

Достоинно встретим 70-летие БССР и Компартии Белоруссии!

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

Советский МЕДИК

ГАЗЕТА ВЫХОДИТ
С 5 ДЕКАБРЯ 1955 г.



ОРГАН ПАРТКОМА, РЕКТОРАТА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА КОМСОМОЛА И ПРОФКОМА СТУДЕНТОВ
МИНСКОГО ОРДЕНА ТРУДОВОГО КРАСНОГО ЗНАМЕНИ ГОСУДАРСТВЕННОГО МЕДИЦИНСКОГО ИНСТИТУТА

№ 29(1325)

18 ноября 1988 года

Цена 2 коп.

ПО ИНСТИТУТУ



НОВОСТИ
ИНФОРМАЦИЯ
ХРОНИКА

В КОМИТЕТЕ комсомола МГМИ состоялась учеба идеологического актива, на которой присутствовали первый секретарь Московского РК ЛКСМБ А. Кривец, зам. секретаря парткома института по идеологии А. В. Генералов.

В ходе учебы были освещены вопросы деятельности «Талаки», «Тутэйшых», «Альтернативы» и некоторых других неформальных организаций, существующих в Белоруссии. Была дана оценка деятельности общественных формирований в республиках Прибалтики.

* * *

СОСТОЯЛИСЬ отчетные профсоюзные собрания сотрудников на лечебном, стоматологическом и санитарно-гигиеническом факультетах и в административно-хозяйственной части и управления института, на которых подведены итоги работы за отчетный период и избран новый состав профсоюзного бюро в АХЧ.

* * *

14 НОЯБРЯ на санитарно-гигиеническом факультете состоялось партийное собрание, на котором заслушаны и обсуждены доклады М. Ладыш и С. Баркова об итогах работы студенческого коллектива факультета в условиях самоуправления, намечены задачи парторганизации по его совершенствованию.

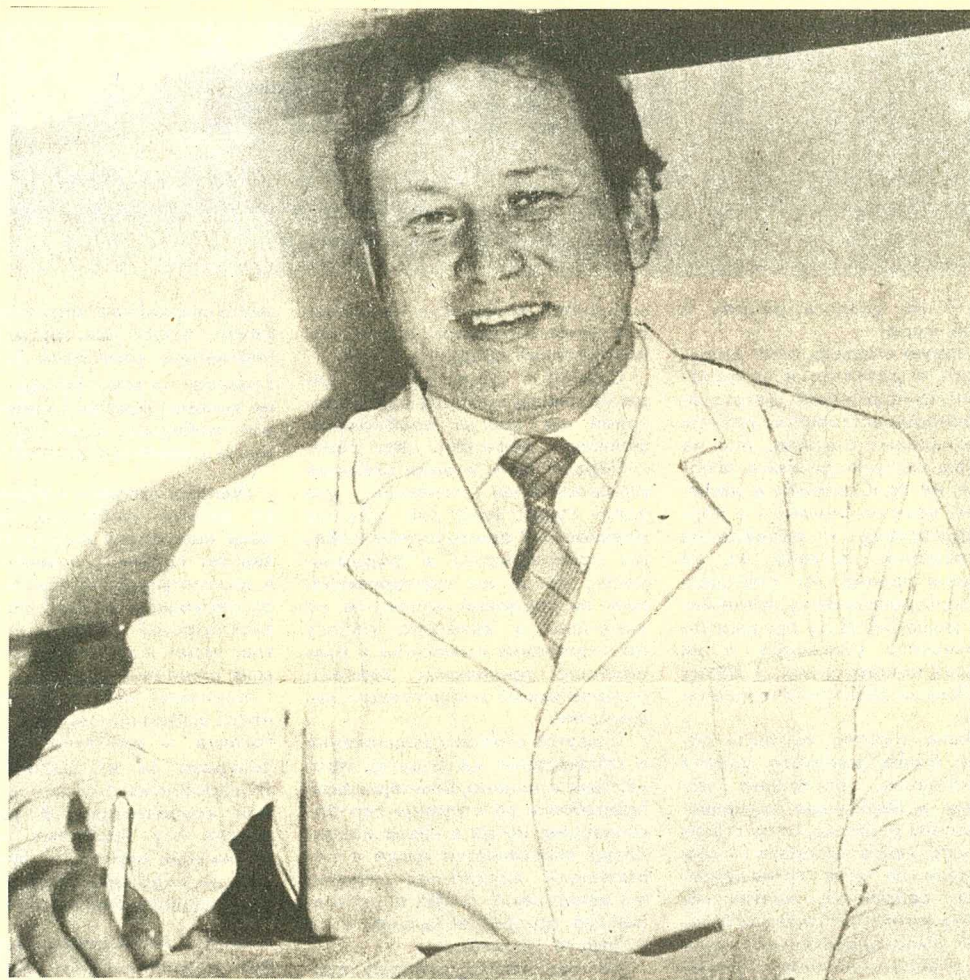
На собрании рассмотрен также вопрос о приеме в члены КПСС тов. Д. В. Шведова.

* * *

15 НОЯБРЯ состоялся ученый совет МГМИ, на котором были рассмотрены задачи института по подготовке медицинских кадров в свете решений последнего Всесоюзного съезда врачей. С докладом по этому вопросу выступил ректор А. И. Кубарко. О плане научно-исследовательской деятельности коллектива института на 1989 год доложил проректор О. П. Чудаков. Был рассмотрен также ряд текущих вопросов.

* * *

12 НОЯБРЯ в кафе МГМИ слайд-театр «Ориентир» Республиканского молодежного центра показал свою программу на тему: «Место художника в истории живописи. Александр Исачев».



Коммуниста, заведующего кафедрой детской стоматологии, профессора Эдуарда Михайловича Мельниченко знают в институте как принципиального, требовательного руководителя, чуткого, отзывчивого товарища.

Э. М. Мельниченко вступил в партию еще студентом. В студенческие годы был секретарем партбюро курса. А когда после окончания института и целевой аспирантуры начал

работать на кафедре, неоднократно избирался членом партбюро стомфака. Второй год как Эдуард Михайлович руководит первичной организацией общества «Знание».

Э. М. Мельниченко вместе с некоторыми другими коммунистами предоставлено почетное право представлять партийную организацию МГМИ на VI отчетно-выборной партийной конференции Московского района.

