

ЗАВОДЫ БЕЗ ЗАВОДЧАН: ПЕРВЫЕ ГОДЫ МИРНОЙ ЖИЗНИ В БССР

Поляк Н.А.

к.и.н., доцент кафедры философии и политологии с курсом повышения
квалификации и переподготовки

УО «Белорусский государственный медицинский университет»

Актуальность. Ущерб, нанесённый войной некоторым промышленным отраслям БССР составил 90%, но самой страшной потерей были люди. Трудоспособное население катастрофически сократилось. Успешно начавшийся процесс формирования рабочего класса БССР в предвоенный период был прерван эвакуацией, оккупацией, переселением и уничтожением белорусских трудящихся. К моменту освобождения в промышленности Советской Беларуси от довоенного уровня было занято 4% рабочих. В промышленности на момент освобождения Беларуси отсутствовали специалисты со среднеспециальным и высшим образованием [1, с. 148], в коллективах не было ни одного квалифицированного рабочего. В десятки раз уменьшилось население городов. Число минчан с 270,4 тыс. сократилось до 45 тыс. чел. [2, с. 11]. Нехватка рабочих рук наблюдалась в каждой отрасли народного хозяйства, но катастрофической для послевоенного восстановления республики она была в промышленности.

Основные положения исследования: Заводы и фабрики БССР, которые согласно постановлению СНК БССР и ЦК КП(б)Б ещё осенью 1943 г. должны были давать продукцию фронту и обеспечивать освобождённые районы, лишились не только оборудования, но и рабочих. Важное значение для возвращения к жизни страны имело принятое СНК СССР и ЦК ВКП(б) 1 января 1944 г. решение «О ближайших задачах СНК Белорусской ССР и ЦК КП(б) Белоруссии». В постановлении обозначалась первостепенная важность работ по возрождению сельского хозяйства и налаживанию производства товаров широкого потребления, восстановлению промышленности и обеспечению рабочими кадрами [3, с. 457].

Неотложных мер требовало энергетическое хозяйство, которое больше всего пострадало от подрывов, и определяло в дальнейшем эффективность работы всей промышленности. Необходим был незамедлительный выпуск стройматериалов, запуск торфяной, деревообрабатывающей, машиностроительной промышленности. Положение в этих отраслях было крайне тяжёлым. Первоначально из-за нехватки рабочих налаживалось мелкое производство. В сжатые сроки возводились одноэтажные цеха, плотно устанавливалось оборудование, сооружались временные бараки для трудящихся.

О проблемах с кадрами на уровне республики не раз говорилось на Пленумах ЦК КП(б)Б. Данный вопрос приобрёл государственное значение и требовал незамедлительного решения. Источники пополнения рабочего класса БССР были немногочисленные и удовлетворить повышенный спрос не могли. Одним из способов пополнения рабочих кадров на предприятиях БССР была помощь советских республик. На ряду с поставками транспорта, оборудования, сырья подшефные заводы принимали квалифицированные кадры из РСФСР и других республик. Помощь в оснащении Минского автомобильного завода в августе 1944 г. оказывали автомобилестроители Москвы, Ярославля, Урала, Удмуртии. В Минск было направлено 10 инженеров и 20 квалифицированных рабочих из Горького и директор И.Ф. Толкунов из г. Москвы [4, с. 14]. В мае 1944 г. на Гомсельмаш прибыло 200 молодых специалистов и инженерно-технических рабочих. В марте 1945 на Витебский станкостроительный завод из Башкирской АССР направлено 297 человек [5, с. 27]. Но в первые годы мирной жизни кадровая помощь для БССР была немногочисленной и проблему рабочих рук не решала.

Промышленные предприятия и стройки Беларуси пополнялись кадровыми рабочими, которые в силу обстоятельств оказались на оккупированной территории. На заводы и фабрики возвращался немногочисленный рабочий персонал. На Минский завод «Ударник» ныне «Амкадор» вернулось более 70 довоенных кадровых рабочих, которые внесли огромный вклад в возрождение предприятия и формировали косвенный резерв подготовки новых кадровых рабочих предприятия [6, с. 268].

