со значительными трудовыми потерями и сопровождаются выплатами больших денежных сумм за фактически неотработанное время. Такие

разновидности гарантии и компенсаций, как повышенные тарифные ставки, льготные пенсии, лечебно-профилактическое питание, бесплатная выдача молока, также требуют больших денежных средств. Создание условий, соответствующих допустимым нормативным требованиям, позволяет частично или полностью сократить эти расходы.

4. Снижение затрат из-за текучести кадров по условиям труда. Тяжелый труд, неблагоприятные санитарно-гигиенические условия труда, монотонность работы и т. п. являются немаловажными причинами увольнения работников по собственному желанию. Текучесть рабочей силы наносит существенный экономический ущерб организации, т. к. требуются затраты денежных средств на процесс увольнения-найма, процесс обучения и стажировки вновь поступившего на работу. При этом до приобретения необходимого опыта и навыков производительность труда вновь поступившего на работу невелика.

Установлено, что улучшение условий труда ведет к повышению производительности труда и наоборот. Так, например, производительность труда может снизиться до 50 % при работе в условиях повышенной температуры (+30 °С), производственный шум может снизить производительность труда от 5 до 20 %, а хорошее освещение увеличивает производительность труда на 10–15 %. Повышает производительность труда и соблюдение требований технической эстетики. В целом комплекс мероприятий по улучшению условий труда может привести к повышению производительности труда до 30 %.

Экономический механизм управления охраной труда заключается в следующем:

- планирование и финансирование мероприятий по охране труда;
- обеспечение экономической заинтересованности работодателя в улучшении условий труда и внедрение более совершенных средств повышения безопасности труда;
- обеспечение экономической ответственности работодателя за опасные, вредные и тяжелые условия труда; за выпуск и сбыт продукции, не отвечающей требованиям охраны труда; за вред, причиненный работникам увечьем, профессиональным заболеванием либо иным повреждением здоровья, связанным с исполнением ими трудовых обязанностей;
- предоставление работникам гарантий и компенсаций за тяжелые работы и работы с вредными и опасными условиями труда, которые неустраняемы при современном техническом уровне производства и организации труда.

Схема возмещения вреда пострадавшему на производстве

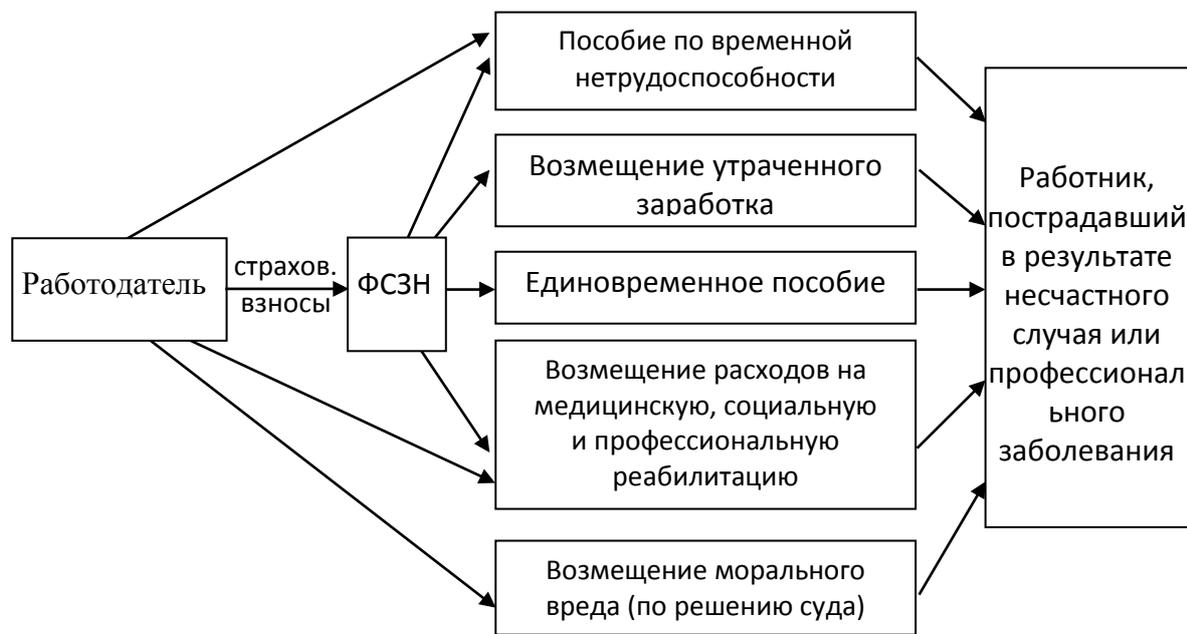
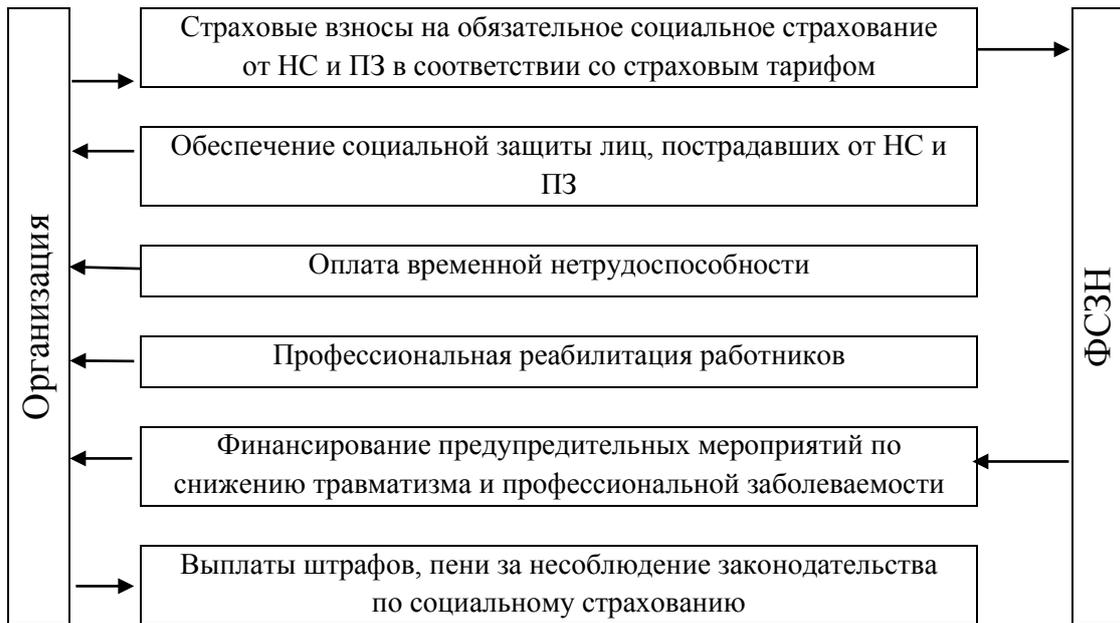
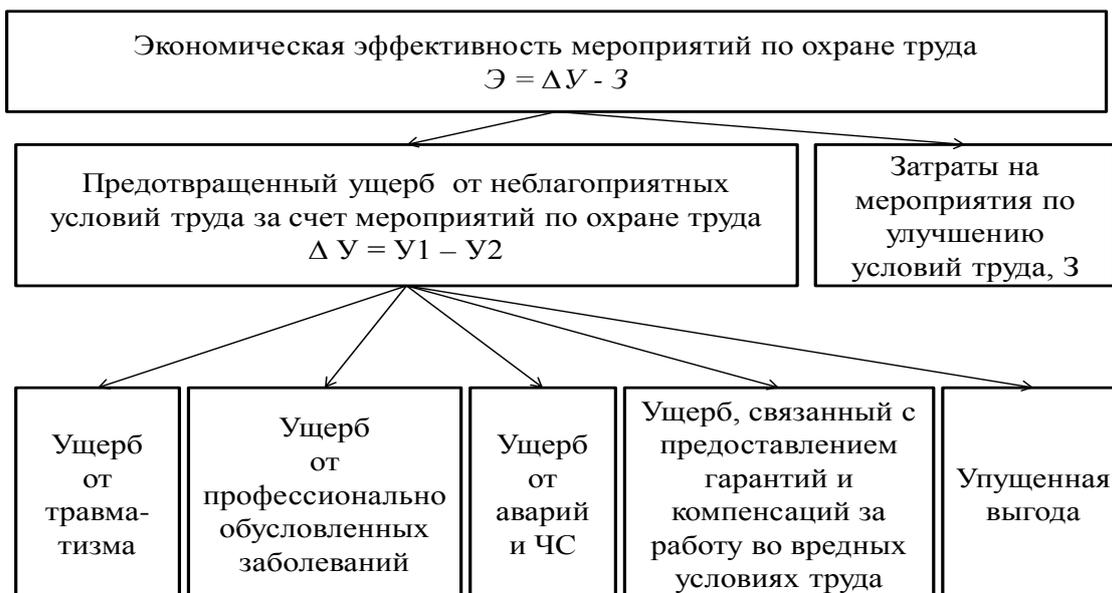


Схема экономического взаимодействия ФСЗН и ОЗ



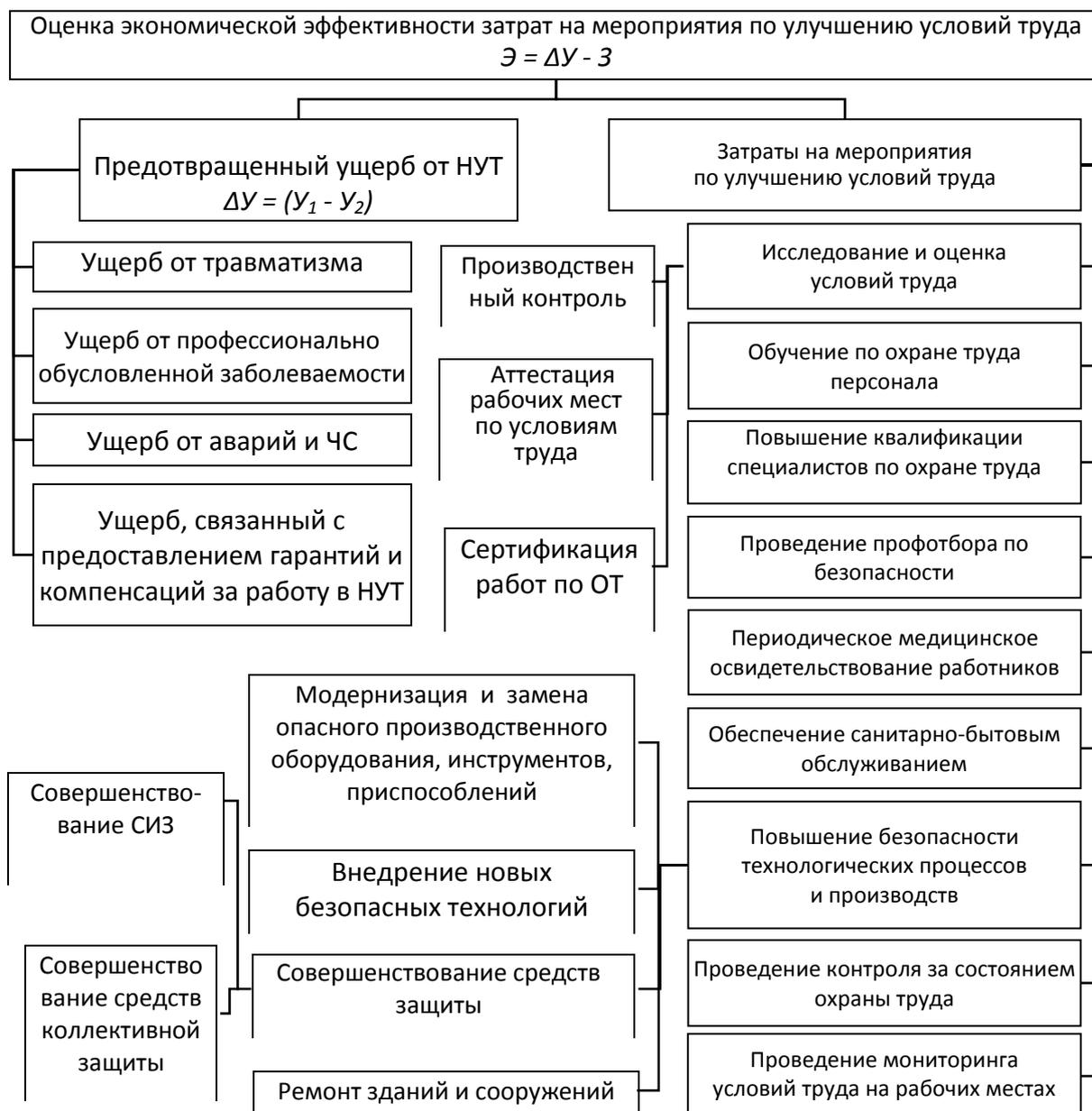
Составляющие оценки экономической эффективности мероприятий по охране труда



Составляющие экономического ущерба от предоставления гарантий и компенсаций за работу во вредных условиях труда