СОСТАВ ПАРТКОМА

СТОЖАРОВ А. Н. — секретарь парткома
ГЕНЕРАЛОВ А. В. — зам. по идеологическим вопросам
РЯБУШКО В. З. — зам. по организационно-партийной работе

МИНЬКО И. М. — зам. по народному контролю
БАРКОВСКИЙ Е. В. — ответственный за социально-бытовые вопросы
ГЕРАСИМОВ Ю. В. — отв. за оборонно-массовую работу и военно-патриотическое воспитание

БЖОСКО Е. Г. — отв. за работу общественных организаций
ГОНЦОВА С. К. — отв. за партийно-политическое просвещение

ЗУБРИЦКИЙ П. К. — отв. за культурно-массовую работу
КАРАПЕТЯН Р. Г. — отв. за лечебно-профилактическую работу коммунистов

КУБАРКО А. И. — член парткома
ЛЕОНТЮК А. С. — отв. за учебно-методическую работу коммунистов

ПОЗНЯК Н. И. — отв. за интернациональное и трудовое воспитание

ПОЛОНЕЙЧИК Н. М. и ИЛЬИЧ Г. К. — отв. за воспитательную работу в общежитиях

ФЕДОТКОВ Л. В. — отв. за правовое воспитание и производственную деятельность коммунистов

ЧЕРСТВЫЙ Е. Д. — отв. за научно-исследовательскую работу коммунистов

Не должны остаться в стороне

ПРЕЗИДИУМ правления Советского детского фонда имени В. И. Ленина решил кроме оказания денежной помощи детским учреждениям, организовать при содействии общественности действенную предметную помощь детям, живущим в детских домах и интернатах, длительное время находящимся на излечении в лечебных учреждениях нашей страны.

Формы этой помощи могут быть различными: сбор активистами Детского фонда детской литературы, игрушек, спортивного инвентаря, предметов быта, необходимых указанным учреждениям; шефство над ними трудовых коллективов, школьников, студентов, проведение в рамках этого шефства всевозможных встреч, викторин, конкурсов и других увлекательных мероприятий. Могут быть и другие формы теплого, душевного участия в судьбе детей-сирот и маленьких больных.

Думается, что комсомольцы, студенты медицинского института, как будущие представители самой гуманной профессии, не должны остаться в стороне от участия в миссии милосердия. И, видимо, прежде всего в эту миссию следует включиться комсомольской организации педфака, а комитету комсомола института возглавить эту работу.

Хочется надеяться, что в недалеком будущем комитет комсомола института, комитеты комсомола факультетов поделятся на страницах нашей газеты первыми начинаниями и дальнейшими планами по участию в миссии милосердия.

В. ВАХРУШЕВ.

26 октября на отчетно-выборном партийном собрании МГМИ был избран новый состав парткома и делегаты на VI отчетно-выборную партийную конференцию Московского района.

Делегаты на VI отчетно-выборную партконференцию Московского РК КПБ

АРТИШЕВСКИЙ А. А.
БАРКОВСКИЙ Е. В.
БУГРОВА И. И.
БУРАКОВСКАЯ Т. И.
ГЕНЕРАЛОВ А. В.
ГОНЦОВА С. К.
ГРИНИНА Д. М.
ГУБКО А. А.
ЗУБРИЦКИЙ П. К.
КЕВРА М. К.
КОЗЕЛ А. В.
КРАСНЕВСКАЯ И. В.

КРЫЛОВ И. А.
КУБАРКО А. И.
ЛЕОНТЮК А. С.
МАТОСОВА Н. И.
МЕЛЬНИЧЕНКО Э. М.
НЕДЗВЕДЬ М. К.
САННИКОВА А. В.
СИКОРСКИЙ А. В.
СМЕТАНИН А. П.
СТОЖАРОВ А. Н.
СУКАЛО А. В.
ЧУДАКОВ О. П.

18—19 ноября 1988 г. состоится VI районная отчетно-выборная партийная конференция.

Товарищи! Три года, прошедшие со времени предыдущей отчетно-выборной конференции, стали периодом напряженной работы райкома партии, первичных партийных организаций и трудовых коллективов по глубокой перестройке всех сторон нашей жизни.

В своей деятельности райком партии руководствовался решениями апрельского (1985 г.) Пленума ЦК КПСС, XXVII съезда партии. Организационно-политические мероприятия по выполнению решений съезда, постановление V районной отчетно-выборной партконференции явились конкретной программой работы для всех коммунистов района.

Ключевыми в перестройке нашей работы стали решения январского и июньского Пленумов ЦК КПСС, XIX Всесоюзной партийной конференции.

В отчетном периоде главное внимание райкома партии было сосредоточено на коренной перестройке форм и методов партийной работы, на основе широкой демократизации внутрипартийной жизни, становлении реального плюрализма мнений. Важнейшими направлениями нашей работы стало партийно-политическое обеспечение перехода предприятий и организаций на новые условия хозяйствования, решительное улучшение положения дел в социальной сфере непосредственно на предприятиях и в целом по району.

Неуклонное проведение в жизнь политики перестройки, последовательная реализация социально-экономических программ позволили райкому партии добиться сдвигов практически на всех участках работы.

Партийные организации стали энергичнее проявлять себя как политическое ядро трудовых коллективов, смелее ставить и решать назревшие вопросы.

В идеологической сфере становятся нормой открытость, дискуссии, свободный обмен мнениями. Во многом удалось избавиться от формально-бюрократических приемов ведения пропаганды и агитации.

Позитивные изменения происходят в сфере экономики. Стабилизировалась хозяйственная деятельность предприятий и организаций, и сегодня есть уверенность, что планы экономического и социального развития района за три года пятилетки по основным показателям будут выполнены.

Товарищи! Успех перестройки в решающей мере зависит от того, как идут дела в основном звене партии — первичных партийных организациях. В их работе стало больше деловитости, конкретности, инициативности. Шире применяются нестандартные подходы к решению экономических, социальных и идеологических задач.

Взяли верный курс и результативно работают партийные организации кожгалантерейной фабрики им. Куйбышева, ПО «Белмедпрепараты», Минского метрополитена, завода «Кинодеталь».

И все же многие парторганизации продолжают работать по старинке, не в полной мере реализуют новые возможности, открывшиеся после XXVII съезда партии.

По-прежнему низка их роль на вагоноремонтном заводе, опытно-механическом заводе ПО «Строммаш», автобазе Госбанка, Госстрое БССР.

Нелегко дается наука овладения новыми методами работы партийным организациям общеобразовательных школ. До сих пор большинство парторганизаций, в их числе ЦШ №№ 105, 154, 60, 145 — не имеют программы перестройки школьной жизни.

