

Руднев Д.А., Чижик Д.П.

ПОЛОЖЕНИЕ ЛИЧНОСТИ В МАЛОЙ СОЦИАЛЬНОЙ ГРУППЕ И ГРУППОВЫЕ РОЛИ

Научный руководитель: канд. пед. наук., доц. Фоменко А.А.

*Кафедра педагогики и психологии с курсом клинического моделирования
Белорусский государственный медицинский университет, г. Минск*

Актуальность. Малая социальная группа в медицинской сфере – это небольшая группа людей, объединенных общими целями, интересами или задачами в рамках медицинской деятельности. Эти группы включают в себя медицинский персонал, студентов, пациентов, их близких и родственников. Когда каждый участник группы осознает свою роль и выполняет её, работа группы становится более продуктивной и эффективной. Проблема непонимания своей социальной роли может привести к различным последствиям как для самого человека, так и для всей группы в целом. Неопределенность относительно своей роли в группе может привести к снижению самооценки и уверенности. Непонимание или неправильное ее восприятие порождает конфликты с другими участниками группы, что может вызвать стресс и эмоциональное напряжение у человека, чувству изолированности и отчужденности от других участников, которые приводят к ухудшению отношений и уменьшению мотивации для сотрудничества. Так же недопонимание ролей может вызвать дублирование обязанностей или недостаток координации действий. Данные проблемы требуют внимания и разрешения для обеспечения слаженной работы коллектива.

Цель: изучение групповых ролей в малых социальных группах и выявление их влияния на эффективность работы группы.

Материалы и методы. Для достижения цели был проведён анализ психолого-педагогической литературы, который включал изучение основных подходов к выявлению сущностных характеристик групповых ролей, определение важности каждой роли для достижения целей группы и обработку полученных результатов проведённого нами исследования. Респондентами исследования являлись 15 студентов группы лечебного факультета. Была поставлена задача оценить качества, которые присущи определённой роли по десятибалльной шкале. Статистическая обработка результатов была проведена вручную. На основе полученных данных был разработан план для оптимизации распределения ролей в группе для повышения её эффективности.

Результаты и их обсуждение. По статистическому анализу было обнаружено различие ролей у респондентов исследуемой группы. Частота встречаемости V роли (организатор работы/внедряющий) 33,3%, что является преобладающим показателем. При этом 20% занимают 2-я и 4-я роли (формирователь и оценщик идей/критик). Так же значительной частью (13%) являются I и VI роли (председатель и организатор группы). Малой статистической значимостью обладают III, VII и VIII роли (генератор идей, исследователь ресурсов и завершитель), т.к. на них приходится 0%-7%. Такое распределение ролей, на наш взгляд, свидетельствует о многих проблемах, связанных как с неосознанием своей роли, так и с конкуренцией внутри группы. К тому же отсутствие определенных ролей может привести к нехватке новых идей и инновационных решений. В этой связи неоптимальное распределение ресурсов между участниками и отсутствие достижения поставленных целей и задач аналогично могут привести к дисбалансу в работе коллектива. Поэтому важно обеспечить наличие всех ролей для успешного функционирования группы.

Выводы: таким образом, изучение групповых ролей в малых социальных группах является актуальным и важным направлением исследований для повышения эффективности работы коллективов и улучшения межличностных отношений.