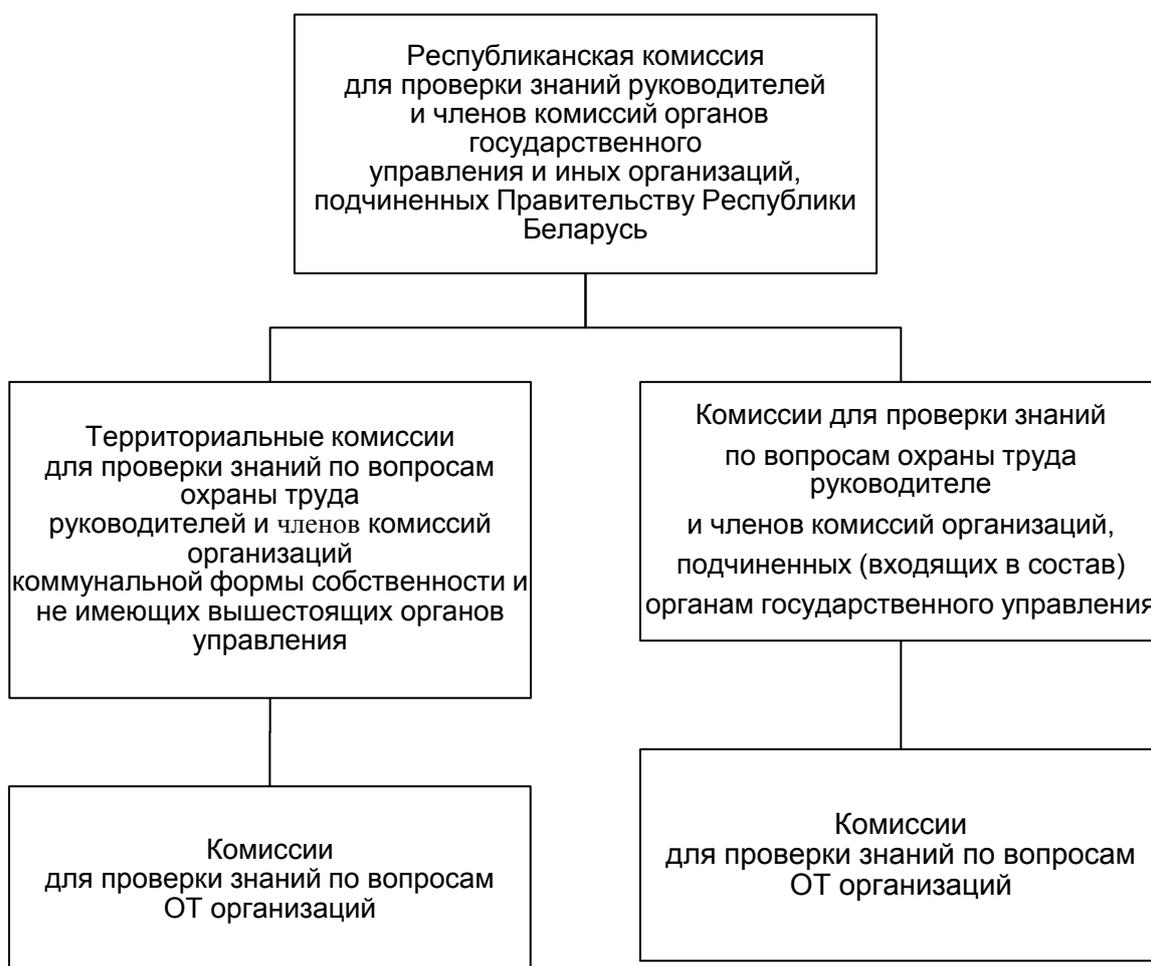
Составляющие затрат на охрану труда



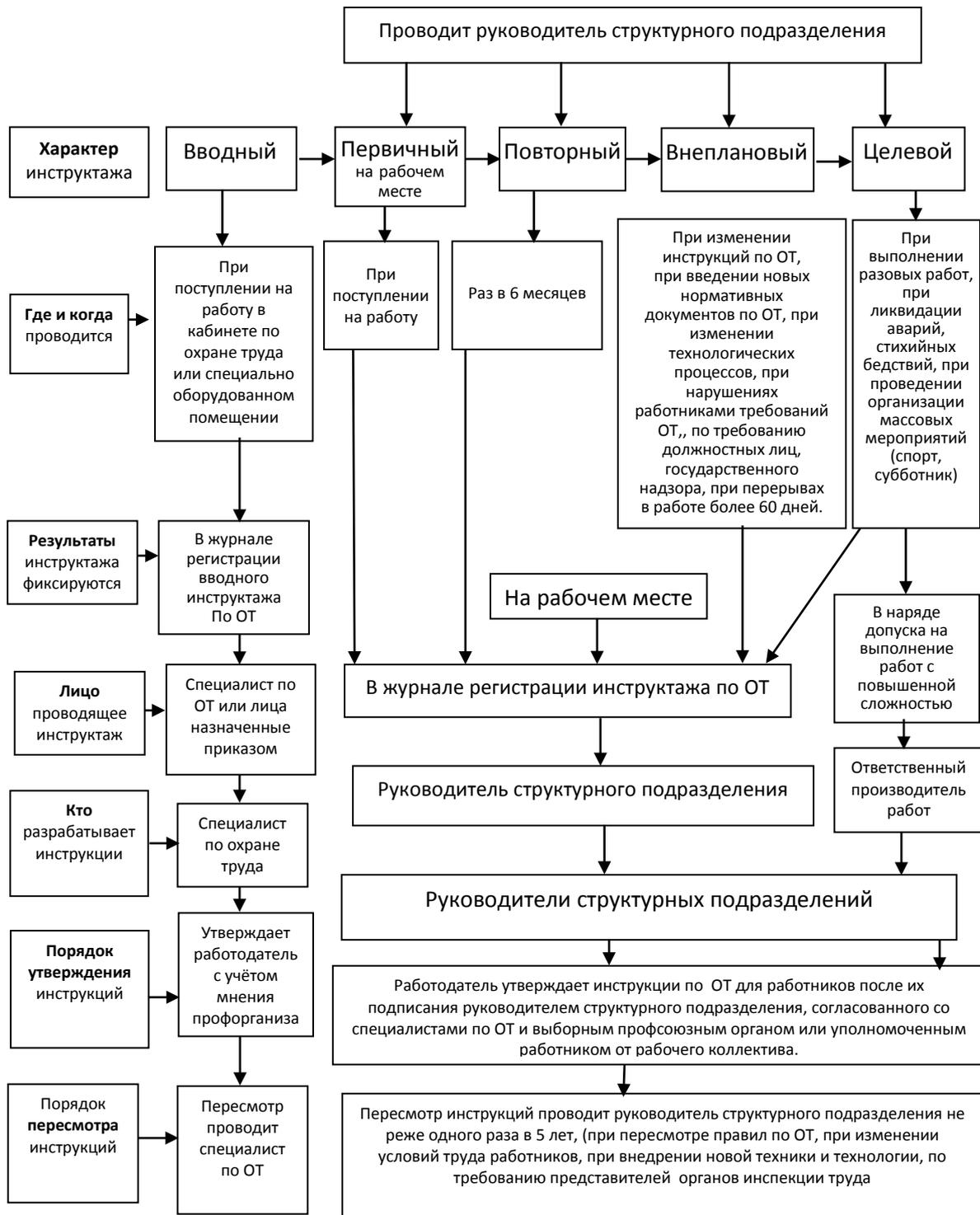
Оценка экономической эффективности работ по безопасности труда



Обучение и проверка знаний по вопросам охраны труда



Виды инструктажей по ОТ



АНАЛИЗ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ТРАВМАТИЗМА



Уровень травматизма и заболеваемости является основным показателем состояния техники безопасности и охраны труда в организации. Разработке мероприятий по улучшению условий труда предшествует необходимый этап - исследование причин травматизма. Для анализа причин, приведших к несчастному случаю, и состояния производственного травматизма используются следующие методы: статистический, экономический, монографический и топографический и др.

Монографический метод, при котором проводится детальный анализ приемов работы и условий труда на одном инструменте или при одной операции. Привлекаются специалисты разного профиля. Цель анализа - оценить причину несчастного случая и разработать мероприятия по предупреждению их в будущем.

Топографический метод, при котором на графическое изображение территории предприятия или его структурного подразделения (цеха, участка) наносится специальными условными знаками места, где произошёл несчастный случай. На графическом плане предприятия наглядно отражаются неблагоприятные рабочие места.

Технический метод, при котором проводят расчёт и испытание технических средств (машин, механизмов, спасательных средств, сигнализации) с целью выявления наиболее безопасных.

Эргономический метод. Основан на комплексном изучении системы человек – машина – производственная среда (ЧМС).

Групповой метод. Устанавливает повторяемость несчастных случаев по однородным случаям: времени травмирования, квалификации, полу, профессии, виду работ, возрасту, дню месяца, недели.

Экономический метод, при котором оцениваются экономические показатели травматизма.

Статистический метод, при котором обрабатываются статистические данные по травматизму и вычисляются определенные показатели. Статистический метод позволяет количественно оценить повторяемость несчастных случаев по ряду относительных коэффициентов. В результате сравнения полученных коэффициентов за отчетный период с предшествующим периодом можно оценить эффективность профилактических мер. Обычно при этом методе анализа несчастные случаи группируются по однородным признакам: профессиям, видам работ, возрасту, стажу работ, причинам, вызвавшим травму. Простота и наглядность являются достоинством этого метода. Однако у него есть и недостаток - он не выявляет опасные производственные факторы.

Абсолютное число учтенных несчастных случаев не дает возможности судить об уровне и о динамике травматизма, так как количество работающих в разных организациях различно.

Для анализа травматизма и заболеваемости пользуются относительными показателями: коэффициенты частоты, тяжести травматизма и нетрудоспособности.

Коэффициент частоты травматизма - число пострадавших при несчастных случаях за отчетный период на 1000 работающих:

$$K_{\text{ч}} = N \times 1000 / P_{\text{с}},$$

где $K_{\text{ч}}$ - коэффициент частоты травматизма;

N - число учтенных травм с потерей трудоспособности;

$P_{\text{с}}$ - среднесписочное число работающих за отчетный период.

Физический смысл показателя заключается в том, что он оценивает число несчастных случаев, приходящееся на 1000 работающих в рассматриваемом структурном подразделении за отчетный период.

Коэффициент частоты не характеризует тяжести травматизма. Возможно такое положение, когда в одной организации большинство случаев имеет легкий исход, а в другой – все случаи тяжелые. Поэтому необходимо рассчитывать **коэффициент тяжести травматизма**.

Коэффициент тяжести травматизма - число рабочих дней нетрудоспособности, которое приходится на один несчастный случай:

$$K_{\text{т}} = D / N$$

где $K_{\text{т}}$ - коэффициент тяжести травматизма;

D - суммарное количество дней нетрудоспособности за отчетный период;

N - количество учтенных травм, приведших к потере трудоспособности.

Физический смысл показателя заключается в том, что он оценивает среднее число дней нетрудоспособности, приходящихся на один несчастный случай (за рассматриваемый период в подразделении).

Так как при разных значениях этих показателей трудно установить, в каком подразделении состояние с травматизмом и обусловленными им материальными потерями обстоит лучше, дополнительно используется **показатель (коэффициент) нетрудоспособности ($P_{\text{н}}$)**. **Показатель нетрудоспособности** учитывает число рабочих дней, потерянных в результате несчастных случаев, приходящихся на 1000 работающих:

$$P_{\text{н}} = D \times 1000 / Ч \text{ или } K_{\text{н}} = K_{\text{ч}} \times K_{\text{т}}$$

где D – общее количество рабочих дней, потерянных в результате несчастных случаев за отчетный период;

$Ч$ - среднесписочная численность работников за отчетный период времени;

$K_{\text{ч}}$ - коэффициент частоты травматизма;

$K_{\text{т}}$ - коэффициент тяжести травматизма.

Физический смысл этого показателя заключается в оценке дней нетрудоспособности, приходящихся на 1000 работающих среднесписочного состава за рассматриваемый период в подразделении.

Коэффициент производственных затрат:

$$Кв.в. = Кч.т. \times Кт.т. = N \times 1000 / Ч \times Д / N = Д \times 1000 / Ч$$

Кч.т. - коэффициент частоты травматизма;

Кт.т. - коэффициент тяжести травматизма;

N - общее количество несчастных случаев;

Ч - среднесписочная численность работников за отчетный период времени;

Д - число человеко-дней нетрудоспособности пострадавших.

Для более глубокого анализа травматизма используются также показатели нетрудоспособности, материальных последствий расходов на предупреждение несчастных случаев.

Пример. В организации с численностью персонала 4 тыс. человек за год возникло 50 несчастных случаев, в результате которых сумма дней нетрудоспособности составила 650 рабочих дней. Необходимо определить коэффициенты частоты и тяжести травматизма, а также общий коэффициент травматизма.

$$Кч.т. = 50 \times 1000 / 4000 = 12,5$$

$$Кт.т. = 650 / 50 = 13$$

$$Кв.в. = 12,5 \times 13 = 162,5$$

Показатель материальных последствий (ПМ)

$$Пм = М \times 1000 / Ч$$

где М - материальные последствия несчастных случаев за отчетный период времени, денежных единиц;

Показатель затрат (Пв) на предупреждение несчастных случаев за отчетный период

$$Пв = С \times 1000 / Ч$$

где С - затраты на предупреждение несчастных случаев за отчетный период.

При статистическом методе анализа общей заболеваемости в организации используются следующие относительные показатели: показатель частоты случаев заболеваемости и показатель тяжести заболеваемости.

Показатель частоты случаев заболеваемости (Ич.в) и дней нетрудоспособности (Иг.д) определяется на 100 работников:

$$Ич.в = Б / Ч \times 100, \text{ Иг.д} = Д / Ч \times 100$$

где Б - количество случаев заболеваний;

Д - число дней заболеваний за отчетный период;

Ч - среднесписочная численность работников в отчетном периоде.

Показатель средней продолжительности одного случая заболевания
(Пд.з) (показатель тяжести заболеваемости):

$$\text{Пдз} = \text{Д} / \text{Б}$$

где Д - количество дней временной нетрудоспособности;

Б - количество случаев заболеваемости.

Коэффициент календарной повторяемости несчастных случаев - показывает через сколько рабочих дней в среднем повторяются несчастные случаи и определяется по формуле:

$$\text{В} = 22,5 \times 12 / \text{N}$$

где В - календарная повторяемость несчастных случаев;

Н - число несчастных случаев за отчетный период.

Коэффициент средней повторяемости - показывает на сколько человеко/дней приходится один несчастный случай:

$$\text{Вср} = 22,5 \times 12 \times \text{Рс} / \text{N}$$

где Вср - коэффициент средней повторяемости несчастных случаев;

Рс - среднесписочное число работающих за отчетный период;

Н - число несчастных случаев за отчетный период.

Коэффициент опасности работ - характеризуется тяжестью и частотой несчастных случаев:

$$\text{Ор} = \text{Кт} \times \text{N} \times 100 / \text{Рс} \times \text{М} \times 22,5,$$

где Ор - коэффициент опасности работ;

Кт - коэффициент тяжести травматизма;

Н - количество учтенных несчастных случаев;

Рс - среднесписочное число работающих;

М - число месяцев в отчетном периоде.

Задача 4. Рассчитать показатели.

Таблица

Исходные данные для расчета показателей травматизма

Показатели	Варианты заданий									
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Отчетный период, мес. (м)	3	6	9	12	3	6	9	12	3	6
Число несч. случаев (т)	4	6	8	10	5	-	9	11	4	6
Число дней нетрудоспособности (д)	180	200	280	320	200	250	270	320	160	200
Среднесписочное число работающих (Рс)	300	400	500	600	400	500	600	700	500	600

Для оценки экономических показателей травматизма и профзаболеваний используется **коэффициент экономического травматизма**, который определяет затраты как на один несчастный случай, так и на тысячу работающих:

$$\text{Кэ} = \text{M} / \text{N} \text{ или } \text{Кэ} = \text{M} \times 1000 / \text{P}$$

где М – материальные затраты, понесенные нанимателем в результате несчастных случаев, за отчетный период;

Н – количество учтенных несчастных случаев, приведших к потере трудоспособности;

Р – среднесписочное число работающих за отчетный период.