Круг забот первичной организации необычайно широк. Нет такой стороны жизни трудового коллектива, к которой у нее не было бы дела. Кадры, воспитание людей, производственные, социальные проблемы — во всем парторганизации надо обеспечить свое влияние.

Задачи эти непростые, и осилить их без помощи со стороны райкома бывает очень трудно, тем более, что подавляющее большинство секретарей парторганизаций не освобождены от основной работы.

Можно ли сказать, что районный комитет партии в полной мере справился с этой задачей? Видимо нет. Надо самокритично признать, что в руководстве первичными парторганизациями у нас еще не налажена четкая система работы, не хватает глубокого изучения обстановки в коллективах, да и просто знания людей. Поэтому наши усилия оказались недостаточными для того, чтобы ускорить перестройку низовых партийных звеньев в свете современных требований.

Что же мешало нам добиться более весомых результатов в перестройке партийной жизни,

что не удалось решить в полной мере?

В первую очередь речь должна идти о развитии и углублении внутрипартийной демократии, совершенствовании работы коллегиальных органов. Мы не сдвинули внутрипартийные отношения, не приблизились к демократии, если не изменим в корне подготовку и проведение партсобраний, оставим их на прежнем уровне. Их содержание, конструктивность принимаемых решений были предметом критического разговора и на прошлой конференции, а время еще больше заострило их значимость.

Райком партии, пытаясь добиться более высокого уровня партсобраний, постоянно направлял в первичные организации членов райкома, ответственных работников аппарата — они побывали на всех отчетно-выборных собраниях, многих собраниях в течение отчетного периода. Была существенно повышена требовательность к секретарям парткомов и партбюро за уровень проведения собраний. Но этих мер, на наш взгляд, оказалось недостаточно. Многие собрания проходят по старым схемам, вяло, постановления их неконкретны.

Успех перестройки в значительной мере зависит от того, насколько быстро и глубоко наши кадры воспринимали перемены, насколько творчески и целеустремленно берутся за обновление нашей жизни.

В районной партийной организации есть немало коммунистов, которые показывают пример в труде, общественной работе, для которых перестройка — это повседневная кропотливая работа по преобразованию действительности. В их числе товарищи П. В. Митасов, В. Б. Верниковский, Э. И. Некрашевич, И. В. Суша, Т. А. Раевская, Г. Л. Сафранова, А. В. Скачко.

Однако много еще в нашей организации коммунистов, которые не выдержали взятых темпов, не справляются с возложенными на них обязанностями, а то и просто нарушают закон, становятся преступниками, совершают аморальные поступки.

Как видите, проблем в кадровой работе еще много, и райком партии постоянно работает над поиском новых подходов к подбору, расстановке и воспитанию кадров.

Освоившиеся принципами в перестройке работы с кадрами стали демократизация, гласность, коллегиальность.

В отчетном периоде широко практиковалось заслушивание отчетов и утверждение характеристик коммунистов во всех партийных звеньях. Однако эта работа во многих случаях не

сочеталась с выработкой конкретных требований к члену КПСС, сохранялась односторонность в оценке его деятельности, замалчивались личные особенности, поведение в быту.

Известную пользу принесла общественно-политическая аттестация коммунистов. Всего в районе прошли аттестацию 5 тыс. человек, в том числе 54 коммуниста аттестовывались в комиссиях при райкоме партии.

В то же время в ряде парторганизаций к этой работе отнеслись пассивно, формально. Райком партии полностью поддерживает точку зрения на аттестацию, изложенную в докладе М. С. Горбачева на XIX Всесоюзной партконференции.

Важная сторона демократизации работы с кадрами — переход к выборности руководителей. Сегодня можно вести разговор о сложившейся в районе практике выборности хозяйственных руководителей всех уровней. Повсеместно избираются бригадиры, мастерский состав, на конкурсной основе за-

ме в партию из кандидатов в члены КПСС.

В работе по приему в партию более весомую роль должна играть партийная комиссия при районном комитете КПБ.

Не могли мы в достаточной мере решить такой вопрос, как прием в члены партии врачей, учителей, ученых, конструкторов, т. е. тех, кого по социальному составу относят к служащим. Здесь были и объективные причины — имеется ввиду пресловутая «разнарядка», отмененная решением XIX партконференции, — но есть и прямые недоработки районного комитета.

Организационному отделу райкома, первичным парторганизациям необходимо изменить свое отношение к вопросам формирования пополнения рядов КПСС, усиления партийного влияния на всех участках производственной и общественной деятельности, внедряя такие формы работы, которые бы исключили прием случайных людей.

Особая роль в обновлении

кратился наполовину.

Говоря о перестройке внутрипартийной жизни, следует подчеркнуть, что эта работа должна идти в строгом соответствии с курсом партии на гласность и демократизацию. Процессы перестройки в трудовых коллективах приобретут широкий размах только в том случае, если примером для них станут первичные партийные организации, районный комитет партии.

Мы все сегодня отчетливо видим, как сложно даются уроки гласности и демократии. Это заставляет каждого из нас взвешенно осмыслить происходящее, пересмотреть ставшие привычными представления о роли и месте идеологии, свое отношение к ней.

Сегодня идеологическая работа ведется более рационально, с ориентировкой на конкретные социальные и экономические задачи коллективов, без излишней опеки и регламентации. Райком партии нацеливал партийные организации, весь идеологический актив на кропотливую работу по разъяснению сути экономической реформы, объективному показу трудностей и путей их преодоления. В полной мере осознали важность этой работы в парткоме обобщающего объединения «Луч». Однако мы не смогли добиться подобной организации дела от многих других парторганизаций предприятий, также перешедших на новые условия работы.

Многие партийные организации, идеологический актив ведут идеино-воспитательную работу нерешительно, устаревшими методами, ожидая подсказки сверху. Тем самым теряется партийный авторитет у народа, копится недовольство, неудовлетворенность, тормозится перестройка. Почему же так происходит? В чем причины отсутствия нужной всем нам связи пропаганды с жизнью? Одной из самых мощных баррикад на пути перестройки остается наша собственная медлительность, идеологическая неповоротливость.

Ведь, что показывает анализ. На заседаниях партийных комитетов и бюро, партийных собраний рассматривается в год в среднем больше десятка вопросов идеологического содержания, но из поля зрения «практически выпадает живой человек, его моральный настрой, личный интерес, взаимоотношения в коллективе и семье. Тормозит движение вперед слабая подготовка идеологического актива, его неумение лидировать в споре, дискуссии. В этом вопросе мы видим просчеты и райкома партии.

