

ЗА СТАЛІНСКІЯ КАДРЫ

Орган парткома, дырэкцыі, камітэта КСМ і профарганізацыі Б.Дз. мед I-та

№ 2 (84)

10 студзеня 1939 года

ЗАКОН СОЦИАЛИСТИЧЕСКОГО ТРУДА

Через два месяца после Октября Ленин писал: «Впервые после столетий труда на чужих, подневольной работы на эксплуататоров, является возможность РАБОТЫ НА СЕБЯ, и притом работы, опирающейся на все завоевания новейшей техники и культуры». Труд из зазорного и тяжелого бремени, каким он был при капитализме, с установлением советской власти, превратился в почетную обязанность, в потребность; он стал для каждого честного труженика социалистического общества делом чести, делом славы, делом доблести и геройства. Освобожденный народ нашей страны, воспитываемый партией Ленина-Сталина в духе социализма, по-новому разрешил вопрос о дисциплине и самодисциплине. Народ, владеющий огромными ценностями, хозяин прандиозной и богатейшей социалистической страны, народ, работающий на себя, создал новое отношение к труду, «...в психологии массе и в их отношении к труду произошел громадный перелом, в корне изменивший облик наших заводов и фабрик» (Сталин). От первых коммунистических субботников — к мощному движению ударников, от ударных бригад и заводов — к стахановскому движению, к коллективной стахановской работе, — таковы плоды освобожденного труда в СССР, плоды новой общественной дисциплины.

«В Советском Союзе трудящиеся работают не на капиталистов, а на себя, на благо всего народа. Подавляющее большинство рабочих и служащих честно и добросовестно работает в предприятиях, на транспорте, в учреждениях, проявляя сознательное отношение к труду, давая образцы ударничества и трудовой доблести, укрепляя мощь и обороноспособность родины.

Но наряду с честными и добросовестными работниками еще имеются отдельные несовестные или недобросовестные люди — лгуны, лодыри, прогульщики и рвачи». Эти люди работают недобросовестно, прогуливают, опаздывают, бесцельно шатаются в рабочее время, нарушают правила внутреннего распорядка, а также часто самовольно переходят из одного предприятия, учреждения в другое и этим разлагают трудовую дисциплину, наносят ущерб всему народному хозяйству.

В последнее время печать полна писем трудящихся, которые требовали обуздать нечестных, недобросовестных работников, внести в трудовое законодательство поправки, принять меры, которые заставили бы лгунов, лодырей, прогульщиков одуматься, изменить свое отношение к труду. Публикуемое постановление Совета Народных Комиссаров Союза ССР, Центрального Комитета Всесоюзной Коммунистической партии (большевиков) и Всесоюзного Центрального Совета Профессиональных Союзов «О мероприятиях по упорядочению трудовой дисциплины, улучшению практики государственного социального страхования и борьбе с злоупотреблениями в этом деле» целиком соответствует пожеланиям и предложениям трудящихся нашей страны.

Нельзя больше терпеть безнаказанности за подрыв социалистических порядков на наших предприятиях и учреждениях. Нельзя больше терпеть такого положения, когда нечестные, недобросовестные работники, лгуны и рвачи пользуются одинаковыми правами наравне с честными работниками при получении путевок, квартир, пособий по временной нетрудоспособности, пенсий и т. д. Нельзя больше терпеть такого положения, когда лгуны и лодыри после увольнения начинают сутяжничать и, не работая, добиваются оплаты за якобы вынужденный прогул. К сожалению, у нас до сих пор

некоторые профсоюзы, хозяйственные, а также судебные органы проявляют исключительный либерализм, недопустимое противонародное попустительство к нарушителям трудовой дисциплины и даже потакают им. Зачастую вопрос о восстановлении на работе, о выплате по временной нетрудоспособности, о выделении из заводской квартиры и т. д. решается в пользу лгунов и прогульщиков. Не ясно ли, что решать так эти вопросы — значит действовать вопреки интересам народа и государства.