Коэффициент общего травматизма

$$K_{\text{общ}} = K_{\text{ч}} \cdot K_{\text{т}} = D \cdot 1000 / C$$

Кч - коэффициент частоты травматизма;

Кт - коэффициент тяжести травматизма;

Д - количество дней нетрудоспособности вследствие несчастного случая;

С - среднесписочный состав организации.

Коэффициент, определяющий процент несчастных случаев с выходом на инвалидность и со смертельным исходом,

$$K_{\text{ис}} = T \cdot 1000 / N$$

где Т - количество несчастных случаев с выходом на инвалидность и смертельным исходом;

Н - количество несчастных случаев.

Коэффициент, отражающий количество пострадавших на 1000 работающих

$$K_{\text{п}} = P \cdot 1000 / C$$

где П - количество пострадавших; С - среднесписочный состав организации.

При необходимости вычисляются и другие показатели.

Общие потери организации и государства от несчастных случаев можно вычислять по формуле:

$$Э_{\text{г}} = R_{\text{пр}} + R_{\text{др}} + Н$$

где Rпр - расходы организации, связанные с несчастным случаем (стоимость оборудования, сырья, заработная плата и др.);

Rдр - расходы других учреждений, связанные с несчастным случаем (пенсии, путёвки);

Н - недополученные государством налоги.

Зависимость экономических потерь организации от количества несчастных случаев, числа дней нетрудоспособности и средней зарплаты пострадавших можно представить эмпирической формулой:

$$P_{\text{пр}} = (0,6 N + 1,28D)V + 8 N \times V$$

где D - суммарная длительность нетрудоспособности в днях;

N - количество несчастных случаев в год;

V - среднедневная зарплата пострадавших в рублях.

Класс профессионального риска определяется величиной интегрального показателя, который рассчитывается по формуле:

$$I_{\text{п}} = (\sum BB / \sum \text{ФОТ}) 100, \%$$

где $\sum BB$ - сумма в возмещение вреда, причиненного застрахованным в результате несчастных случаев в организации и профессиональных заболеваний, начисленная в отрасли в истекшем календарном году;

$\sum \text{ФОТ}$ - размер фонда оплаты труда в отрасли (подотрасли) экономики, на который начислены взносы в ФСЗН РБ в истекшем году.

Интегральный показатель является косвенной оценкой состояния травматизма.

Материальные затраты от травматизма в организации складываются из возмещения (в соответствии с регрессивными требованиями) бюджету государственного социального страхования расходов на выплату пособий по временной нетрудоспособности (П1); возмещения органам социального обеспечения части или полных сумм пенсий инвалидам труда, если инвалидность наступила по вине организации (П2); выплат пособий нетрудоспособным членам семьи в случае потери кормильца в связи с производственной травмой со смертельным исходом (П3); выплат пособий при временном переводе работающего на другую работу по состоянию здоровья (возмещение сократившегося заработка) (П4); возмещения ущерба работающим при частичной потере трудоспособности (доплата до среднего заработка) (П5); затрат организации на профессиональную подготовку и переподготовку работников, принимаемых взамен выбывших в связи с травмой, а также из-за неудовлетворенности условиями труда вследствие их вредности, опасности или тяжести (П6). Исходя из этого, общие материальные последствия организации от травматизма составляют (в руб.):

$$П = П1 + П2 + П3 + П4 + П5$$

Исходными данными для расчета этих последствий располагает бухгалтерия организации. Материальные последствия в народном хозяйстве за год (в руб.):

$$M_n = D_o \times (B + B).$$

где D_o — общее число дней нетрудоспособности из-за травматизма в течении года;

B — среднедневная выработка одного работающего;

B — среднедневная выплата по листкам нетрудоспособности.

Показатель материальных потерь в течение года может быть определен на 1000 работающих

$$k_l = M_n \times 1000/P$$

или на миллион рублей валовой продукции $k'_l = M_n \times 1000000/c$

где c — стоимость (годовой) валовой продукции, руб.

Этот метод является дополнительным, так как не дает возможности выявить причины травматизма, т. е. основное, что необходимо для разработки мер по его профилактике.

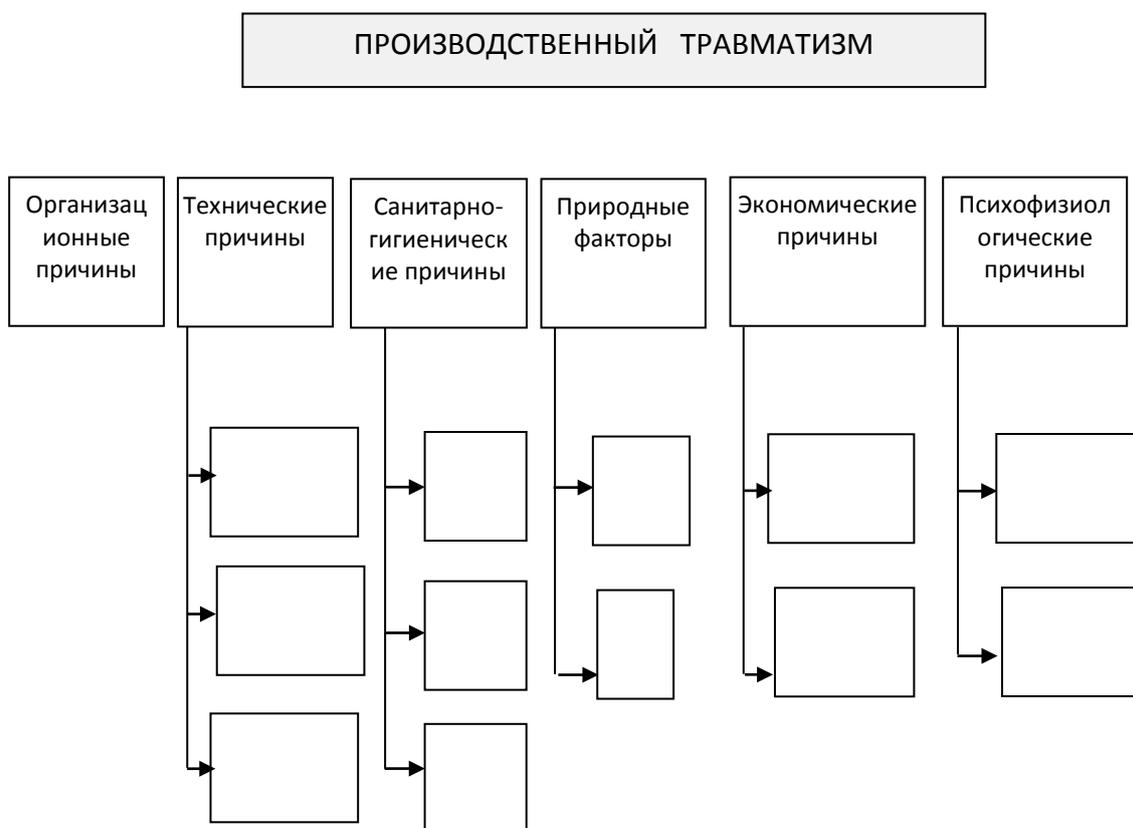
Задача № 5. Рассчитать коэффициенты частоты и тяжести несчастных случаев, а также показатель нетрудоспособности в организации, среднесписочный состав работающих которой равен $P = 100$ чел. За отчетный период произошло $H = 6$ несчастных случаев с общим числом $D = 30$ дней нетрудоспособности. Какое практическое значение имеет расчет данных показателей травматизма в организации?

Задача 6. Определить в какой организации работа по профилактике травматизма за последние 5 лет была организована лучше. В первой организации среднесписочный состав в течение пятилетки был равен $P_1 = 150$ человек, произошло $H_1 = 15$ несчастных случаев с общим числом $D_1 = 100$ дней нетрудоспособности, а для второй организации эти показатели соответственно равны $P_2 = 150$ человек, $H_2 = 25$ несчастных случаев и $D_2 = 80$ дней нетрудоспособности. Оценку провести на основе сопоставления среднегодового значения показателей несчастных случаев за пятилетку.

Задача 7. Рассчитать процент повышения производительности труда при снижении потерь рабочего времени за счет уменьшения общей и профессиональной заболеваемости на объекте, если снижение потерь рабочего времени на одного работающего за счет уменьшения общей и профессиональной заболеваемости составляет $A = 40\%$, а количество явочных дней, потерянных по болезни, на одного работающего в год равно $B = 17$. Количество явочных дней в году равно $C = 240$.

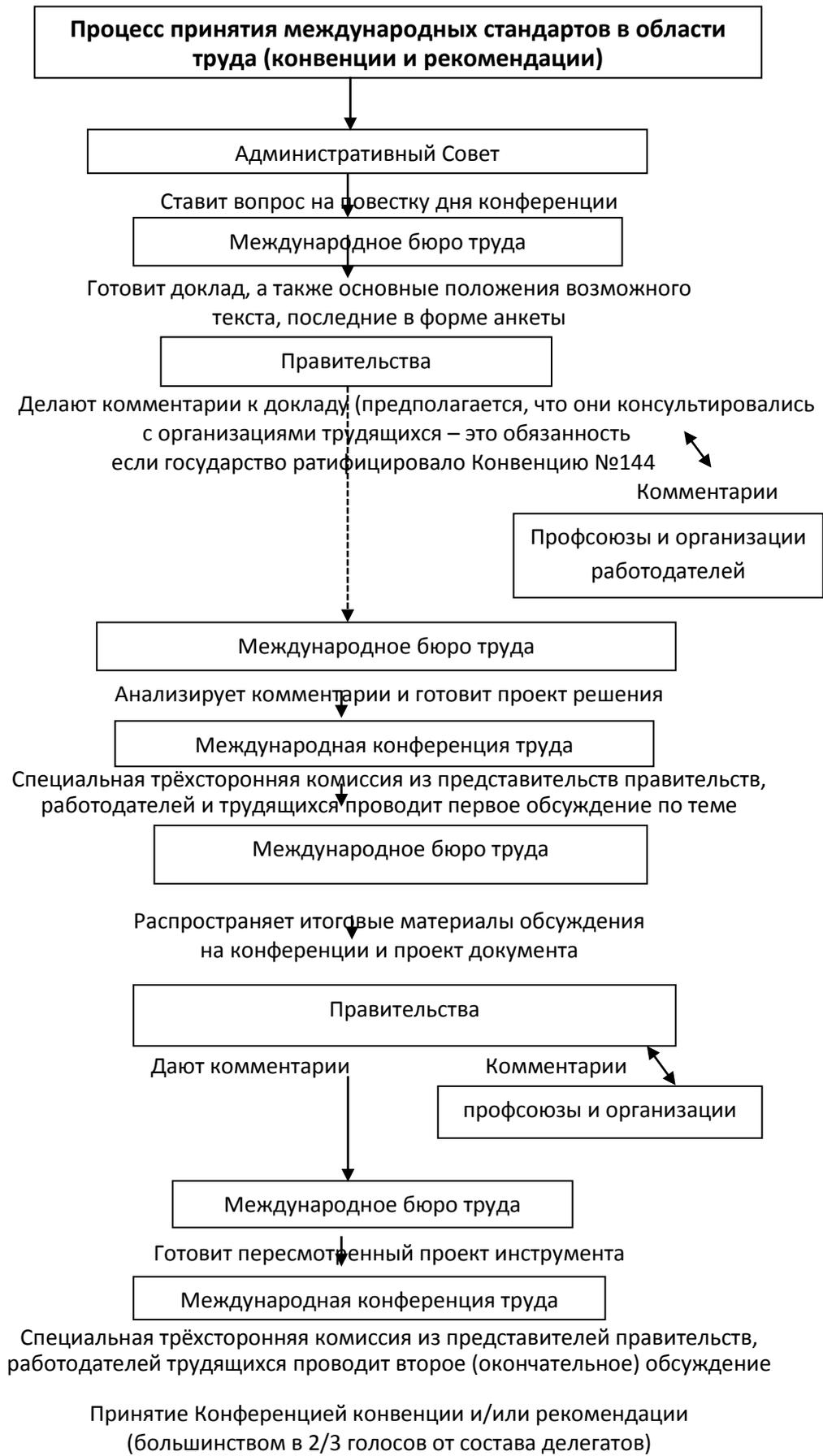
Причины производственного травматизма

Задача 8. Полностью заполнить схему.

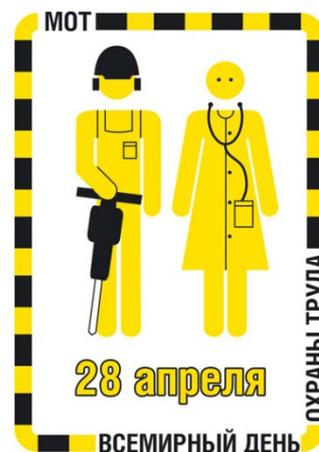


Международная организация труда (МОТ)





Глобальная цель XXI века - «Сокращение выбросов парниковым газом и создание рабочих мест с безопасными условиями труда».



7 апреля - Всемирный день здоровья [ВОЗ]

28 апреля - Всемирный день охраны труда или Всемирный день безопасности и здоровья на рабочем месте (World Day for Safety and Health at Work).

Тема Всемирного дня охраны труда в 2015 году: «**Вместе повысим культуру профилактики в охране труда**».

Тема Всемирного дня охраны труда в 2014 году: «**Охрана труда при использовании химических веществ на рабочих местах**».

Тема Всемирного дня охраны труда в 2013 году: «**Профилактика профессиональных заболеваний**».



15 декабря – Всемирный день профилактики травматизма.

Варианты контрольной работы

Вариант № 1

1. Тема Всемирного дня охраны труда в текущем году.
2. Охарактеризуйте опасные и вредные производственные факторы.
3. Правила проведения непрямого (закрытого) массажа сердца.
3. Задача № 1.

Вариант № 2

1. Социально-экономическое значение охраны труда.
2. Характеристика естественной вентиляции.
3. Охарактеризуйте правила оказания первой помощи при кровотечениях.
4. Задача № 2.

Вариант № 3

1. Опыт развитых стран и международная практика решения вопросов ОТ, рекомендации МОТ, ВОЗ.
2. Характеристика механической вентиляции.
3. Охарактеризуйте правила оказания первой медицинской помощи при проникающем ранении живота.
4. Задача № 3.

Вариант № 4

1. Организационно-технические мероприятия по обеспечению пожарной безопасности, обязанности руководителя объекта.
2. Способы и средства защиты от шума.
3. Охарактеризуйте правила оказания первой медицинской помощи при проникающем ранении грудной клетки.
4. Задача № 4.