Райкому партии необходимо более конкретно и обстоятельно изучать происходящие процессы в коллективах, активнее влиять на деятельность первичных парторганизаций, учить идеологические кадры работать по новому, необходимо отделу пропаганды и агитации.

Сегодня, когда партия требует повышения личной ответственности за достижение конечных результатов, особо нетерпимы неконкретность и академизм в организации марксистско-ленинского учебы, в массовых формах устной агитации и пропаганды. Мы должны раз и навсегда отказаться от вещания прописных истин, привычек выдавать желаемое за действительное.

Надо признать, что мы еще не дотянулись до того качественного уровня занятий, которого требует постановление ЦК КПСС по перестройке системы политической и экономической учебы, несмотря на то, что минувший учебный год принес немало перемен к лучшему, и многие парторганизации района несомненно вели поиск новых форм учебы, атмосфера творческих дискуссий, открытого сопоставления мнений присуща далеко не всем школам и семинарам. Надо решительно покончить с недооценкой теории, технократическим отношением к политическому образованию со стороны некоторых коммунистов, руководителей кадров.

Новые идеологические задачи встали перед нами в резуль-

(Продолжение на 3-й стр.)

ТЕЗИСЫ

ОТЧЕТНОГО ДОКЛАДА МОСКОВСКОГО РАЙОННОГО КОМИТЕТА КОМПАРТИИ БЕЛОРУССИИ г.р. МИНСКА НА VI РАЙОННОЙ ОТЧЕТНО-ВЫБОРНОЙ ПАРТИЙНОЙ КОНФЕРЕНЦИИ

мещаются должности начальников цехов и отделов, других руководителей среднего звена.

Однако в существующем виде механизм выборов руководителей не всегда срабатывает должным образом, дает сбой.

Первые шаги в деле выборов руководителей показали, что здесь существуют две опасные крайности. В одном случае выборы превращаются в формальность, когда ни парторганизация, ни трудовой коллектив не включены в активную работу по подготовке к выборам и равнодушно принимают вариант, предлагаемый вышестоящей инстанцией.

С другой стороны, выдвижение и обсуждение кандидатур происходит стихийно, без серьезной проработки со стороны парторганизации, когда в числе кандидатур оказываются люди с невысокими идейно-политическими качествами, слабо подготовленные профессионально, а то и просто демагоги.

На наш взгляд, райкому партии, партийным комитетам и бюро необходимо больше внимания уделять подготовительному этапу в проведении выборов.

В работе по подбору и расстановке кадров на первом плане находится работа с резервом на выдвижение. К сожалению, райкому партии не удалось пока добиться коренного перелома к лучшему на этом участке. По-прежнему здесь много формализма и непоследовательности.

С целью упорядочения работы с кадрами мы пошли на существенное сокращение номенклатуры — с 1054 ед. до 718. Но это только количественная сторона дела. Основная работа — над качеством резерва, формированием его гласно, на демократической основе еще впереди.

Важное направление в работе райкома партии — пополнение партийных рядов. За отчетный период кандидатами в члены КПСС принят 561 человек.

В то же время в условиях перестройки обнажились застарелые недостатки, возникли новые трудности, которые не всегда удавалось преодолеть. Это выразилось в значительном снижении числа принимаемых в партию. Сегодня работу большинства секретарей партийных организаций производственной сферы по приему в ряды КПСС можно назвать крайне слабой.

Нередко партийные ряды формируются за счет людей, которые не прошли серьезной трудовой и жизненной школы, не проявили себя в конкретных делах. Свидетельство тому — довольно значительное число тех, кому было отказано в при-

внутрипартийной жизни принадлежит выборным органам — партийным комитетам и бюро. Главное, на наш взгляд, заметно активизировалась работа членов выборных органов, в том числе районного комитета.

Однако проблем в перестройке работы выборных органов пока еще очень много. Нам не хватает глубины, аналитичности в рассмотрении вопросов, иногда серьезный разбор подменяется простой констатацией фактов, ведет к принятию отбечаемых решений.

Ключевой вопрос в деятельности выборного органа — подготовка и принятие решений, контроль за их выполнением. Эти проблемы стояли и на прошлой конференции. В райкоме партии эту проблему видели, принимали меры для улучшения дела, но, надо прямо сказать, сделать удалось очень мало.

На XIX партконференции еще раз подчеркивалась необходимость восстановления авторитета выборных органов, как полномочных представителей коммунистов.

Как это осуществить практически на уровне райкома партии? Вопрос это сложный и обсудить его надо нам вместе.

В соответствии с организационно-политическими мероприятиями по выполнению решений XXVII съезда КПСС райком партии постоянно работал над совершенствованием стиля работы. Главной задачей для нас являлось перенесение центра тяжести организационно-политической, идеологической работы непосредственно в первичные партийные организации, в трудовые коллективы.

С этой целью бюро райкома пересмотрело функциональные обязанности работников аппарата, сократив в несколько раз количество курируемых организаций, одновременно углубив их работу. Фактически по системе так называемых сквозных инструкторов мы работаем больше года. Есть уже уверенность в правильности такой перестройки аппаратной работы, ее поддерживают многие секретари первичных парторганизаций.

Последовательное соблюдение демократических принципов внутрипартийной жизни предполагает очищение нашей работы от наносов канцелярщины и бюрократизма.

В отчетном периоде было существенно сокращено количество справок и информации, запрашиваемых из первичных парторганизаций. Документооборот между райкомом партии и парторганизациями, например, промышленности со-

(Продолжение.
Начало на 2-й стр.)

тате интенсивного развития процессов демократизации и гласности. Это особенно отчетливо проявилось в ходе выборов в местные Советы народных депутатов, в деятельности ряда любительских и неформальных объединений, в характере взаимоотношений в некоторых трудовых коллективах.

Анализ создавшегося положения показывает, что явно отстают от требований жизни информированность людей о реальном положении дел в коллективе, в районе, о практических делах райкома партии, исполкома, районных служб. В свою очередь, райком партии слабо владеет обстановкой на местах, упускает вопросы изучения и формирования общественного мнения.

Немало сделано для распространения опыта, критики недостатков и упущений, выработки у людей умения мыслить и действовать по-новому, творчески, целеустремленно многотиражными газетами. В тоже время, многотиражная печать находится еще на подступах к той степени боевистости, которую задает центральная пресса, а острые критические материалы нечасто становятся поводом для глубокого анализа на заседаниях парткомов Белгосуниверситета, МГМИ.