Постановления Совнаркома СССР, ЦК ВКП(б) и ВЦСПС являются решительным ударом всякому попустительству в отношении нарушителей трудовой дисциплины. Такому положению, когда недобросовестные работники, мало трудясь, могут жить за счет государства, за счет народа, должен быть и будет положен конец. Постановление, которое мы сегодня публикуем, вносит некоторые изменения в существующие правила внутреннего трудового распорядка и в нормы социального страхования с тем, чтобы впредь не допускалось одинакового отношения к добросовестным работникам и к лодырям.

Совнарком СССР, ЦК ВКП(б) и ВЦСПС обязывают администрацию предприятий и учреждений вместе с профсоюзными органами повести решительную борьбу со всеми нарушителями трудовой дисциплины.

«Закон требует увольнения рабочего или служащего, допустившего прогул по неуважительной причине. Эта мера направлена против тунеядцев, которые не хотят трудиться, а стремятся жить за счет государства, за счет народа. Требование закона об увольнении прогульщиков должно выполняться неукоснительно.

Законом устанавливается и рабочим классом приняты восьмичасовой рабочий день, семичасовой рабочий день, шестичасовой рабочий день для различных предприятий и учреждений, в зависимости от условий работы. При этом семичасовой рабочий день имеет подавляющее большинство рабочих. Государство требует и рабочий класс поддерживает это требование, чтобы установленная законом продолжительность рабочего дня соблюдалась в точности и без всяких нарушений, чтобы там, где установлен восьмичасовой, семичасовой или шестичасовой рабочий день, работа производилась, согласно закона, полных восемь, семь и шесть часов. Опоздания на работу, преждевременный уход на обед, запоздалый приход к обеду, преждевременный уход с предприятия, а также бездельничанье в рабочее время — все это составляет грубейшее нарушение трудовой дисциплины нарушение закона.

ПОКРОВИТЕЛЕЙ ПРОГУЛЬЩИКОВ И ЛОДЫРЕЙ — К СУРОВОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ! ПРИКАЗ ПРОКУРОРА СССР

В связи с опубликованием 9 января разъяснением Совнаркома СССР, ЦК ВКП(б) и ВЦСПС о взысканиях за опоздание на работу, прокурор СССР тов. А. Я. Вышинский разъясняет приказ всем местным, железнодорожным, водным и военным прокурорам. Им предложено привлекать к уголовной ответственности руководителей предприятий,

Государство требует и рабочий класс поддерживает это требование, чтобы установленная законом продолжительность рабочего дня соблюдалась в точности и без всяких нарушений, чтобы там, где установлен восьмичасовой, семичасовой или шестичасовой рабочий день, работа производилась, согласно закона, полных восемь, семь и шесть часов.

(Из Постановления СНК СССР, ЦК ВКП(б) и ВЦСПС «О мероприятиях по упорядочению трудовой дисциплины, улучшению практики государственного социального страхования и борьбе с злоупотреблениями в этом деле»).

доловой дисциплины нарушение закона, влекущее за собой подрыв хозяйственной и оборонной мощи страны и благосостояния народа.

Согласно постановлению, все руководители предприятий, учреждений, цехов и отделов, которые будут уклоняться от проведения мер по укреплению трудовой дисциплины и не захотят применять мер против прогульщиков, лгунов и разныбдеев, будут привлекаться вышестоящими органами к ответственности, вплоть до снятия с работы и предания суду. Этим еще раз подчеркивается вся жизненная необходимость решительной борьбы с нарушителями социалистической дисциплины.

В соответствии с предложениями трудящихся установлен новый порядок увольнения по собственному желанию и порядок оплаты за вынужденный прогул, а также выплаты пособий по временной нетрудоспособности. Отныне пособия по временной нетрудоспособности будут выплачиваться в зависимости от стажа и непрерывной работы в данном предприятии или учреждении. Изменен также декретный отпуск по беременности. «Сверх установленного ежегодного отпуска работникам и служащим-служащим в случаях беременности и родов предоставляется отпуск на 35 календарных дней до родов и на 28 календарных дней после родов с выдачей за этот период пособия за государственный счет в ранее установленных размерах».

