

Бураковская Н. Н., Полянская А. Г.
СОЦИАЛЬНАЯ ОБУСЛОВЛЕННОСТЬ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ
РЕАЛИЗАЦИИ ВРАЧЕБНОГО ПЕРСОНАЛА

Научный руководитель канд. мед. наук, доц. Павлович Т. П.
Кафедра общественного здоровья и здравоохранения
Белорусский государственный медицинский университет, г. Минск

Актуальность. Актуальность темы обусловлена недостаточной ее изученностью на фоне возросшего интереса к данной проблеме, как со стороны будущих специалистов, так и общества в целом.

Цель: выявить приоритеты профессиональной ориентации и особенности социального поведения молодых специалистов.

Материал и методы. Исследование – одномоментное перекрестное. Метод формирования выборки – рандомизация. Объем выборки составил 112 человек. Респондентам предлагалась анкета, состоящая из четырех блоков (39 вопросов). Распределение по полу: мужчины – 41%, женщины 59 %. Распределение по возрасту: среднее значение возраста респондентов $24,8 \pm 0,1$ (мужчины $24,8 \pm 0,18$, женщины $24,7 \pm 0,12$), таким образом, группы по возрасту и полу однородны. Статистическую обработку данных осуществляли с использованием программ: Statistika10.0, Exel, Microsoft Office 10. Применялись следующие методы статистической обработки данных: метод описательной статистики, оценка достоверности разности сравниваемых величин по критерию Стьюдента(t), оценка достоверности разности сравниваемых величин по критерию соответствия (χ^2), оценка достоверности разности сравниваемых величин по критерию Фишера (F). Значимыми принимали результаты при величине ошибки меньше 5% ($p \leq 0,05$). Данные представлены в виде среднего значения и ошибки, процентного распределения.

Выводы:

1. Выявлены особенности профессиональной ориентации в зависимости от стажа работы. Так молодые специалисты и врачи-интерны дают разную оценку коллективу, в котором работают ($\chi^2=3,99$, $p=0,046$), ориентированы на разный объем выполняемых работ в занимаемой должности ($\chi^2=13,34$, $p=0,010$) и различаются по желанию рекомендовать профессию врача знакомым ($\chi^2=4,00$, $p=0,045$).

2. Выявлены особенности профессиональной ориентации и социальных возможностей в зависимости от семейного положения: предпочтение организации здравоохранения ($\chi^2=10,22$, $p=0,037$), характеристике коллектива ($\chi^2=4,11$, $p=0,042$), планировании продолжения работы в коллективе ($\chi^2=16,60$, $p=0,001$), отношении к системе здравоохранения ($\chi^2=7,01$, $p=0,030$), рекомендации относительно профессии ($\chi^2=8,54$, $p=0,003$), оценке отношений к молодым специалистам ($\chi^2=20,32$, $p=0,001$), объеме выполняемой работы ($\chi^2=10,22$, $p=0,037$), обеспеченности жильем ($\chi^2=11,07$, $p=0,026$).