Коммунистам, работающим в многотиражных газетах, следует более активно перестраивать свою работу, добиваться высокой действенности публикаций, а партийным комитетам создавать все условия для их плодотворной работы.

Принципиально иным должно стать отношение райкома партии, партийных комитетов к стенной печати. Очевидно, что ставшей хронической критика их бессодержательности, антихудожественности не действует, а состояние запущенности, в котором они находятся, стало нетерпимым.

Перестройка, демократия и гласность высветили ряд проблем, на которые ранее мало обращалось внимание. Это вопросы языка, развития национальной культуры и искусства, экологии, охраны памятников. И к ним в первую очередь обращается молодежь, которая стала питательной средой для разного толка неформальных объединений, выступающих порой на крайне максималистских позициях.

Партийные комитеты, идеологический актив пока слабо влияют на политическую ориентацию таких групп, не вовлекают неформалов в конструктивное сотрудничество в интересах перестройки. В трудовых и учебных коллективах нередко упускают момент, когда еще можно убеждением повлиять на позицию человека, высказывающего сомнительные политические взгляды, выдвигающего демagogические требования.

В этой связи партийным организациям, идеологическим работникам необходимо, во-первых, совершенствовать индивидуальную работу с идеями незрелыми людьми; во-вторых, требуется углубленное изложение существа нашей демократии, резолюций XIX Всесоюзной партконференции о реформе политической системы, о борьбе с бюрократизмом, о гласности, о межнациональных отношениях.

Только хорошо продуманная система мер с молодежью позволит нам добиться желаемых результатов.

Райкому партии, первичным парторганизациям следует изменить стиль руководства профсоюзными, активизировать их участие в решении ключевых задач перестройки.

Перестройка поставила в повестку дня вопрос более четкого определения функций партийных органов.

С этой целью райком партии прекратил практику принятия совместных с райисполкомом постановлений, включение в решения бюро и постановления пленумов пунктов, содержащих прямые указания хозяйственным службам и общественным

формированиям. В то же время, повышена требовательность к коммунистам, стоящим во главе трудовых коллективов и общественных организаций.

В отчетном периоде самое пристальное внимание райком партии уделял вопросам перестройки экономики, внедрению радикальной экономической реформы.

Можно сказать, что это старые подходы — брать на себя решение хозяйственных вопросов. Но иного выхода не было. От успешного перехода предприятий и организаций на новые условия хозяйствования зависит так много, что это стало, в первую очередь, вопросом политическим, а затем хозяйственным.

В настоящее время 50 процентов промышленных предприятий и объединений района, работающих в условиях полного хозрасчета и самофинансирования, выпускают две трети промышленной продукции района.

Общепризнано, что без эффективной системы внутрипроизводственного хозрасчета говорить о полном хозрасчете на предприятии невозможно.

Однако экономическими службами предприятий не принимаются меры в части изменения внутрипроизводственных отношений между цехами, участками. В то же время, на предприятиях уже есть коллективы, которые желали бы работать по-новому, в т. ч. на подряде.

Поэтому уже сейчас мы вправе ставить задачу перед партийными комитетами и бюро, хозяйственными руководителями предприятий и организаций, не ждать указаний «сверху», смелее выходить на новый уровень производственных отношений.

Много внимания райком партии уделял переходу на новые условия хозяйствования строительных организаций. Практически все строительно-монтажные организации района перешли на коллективный подряд, позволяющий обеспечить внедрение самоуправления, активизацию человеческого фактора, усиление экономической заинтересованности каждого работника.

В условиях самофинансирования трудовые коллективы не должны рассчитывать на получение средств извне. Повышать эффективность хозяйственной деятельности необходимо за счет сокращения непроизводительных расходов, уменьшения потерь, рационального использования оборотных средств.

Медленно осваивают новые формы организации труда предприятия торговли и общественного питания. Опыт, перешедших на такие формы работы, как арендный и семейный подряды, показывает, что при тех же площадях и меньшей численности работающих можно достичь высоких результатов, поднять качество и культуру обслуживания.

Как известно, повышение прибыльности, рентабельности предприятиями возможно осуществить за счет двух основных факторов: снижения затрат и роста цен на продукцию.

Анализ показывает, что в текущем году затраты в целом по промышленности района снижены, в то же время цены на многие виды продукции, особенно новой, выросли.

При этом мы забываем, а порой и просто не думаем о том, что каждый производитель в конечном итоге становится покупателем. И если предприятие идет на повышение цен, то так или иначе это отражается на жизненном уровне самих работников.

Главным средством ускорения социально-экономического развития является широкое внедрение в производство достижений научно-технического прогресса. Задачи коммунистов района по этому вопросу обсуждались на пленуме райкома партии.

В партийных организациях научно-исследовательских и проектно-конструкторских коллективов, научных подразделений вузов наметились позитивные перемены, но пока еще не найден эффективный механизм включения интереса каждого работника в ускорение научно-технического прогресса. По-прежнему

отстает материальная база науки. Многие руководители не освоились от привычки жить одним днем, полагаются главным образом на помощь со стороны.

Вновь избранному составу райкома необходимо постоянно держать под контролем работу партийных организаций по ускорению научно-технического прогресса, совершенствованию хозяйственного механизма.

Качество продукции было и остается предметом особой заботы райкома партии.

Мы пытались переломить психологию наших хозяйственников, секретарей партийных организаций, выработать у них стремление работать на перспективу, на выпуск продукции соответствующей мировому уровню. И надо сказать, что это на первоначальном этапе дало определенный импульс.

Однако, из-за слабого контроля с нашей стороны, вопросы улучшения качества незаметно перешли на второй план в партийных организациях ряда предприятий.

Задача райкома КПБ, партийных и профсоюзных организаций, хозяйственных руководителей всю организаторскую и политическую работу строить так, чтобы она помогла изменить психологию людей к оценке своего труда, качества выпускаемой продукции, ориентируясь главным образом на ее конкурентоспособность на мировом рынке.

В развитии демократических начал управления производством райком партии придавал большое значение созданию и повышению роли советов трудовых коллективов.

Сегодня в районе создано 104 совета. Однако не везде парторганизации попытались привлечь к их руководству наиболее авторитетных работников коллектива. По-прежнему некоторые советы возглавляют первые руководители.

Некоторые из них упорно стремятся сохранить единоличную власть, не желая передать в другие руки ни одну нить управления. Порой прослеживается желание хозяйственников свести роль СТК в управлении предприятием до уровня совещательного органа при дирекции, а то и вообще до роли хозяйственного совета при профсоюзной организации.