Осуществление настоящего постановления должно привести к решительному укреплению трудовой дисциплины, к повышению производительности труда. Реализация этого постановления даст возможность нашей стране сэкономить часть средств государственного социального страхования, которая раньше расхищалась дезорганизаторами трудовой дисциплины. Вся эта экономия должна быть направлена профсоюзами на дополнительное строительство жилищ, яслей и детских садов. Расход указанных средств будет произведен сверх ассигнований, которые отпускаются правительством на социально-культурные нужды.

Проведение в жизнь постановления об укреплении трудовой дисциплины, выражающее волю советского народа, будет встречено всеми трудящимися нашей страны с огромным удовлетворением. Оно вызовет новую волну трудового энтузиазма и принесет нам новые победы в народном хозяйстве. (ИЗВЕСТИЯ).

РАЗЪЯСНЕНИЕ

Совета Народных Комиссаров Союза ССР, Центрального Комитета Всесоюзной Коммунистической Партии (большевиков) и Всесоюзного Центрального Совета Профессиональных Союзов
О ВЗЫСКАНИЯХ
ЗА ОПОЗДАНИЕ НА РАБОТУ

При издании Постановления от 23 декабря 1938 года «О мероприятиях по упорядочению трудовой дисциплины, улучшению практики государственного социального страхования и борьбе с злоупотреблениями в этом деле» СНК СССР, ЦК ВКП(б) и ВЦСПС в вопросе об опозданиях на работу исходили из существующей практики и действующих в предприятиях и учреждениях правил внутреннего трудового распорядка, согласно которым опозданием считается явка на работу не позднее, чем в течение 10—15 минут после начала работы, а приход на работу после этого времени считается прогулом.

В связи с поступающими запросами Совет Народных Комиссаров Союза ССР, Центральный Комитет Всесоюзной Коммунистической Партии (большевиков) и Всесоюзный Центральный Совет Профессиональных Союзов разъясняют:

1. Взыскания за опоздание на работу без уважительных причин, которые предусмотрены статьей 1 Постановления СНК СССР, ЦК ВКП(б) и ВЦСПС от 23 декабря 1938 года, должны применяться за опоздание, не превышающее 20 минут после начала работы в предприятии или учреждении.

2. Рабочие и служащие, которые без уважительных причин явились на работу с опозданием более, чем на 20 минут, к работе не допускаются, считаются прогульщиками и подлежат немедленному увольнению.

Прокурору Союза ССР даны указания о неуклонном привлечении к судебной ответственности руководителей предприятий, учреждений, цехов и отделов, уклоняющихся от проведения соответствующих мер и оставляющих безнаказанными нарушителей трудовой дисциплины.

—О—

СХОД СТУДЕНТАУ 5-га КУРСА

8 студзеня адбыўся сход студэнтаў 5-га курса. На сходзе з дакладам выступіў нарком аховы здароўя БССР т. Новікаў.

Дакладчык расказаў аб рабоце участкава ўрача і задачах, якія ўскладваюцца на медпрацаўнікоў.

З хваляючай прамовай выступіў заслужаны дзясят навукі прафесар С. М. Мелкіх.

Выступаючы ўрач Негаральскай участкавай бальніцы расказаў аб сваёй рабоце і задачах участкава ўрача. З прамовамі выступілі студэнты Талан, Парфенкоў і др.

Пасля схода адбыўся вялікі канцэрт народнай артысты, дэпутата Вярхоўнага Савета Узбекскай ССР — ордэнаносца Тамары Ханум з сваім ансамблем. Ханум перадала прывітанне беларускаму народу ад сонечнага Узбекістана.

С. КІТАЙЧЫК.

О КУЛЬТМАССОВЫХ И ОЗДОРОВИТЕЛЬНЫХ МЕРОПРИЯТИЯХ НА ВРЕМЯ ЗИМНИХ КАНИКУЛ

В целях проведения культмассовых и оздоровительных мероприятий по Белорусскому Госуд. Медицинскому институту на время зимних каникул 1939 года предлагается сделать следующее:

1. Послать лучших отличников и ударников учебы и общественной работы в дома отдыха — 110 человек. Из коих 70 путевок за счет Медицинского института.
- 40 путевок за счет соцспраха.
- Итого 110 путевок.
2. Послать студентов остро нуждающихся в санатории местного значения — 5 человек (за счет Наркомздрава).
3. Организовать для студентов 5 кур-

са экскурсии в Москву в количестве 50 человек.