Вариант № 5

1. Система пожарной безопасности в РБ.
2. Дополнительные права на охрану труда, предусмотренные законодательством для женщин.
3. Правила оказания первой медицинской помощи при ранении глаза.
4. Задача № 5.

Вариант № 6

1. Дополнительные права на охрану труда, предусмотренные законодательством для работающей молодежи.
2. Обязанности руководителей и должностных лиц структурных подразделений по обеспечению пожарной безопасности.
3. Правила оказания первой медицинской помощи при переломах.
4. Задача № 6.

Вариант № 7

1. Дополнительные права на охрану труда, предусмотренные законодательством для работающих инвалидов.
2. Обязанности работника по обеспечению пожарной безопасности.
3. Характеристика производственного освещения. Основные требования.
4. Задача № 7.

Вариант № 8

1. Охарактеризуйте компенсации, предусмотренные законодательством за работу в неблагоприятных условиях.
2. Общие принципы категорирования помещений, зданий и наружных установок по взрывопожарной и пожарной опасности.
3. Характеристика производственной вибрации.
4. Задача № 8.

Вариант № 9

1. Охарактеризуйте ответственность работников за нарушение законодательных и других нормативно-правовых актов о труде.
2. Требования пожарной безопасности к содержанию территории.
3. Охарактеризуйте требования безопасности труда к спецодежде и другим средствам индивидуальной защиты.
4. Задача № 9.

Вариант № 10

1. Коллективный договор и его роль в системе нормативного регулирования взаимоотношений между собственником (уполномоченными им органами) и работниками по вопросам охраны труда.
2. Требования пожарной безопасности к содержанию зданий (сооружений) и помещений.
3. Обеспечение вибробезопасных условий труда.
4. Задача № 10.

Вариант № 11

1. Характеристика первичного инструктажа на рабочем месте.
2. Охарактеризуйте требования безопасности труда во время работы к техническому состоянию, укомплектованности автомашин.
3. Охарактеризуйте общие требования безопасности труда при пользовании электроинструментом.
4. Задача № 11.

Вариант № 12

1. Характеристика повторного инструктажа.
2. Поясните особенности тушения загораний оборудования, машин.
3. Меры защиты от электромагнитных полей.
4. Задача № 12.

Вариант № 13

1. Характеристика внепланового инструктажа.
2. Требования по обеспечению безопасной эвакуации работников.
3. Охарактеризуйте требования и ограничения по допуску к производству электросварочных работ.
4. Задача № 13.

Вариант № 14

1. Охарактеризуйте систему финансирования охраны труда.
2. Основные требования пожарной безопасности к эксплуатации вентиляционных систем.
3. Медицинские осмотры работающих. Нормативные акты по их организации и проведению.
4. Задача № 14.

Вариант № 15

1. Основные принципы экономического стимулирования охраны труда.
2. Основные требования пожарной безопасности при эксплуатации систем отопления.
3. Как производится профессиональный отбор работающих?
4. Задача № 15.

Вариант № 16

1. Основные методы защиты работающих от воздействия вредных производственных факторов.
2. Основные причины травматизма и заболеваний на производстве. Методы анализа производственного травматизма: статистический, экономический, монографический, топографический, групповой и др.
3. Содержание технических средств противопожарной защиты и первичных средств пожаротушения.
4. Задача № 16.

Вариант № 17

1. Какие экономические законы влияют на формирование условий труда?
2. Дайте характеристику целевому инструктажу.
3. Охрана труда – важная составляющая должностных инструкций (ДИ). Отражение вопросов охраны труда в ДИ.
4. Задача № 17.

Вариант № 18

1. Как осуществляется технико-экономическая оценка воздействия вредных производственных факторов на эффективность труда?
2. Требования к системам пожарной сигнализации, системам оповещения людей о пожаре и управления эвакуацией, автономным пожарным извещателям.
3. Характеристика вводного инструктажа.
4. Задача № 18.

Вариант № 19

1. Социально-экономические последствия травматизма.
2. Действия в случае возникновения пожара работника, обнаружившего пожар, руководителя, прибывшего на объект.
3. Меры защиты от поражения электрическим током.
4. Задача № 19.

Вариант № 20

1. Социально-экономические мероприятия по охране труда.
2. Требования, применяемые к первичным средствам пожаротушения.
3. Поясните понятия «Рабочее время», «Ночное время».
4. Задача № 20.

ЗАДАЧИ

Работа в виде решения ситуационных задач и выполнения практических заданий по трудовому менеджменту здравоохранения имеет своей **целью**:

- Развитие системного трудового мышления.
- Систематизация и углубление знаний по ОТ, применение их для решения конкретных профессиональных задач.
- Закрепление и расширение навыков обобщения и анализа.
- Формирование умений находить и использовать нормативную, правовую, справочную, статистическую информацию, специальную литературу и источники.
- Развитие активности слушателей: самоорганизации, самореализации и самосовершенствования.

Задача 9. В операционном блоке организации здравоохранения 11 апреля заменено устаревшее технологическое оборудование на новое современное и как следствие производительное. Персонал организации, которая использует установленное оборудование, прошел обучение по его эксплуатации и готов работать. Также один месяц после запуска нового оборудования в организации будет работать инженер по наладке от фирмы производителя. *Вопрос:* Каковы действия службы охраны труда или ответственного за охрану труда в организации в результате описанной выше ситуации?

Задача 10. Рассчитать экономию финансовых средств за счет уменьшения текучести кадров, связанной с условиями труда. Заполнить таблицу. Дать интерпретацию полученных результатов. Перечислить из каких составляющих складываются экономические потери вследствие текучести кадров: а) прямые, б) косвенные.

Среднесписочная численность работников организации	300 человек
Уволилось по причинам текучести	39 человек
Средняя заработная плата одного работника	600 у.е.
Стоимость замены одного работника	400 у.е.
Коэффициент текучести	%
Сумма затрат на замену персонала	у.е.
При уменьшении текучести на 3 %	человек
Сумма затрат на замену персонала при коэффициенте текучести 10 %	у.е.
Общая экономия финансовых средств	у.е.

Задача 11. На рабочем месте на работника в течение смены влияют элементы условий труда:

Элементы условий труда	Фактическое значение	Норма
Токсичные вещества мг/м ³	9	3
Шум дБ	65	60
Температура °С	29	20
Рабочая поза (в наклонном состоянии до 50 % продолжительности смены)		

Определить категорию тяжести труда на рабочем месте и размер доплат за неблагоприятные условия.

Задача 12. Обоснуйте выбор системы искусственного освещения и определите нормативную освещенность на рабочих местах в следующих помещениях: операционном блоке, больничной палате, лаборатории, учебной аудитории; коридорах, конференц-зале (актовый зал). Сделать схему.

Задача 13. Кузнецов С.В. принят на работу зав. отделением педиатрии 20 сентября 2014 г. Наниматель назначил ему проверку знаний по вопросам охраны труда на 19 октября 2014 г. О проведении проверки знаний Кузнецов С.В. был уведомлен 10 октября 2014 г. Кузнецов С.В. отказался проходить проверку знаний по вопросам охраны труда в указанный срок и обратился к нанимателю с требованием перенести её на более поздний период.

Правомерны ли требования С.В. Кузнецова? Есть ли нарушения в действиях нанимателя?

Задача 14. Лаборант Волкова Д.А. дважды обязывалась пройти инструктаж по правилам работы с новым оборудованием. Она без уважительных причин на инструктаж не явилась, за что наниматель объявил ей выговор. На следующий день после выговора при работе с новым оборудованием Волкова Д.А. получила травму средней тяжести.

Несет ли наниматель ответственность за этот несчастный случай?

Задача 15. Федоров П.Н. 1 декабря 2014 г. был принят на работу электриком в областную клиническую больницу. 15 марта 2015 г. по просьбе гражданина Трифонова А.К. он осуществлял замену электророзеток в его квартире. При выполнении работ, в 15 часов, Федоров П.Н. погиб в результате поражения электрическим током. Жена Федорова П.Н. обратилась к главврачу городской клинической больницы с требованием о составлении акта формы Н-1 о несчастном случае,

произошедшем с ее мужем. Главврач областной клинической больницы отказался составлять акт формы Н-1 указав, что Федоров П.Н. 15 марта отсутствовал на работе с 14 часов без уважительной причины, так как выполнял работы по просьбе гражданина Трифонова А.К. не по основному месту работы и без разрешения администрации на эти работы.

Правомерен ли отказ главврача в составлении акта формы Н-1 о несчастном случае?

Задача 16. Группа учащихся медицинского училища была направлена в городскую клиническую больницу для прохождения практики. Администрация больницы потребовала прохождения практикантами предварительного медицинского осмотра, так как администрация училища не представила медицинских документов о состоянии здоровья этих учащихся.

Правомерно ли требование администрации городской клинической больницы?

Задача 17. Государственный инспектор по охране труда обнаружил в одной из организаций здравоохранения грубые нарушения правил охраны труда, в результате которых имели место несчастные случаи (пострадал 1 работник прачечной и 1 работник котельной). Он принял следующие решения:

опломбировать оборудование, находящееся в неисправном состоянии, и оборудование без защитных приспособлений;

запретить работу котельной, где загазованность воздуха в 2,5 раза выше допустимых значений;

потребовать от нанимателя увольнения инженера по охране труда как не соответствующего занимаемой должности.

Правомерны ли действия государственного инспектора по охране труда?

Задача 18. Уткина Е.А. работает в прачечной больницы. В ее обязанности входят стирка, ремонт спецодежды, постельного белья. При этом она пользуется порошком, содой и хлоркой. Уткина Е.А. обратилась к нанимателю с требованием производить ей доплаты за вредные условия труда.

Правомерны ли требования Уткиной Е.А. Если да, то каковы должны быть действия нанимателя?

Задача 19. В 2-х этажном административном здании работает 800 человек, из них 300 человек – на первом этаже и 500 - на втором. Определите необходимое число путей эвакуации.

Примечание: для решения задачи необходимо использовать формулу

$$N_{эв} = 0,6n/(100B),$$

где $N_{эв}$ – количество путей эвакуации;

n – количество работников;

B – ширина прохода, марша 1,15–2,4; коридора – более 1,4 м; дверей – 0,8 – 2,4 м.

Задача 20. В коридоре 2-го этажа административного здания возник пожар. Из-за сильного задымления и быстрого распространения огня работники, находящиеся на втором этаже здания, не могут воспользоваться предусмотренными планом эвакуации путями. Каковы должны быть их действия?

Задача 21. Из-за неисправности измерительных приборов произошел взрыв парового котла в котельной областной больницы. Пострадало 3 рабочих. Машинист котельной Иванов И.И. погиб.

Назовите порядок расследования и учета данного несчастного случая. Определите состав комиссии по расследованию данного несчастного случая.

Задача 22. Петров В.В. устроился на работу сторожем в городскую клинику больницу. Должен ли он проходить проверку знаний по вопросам охраны труда, какова ее периодичность? Может ли руководитель организации назначить Петрову В.В. внеочередную проверку знаний по вопросам охраны?

Задача 23. Работник Воробьев А.А. при повторной проверке знаний по вопросам охраны труда показал неудовлетворительные знания.

Имеет ли право работодатель допускать его к работе?

Задача 24. Васильева Н.П., 34 лет, работает медсестрой. В процессе трудовой деятельности контактирует с антибиотиками, витаминами, хлорамином. В течение последнего года стала замечать периодически приступообразный кашель на работе во время выполнения инъекций витаминов пациентам.

Какое заболевание следует заподозрить?

Какой специалист должен подтвердить диагноз?

В случае подтверждения диагноза, куда следует направить больную?

Какие документы нужны для подтверждения профессионального заболевания?

Задача 25. Найти оптимальную высоту расположения сиденья для слежения за зрительным индикатором, находящимся на расстоянии 1 метра от оператора и на высоте 1 метра от пола.

Задача 26. Анализ компьютерного рабочего места (в организации, в которой работаете).

Выполните схему рабочего места и ответьте на вопросы:

1. Соблюдены ли требования по высоте расположения клавиатуры (70-85 см над полом), центра экрана монитора (90-115 см над полом), наклону экрана к плоскости стола (88-105), расстоянию между экраном и краем стола (50-75 см)?
2. Как расположен экран по отношению к окну? Отвечает это рекомендациям? Не находится ли окно прямо за экраном или перед экраном?
3. Обеспечено ли на рабочем столе достаточное пространство для необходимой документации?
4. Удобно ли расположено все необходимое оборудование? Находится ли в пределах досягаемости? Не создается ли дополнительная необходимость вытягивания рук, ног, изменения положения тела, неудобство и неестественность рабочей позы?
5. Удобно ли расположена клавиатура (базовый ряд клавиш должен быть на 50 мм ниже уровня локтя)?
6. Регулируется ли высота кресла, обеспечивает ли оно удобство рабочей позы?
7. Имеется ли держатель документов, соответствует ли угол его наклона углу наклона экрана монитора?
8. Имеются ли необходимые средства организационной оснастки, хранения документов?
9. Если в комнате расположены несколько компьютерных рабочих мест, выполните схему их расположения и оцените соответствие его рекомендациям.
10. Соответствует ли требованиям освещенность в рабочем помещении, микроклимат (температура воздуха, влажность, скорость движения воздуха, воздухообмен).

Сделайте общие выводы и предложения по повышению соответствия параметров компьютерного рабочего места эргономическим требованиям.

Задача 27. Применение метода профессиографии. Составьте макет профессиограммы, ответив на следующие вопросы:

1. Название работы, специальности, должности, профессии, описание существенных особенностей труда.
2. Что производится и для какой цели (продукция, услуги, значение результата работы для потребителей и организации)?
3. Что является предметом труда – материалы, реактивы, сырье, полуфабрикаты, информация (данные, документы), обслуживание и оказание услуг – какие именно?
4. Каким способом выполняется работа (технологический процесс, трудовой процесс, операция, рабочая задача)?
5. Какая квалификация требуется для работы (необходимое образование, практический опыт)?

6. При помощи каких средств выполняется работа (инструмент, машины, аппаратура, средства управления)?
7. В каких условиях выполняется работа (наличие вредных и опасных факторов производственной среды, удобство планировки рабочего места, наличие эстетически неблагоприятных факторов)?
8. Каков режим рабочего времени, сменность работы?
9. Каковы интенсивность труда (темп и напряженность работы), свободный или принудительный темп работы, ритмична ли работа, равномерно ли напряжение и загруженность на протяжении смены, наличие монотонности?
10. С какими видами опасности и ответственности сопряжена работа (возможность неполадок, аварий, материальных или финансовых потерь, травм, профессиональных заболеваний, нанесения вреда окружающей среде, наличие ответственности за жизнь и безопасность других людей)?
11. Есть ли особые условия по допуску к выполнению работы (медицинские, психофизиологические, административно-правовые ограничения)

Сделайте общие выводы и предложения по совершенствованию организации, содержания, условий работы и подбора исполнителя на основе проведенной профессиографии.