Партийным комитетам и бюро необходимо еще раз возвратиться к вопросам организации работы советов трудовых коллективов, считая это важнейшим каналом подключения рабочих, инженерно-технических работников и служащих к активному решению вопросов перестройки.

Сейчас принимаются экстренные меры, чтобы ликвидировать отставание в социальной сфере. В ближайшее время в районе будут построены кинотеатр, детская поликлиника, прачечная самообслуживания, дом быта, расширится сеть магазинов.

Под самым пристальным вниманием райкома партии в отчетном периоде находились вопросы производства товаров народного потребления. Проведенная работа позволила добиться определенных положительных результатов. Все предприятия, имеющие для этого возможности, привлечены к выпуску изделий массового спроса, но далеко не везде эти вопросы решаются по-современному.

Повышенное внимание райком партии уделял развитию платных услуг на неспециализированных предприятиях и организациях. Здесь объем услуг в расчете на одного работающего увеличился за истекший год с 40 рублей до 51.

Получили развитие такие виды услуг как ремонт и отделка квартир, транспортное обслуживание населения, индивидуальный пошив и ремонт обуви, строительство дачных домиков и гаражей, ремонт и техническое обслуживание автомобилей, радиотехники и другие.

Весомый вклад в обеспечение населения товарами и услугами вносят кооперативы и граждане, занимающиеся индивидуальной трудовой деятельностью. В настоящее время в исполко-

ме райсовета зарегистрировано 99 кооперативов.

Один из самых острых социальных вопросов — обеспечение людей жильем. Однако исполком райсовета медленно решает эту проблему. Инициативу горьковчан по строительству жилья хозспособом, поддержало пока лишь несколько предприятий и организаций. Многие располагают возможностями для реализации такого подхода, но рассчитывают на горисполком, оттягивают сроки.

Исполком совместно с предприятиями и организациями района необходимо вернуться к этому вопросу, еще раз внимательно проанализировать пути и способы решения жилищной проблемы в районе.

Значительная работа проведена райкомом партии, первичными партийными организациями по решению продовольственной проблемы. Реализуя план по оказанию шефской помощи хозяйствам Узденского, Крупского, Пуховичского районов Минской области, трудовые коллективы района в полном объеме и в установленные сроки выполнили намеченные обязательства по заготовке кормов, уборке урожая, вывозке продукции в город Минск. Продолжена работа по оказанию помощи сельским труженикам в механизации трудовых процессов животноводства и полеводства, строительству жилья, объектов социально-бытового и культурного назначения, производственных сооружений.

Самый больной вопрос для нас — работа ОРПК, обеспечивающего жителей овощами и фруктами.

На комбинате неудовлетворительно организован труд штатных работников, слишком часто привлекаются люди из предприятий и организаций для различных работ. Крайне запущена материальная база, не хватает хранилищ.

По просьбе райкома партии институтом «Агропроект» была разработана проектная документация, в которой предусмотрено использование новейшей технологии фасовки и переработки продукции. С вводом его в строй многие вопросы закладки и хранения продукции на ОРПК будут решены.

Качественные сдвиги в социальной сфере невозможны без глубоких преобразований в сфере труда, в условиях работы на предприятиях и в организациях. Хорошие условия отдыха созданы на кожгалантерейной фабрике, опытным заводе «Белспецкоммунмаш», объединении «Белторгтехника», Метрополитена, активно взялись за решение этих задач в тресте «Строймеханизация».

Однако нас сегодня не может удовлетворить в решении этих вопросов позиция целого ряда партийных организаций.

Партийным, профсоюзным и хозяйственным руководителям предприятий и организаций следует принять эффективные меры в кратчайшие сроки, а районные службы здравоохранения обязаны без скидок контролировать эту работу.

Для каждого человека, да и для общества нет большей ценности, чем здоровье. И все же, несмотря на высокую насыщенность района медучреждениями ситуация в районе сложилась просто критическая. Недостаточна обеспеченность амбулаторной и зубоветеринарной помощью, в крайне стесненных условиях работают персоналы роддома № 1, детских поликлиник.

Во многих парторганизациях забыли о существовании комплексной программы «Здоровье», слабо занимаются созданием материальной базы профилактики, физкультуры и спорта, расширением здорового образа жизни в целом.

Проблема здоровья напрямую связана с искоренением такого социального зла как пьянство.

В отчетном периоде вопросы усиления борьбы с пьянством и другими правонарушениями рассматривались на пленуме райкома, районном партхозактиве, 10 раз на бюро райкома партии. На борьбу с этими уродливыми явлениями поднялись партийные организации.

Перестройка создала более благоприятные условия для интеллектуального и нравственного совершенствования людей, выявления талантов и дарований.

Все возрастающие требования предъявляются сегодня к партийным организациям театров, деятельности которых постоянно находилась в фокусе внимания райкома партии. За последние годы коллективами театров музыкальной комедии БССР и Русского драматического имени А. М. Горького поставлены ряд спектаклей высоко оцененных зрительской аудиторией. Однако и здесь партийные организации не всегда эффективно воздействуют на творческую деятельность коллективов. На это было обращено внимание при рассмотрении в бюро ЦК КПБ партийной организации театра имени Горького.

Воспитание культуры, этики поведения не даст результатов, если не будет подкрепляться организацией досуга людей, эффективным использованием материальной базы культуры и спорта. Кажется все это понимают правильно. Однако, сдвинуть дело с мертвой точки, подойти к решению назревших вопросов неординарно все же не хватает многим нашим партийным, профсоюзным и комсомольским организациям, культурно-просветительским.

В истекшие три года уделялось постоянное внимание партийным организациям вузов, школ и училищ. Меняется содержание и методы обучения, совершенствуется трудовое воспитание учащихся, идет компьютеризация учебно-воспитательного процесса, укрепляется материальная база школ, ПТУ и вузов.

Вместе с тем, надо признать, что сделано слишком мало. Анализ показывает: реформа образования по существу еще не переместилась в школы и профтехучилища, в студенческие аудитории. Идеи демократизации, развития самоуправления, новых оценочных показателей не затронули основную массу учителей.

Серьезную тревогу у районного комитета партии вызывают тенденции, наметившиеся в последнее время в отношении к школам, дошкольным учреждениям, базовым предприятиям. В условиях перехода последних на хозрасчет и самофинансирование материальная помощь учебным заведениям заметно оскудела.