4. Провести шахматно-шашечные соревнования в Витебском Медицинском институте.

5. Со студентами, остающимися в г. Минске на время зимних каникул организовать:

- а) культпоходы в театр и кино,
- б) предоставить льготную базу для использования студентами,
- в) на стадионе «Динамо» создать на время каникул базу для конькобежцев в бесплатное пользование,
- г) провести экскурсии в музей Революции, в исторический музей и в домик 1-го съезда партии.

О РАСПРЕДЕЛЕНИИ ПУТЕВОК

Приближаются зимние каникулы для студентов высшей школы. Наша задача — организовать правильное и рациональное проведение свободного времени.

Физкультурная кафедра обязана улучшить обслуживание студентов лыжами и каньками с таким расчетом, чтобы ими могла пользоваться основная масса студенчества.

Коллективное посещение кино и театров будет пополнять культурно-политический уровень студенчества.

Одной из основных задач является правильное распределение путевок в дома отдыха.

Зачастую у нас распределяли путевки не лучшим и передовым людям. Нельзя больше терпеть такого положения, когда нечестные, недобросовестные студенты, лентяи и рвачи пользуются одинаковыми правами наравне со студентами-отличниками при получении путевок и т. д.

Можно насчитать десятки примеров, когда студентами не посещаются лекции целыми месяцами. А некоторые студенты считают общие лекции только обузой для себя, а это время проводят в библиотеке за чтением книг.

Ряд примеров, когда студенты уез-

жают домой перед праздником на целую шестидневку и приезжают позже на две шестидневки.

Вот почему задача профсоюзной организации при распределении путевок состоит в том, чтобы путевки в дома отдыха дать лучшим, честным студентам, которые проявляют образец дисциплины. А у нас они есть. Студенты III курса «Б» Чарно, Даховкер, Гатальская, Скиндер, Серикова и другие не имеют ни одного прогула за весь учебный период. Они же являются образцом дисциплины за все годы учебы.

Вот такие студенты и являются передовыми студентами во всех проводимых на курсе мероприятиях и во всей работе курса. Вот кто имеет право и должен пользоваться домами отдыха и всеми благами советского гражданина.

Пора понять, что честные, добросовестные работники не должны пользоваться такими же правами, как рвачи и лентяи. Наша задача — провести в жизнь постановление об укреплении трудовой дисциплины, выражающее волю советского народа. Дома отдыха — лучшим передовым дисциплинированным студентам.

Примерный ассистент

Сейчас, когда практический курс по микробиологии уже закончен, нам, студентам 12 группы III курса, хочется выразить свою искреннюю благодарность ассистенту кафедры микробиологии д-ру НИСЕНБАУМУ И. М. Материал преподавался д-ром НИСЕНБАУМОМ с исключительной любовью и же-

ланием, чтобы он был полностью усвоен студентами.

Выражая свою искреннюю благодарность, студенты 12 группы III курса желают д-ру НИСЕНБАУМУ новых замечательных успехов в научной и преподавательской деятельности.

Студенты 12 и 14 группы III курса.

Хорошие результаты

Совсем не удивительно, что за последнее время в нашей газете появилось много заметок, отмечающих прекрасное прохождение практикума по гинекологии в клинике проф. Клунова и в клинике оториноларингологии. Этот практикум поставлен действительно хорошо. Наша одиннадцатая группа проходила практикум по уху, носу и горлу в 1-й больнице у ассистента — д-ра В. П. Круковского. С первых дней нашей учебы, мы все почувствовали, что д-р Круковский искренне заинтересован в том, чтобы мы получили того, что получить можно. Работая в амбулатории мы успели видеть большое количество различных

больных, в стационаре нам хорошо запомнились больные со склеромой, туберкулезом, лабиринтитом, ибо все это нам прекрасно объяснено, растолковано и буквально вложено в мозг. Наш ассистент оказался и хорошим товарищем и хорошим педагогом.

С нами проведено два коллоквиума, т. Круковский убедился в том, что его работа с нами дала далеко неплохие результаты.