Задача 28. Эргономическая оценка трудового процесса и рабочего места слушателя в аудитории. Составить эргономическую карту рабочего места (врача-лаборанта, хирурга, медицинской сестры). Составить эргономическую карту для рабочего места определенной профессии по всем критериям и показателям эргономического качества.

Задача 29. Дайте оценку опасных и вредных факторов производственного объекта (оборудования, механизма, техпроцесса). Укажите, какие факторы будут постоянно присутствовать в рабочей зоне, а какие могут возникнуть при нарушении правил эксплуатации или техпроцесса. Какие факторы будут представлять опасность для человека и окружающей среды? Какие факторы окружающей среды могут представлять опасность для данного объекта или техпроцесса? (Профессия: *указать*).

Задача 30. Какие показатели микроклимата необходимо ежегодно создавать на рабочих местах в рабочей зоне работникам данной профессии с целью обеспечения высокого уровня их работоспособности? При каких параметрах возможно снижение работоспособности? (Профессия: *указать*).

Факторы наличия тяжести физических работ: некоторые физические усилия на перемещение средств контроля. Категория тяжести физической работы - I б.

Задача 31. Работник данной профессии выполняет физическую работу определенной физической тяжести в условиях с фактическими показателями микроклимата. Сделать вывод о соответствии этих показателей нормативным (оптимальным, допустимым) и указать возможные последствия их влияния на работоспособность и здоровье человека. (Профессия: *указать*). Категория тяжести физической работы: I б. Период года: холодный.

Таблица

Показатели	Температура, °С	Относительная влажность, %	Скорость движения воздуха, V, м/с
Физические показатели микроклимата	22	57	0,1
Оптимальные показатели микроклимата	21-23	40-60	0,1
Допустимые показатели микроклимата	20-24	75	не более 0,2

Т. к. ощущение показателей микроклимата дается в зависимости от того, находится ли работник в состоянии покоя или затрачивает энергию на выполнение каких-то действий, то нормативные (оптимальные и допустимые) показатели даются в зависимости от категорий тяжести физических работ.

Задача 32. Эргономическая характеристика обслуживания оборудования. Укажите анализируемое оборудование – вид, тип, название, модель, год выпуска, назначение. Ответьте на комплекс вопросов применительно к данной единице оборудования.

1. Перечислите основные виды технического обслуживания данного оборудования. Какие из них выполняет работник, занятый на оборудовании, какие – специализированные рабочие?
2. Каким образом выявляется неисправность оборудования?
3. Какие способы и приемы используются для выявления вышедшего из строя элемента оборудования?
4. Какие характеристики оборудования (дотягаемость, встроенные испытательные устройства, цветовое кодирование кабелей, средства сигнализации, отображения информации и проч.) облегчают выявление неисправностей?
5. Какие необходимы вспомогательные средства диагностики неисправностей? Имеются ли они в наличии?
6. Какие конструктивные особенности оборудования способствуют выявлению и устранению неисправностей или затрудняют их?

7. В каком виде представлена информация по требованиям и правилам технического обслуживания и эксплуатации оборудования?

8. Какие индивидуальные и профессиональные качества работников необходимы для наиболее эффективной диагностики и устранения неисправностей, как производится отбор этих лиц?

9. Содержат ли инструкции по эксплуатации, обслуживанию и ремонту оборудования четкие, ясно сформулированные рекомендации, схемы и перечень последовательности действий, легко ли они усваиваются работником соответствующей квалификации?

Сделайте выводы и предложения по возможности совершенствованию эргономических характеристик обслуживания оборудования на основе проведенного анализа.

Анализ основных компонентов интерфейса (средств отображения информации и органов управления)

Задача 33. Дайте общие сведения об анализируемой рабочей системе (название и назначение работы, используемое оборудование, средства отображения информации и органы управления). Ответьте на следующие вопросы.

1. Существует ли соответствие между перемещением органов управления и вызываемыми ими эффектами? (вперед – открытие, движение вперед, больше; назад – наоборот; вправо – открытие, движение направо, больше; влево – наоборот)?

2. Соответствует ли расположение средств отображения информации размещению ручек, рукояток и проч.? Размещены ли органы управления в порядке, соответствующем последовательности выполнения действий?

3. Легко ли могут быть опознаны органы управления по форме, размерам, обозначению, цвету в нормальных и аварийных условиях?

4. Выделяются ли срочные сигналы в виде звуковых? Не длится ли важный сигнал менее одной секунды? Повторяется ли он?

5. Легко ли перепутать сигналы? Означают ли сигналы всегда одно и то же? Будет ли работник сразу проинформирован о результате неправильной реакции на сигнал?

6. Возможно ли одновременное поступление сигналов от разных источников? Складывается ли информация, воспринимаемая одновременно, более чем из пяти отдельных элементов?

7. Является ли поступающая информация ясной, достоверной, однозначной?

8. Насколько существенны последствия неправильной реакции работника и в чем они заключаются?

На основании проведенного сжатого анализа сделайте выводы о соответствии основных компонентов интерфейса требованиям, возможностях их совершенствования, необходимости профессионального отбора и специальных тренировок работников.

Задача 34. Полностью заполнить инструкцию (столбцы третий и четвертый). Сделать правильную последовательность действий персонала (столбцы первый и второй).

Утверждаю

" ___ " _____ 2345 г.

**Инструкция
к плану эвакуации при возникновении пожара в здании**

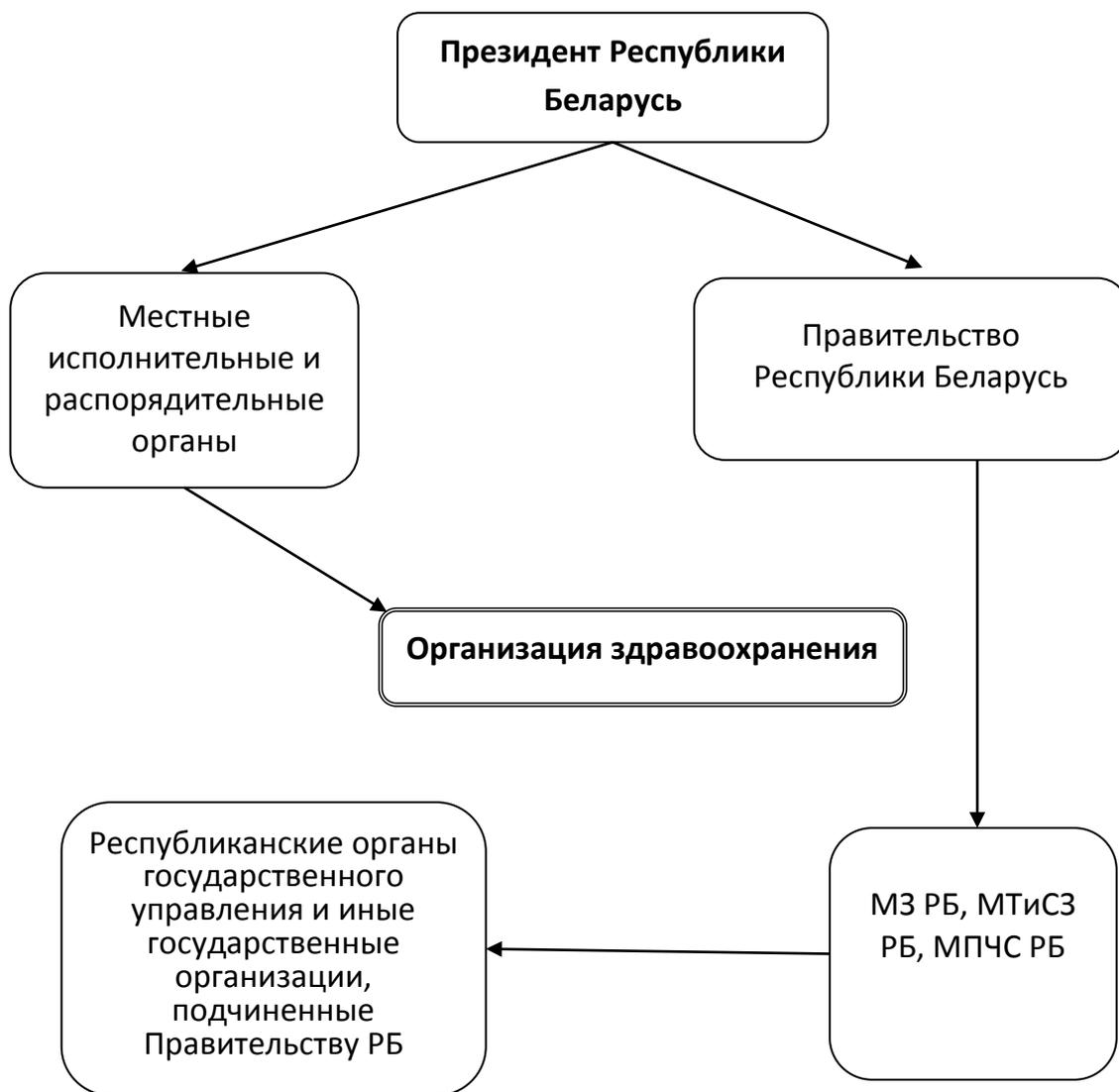
№	Действия персонала	Порядок действия	Исполнитель
	Организация оповещения о пожаре		
	Вызов пожарной аварийно-спасательной службы		
	Отключение электроснабжения		
	Тушение пожара до прибытия пожарных аварийно-спасательных подразделений		
	Встреча пожарных аварийно-спасательных подразделений		
	Эвакуация материальных ценностей		
	Эвакуация людей через выход		
	Проверка численности эвакуированных (по списку) на площадке сбора по адресу: ул. 200 лет Победы коммунизма, дом № 888		

Задача 35. Взаимодействие основных элементов в охране труда. Из представленных блоков составить четыре уравнения.



Задача 36. Установить недостающие взаимосвязи в виде стрелок.

**ГОСУДАРСТВЕННОЕ УПРАВЛЕНИЕ ОХРАНОЙ ТРУДА
В РЕСПУБЛИКЕ БЕЛАРУСЬ**



Задача 37. Заполнить полностью таблицу.

№	Задачи и обязанности работодателя, руководителей структурных подразделений	Действия работодателя, руководителей структурных подразделений	Законодательно-нормативные акты
1	Заключение письменного трудового договора, контакта		
2	Проведение предварительного при поступлении на работу медосмотра; периодических медосмотров		
3	Допуск работников к работе: к работам без повышенной опасности, к работам с повышенной опасностью		
4	Определение должностных обязанностей работников		
5	Обеспечение средствами индивидуальной защиты		
6	Проведение аттестации рабочих мест по условиям труда		
7	Выплата компенсаций по условиям труда		
8	Расследование несчастных случаев на производстве		
9	Возмещение вреда, причиненного работнику несчастным случаем или профессиональным заболеванием		
10	Санитарно-бытовое обслуживание работников		

Задача 38. Заполнить полностью таблицу.

**Примерный план мероприятий
профсоюзного комитета по подготовке, ведению
переговоров и принятию коллективного договора**

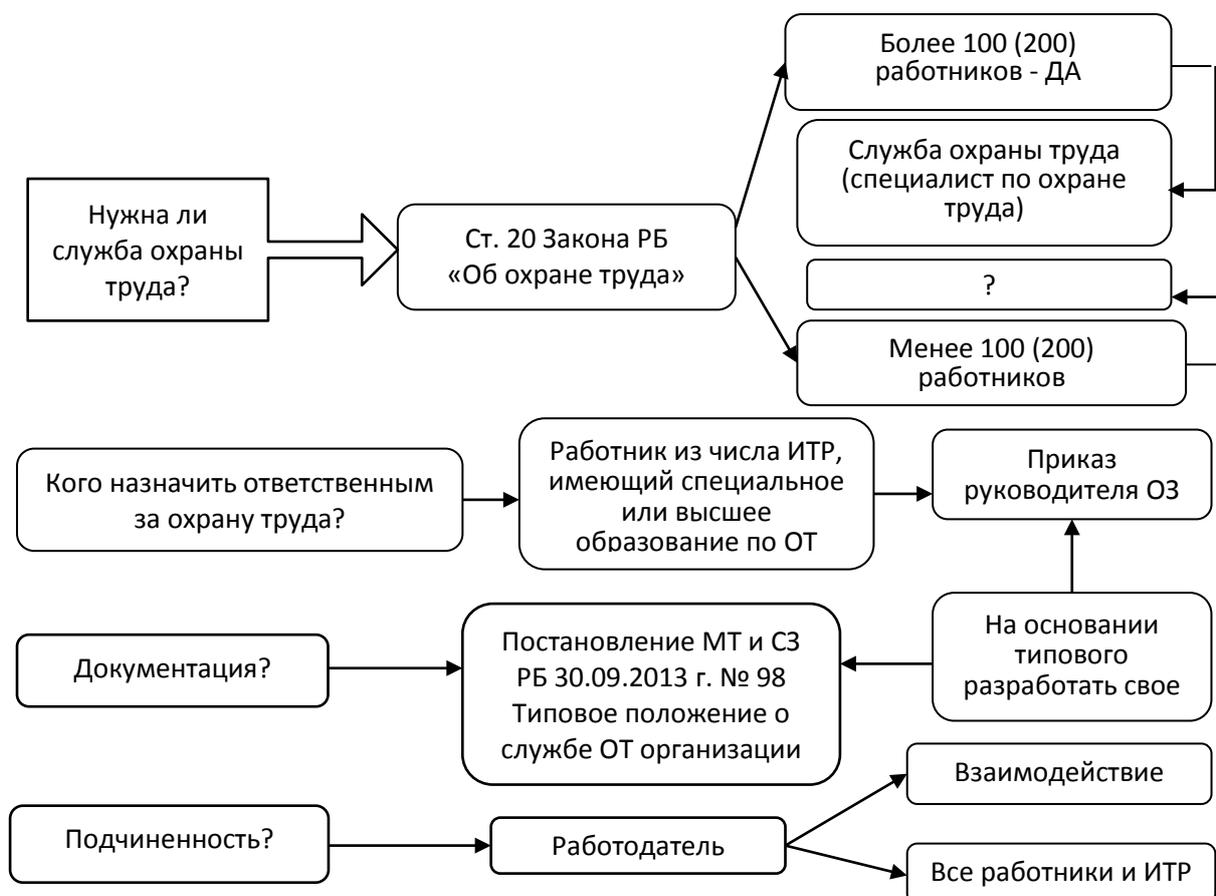
Наименование мероприятия	Срок выполнения	Ответственный за выполнение	Отметка о выполнении
Включение в план работы профкома вопроса о разработке коллективного договора			
Рассмотрение на заседании профкома вопроса о выдвижении требования к нанимателю о начале переговоров			
Проведение разъяснительной работы в структурных подразделениях			
Организация сбора предложений от работников (по оплате труда, условиям труда и т. д.)			
Анализ и систематизация поступивших предложений работников			
Подготовка проекта коллективного договора			
Обсуждение проекта коллективного договора работниками			
Доработка проекта коллективного договора по результатам обсуждения			
Проведение коллективных переговоров по проекту коллективного договора			
Подготовка к проведению собрания (конференции) работников (членов профсоюза) и принятие коллективного договора, подготовка выступающих от профсоюзной организации			
Подписание коллективного договора			
Регистрация коллективного договора			
Контроль выполнения коллективного договора			
Подведение итогов выполнения коллективного договора			

Задача 39. В таблице представлен минимальный набор показателей, с помощью которых возможно проведение анализа. Какие еще показатели можно и нужно добавить для полного анализа состояния охраны труда и трудовых ресурсов ОЗ? Заполните вторую (единица измерения) и третью (характеристика показателя) колонки.