Качественно новые задачи приходится решать ПТУ района. Здесь как и в школах, партийные организации, подколлективы еще не видят для себя четкой программы действий в условиях перестройки.

Много нерешенных проблем накопилось в повышении качества подготовки специалистов у наших вузов, в технике строительств. В ходе разработки новых учебных планов проявились изжившие себя подходы, не решающие проблемы углубления фундаментальной подготовки, гуманитаризации образования.

Излишнюю осторожность и нерешительность проявляют парткомы и руководители вузов в пересмотре устаревших структур факультетов и кафедр.

Постоянное внимание райком партии уделял перестройке работ по месту жительства. Однако нам не удалось переломить бездеятельность и безынициативность, потребительское отношение жителей к жилому фонду, наведению порядка в своих дворах и подъездах.

Социальные проблемы района сложны и многообразны, находить их решение наша первоочередная задача.

Успешная деятельность районного комитета партии в решающей степени зависит от активности всех звеньев партийной организации, коммунистов района. Только так мы сможем добиться решительного поворота к лучшему, быстрее и эффективнее решать задачи перестройки. VI отчетно-выборная районная партконференция призвана выработать конкретные меры в работе районной парторганизации по дальнейшему обновлению партийной работы.

ЕСТЬ РЕЗЕРВЫ



выпускников И. Лисицы, Е. Игнатенко, А. Стрельникова, но и решать более сложные задачи (конечно, при регулярной подготовке), успешно в составе сборной команды института есть неплохое пополнение, которое способно не только восполнить потери в связи с уходом

состоялся в конце января в Минске и Кубке Дружбы, который будет проводиться в г. Риге, а также первенстве БССР.

А. ГЛИНСКИЙ,
ст. преподаватель кафедры
физвоспитания.

Фото автора.

Многое зависит от самих жильцов

В ОКТЯБРЕ состоялось отчетно-выборное собрание студсовета интернационального общежития № 7 института. С отчетом о работе студсовета выступил студент VI курса Н. Брашко. В докладе было отмечено, что студсовет тесно взаимодействовал с деканатами лечебного факультета и по работе с иностранными учащимися, партбюро лечебного факультета, профкомом студентов, кафедрой марксистско-ленинской философии, комендантом общежития С. В. Василюк при решении вопросов улучшения быта студентов, проведении идеологической, политико-воспитательной и культурно-массовой работы.

Постоянно, год от года улучшаются бытовые условия проживающих в общежитиях института. Много делается по улучшению бытовых условий студентов и в общежитии № 7. Многолетняя настойчивая деятельность студсовета по организации работы буфета в этом общежитии завершилась тем, что с октября этого года он начал функционировать. Совместно с комендантом общежития проводится паспортизация комнат, что способствует выявлению реальных потребностей в мебели и улучшению ее сохранности.

Но как и в прошлые годы остается острым вопрос об обеспечении комнат для занятий и комнат отдыха столами, стульями и другой мебелью. По этой причине комнаты нельзя использовать по назначению, то есть для подготовки студентов к занятиям и проведения различных досуговых мероприятий. Исключение составляет только ленинская комната. Нехватка мест для подготовки к занятиям в некоторых случаях приводит к обострению межличностных отношений, конфликтам.

Надо сказать и о том, что бытовые условия ухудшаются самими студентами. Во многих секциях грязно, жильцы ленятся убирать в комнате, не говоря уже о кухне, ванной и туалете. После того, как утром все убрано вокруг общежития, к вечеру опять все завалено мусором, который выбрасывается через окна. Не выдерживают установленных сроков эксплуатации столы и стулья. Не готовят студенты комнаты к зимнему периоду.

Живущие в общежитии советские и иностранные студенты встречались с представителями кафедр психиатрии, политэкономии и др., а также организовывались их встречи с депутатами райсовета. Радиоузел общежития подготовлено более 20 радиопередач, в которых принимали участие преподаватели института. Регулярно по радиоузлу передавались музыкальные передачи. Некоторые из них были состав-

лены по заявкам жильцов общежития.

Проведенная круглогодичная спартакиада общежитий показала, что студенты не очень активно принимают участие в спортивных соревнованиях. В общежитии есть оборудованная спорткомната. Однако спортивный инвентарь в ней имеется не в достаточном количестве.

Студсовет постоянно уделял внимание оформлению вестибюля и комнат отдыха общежития по соответствующей тематике. К уже оформленным ленинскому, интернациональному, спорткомнате, комнате боевой славы советского народа в этом году должна прибавиться комната трудового подвига советского народа и комнаты истории и достижений БССР. Оформление комнаты истории и достижений БССР намечено завершить к 70-летию БССР и Компартии Белоруссии. Большая работа по оформлению общежития не была бы возможна, если бы к этому не отнеслись ответственно на кафедре марксистско-ленинской философии.

В студсовете инициативно и ответственно работали О. Павельчук, Н. Король, А. Чункевич, О. Чебанюк, О. Васильчук, Т. Угольник, Т. Суэта, И. Колесников.

На собрании выступили студенты Т. Угольник, Т. Гавриленко, И. Колесников, А. Презов, И. Шивко, А. Хамид, спецординатор А. И. Лучинский, а также зам. декана по работе с иностранными студентами С. Ф. Хомич, комендант общежития С. В. Василюк и автор этих строк. Выступавшими был внесен ряд предложений, среди которых можно назвать следующие:

— Считать нецелесообразным дежурство студентов в период с 8.00 до 17.00, когда все службы общежития и комендант находятся на рабочих местах. В связи с этим установить студентам дежурство с 17.00 и до 23.00, что позволит исключить пропуски занятий по причине дежурства в общежитии.

— Перестроить работу лифтеров, объединив их в одну лифтерскую службу, обслуживающую три общежития, что позволит более рационально организовать их работу.

— Полностью взыскивать деньги с жильцов за использование ими электроэнергии сверх установленных норм.

На организационном заседании студсовета председателем студсовета избран Иван Шевко, а заместителем — Александр Презов.

В. НОВОСЕЛЬСКИЙ,
преподаватель кафедры
марксистско-ленинской философии,
член партбюро лечфака.

...В СТО крат прав старый опытный врач, герой романа Марка Твена «Позолоченный век», задавший своему другу такой вопрос: «А знает ли что-нибудь лечащий вас врач? Я говорю о о медицине, а о знаниях вообще. Достаточно ли он умен и образован в широком смысле слова? Если он ничего не знает, кроме медицины, то, возможно, что он не знает и ее».