Студенты нашей группы вполне удовлетворены практикумом и благодарят своего педагога, д-ра Круковского.

11 группа 5 курса.

Бригадный метод принятия экзамена

Очень плохо и неподготовлено проходит прием экзамена по отоларингологии. В маленький кабинет, где находится доцент Ярославский, выпускается 7—10 человек. Задаются первому студенту по часовой стрелке вопросы. Если он не отвечает, отвечает второй, третий, и так доходит до 7-го и даже 10-го человека.

Задавая вопрос, доцент Ярославский не дает студенту подумать и сосредоточиться для того, чтобы ответить полностью, нужно же ответить одним словом, а это слово, конечно, трудно каждому подобрать. Студенту не дается времени для того, чтобы он

мог подумать и сосредоточить свое внимание.

Так вопросы доцента Ярославского и ответы студентов длятся полтора или два часа. Доцент Ярославский начинает ставить оценки также по часовой стрелке и, конечно, за два часа он уже не может помнить, как данный студент ответил, и оценка отлично падает не по назначению.

Деканату надо обратить на это особое внимание и предложить доценту Ярославскому прекратить групповой прием экзаменов, чтобы дать студенту сосредоточиться и подумать при сдаче экзамена. Группа студентов

ЗА ПЕРЕДОВУЮ СОЗНАТЕЛЬНУЮ ДИСЦИПЛИНУ

Советский ВУЗ в своей основе ставит себе целью подготовить высококвалифицированных специалистов, овладевших знаниями классиков марксизма-ленинизма, преданных делу коммунистической партии и рабочему классу.

Наша молодежь является передовой молодежью. Нашей молодежи представлены все возможности и условия овладеть передовой наукой, призванной служить советскому народу и всему прогрессивному человечеству.

Наш ВУЗ должен воспитывать волевых специалистов, не теряющихся ни перед какими трудностями, возникающими как в процессе учебы, так и в дальнейшей работе.

Медицинский институт призван готовить именно таких специалистов. Но не все у нас гладко, как бы хотелось это иметь. Мы имеем в среде студентов нашего института таких людей, которые на протяжении значительного времени пребывания в институте проявили себя крайне недисциплинированными. Студент 2 курса Белько в пьяном виде на бал-маскараде допускал явно хулиганские проступки, выразившиеся в том, что он срывал маски.

Студент 1 курса Знак Александр в пьяном виде хулиганил на пассажирском вокзале, в результате чего был

задержан милицией. Не благополучно у нас дело обстоит и с трудовой дисциплиной. Мы имеем такие явления, когда некоторые студенты не посещают лекций, самовольно уезжают домой, этим допускают значительные прогулы. (Студенты V курса Каминский, Дубов и др.) Нельзя терпеть в своей среде таких людей, которые нечестно, недобросовестно относятся к своим обязанностям и пользуются одинаковыми правами наравне с честными работниками. Нельзя терпеть такого положения, когда прогульщики, лодыри после привлечения их к ответственности начинают ныть, доказывая свою правоту. С такими студентами должна быть проведена жесткая борьба. Постановление СНК СССР, ЦК ВКП(б) и ВЦСПС наносит решительный удар всякому попустительству в отношении нарушителей трудовой дисциплины. Наша здоровая советская молодежь изгонит из своей среды тех, которые своим поведением, своей недисциплинированностью позорят советский ВУЗ. Мы все должны повести решительную борьбу со всякими разгильядями, мешающими нам овладевать вершинами передовой, советской науки.

А. С.

О нарушителях дисциплины

Уже прошло свыше 4 месяцев, как мы, студенты 1 курса, занимаемся в высшем учебном заведении. Одним из главных условий продуктивной работы является дисциплина, которая, к сожалению, на нашем курсе поставлена не на должную высоту. Есть много фактов, когда на лекции биологии лектор дает бесчисленное количество замечаний и предупреждает студентов по поводу плохой дисциплины. Имеется также случай, когда лектор, не окончив читать лекцию, вынужден был оставить аудиторию из-за плохой дисциплины студентов. Не лучше обстоит дело с дисциплиной и на других лекциях (как, например, по физике), когда лектору приходится часто прерывать лекцию и давать замечания по поводу плохой дисциплины.