№	Наименование показателя	Единица измерения	Характеристика показателя
<i>Условия труда</i>			
	Удельный вес работающих во вредных условиях труда		
	Удельный вес занятых тяжелым физическим трудом		
	Уровень травматизма		
	Уровень профессиональной заболеваемости		
	Уровень общей заболеваемости		
	Расходы на выплату льгот и компенсаций за неблагоприятные условия труда		
	Коэффициент частоты несчастных случаев на производстве за период		
	Коэффициент частоты несчастных случаев со смертельным исходом		
<i>Экономические показатели состояния охраны труда</i>			
	Экономический показатель травматизма		
	Снижение текучести кадров, связанной с условиями труда		
<i>Общеэкономические показатели</i>			
1	Объем платных медицинских услуг		
2	Величина основных фондов		
3	Производительность труда: А) натуральное измерение; Б) стоимостное выражение		
4	Прибыль		
<i>Кадровые показатели</i>			
5	Общая численность персонала		
6	Удельный вес рабочих		
7	Удельный вес руководителей		
8	Удельный вес специалистов		
9	Текучесть кадров		
10	Удельный вес пенсионеров		
11	Средний возраст работников		
12	Соответствие уровня образования работников должностным требованиям		
13	Выполнение плана повышения квалификации		

Задача 40. Проанализировать и до конца заполнить схему.

Служба охраны труда в организации



Экзаменационные билеты

Билет № 1

1. Трудовые и связанные с ними отношения, источники их регулирования.
2. Основные требования безопасности к технологическим процессам.
3. Работы на высоте, требования безопасности.
4. Порядок создания и работы пожарно-технических комиссий.
5. Декларация промышленной безопасности.
6. Основные причины поражения электрическим током.

Билет № 2

1. Основные права работников.
2. Основные требования к освещению производственных помещений организаций и административно-бытовых зданий.
3. Общие требования по охране труда к выполнению работ внутри колодцев, цистерн и других емкостных сооружений.
4. Обязанности республиканских органов государственного управления в области обеспечения пожарной безопасности.
5. Экспертиза промышленной безопасности.
6. Группы по электробезопасности.

Билет № 3

1. Основные права нанимателей.
2. Санитарно-бытовое обеспечение работников. Оборудование санитарно-бытовых помещений, их размещение.
3. Порядок проведения аттестации рабочих мест по условиям труда.
4. Система пожарной безопасности в Республике Беларусь. Государственное управление в области обеспечения пожарной безопасности
5. Порядок информирования в случае возникновения чрезвычайной ситуации (аварии, инцидента).
6. Характеристика поражений человека электрическим током. Электрическое сопротивление организма человека.

Билет № 4

1. Обязанности работника по охране труда
2. Санитарно-бытовое обеспечение работающих. Основные нормативные документы.
3. Средства индивидуальной и коллективной защиты работающих. Классификация средств защиты.
4. Организационно-технические мероприятия по обеспечению пожарной безопасности, обязанности руководителя объекта.
5. Полномочия департамента по надзору за безопасным ведением работ в промышленности МЧС (Госпромнадзора).
6. Классификация производственных помещений по опасности поражения работающих электрическим током.

Билет № 5

1. Обязанности нанимателя по обеспечению охраны труда.
2. Требования безопасности к производственному оборудованию.
3. Медицинские осмотры работающих. Нормативные акты по их организации и проведению.
4. Пожарно-технический минимум, цель и периодичность прохождения подготовки по программе ПТМ.
5. Техническое расследование аварий и инцидентов на опасных производственных объектах.
6. Заземление и зануление электроустановок, их защитное действие.

Билет № 6

1. Порядок заключения трудового договора.
2. Общий порядок приемки в эксплуатацию законченных строительством объектов.
3. Порядок обеспечения работников организаций специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты.
4. Осуществление надзора и контроля в области обеспечения пожарной безопасности.
5. Введение ставки инженера по охране труда. Норматив численности специалистов по охране труда. Обоснование создания службы охраны труда в организации.
6. Понятие шагового напряжения и напряжения прикосновения, методы освобождения.

Билет № 7

1. Срок трудового договора.
2. Требования безопасности при эксплуатации производственных зданий и сооружений.
3. Порядок обеспечения работников смывающими и обезвреживающими средствами.
4. Действия в случае возникновения пожара работника, обнаружившего пожар, руководителя, прибывшего на объект.
5. Производственный контроль в области промышленной безопасности (порядок организации и осуществления).
6. Способы и средства защиты от случайного прикосновения к токоведущим частям (меры защиты от прямого прикосновения).

Билет № 8

1. Порядок заключения контрактов.
2. Организация надзора за техническим состоянием зданий и сооружений.
3. Полномочия департамента государственной инспекции труда Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь.
4. Тушение пожаров в электроустановках.
5. Порядок регистрации грузоподъемных машин в органах технадзора.
6. Лицо, ответственное за электрохозяйство, его основные обязанности, квалификация, группа по электробезопасности.

Билет № 9

1. Право граждан на охрану труда при заключении трудового договора.
2. Основные положения Межотраслевых общих правил по охране труда.
3. Основные требования охраны труда при техническом обслуживании и ремонте автомобилей.
4. Требования по обеспечению безопасной эвакуации работников.
5. Государственное регулирование в области перевозки опасных грузов.
6. Охранные зоны электрических сетей напряжением до 1000 В.

Билет № 10

1. Основания прекращения трудового договора.
2. Действия работодателя при отсутствии в нормативных правовых актах (документах) требований, обеспечивающих безопасные условия труда.
3. Органы государственного надзора и контроля за соблюдением законодательства об охране труда.
4. Общие принципы категорирования помещений, зданий и наружных установок по взрывопожарной и пожарной опасности.
5. Техническое освидетельствование грузоподъемных машин.
6. Требования к переносным электрическим светильникам.

Билет № 11

1. Расторжение трудового договора по инициативе нанимателя.
2. Создание, оборудование, оформление и организация работы кабинетов охраны труда.
3. Полномочия Государственного комитета по стандартизации Республики Беларусь в области охраны труда.
4. Порядок организации и работы добровольных пожарных дружин.
5. Разрешение на пуск в работу грузоподъемных машин.
6. Требования к работающему в электроустановках.

Билет № 12

1. Расторжение трудового договора, заключенного на неопределенный срок, по желанию работника.
2. Порядок проведения и регистрации внепланового инструктажа по охране труда.
3. Организация государственного надзора за техническим состоянием тракторов, прицепов и полуприцепов к ним, дорожно-строительных машин и оборудования.
4. Требования пожарной безопасности к содержанию территории.
5. Техническое расследование причин аварий и инцидентов при перевозке опасных грузов.
6. Категории электроприемников и обеспечение надежности электроснабжения.

Билет № 13

1. Расторжение срочного трудового договора по требованию работника.
2. Целевой инструктаж по охране труда.
3. Основные задачи и функции санитарно-эпидемиологической службы.
4. Требования пожарной безопасности к содержанию зданий (сооружений) и помещений.
5. Классификация опасных грузов. Виды опасности.
6. Меры безопасности при работе с электрифицированным электроинструментом.

Билет № 14

1. Дополнительные основания прекращения трудового договора с некоторыми категориями работников при определенных условиях.
2. Повторный инструктаж по охране труда, периодичность его проведения и оформления.
3. Общественный контроль за соблюдением законодательства об охране труда.
4. Требования пожарной безопасности к организации хранения веществ и материалов.
5. Обязанности потребителей транспортных работ и услуг в области перевозки опасных грузов.
6. Основные и дополнительные электроизолирующие средства, применяемые в электроустановках напряжением до 1000 В.

Билет № 15

1. Прекращение трудового договора по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон.
2. Внеочередная проверка знаний руководителей и специалистов.
3. Полномочия на осуществление общественного контроля первичных профсоюзных организаций.
4. Обязанности работника по обеспечению пожарной безопасности.
5. Обязанности производителей транспортных работ и услуг в области перевозки опасных грузов.
6. Основные причины поражения электрическим током.

Билет № 16

1. Правила внутреннего трудового распорядка. Основные обязанности руководителей, специалистов и работников по их соблюдению.
2. Организация обучения и проверки знаний работающих по вопросам охраны труда.
3. Принципы обязательного страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.
4. Обязанности руководителей и должностных лиц структурных подразделений по обеспечению пожарной безопасности.
5. Выполнение погрузочно-разгрузочных работ.
6. Правила оказания первой помощи пострадавшим от поражения электрическим током.

Билет № 17

1. Режим рабочего времени.
2. Организация обучения и проверки знаний работающих по рабочим профессиям по вопросам охраны труда.
3. Понятие несчастного случая на производстве и профессионального заболевания.
4. Меры пожарной безопасности при эксплуатации электроустановок и во время грозы.
5. Основные требования безопасности к организации безопасной эксплуатации лифтов.
6. Основные требования при допуске сторонних организаций к работам в действующих электроустановках.

Билет № 18

1. Сокращенная продолжительность рабочего времени.
2. Вводный инструктаж по охране труда. Содержание, организация проведения и регистрация.
3. Лица, подлежащие обязательному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.
4. Основные требования пожарной безопасности к эксплуатации вентиляционных систем.
5. Основные требования Правил устройства и безопасной эксплуатации сосудов, работающих под давлением, по обеспечению содержания сосудов в исправном состоянии и безопасных условий их работы
6. Основные задачи и функции государственного энергетического надзора.

Билет № 19

1. Перерывы для отдыха и питания. Дополнительные специальные перерывы.
2. Проверка и пересмотр инструкций по охране труда.
3. Страхователи по обязательному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. Сроки регистрации (перерегистрации) страхователя.
4. Требования пожарной безопасности при эксплуатации систем отопления.
5. Подготовка персонала, эксплуатирующего опасные производственные объекты, допуск к самостоятельной работе.
6. Технические мероприятия, обеспечивающие безопасность работ в электроустановках со снятием напряжения.

Билет № 20

1. Работа в ночное время, выходные и праздничные дни.
2. Основные разделы инструкций по охране труда, их содержание.
3. Обязанности и права страхователя.
4. Содержание технических средств противопожарной защиты и первичных средств пожаротушения.
5. Основные требования безопасности к организации безопасной эксплуатации лифтов.
6. Заземление и зануление электроустановок, их защитное действие.

Билет № 21

1. Сверхурочная работа, ограничение продолжительности сверхурочной работы.
2. Виды инструкций по охране труда. Порядок их разработки, согласования и утверждения.
3. Виды страховых выплат, на которые имеет право застрахованный при страховом случае.
4. Пожарно-технический минимум, цель и периодичность прохождения подготовки по программе ПТМ.
5. Общие требования к организации безопасной эксплуатации объектов газораспределительной системы и газопотребления.
6. Характеристика поражений человека электрическим током. Электрическое сопротивление организма человека.

Билет № 22

1. Виды отпусков и порядок их предоставления.
2. Организация работы по охране труда. Система управления охраной труда в организации.
3. Права и обязанности застрахованного.
4. Требования к системам пожарной сигнализации, системам оповещения людей о пожаре и управления эвакуацией, автономным пожарным извещателям.
5. Порядок приемки в эксплуатацию объектов газораспределительной системы и газопотребления.
6. Периодичность проверки знаний по вопросам охраны труда у электротехнического персонала. Внеочередная проверка знаний.

Билет № 23

1. Труд молодежи. Права и гарантии несовершеннолетних в трудовых правоотношениях.
2. Планирование работы и мероприятий по охране труда.
3. Порядок расследования несчастного случая на производстве.
4. Требования, предъявляемые к противопожарному водоснабжению.
5. Требования к должностным лицам и обслуживающему персоналу организаций, эксплуатирующих объекты газораспределительной системы и газопотребления.
6. Технические мероприятия, обеспечивающие безопасность работ в электроустановках со снятием напряжения.

Билет № 24

1. Особенности регулирования труда женщин.
2. Организация контроля за соблюдением работающими требований по охране труда.
3. Документ, который составляется по результатам расследования несчастного случая. Порядок его утверждения и направления.
4. Требования, предъявляемые к первичным средствам пожаротушения.
5. Основные требования к организации безопасной эксплуатации котлов.
6. Категории электроприемников и обеспечение надежности электроснабжения.

Билет № 25

1. Работы, на которых запрещается применение труда женщин. Ограничение труда женщин.
2. Комиссии по охране труда в организации.
3. Несчастные случаи, подлежащие специальному расследованию.
4. Виды огневых работ и их пожарная опасность. Требования к исполнителям огневых работ.
5. Порядок подготовки персонала к действиям в аварийных ситуациях.
6. Порядок допуска в эксплуатацию электроустановок. Техническая документация, в соответствии с которой электроустановки допускаются к эксплуатации.

Билет № 26

1. Компенсации работникам по условиям труда. Порядок их предоставления.
2. Основные задачи службы охраны труда организации.
3. Порядок специального расследования несчастных случаев.
4. Требования, предъявляемые к организации постоянных мест проведения огневых работ.
5. Порядок ввода в эксплуатацию опасного производственного объекта после остановочного ремонта.
6. Требования к работающему в электроустановках.