Интеллект окрашивает профессию... Однако профессиональной науки мало. Врачевание минус культура — это недоразумение.

Как вы думаете, какая профессия «откомандировала» в литературу больше всего своих представителей? Наверное, медицина: Чехов, Углов, Вересаев, Булгаков, Леви, Даль, Крепин, Гр. Горин, Амосов... Еще можно много перечислять. А почему? Наверное, потому, что и то, и другое — и медицина, и литература — есть человековедение, только с разных сторон. Можно ли стать врачевателем, если проблемы души, личности, характера, общественной жизни тебя не волнуют? Казалось бы, конечно, нельзя. Но, увы, таких врачевателей мы видим вокруг себя немало. Бездушных, малокультурных, безграмотно пишущих, коряво разговаривающих, глухих к боли других и т. д. Откуда им и быть другими в массе своей?

Привычки к самообразованию, расширению своего кругозора у многих с детства не заложено. Книг, кроме учебников в некоторых домах отродясь не водилось... Окно в мир — «телек» и кино, но в сельской местности зачастую не показывают шедевров мирового кинематографа, так как сельское кинемеханика заботит прежде всего выручка с фильма, а не интеллектуальное развитие зрителя.

По наблюдениям сотрудников библиотеки нашего института культурный уровень студентов значительно снизился в послед-

ние шесть-десять лет. Далеко не все студенты из числа приезжих записаны на художественный абонемент. А ведь им не открывают абонемент в других библиотеках города, как не имеющим постоянной городской прописки. И если бы в нашем институте проводился конкурс на самую читающую группу, как уже много

учебы, буфет уже закрыт, да и что в нем? Надо приготовить ужин, выстирать халат, подготовиться к следующим занятиям, написать реферат, многие еще к тому же и работают. До самообразования ли тут? Не в этой ли, не всегда оправданной нагрузке и усталости от трудного быта кроется почти полное

курсников, берущих в библиотеке детектив или повесть о любви. «Вот и мы достаем до пятого курса, — думают они, — и тоже читать начнем»...

— А так хочется, — сказала одна первокурсница, — я ведь дома всю библиотеку районную перечекала, думала попаду в институт — уж там прочитаю! Но

тективы, рассказы, стихи. В общем, любитель почитать никогда не уйдет без книги. Конечно, когда приходит студент с целевым запросом — когда ему нужна не просто книга, а совсем недавно изданная, особо популярная, тут сотрудники библиотеки вынуждены порой отказывать. Не все, разумеется, у них есть.

Есть у нас в институте и студенты, вкусы которых наши библиотекари уже давно изучили и стараются удовлетворить их интересы. Историческую прозу читает, например, Сергей Максимов (V курс, лечфака, 18-я гр.). Его особенно интересуют литература 50—60-х годов, современная фантастика. Поэзию любит Людмила Рогатень (IV курс, лечфака, 17-я гр.). Разносторонни ее читательские интересы в области современной советской литературы. Активной читательницей художественной литературы, литературы по врачебной этике является председатель молодежного клуба «Собеседник» Людмила Шарай (VI курс, лечфака).

Научной фантастикой увлекается Сергей Степанов (IV курс, лечфака, 15-я гр.). Анна Павлова (IV курс, стомфак, 59-я гр.) Людмила Шляпа (IV курс, педфак, 46-я гр.) очень часто интересуются новинками зарубежного исторического романа. Не пропускают новинки литературы студентки лечебного факультета Надежда Первушина (IV курс, 17-я гр.) и Анна Мартинович (II курс, 11-я гр.), да и некоторые другие.

Думается, что всем этим студентам книга поможет стать настоящим врачом, гуманным, чутким человеком.

Л. ЖУК.

Редактор
В. А. ГУЗОВСКИЙ.

Интеллект окрашивает профессию

лет делают библиотеки других вузов, то бледно бы эти самые группы выглядели, не имея в своем составе ни одного записанного на художественный абонемент. К сожалению, таких групп немало.

Кажется, иногда, что не то, что Вересаева, грамотного лекаря из такого, ничем не интересующегося, однобоко развивающегося студента не выйдет. Выход только в одном — «с молодых ног», как говорится, пока еще дремучесть не победила, заниматься самообразованием, читать, впитывать из мировой культуры и литературы все лучшее, все самое ценное. Надо не пропустить золотое время юности. Ведь годы студенчества — годы формирования самого себя.

Вместе с тем, часто можно наблюдать, как наши студенты возвращаясь с занятий в шестом-седьмом часу вечера, несут дипломаты с учебниками и сумки с продуктами. Устали от

замырение культурной жизни общежитий? И когда укоряешь некоторых за то, что не пришли на викторину, например, или диспут, то слышишь в ответ: «Знаем, что очень интересно будет, и полезно, но сил не хватает пойти».

В таких условиях, конечно, и до художественной книги руки только у одного из десяти доходят, да и то на старших курсах, когда уже прошла адаптация, пошли циклы вместо фундаментальных курсов, кончились латынь, нормальная анатомия, фармакология...

Вообще, «общежитские» студенты намного меньше читают, чем студенты-минчане. Причин тому много, а главная — неустойчивый быт, отсутствие рядом мамы, всегда готовой тебе помочь: постирать, накормить вкусной едой...

Особенно не хватает времени первокурсникам. Они с завистью смотрят на пяти- и шести-

нет. Учеба все время отнимает. Особенно конспекты по общественным наукам.

И действительно, сидят в читальном зале первокурсники и часами переписывают резолюции, постановления. Переписывают в общую тетрадь целиком небольшие работы классиков марксизма-ленинизма и т. д.

Много ли пользы от такого учения? Конечно же, немного. Толстая тетрадь, так называемых конспектов, не только не способствует усвоению материала, но и «съедает» все время, отпущенное студенту на самообразование, эстетическое развитие и даже физическую культуру. Очевидно, здесь тоже нужна перестройка.

На сегодняшний день наша институтская библиотека располагает обширной русской и советской классикой, зарубежной литературой. Имеются здесь и серьезные современные романы, проблемные повести, де-

**СОВЕТСКИЙ
МЕДИК**



220050
г. Минск-50,
ул. Ленинград-
ская, 6. к. 19.



Телефон:
20-88-23

Газета набрана с применением фотонаборного комплекса «Каскад». Отпечатана офсетным способом на Минской полиграфической фабрике «Красная звезда» МППО им. Я. Коласа. 220079, г. Минск, 1-й Загородный пер., 3.

Зак. 1598.