Массовым источником пополнения рабочих заводов становились участники партизанского движения и мобилизованные солдаты. На МАЗ пришло около 1 тыс. народных мстителей. Именно на их плечи легла самая сложная работа по расчистке руин, восстановлению водопровода, первого пуска производства. Командиры партизанских отрядов, обладая необходимой выдержкой и дисциплиной, становились руководителями рабочий бригад завода [4, с. 9].

Заводы пополнялись рабочими из сельской местности. Согласно пятилетнему плану 1946-1950 гг. возобновлялась практика организационных наборов рабочих. В 1947 г. были созданы областные конторы по оргнабору, которые осуществляли переселение сельских жителей в город для работы. Пропаганда имела успех, но планы по набору часто не выполнялись. Так, в отчёте за 1948 г. о выполнении плана по оргнабору отдела Минской областной конторы по оргнабору рабочих указано, что около 30% набранных рабочих отправлялись за пределы БССР [7].

Несмотря на некоторые успехи в восстановлении количество рабочих промышленности в 1945 г. составляло 37,9 % от довоенного

уровня [8, с. 32]. Как отмечалось на Пленуме ЦК КП(б)Б республиканская промышленность в 1947 г. достигла 71,6% уровня 1940 г. и среди основных проблем называлась нехватка кадров, слишком высокий процент рабочих-сдельщиков, которые не выполняли нормы выработки, текучесть кадров (в строительстве 40%), низкая квалификация рабочих, высокий процент физического труда, плохие жилищно-бытовые условия для рабочих, слабая идейно-политическая работа по вовлечению в стахановское движение и др. [9, с. 216].

Эффективность перечисленных источников пополнения рабочего класса зависела от множества социально-экономических условий и факторов. Так, СНК БССР и ЦК КП(б)Б в октябре 1943 г. принял постановление о создании отдела по государственному обеспечению и бытовому устройству семей военнослужащих и партизан. В ноябре 1943 г. постановление о неотложных мерах по строительству жилища. Политическая власть, осознавая необходимость обеспечения рабочих жильем, питанием, товарами первой необходимости, не раз озвучивал на Пленумах ЦК КП(б)Б требования расширения торговой сети, налаживания работы предприятий общественного питания, детских учреждений, поликлиник и др. [3, с. 488]. Необходимо было решать вопросы по устранению серьёзных недостатков в условиях труда, которые не отвечали санитарным нормам и правилам охраны труда. Непригодные условия труда наблюдались на Гродненской обувной фабрике, где рабочие трудились в полумраке, в неотапливаемых цехах и без минимальных удобств [10].

Высокий процент женщин среди рабочих требовал создания яслей, дошкольных учреждений, интернатов с круглосуточным пребыванием, молочных кухонь, комбинатов бытового обслуживания, поликлиник и женских консультаций. Так, число мест по республике в детских яслях постоянного пребывания в 1945 г. составляло 21,4 тыс., в детсадах 45,5 тыс. Осуществляло приём всего 207 женских и детских консультаций [1, с. 148].

Отдельного внимания заслуживал вопрос восстановления жилищного фонда. В октябре 1944 г. был создан Наркомат жилищно-коммунального строительства БССР, районным отделам которого приходилось в первую очередь разбирать разрушенные здания. 8 октября 1944 г. 33 тыс. рабочих трудилось на улицах Минска, разбирая завалы, засыпая воронки, расчищая улицы и заводские площади. Участниками бригад и их руководителями часто становились женщины. Бригада З. Азаровой, состоящая из 17 женщин, несколько месяцев расчищала улицы Гомеля [11, с. 179]. Члены бригад по расчистке городов нередко становились рабочими промышленных предприятий и строительных трестов. В крупных городах Беларуси жилищный фонд был уничтожен и его приходилось отстраивать заново. Так, население Минска через год

после освобождения насчитывало 170 тыс. чел., при этом к августу 1945 г. в строй было введено 55 тыс кв. м., т.е. 0,3 кв м. на каждого человека [11, с. 180]. Наличие жилья определяло кадровый потенциал промышленности БССР и становилось основным фактором возрождения рабочего класса. Посильную помощь в обустройстве жизни, воспитании детей рабочим Гомеля, Мозыря, Минска, Витебска и др. оказывали трудовые коллективы заводов Ярославля, Горького, Новосибирска, Ульяновска, направляя в города Беларуси домашнюю утварь, мебель, одежду, обувь, учебник и др.