Билет № 27

1. Дисциплинарная ответственность работников. Порядок и сроки применения дисциплинарных взысканий.
2. Первичный инструктаж по охране труда на рабочем месте. Содержание, порядок проведения и оформление.
3. Срок проведения специального расследования несчастного случая на производстве. Документы, которые составляются по результатам специального расследования.
4. Требования, предъявляемые к организации временных мест проведения огневых работ.
5. Ответственность за нарушение законодательства в области промышленной безопасности и перевозки опасных грузов.
6. Организационные мероприятия, обеспечивающие безопасность работы в электроустановках.

Билет № 28

1. Обязанности нанимателя по отстранению работника от работы.
2. Разработка и утверждение отраслевых правил по охране труда.
3. Полномочный представитель нанимателя по расследованию несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.
4. Обязанности руководителей и должностных лиц структурных подразделений по обеспечению пожарной безопасности.
5. Организация технического диагностирования и диагностики технических устройств в организации.
6. Способы и средства, применяемые для защиты от поражения электрическим током при прикосновении к металлическим нетоковедущим частям, оказавшимся под напряжением (меры защиты при косвенном прикосновении).

Билет № 29

1. Понятие и стороны коллективного договора и соглашения.
2. Межотраслевые и отраслевые нормативные правовые акты по охране труда. Порядок их разработки и принятия.
3. Порядок расследования случаев профессиональных заболеваний.
4. Требования, предъявляемые к организации проведения огневых работ в закрытых емкостных сооружениях.
5. Меры по обеспечению взрывобезопасности технологического процесса.
6. Периодичность проверки знаний по вопросам охраны труда у электротехнического персонала. Внеочередная проверка знаний.

Билет № 30

1. Порядок заключения и исполнения коллективных договоров и соглашений.
2. Организация обучения, инструктирования и проверки знаний по охране труда руководителей и специалистов.
3. Обязанности нанимателя при проведении специального расследования несчастного случая.
4. Опыт развитых стран и международная практика решения вопросов ОТ, рекомендации МОТ, ВОЗ.
5. Порядок проектирования, строительства, приемки в эксплуатацию и регистрации взрывопожароопасных производств и объектов.
6. Правила оказания первой помощи пострадавшим от поражения электрическим током.

Билет № 31

1. Содержание коллективных договоров и соглашений.
2. Служба охраны труда республиканского органа государственного управления, иной государственной организации, подчиненной Правительству Республики Беларусь.
3. Порядок определения степени вины застрахованного в причинении или увеличении вреда своему здоровью.
4. Требования, предъявляемые к разработке, утверждению и содержанию инструкций о мерах пожарной безопасности
5. Требования промышленной безопасности к эксплуатации опасного производственного объекта (обязанности субъектов промышленной безопасности).
6. Лицо, ответственное за электрохозяйство, его основные обязанности, квалификация, группа по электробезопасности.

Билет № 32

1. Порядок рассмотрения индивидуальных трудовых споров.
2. Полномочия республиканских органов государственного управления и иных государственных организаций, подчиненных Правительству Республики Беларусь, в области охраны труда.
3. Действия нанимателя (страхователя) по окончании расследования несчастного случая.
4. Ответственность за нарушение требований пожарной безопасности
5. Обязанности руководства организации по содержанию котлов в исправном состоянии и безопасной эксплуатации.
6. Организационные мероприятия, обеспечивающие безопасность работы в электроустановках.

Билет № 33

1. Исполнение решения комиссии по трудовым спорам.
2. Основные принципы государственной политики в области охраны труда.
3. Случаи оформления происшествий на производстве актом формы НП.
4. Обязанности и ответственность руководителей и исполнителей огневых работ.
5. Порядок допуска сторонних организаций, занимающихся монтажом, наладкой и диагностированием оборудования на опасном производственном объекте.
6. Способы и средства защиты от случайного прикосновения к токоведущим частям (меры защиты от прямого прикосновения).

Билет № 34

1. Виды ответственности за нарушение законодательства о труде и об охране труда.
2. Основные законодательные акты Республики Беларусь по охране труда.
3. Лица, имеющие право на получение ежемесячной страховой выплаты в случае смерти застрахованного.
4. Требования, предъявляемые к первичным средствам пожаротушения.
5. Опасные производственные объекты (что к ним относится, порядок идентификации).
6. Основные причины поражения электрическим током.

Билет № 35

1. Административная ответственность за нарушение нормативных правовых актов по охране труда.
2. Понятие охраны труда. Социально-экономическое значение охраны труда.
3. Порядок разрешения разногласий по вопросам расследования, оформления и учета несчастных случаев на производстве.
4. Обязанности руководителей и должностных лиц структурных подразделений по обеспечению пожарной безопасности.
5. Правовое регулирование отношений в области промышленной безопасности.
6. Меры безопасности при работе с электрифицированным электроинструментом.



НОРМИРОВАНИЕ ТРУДА

1. Что такое нормирование труда?

1. Установление меры затрат труда в виде норм труда на осуществление определенных операций.

2. Оценочный показатель, который характеризует трудовой процесс.

3. Выполнение определенного объема работ в наиболее рациональных условиях.

2. Выберите правильный ответ:

1. Нормирование труда – установление меры труда каждого работника и определение минимально допустимого количества времени для выполнения конкретной работы или максимально допустимого количества медицинских услуг, выполненных за единицу времени.

2. Нормирование труда – установление меры труда каждого работника и определение среднего количества времени для выполнения конкретной работы или среднего количества медицинских услуг, выполненных за единицу времени.

3. Нормирование труда – установление меры труда каждого работника и определение максимально допустимого количества времени для выполнения конкретной работы или минимально допустимого количества медицинских услуг, выполненных за единицу времени.

3. Виды норм труда?

1. Нормы времени.
2. Нормы рентабельности.
3. Нормы обслуживания.
4. Нормы качества.
5. Нормы выработки.
6. Нормы эффективности.
7. Нормативы численности.

4. В чем выражаются нормы времени?

1. Минуты.
2. Часы.
3. Условные единицы.
4. УЕТ.

5. Нормативы численности – это:

1. Оптимальная численность персонала.
2. Обязательно необходимая численность персонала.
3. Усредненная (среднереспубликанская) численность персонала.
4. Минимально необходимая численность персонала.
5. Рациональная численность персонала.
6. Рекомендуемая численность персонала.

6. К какому виду норм труда относится следующий штатный норматив: 0,5 должности кассира в ОЗ с численностью работников от 100 до 200 человек?

1. Нормы деятельности.
2. Нормы обслуживания.
3. Нормы работы.
4. Нормы выработки.
5. Нормы эффективности.

☺ В каком количестве должна быть обеспечена лечебница прислужкой в России до 1917 г.?

1. Не менее чем один человек на 3 койки.
2. Не менее чем один человек на 5 коек.
3. Не менее чем один человек на 10 коек.
4. Вообще не было предусмотрено такой должности.

7. Как часто должны пересматриваться нормативы кадрового обеспечения?

1. Как минимум каждые 5 лет.
2. В зависимости от численности населения страны и демографических показателей, но в среднем каждые 7 лет.
3. Как минимум каждые 10 лет.

8. Кем устанавливаются нормы времени на исследования, манипуляции, применяемые эпизодически или в отдельных ОЗ, или при внедрении новой аппаратуры, или новых методов при отсутствии утвержденных Минздравом расчетных норм времени?

1. Министерством здравоохранения.
2. Комитетом по здравоохранению, облздравами.
3. Руководителем ОЗ по согласованию с профсоюзным комитетом на основании объективных данных о затратах времени.

9. Как может быть определена длительность медицинской услуги?

1. По нормативам.
2. По данным статистики.
3. Экспериментальным путем.

10. Что включает в себя разработка расчетных норм времени?

1. Проведение хронометражных замеров фактических затрат времени на отдельные элементы труда.
2. Статистическая обработка данных.
3. Расчет затрат времени на трудовые операции.
4. Определение индивидуальных способностей работников.
5. Рациональное распределение обязанностей.
6. Расчет процента планируемых невыходов на работу в течение года во время отпуска, болезни.
7. Расчет уровня компьютерной грамотности (отношение общей численности персонала, владеющего навыками и работающего с компьютерами, чел. к общей численности чел.
8. Расчет коэффициента творческой активности.

11. Каким должно быть необходимое число замеров при установлении норм труда (норм времени на процедуру, исследование)?

1. В зависимости от мощности ОЗ, но не менее 50.
2. В зависимости от профиля ОЗ, но не менее 30.
3. 20–25.

12. В каком размере допустимо отклонение фактического объема деятельности манипуляций, процедур, исследований от годового плана?

1. + 20 % ... – 10 %.
2. +5 % ...– 5 %.
3. +7 % ...– 10 %.

13. Для чего необходим показатель трудоемкости (УЕТ)?

1. Для составления штатного расписания.
2. Для расчета стоимости медицинской услуги.
3. Для расчета мощности ОЗ.
4. Для расчета ФЗП.
5. Для расчета расходов на медикаменты и мягкий инвентарь при расчете стоимости услуги.

14. За одну условную единицу трудоемкости УЕТ принято время, равное ...

1. 8 минутам рабочего времени медицинского персонала.
2. 10 минутам рабочего времени медицинского персонала.
3. 15 минутам рабочего времени медицинского персонала.
4. 45 минутам рабочего времени медицинского персонала.

15. В каких единицах измеряется трудоемкость?

1. %.
2. Баллы трудоемкости.

3. Безымянные единицы трудоемкости.
4. Условные единицы трудоемкости.

16. Где трудоемкость выше?

1. В производственных отраслях.
2. В здравоохранении.

17. Для чего применяются трудовые измерители?

1. Для оценки трудоемкости единицы продукции (час., мин)
2. Для оценки объема произведенной продукции (руб.).

18. Рекомендуемое соотношение численности среднего и младшего медицинского персонала (норма соотношения) в амбулаторно-поликлинических учреждениях?

1. В зависимости от мощности.
2. В зависимости от средней численности персонала и численности населения обслуживаемого района.
3. 1:1,5.
4. 1:3.
5. В крупных городах 1:2,2, в городах и поселках с численностью населения менее 25000 человек 1: (3,5–5,0).
6. Такого показателя не существует.

19. В каких случаях в больницах, санаториях вводится должность заместителя главного бухгалтера?

1. В зависимости от бюджета ОЗ.
2. В учреждениях с количеством должностей бухгалтеров от 4 до 11.
3. 1 должность в учреждениях на 110 и более коек.

20. В каких случаях в больницах, санаториях вводится должность начальника планово-экономического отдела?

1. Вообще не вводится.
2. В зависимости от бюджета больницы.
3. 1 должность в учреждениях на 100 коек.
4. При наличии в штате отдела не менее 4 должностей, включая начальника отдела.

21. Когда в стационаре вводится должность экономиста?

1. Одна должность на 400 коек.
2. Одна должность на 560 коек.
3. Одна должность на 200 коек.

22. В каких случаях в больницах, роддомах, санаториях вводится должность кассира?

1. В зависимости от бюджета ОЗ.
2. 1 должность в учреждениях на 110 и более коек.
3. 1 должность на 75 коек.
4. 0,5 должности в ОЗ с численностью работников от 100 до 200.

23. Что необходимо учитывать при составлении штатного расписания?

1. Штатные нормативы.
2. Плановые показатели (численность населения, число детей).
3. Мощность ОЗ.
4. Вид медпомощи, который будет получать население.
5. Планируемое число мигрантов, беженцев.
6. Перспективу развития медпомощи, демографической ситуации, экономические возможности региона.
7. Смета ОЗ.

24. Какими способами может быть рассчитана потребность стационара в больничных койках?

1. Исходя из уровня госпитализации.
2. Исходя из количества пролеченных больных и планового оборота койки.
3. Исходя из числа проведенных койко-дней и числа дней использования койки в году.

25. На основании чего осуществляется планирование штатных должностей?

1. На основании штатных нормативов.
2. На основании методов нормирования.
3. По объему работы.

26. Наиболее распространенные методы определения потребности в кадрах?

1. По трудоемкости работ.
2. По нормам выработки.
3. По рабочим местам на основании норм обслуживания оборудования, и контроля за технологическим процессом.

☺ Какие три профессии в средние века являлись наиболее почетными? Их рейтинг – как они сидели на королевских пирах?

1. Астролог.
2. Воин.

3. Кузнец.
4. Музыка.
5. Медовар.
6. Счетовод.
7. Алхимик.
8. Летописец.
9. Хиромант.
10. Лекарь.

27. Основные недостатки при планировании числа штатных должностей врачей амбулаторного приема по штатным нормативам.

1. Не учитывается реальный уровень заболеваемости и посещаемости.
2. Не учитывается структура заболеваемости.
3. Не учитываются реальные потоки больных, лечащихся по месту работы или др.

28. Введение в ОЗ всех должностей, предусмотренных действующими штатными нормативами и типовыми штатами носит обязательный характер?

1. Да.
2. Нет.

29. Каково значение норматива коэффициента занятости персонала в аппарате управления, характеризующего долю работников аппарата управления в среднесписочной численности работников организации?

1. 0,1–0,15.
2. 0,04 – 0,07.
3. Такого показателя не существует.

30. Когда может создаваться управление?

1. При численности работников в его штате не менее 5 человек.
2. При численности работников в его штате не менее 7 человек (включая должность руководителя).
3. При численности работников в его штате не менее 9 человек (включая должность руководителя).

31. Когда может создаваться отдел?

1. При численности работников в его штате не менее 4 человек (включая должность руководителя).
4. При численности работников в его штате не менее 5 человек (включая должность руководителя).
5. При численности работников в его штате не менее 6 человек.

32. Когда может создаваться сектор (бюро, группа)?

1. При численности работников в его штате не менее 2 человек (включая должность руководителя).
2. При численности работников в его штате не менее 3 человек (включая должность руководителя).
3. При численности работников в его штате не менее 4 человек.

33. Кто устанавливает норму рабочего времени?

1. Экономисты ОЗ в соответствии с внутриучрежденческим нормированием.
2. Администрация ОЗ на основе представленных данных экономистов, согласованных с профсоюзами.
3. Министерство труда.
4. Национальное собрание РБ.
5. Администрация ОЗ по представлению зав. отделениями (структурными подразделениями) на основе данных прошлого года с учетом численности работников в данном году и плановых (прогнозных) показателей работы.
6. Отраслевое министерство.



ИСТОЧНИКИ

Конституция Республике Беларусь 1994 года (с изменениями и дополнениями, принятыми на республиканских референдумах 24 ноября 1996 г. и 17 октября 2004 г.).