Некоторые студенты умудряются спать на общих лекциях, хотя обстановка не весьма благоприятная (в аудиториях довольно холодно). Так, студент 5 группы 1 курса «А» тов. Травецкий на лекции политэкономии продолжал свой сон, не оконченный дома (4.1-39 г., аудитория 101, первый ряд).

Наша курсовая печать уже не раз затрагивала вопрос дисциплины, указывая конкретно фамилии студентов, срывающих лекции. Однако эти студенты не сделали для себя конкретных выводов. Это видно из того, что еще до сих пор с дисциплиной у нас неблагополучно. В этом вина комсомольской и профсоюзной организаций курса, а также старост, комсогов и профсогов, которые не ведут должной борьбы со срывщиками дисциплины. Еще большая вина падает на деканат, который не принимает решительных мер к студентам, срывающим лекции.

Надо отметить, что деканат не проводит никакой работы со старостами групп. Деканат, вероятно, забыл, что старосты 1 курса впервые работают на этой довольно ответственной работе. Если не считать одного собрания, проведенного в начале учебного года, деканат не проводил никакой работы со старостами групп. И неудивительно, что некоторые старосты еще до сих пор себе ясно не представляют, в чем же конкретно заключаются их обязанности. На этом первом, и последнем, за 4 месяца, собрании декан профессор Дворжец общал старостам дать единый формат бланков для отметок посещаемости студентов. Это облегчило бы работу старост и дало бы возможность вести аккуратно учет.

Это обещание до сих пор остается обещанием. Деканат не ведет решительной борьбы с теми студентами, которые за истекшие 4 месяца имеют уже изрядное количество прогулов без уважительных причин. Старосты подают списки прогульщиков в деканат, а деканат кладет эти списки под стекло и не принимает никаких мер к этим студентам. Тем самым деканат способ-

ствует дальнейшему распытыванию и нарушению дисциплины на курсе.

Мимо деканата проходят такие факты, как массовые неявки студентов на занятия по физике (из 250 чел. присутствуют 70-100 чел.), биологии и на другие общие лекции.

Говоря о работе деканата и декана профессора Дворжеца, хочется отметить еще один факт — как он работает со старостами.

Однажды (3.1-39 г.) декан профессор Дворжец вызвал старост нескольких групп к себе в кабинет на 7 часов вечера. Староста, идя к нему, думал поговорить с ним о своей работе, спросить совета, как работать в дальнейшем и т. д. Но одна неприятная случайность лишила его этого. О ней можно рассказать на страницах нашей печати, ибо она довольно поучительна.

Всем известно, насколько дорого студенту время, особенно перед зачетной сессией. Но это известно, как видно только студентам, декан об этом не хочет знать и с этим считаться. Когда староста явился к декану ровно в 7 часов, между ними произошел следующий разговор (приводим дословно).

Декан:

— Вы насчет латинского языка?

Староста:

— Да!

Декан:

— Без четверти восемь придет зав. кафедрой, и мы тогда будем говорить.

Староста:

— у меня нет времени вторично приходить, ибо мне нужно готовиться к сессии.

Декан:

— Вы староста или нет? (повышает голос на два тона выше). Я вам предлагаю явиться без четверти восемь!!

Старосте пришлось подчиниться, и ровно без четверти восемь он пришел вторично. Но и на этот раз ему не удалось поговорить с деканом, ввиду отсутствия зав. кафедрой. Староста с удивлением посмотрел на декана, пожал плечами и ушел не разрешив вопроса, по которому он был вызван. В результате такой волокиты — староста потратил почти 2 часа драгоценного времени без пользы. В то время, когда староста подходил домой, декан товарищ Дворжец тщательно и с большим усердием пытался узнать у товарища Эйдельмана (староста 6 группы) фамилию старосты, чтобы дать ему выговор за то, что он не имел «терпения» дожидаться прихода зав. кафедрой.

Приходится сожалеть, что вышеупомянутый товарищ не мог сообщить декану фамилию интересующего его старосты. Могли помочь декану в этом деле и сообщить через газету, что староста этот является автором данных строк, фамилию которого он может узнать в редакции многотиражки.