Трудоустроенные в послевоенный период на заводы и фабрики в массе своей не имели квалификации и опыта работы. Часть импортированного оборудования на производстве из-за отсутствия специалистов простаивала или вообще не была установлена [12]. Перевод предприятий на мирные рельсы требовал перепрофилирования, а, следовательно, инженерно-технических кадров. Производительность труда отставала от запланированной. Остро встал вопрос о подготовке квалифицированных рабочих. В первые послевоенные годы обучение организовывалось через учебные заведения системы трудовых резервов и непосредственно на производстве. К январю 1945 г. в БССР действовало 54 учебных заведения системы трудовых резервов (ремесленные и железнодорожные училища, школы фабрично-заводского обучения (ФЗО)). В 1946 г. в БССР уже работало 102 учебных заведения по подготовке квалифицированных рабочих. Но наиболее продуктивным и массовым методом обучения рабочих было обучение на производстве. От 80 % до 50 % принятых на заводы обучались у станка индивидуальным или бригадным способом. В 1946 г. в БССР на производстве было подготовлено 46 тыс. рабочих, в учебных заведениях системы трудовых резервов в этом же году – 12 тыс. молодых квалифицированных специалистов, большинство из которых отправились на предприятия и стройки республик СССР [8, с. 137].

Вывод: Окончательное количественное восстановление рабочих кадров в БССР по сравнению с довоенным уровнем наблюдалось лишь к 1950 г. и составило 242 тыс. чел. Годы войны и оккупации нанесли не только удар по количественному составу рабочего класса, но и уничтожили опытных кадровых рабочих, лишили белорусскую промышленность квалифицированных трудящихся. Льготы при трудоустройстве для демобилизованных солдат и партизан, кадровая помощь из республик СССР, реэвакуация рабочих, возобновление организованных наборов, создание условий для свободного найма, комсомольские призывы содействовали восстановлению числа рабочих, но отставание в решении вопросов социальной сферы препятствовали пополнению промышленности кадрами. Нехватка жилья, карточная система, неустроенный быт, неудовлетворительные условия труда, высокий процент физического труда, отсутствие системы подготовки

квалифицированных кадров объективно препятствовали созданию устойчивых трудовых коллективов. Субъективными причинами, замедляющими формирование рабочего класса БССР в первые мирные годы стали завышенные планы и темпы восстановления хозяйства Советской Беларуси, неэффективные методы организации и стимуляции труда рабочих, текучесть кадров и динамично развивающаяся индустрия в СССР, которая требовала рабочих рук.

Литература

1. Достижения Советской Белоруссии за 40 лет. Статистический сборник. Мн: Госстатиздат, 1958.
2. Польский С.А. Демографические проблемы Минска. Мн: БГУ, 1976.
3. Коммунистическая партия Белоруссии в резолюциях и решениях съездов и пленумов ЦК. Т.3 (1933-1945). Мн: Беларусь, 1985.
4. Блисников, М.М. Минский автомобильный завод. Мн.: Беларусь, 1972.
5. Купреева А.П. Народы СССР – трудящимся Белоруссии. Мн: Наука и техника, 1981.
6. История рабочего класса Белорусской ССР. Т. 3 / под ред Н.Т. Петрикова. – Минск : Наука и техника, 1987.
7. Государственный архив Минской области, ф. 2324, оп. 1, д. 7, л. 13.
8. Марченко И.Е. Рабочий класс БССР в послевоенные годы. Мн: АН БССР, 1962.
9. Коммунистическая партия Белоруссии в резолюциях и решениях съездов и пленумов ЦК Т.4 (1945-1955). Мн: Беларусь, 1986. НАРБ ф. 4 п. оп 55 дело 1. Лист 111.
10. Купреева А.П. Возрождение народного хозяйства Белоруссии. Мн: Наука и техника, 1976. НАРБ, ф. 30, оп. 5, т. 1, д. 386.