Закон Республики Беларусь «О здравоохранении». 18 июня 1993 г. № 2435-ХІІ. С изменениями и дополнениями от 16 июня 2014 г. № 164-З.

Закон Республики Беларусь 12 июля 2013 г. № 61-З. О внесении изменений и дополнений в Закон Республики Беларусь «Об охране труда». Принят Палатой представителей 26 июня 2013 года. Одобрен Советом Республики 28 июня 2013 г.

Постановление Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь 28 декабря 2011 г. № 140 «Об установлении перечня обязательных документов по охране труда».

Технические нормативные правовые акты

1. Технический кодекс установившейся практики ТКП 45-1.03-40-2006 (02250) «Безопасность труда в строительстве. Общие требования». Утвержден и введен в действие с 1 июля 2007 г. приказом Министерства архитектуры и строительства Республики Беларусь от 27 ноября 2006 г. № 334.

2. Технический кодекс установившейся практики ТКП 45-1.03-42-2008 (02250) «Безопасность труда в строительстве. Изготовление строительных материалов, конструкций и изделий». Утвержден и введен в действие с 1 июля 2009 г. приказом Министерства архитектуры и строительства Республики Беларусь от 29 октября 2008 г. № 385.

3. Технический кодекс установившейся практики ТКП 45-1.03-161-2009 (02250) «Организация строительного производства». Утвержден и введен в действие с 1 мая 2010 г. приказом Министерства архитектуры и строительства Республики Беларусь от 7 декабря 2009 г. № 396.

4. Технический кодекс установившейся практики ТКП 45-1.03-44-2006 (02250) «Безопасность труда в строительстве. Строительное производство». Утвержден и введен в действие с 1 июля 2007 г. приказом Министерства архитектуры и строительства Республики Беларусь от 27 ноября 2006 г. № 334.

5. Технический кодекс установившейся практики ТКП 45-1.04-14-2005 (02250) «Техническая эксплуатация жилых и общественных зданий и

сооружений. Порядок проведения». Утвержден и введен в действие с 1 июля 2006 г. приказом Министерства архитектуры и строительства Республики Беларусь от 10 октября 2005 г. № 262.

6. Технический кодекс установившейся практики ТКП 45-1.04-78-2007 (02250) «Техническая эксплуатация производственных зданий и сооружений. Порядок проведения». Утвержден и введен в действие с 1 апреля 2008 г. приказом Министерства архитектуры и строительства Республики Беларусь от 17 сентября 2007 г. № 286.

7. Технический кодекс установившейся практики ТКП 45-1.04-208-2010 (02250) «Техническое состояние и обслуживание строительных конструкций и инженерных систем и оценка их пригодности к эксплуатации. Основные требования». Утвержден и введен в действие приказом Министерства архитектуры и строительства Республики Беларусь от 15 июля 2010 г. № 267.

Правила и нормы

Правила устройства, правила технической эксплуатации, правила безопасности при эксплуатации, правила техники безопасности при эксплуатации

Постановление «О некоторых вопросах безопасности генно-инженерной деятельности» 25 августа 2006 г. № 65.

Постановление «Об утверждении Правил по охране труда при эксплуатации и ремонте водопроводных и канализационных сетей» 26 апреля 2002г. № 11/55.

Постановление «Об утверждении Правил по охране труда при эксплуатации специально оборудованных помещений, кино- или видеопроекторного оборудования, предназначенных для показа фильмов» 11 сентября 2006 г. № 22.

Постановление «Об утверждении Правил технической эксплуатации автозаправочных станций» 4 декабря 2003 г. № 38.

Постановление «Об утверждении Правил устройства и безопасной эксплуатации эскалаторов» 3 декабря 2004 г. № 44.

Постановление «Об утверждении Правил устройства и безопасной эксплуатации аммиачных холодильных установок» 5 июня 2006 г. № 26.

Постановление «Об утверждении Правил устройства и безопасной эксплуатации грузоподъемных кранов» 3 декабря 2004 г. № 45.

Постановление «Об утверждении Правил устройства и безопасной эксплуатации грузоподъемных кранов для объектов использования атомной энергии» 29 октября 2010 г. № 49.

Нормы и правила пожарной безопасности

Постановление Министерства по чрезвычайным ситуациям Республики Беларусь от 14 марта 2014 г. № 3 «Об утверждении Правил пожарной безопасности Республики Беларусь. ППБ Беларуси 01-2014»

Приказ Министерства здравоохранения Республики Беларусь от 30.12.2010 № 1379 "Об утверждении положения о системе управления охраной труда в Министерстве здравоохранения Республики Беларусь, органах и организациях, входящих в систему Министерства здравоохранения Республики Беларусь".

Положение о системе управления охраной труда в Министерстве здравоохранения Республики Беларусь, органах и организациях, входящих в систему Министерства здравоохранения Республики Беларусь (утверждено приказом Министерства здравоохранения Республики Беларусь 30.12.2010 № 1379).

"Об установлении норм оснащения санитарной одеждой работников государственных организаций здравоохранения, за исключением государственных организаций здравоохранения, оказывающих скорую (неотложную) медицинскую помощь, организаций медицинской техники, баз хранения медицинской техники и имущества" (Постановление Министерства здравоохранения Республики Беларусь от 13 марта 2012 г. № 19).

Нормативные правовые акты по аттестации рабочих мест по условиям труда

Постановление Совета Министров Республики Беларусь от 22 февраля 2008 г. № 253 "Об аттестации рабочих мест по условиям труда"

Постановление Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 22 февраля 2008 г. № 35 "Об утверждении Инструкции по оценке условий труда при аттестации рабочих мест по условиям труда и предоставлению компенсаций по ее результатам и признании утратившими силу некоторых постановлений Министерства труда РБ, Министерства труда и социальной защиты РБ".

Постановление Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 10 декабря 2007 г. № 170 "О сокращенной продолжительности рабочего времени за работу с вредными и (или) опасными условиями труда".

Постановление Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 14 июля 2005 г. № 86 "Об утверждении Инструкции о порядке применения списков производств, работ, профессий, должностей и показателей, дающих право на пенсию по

возрасту за работу с особыми условиями труда, утвержденных постановлением Совета Министров РБ от 25 мая 2005 г. № 536".

Постановление Совета Министров Республики Беларусь от 25 мая 2005 г. № 536 "О списках производств, работ, профессий, должностей и показателей, дающих право на пенсию по возрасту за работу с особыми условиями труда".

Постановление Министерства здравоохранения Республики Беларусь от 20 декабря 2007 № 176 "Об утверждении санитарных норм, правил и гигиенических нормативов 13-2-2007 «Гигиеническая классификация условий труда».

Постановление Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 28 сентября 2012 г. № 103 "О надзоре за соблюдением законодательства о труде и пенсионном обеспечении по вопросам предоставления компенсаций работникам за работу с вредными и (или) опасными условиями труда".

Методические материалы по аттестации рабочих мест по условиям труда

Письмо Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 30.01.2013 № 22/297 "О профессиональном пенсионном страховании работников, занятых на вновь созданных рабочих местах".

Письмо Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 21.11.2012 № 10-02-15/1746 "О порядке проведения аттестации рабочих мест".

Постановление Министерства труда РБ от 30 декабря 1999 г. № 159 "Об утверждении выпуска 1 Единого квалификационного справочника должностей служащих (ЕКСД) «Должности служащих для всех видов деятельности», выпуска 6 ЕКСД «Должности служащих, занятых в машиностроении и металлообработке», выпуска 33 ЕКСД «Должности служащих, занятых финансами, кредитом и страхованием» и выпуска 21 ЕКСД «Должности служащих, занятых геодезией и картографией».

Постановление Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 30 марта 2004 г. № 33 "Об утверждении выпуска 1 Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих (ЕТКС)".

Постановление Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 18 июля 2012 г. № 80 "Об утверждении выпуска 25 Единого квалификационного справочника должностей служащих и об отмене некоторых постановлений Министерства труда РБ и Министерства труда и социальной защиты РБ и их структурных элементов".

Постановление коллегии МЗ РБ № 20.2 от 24 сентября 2014 г. «О состоянии пожарной безопасности в государственных организациях здравоохранения республики».



список рекомендуемой литературы

Основная:

Журнал "Охрана труда и социальная защита". С апрельского номера 2015 г. рубрика "Экзамен для руководителя" [Ответы на вопросы билетов].

Кляуззе, Венедикт Петрович. Охрана труда : правовые и организационные вопросы / В.П. Кляуззе. - Минск : Дикта, 2006. - 416 с.

Коллективный договор. Методические материалы для разработки коллективных договоров. Минск, 2014.

Наумов, Игорь Алексеевич. Охрана труда в здравоохранении [Текст]: учебное пособие для студентов учреждений высшего образования по медицинским специальностям / И. А. Наумов. - Минск : Вышэйшая школа, 2012. - 222 с. : ил., табл.

Наумов, И.А. Безопасность жизнедеятельности человека (охрана труда) / И.А. Наумов; Министерство здравоохранения Республики Беларусь, Учреждение образования "Гродненский государственный медицинский университет", Кафедра общей гигиены и экологии. - Гродно : ГрГМУ, 2014. - 198 с.

Охрана труда : учебное пособие для студентов учреждений высшего образования по направлениям образования "Экономика и организация производства", "Транспорт" и "Транспортная деятельность" / Г. А. Вершина, А. М. Лазаренков. - Минск : ИВЦ Минфина, 2014. - 487 с.

Охрана труда: учебное пособие для слушателей системы дополнительного образования взрослых по гуманитарным и социально-экономическим специальностям / И. А. Михайлюк, А. М. Лазаренков, Е. В. Горбачёва. - Минск : Республиканский институт высшей школы, 2013. - 327 с.

Охрана труда: учебно-методическое пособие для практических занятий / А. М. Лазаренков, И. Н. Ушакова. - Минск: БНТУ, 2011. - 203, [1] с.

Пособие о порядке предоставления компенсаций по условиям труда с учетом требований Трудового кодекса Республики Беларусь [Текст]. - Минск: [б. и.], 2008. - 160 с. - (Библиотека журнала "Ахова працы", 2008, № 5).

Пособие по аттестации рабочих мест по условиям труда с учетом требований Трудового кодекса Республики Беларусь [Текст]. - Минск : [б. и.], 2008. - 159 с. - (Библиотека журнала "Ахова працы", 2008, № 4).

Челноков, Александр Иванович. Охрана труда / А.И. Челноков, И.Н. Жмыхов, В.Н. Цап ; ред. А.А. Челноков. - 2-е изд., испр. и доп. - Минск : Выш. шк., 2013. - 655 с.

Дополнительная:

Бадагуев, Булат Тимофеевич. Журналы по охране труда: формы и правила ведения / Б. Т. Бадагуев. - М. : Альфа-Пресс, 2012. - 223 с.

Бирюк В.В. Сборник схем по охране труда : ко Всемир. дню охраны труда / В.В. Бирюк. - Минск, 2012. - 38 с.

Гудзь О.В. Сборник схем по охране труда: условия труда, средства защиты / О.В. Гудзь, В.В. Бирюк. - Минск, 2012. - 38 с.

Кульбовская, Нина Карповна. Экономика охраны труда : научное издание / Н.К. Кульбовская. - М. : Экономика, 2011. - 245 с.

Межотраслевые правила по охране труда при работе в электроустановках. - Минск: Центр охраны труда и промышленной безопасности, 2009. - 185 с.

Межотраслевые правила по охране труда при работе с эпоксидными смолами и материалами на их основе. Межотраслевые правила по охране труда при работе с таллием и его соединениями. Межотраслевые правила по охране труда при работе с дихлорэтаном [Текст]. - Минск : [б. и.], 2008. - 62 с. - (Библиотека журнала "Ахова працы", 2008, № 1).

Михайлов, Ю.М. Самые востребованные инструкции по охране труда / Ю.М. Михайлов. - М. : Альфа-Пресс, 2011. - 199 с.

Новое в законодательстве об обязательном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний / ред. В. Крылов. - Минск, 2007. - 191 с. - (Б-ка журн. "Ахова працы"; 2007, №5).

Охрана труда в организации: краткое практ. рук. - М.: Энас, 2011. - 31 с.

Охрана труда персонала операционных блоков. - М. : Грант : Марыся, 1999. - 52, [3] с. : ил., табл.; 20 см. - (Библиотека инженера по охране труда учреждения здравоохранения).

Охрана труда персонала хозяйственных служб ЛПУ. - М. : Грантъ, 2000. - 126, [2] с.; 20 см. - (Библиотека инженера по охране труда учреждения здравоохранения).

Охрана труда среднего медицинского персонала / [Гл. ред. И.С. Мыльникова]. - М. : Грантъ, 1999. - 237, [1] с.; 20 см. - (Библиотека главной (старшей) медицинской сестры).

Павлов, Евгений Хаскелович. Охрана труда в учреждениях здравоохранения / Е.Х. Павлов. - 2. изд., доп. - М. : КОСМО, 2000. - 506, [5] с. : табл.; 22 см.

Правила охраны труда на автомобильном транспорте / ред. В. Крылов. - Минск, 2007. - 159 с. - (Б-ка журн. "Ахова працы" ; 2007, № 4).

Правила технической эксплуатации электроустановок потребителей: технический кодекс установившейся практики ТКП 181-2009(02230). - Офиц. изд. - Минск : Минскэнерго, 2009. - 325 с.

Сборник нормативных правовых актов и материалов по осуществлению общественного контроля за соблюдением законодательства Республики Беларусь о труде и об охране труда / Мин. обл. орг. Бел. профсоюза работников здравоохранения; [под ред. А.И. Шамаля; редкол.: Дробыш и др.; сост. Н.Н. Ивановский]. - Минск, 2009. - 220 с.

Учебное издание

Кульпанович Ольга Александровна

Клюй Татьяна Анатольевна

Мещеряков Юрий Владимирович

Вайтович Вадим Михайлович

Кот Татьяна Петровна

ТРУДООХРАННЫЙ МЕНЕДЖМЕНТ В ЗДРАВООХРАНЕНИИ.
ЭКОНОМИКА БЕЗОПАСНОСТИ ТРУДА

Учебно-методическое пособие

Ответственная за выпуск О.А. Кульпанович

Подписано в печать 25. 11. 2015. Формат 60x84/16. Бумага «Discovery».

Печать ризография. Гарнитура «Times New Roman».

Печ. л. 5,58. Уч.- изд. л. 4,27. Тираж 100 экз. Заказ 339.

Издатель и полиграфическое исполнение –

Белорусская медицинская академия последипломного образования.

Свидетельство о государственной регистрации издателя, изготовителя,
распространителя печатных изданий № 1/136 от 08.01.2014.

220013, г. Минск, ул. П. Бровки, 3.