

**КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА В ПОДГОТОВКЕ СПЕЦИАЛИСТОВ ПО МЕДИЦИНСКОЙ ПРОФИЛАКТИКЕ ИЗ ЧИСЛА СРЕДНИХ МЕДИЦИНСКИХ РАБОТНИКОВ**

В статье рассмотрены вопросы кадровой политики по подготовке и организации работы медицинского персонала со средним специальным образованием в Республике Беларусь.

**Ключевые слова:** кадровая политика, медицинская сестра, образование, профилактика.

**Matveychik T.V.<sup>1</sup>, Tserakhovich T.I.<sup>2</sup>, Shurygina Yu.Yu.<sup>3</sup>**

<sup>1</sup>Belarusian State Medical University, Minsk, Republic of Belarus

<sup>2</sup>Republican Center for Medical Rehabilitation and Balneotherapy, Minsk, Republic of Belarus

<sup>3</sup>East Siberian State University of Technology and Management, Ulan-Ude, Russia

**PERSONNEL POLICY IN THE TRAINING OF SPECIALISTS IN MEDICAL PREVENTION FROM AMONG THE NUMBER OF MEDICAL WORKERS**

The article examines the issues of personnel policy in the training and organization of work of medical personnel with secondary specialized education in the Republic of Belarus.

**Key words:** personnel policy, nurse, education, prevention.

**Актуальность.** Общество всегда предъявляет высокие требования к качеству здоровья, которое, как утверждают специалисты Всемирной организации здравоохранения (ВОЗ), на 50% зависит от самого человека. Для формирования у населения культуры здоровья как части его общей культуры, содействия осознанию здоровья как жизненно важной ценности, воспитания ответственного отношения как к собственному здоровью, так и к здоровью окружающих – необходимы кадры различной квалификации [12].

Медицинская профилактика становится составляющей деятельности работников системы здравоохранения, нормативные правовые документы и тенденции обусловлены объективными показателями развития здравоохранения Республики Беларусь [1, 8, 10].

Периодическое осмысление направлений развития роли и оптимизации функций средних медицинских работников в системе оказания первичной медицинской помощи пациентам с акцентом на предупреждение заболеваний [2] актуализировано объявленным Президентом Республики Беларусь А.Г. Лукашенко в 2025 г. Годом качества.

Таблица 1

Сравнительная характеристика отдельных показателей деятельности по сестринскому делу в Республике Беларусь за 2019–2023 гг.

Показатель	2019-2020 гг.	2022-2023 гг.
1. Количество МС (МБ) /Ак/ Пвр+МСОП*	114085/4423/9626	112493/3736/2151+4229
2. Обеспеченность на 10 тыс. населения		
Республика Беларусь (РБ)	124,0	120,7
Содружество независимых государств (СНГ)	5,9	6,2
Евразийский союз (ЕС)	80,14 (2010)	86,8
3. Соотношение врач: МС/ ЕС	1:2,34	1:2,2
	1:3 (Словения)	1:5 (Финляндия)
4. Показатель текучести кадров (3-8%)	4%	5,6%
5. наличие квалификационной категории (%)	79,5	83,6
6. В социальных отпусках	8,2	8,0
7. Работает в БО	52,8	39,9
в АПО	43,9	38,3
в науке и образовании (%)	3,3	2,18
9. Молодые специалисты	5,6	6,5
10. Число лиц старше трудоспособного возраста	13,4	14,1

\*МС (МБ) /Ак/ Пвр+МСОП – медицинская сестра (медицинский брат) / акушерка / помощник врача + медицинская сестра общей практики

В докладе ВОЗ [11] обучение медицинских сестер (МС) признано перспективным, в связи с этим акцент направлен на их мотивацию к непрерывному образованию и совершенствованию подготовки специалистов по медицинской профилактике.

Анализ отдельных показателей деятельности по сестринскому делу в Республике Беларусь позволяет выявить тенденции и направления для оптимизации кадровой политики в части подготовки специалистов в том числе по предупредительной медицине (табл. 1).

Приведенные показатели деятельности позволяют сделать выводы:

1. Обеспеченность средними медицинскими работниками в Беларуси остается на высоком уровне по сравнению со странами СНГ и ЕС.

2. Наблюдается тенденция к возрастанию лиц, имеющих квалификационную категорию, что коррелирует с возрастным составом работающих.

3. Остаются постоянными показатели лиц, находящихся в социальных отпусках, работающих в больничных и амбулаторно-поликлинических организациях, несколько сократилось число выпускников с высшим сестринским образованием, пришедших в образование и науку.

Оставаясь важным компонентом системы здравоохранения, появившийся дефицит МС вызвал необходимость анализа причин оттока кадров.

1. Работники, находящиеся в социальных отпусках по беременности и родам, по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет (8,2-8%). Политика государства на упрочение института семьи, которое будет способствовать повышению рождаемости, а также стабильная прослойка из лиц, продолжающих свою деятельность после достижения пенсионного возраста (13,4%-14,1%), будут восполнять нишу «социальных отпускников» и обеспечивать доступность медицинской помощи благодаря среднему медицинскому персоналу, несмотря на постарение кадров в целом.

2. Увольнение специалистов по причине смены профиля работы («бегство» из профессии в период пандемии вследствие страха смерти). Этот факт поставил задачу усилить в дополнительном образовании взрослых компонент психологической готовности к стрессу и обучение противостоянию ему без вреда для здоровья исполнителей медицинской помощи [2, 3, 12]. Миграция решается мерами политико-воспитательного и нормативно-правового воздействия.

3. Мотивация на повышения профессиональной квалификации поддается мерам комплексного воздействия, с учетом закона Йеркса и Додсона.

Примеры решения проблемы закрепления кадров на рабочих местах: увеличение контрольных цифр приема в медицинские колледжи в 2023/2024 уч. году на 1200 мест; открытие подготовки по востребованным специальностям (массажист, косметология и др.); увеличение доли целевого набора в медицинские колледжи – до 60%; целевое строительство жилого фонда коммерческого использования и общежитий для медицинских работников, что соответствует рекомендациям ВОЗ [11].

Мотивации среднего медицинского персонала на педагогическую и деятельность по здоровьесбережению уделялось недостаточное внимание в образовательных программах базового и дополнительного образования [3-6, 9].

Тенденции социальной политики в области здравоохранения, положительная динамика в выполнении отдельных показателей программ в сфере здравоохранения [3, 8] указывают на возникновение материально-технических возможностей системы образования и оказания первичной медицинской помощи [4, 5], которые целесообразно направить на обучение мониторингу здоровья с помощью простейших общедоступных методов донозологической диагностики здоровья [6, 9].

**Резюме.** Взаимодействие науки, образования и практики – процессы, способные повысить не только доступность, но и новое качество медицинской помощи на основе оптимизации обучения средних медицинских работников деятельности в условиях овладения технологиями диагностического скрининга с овладением новыми компетенциями в соответствии с требованиями Государственного образовательного стандарта для специальности 1-79-01-03 «Медико-профилактическое дело» и обучением дисциплине «Основы здорового образа жизни» в кратко- и долгосрочной перспективе вызвали необходимость подготовки новых программ обучения для всех медицинских работников.

Имеет место оптимизация медицинской помощи по материально-техническому оснащению, структуре, образованию, функциональным обязанностям МС [2-5, 7, 12], учитывающим потребности практики и возможности системы.

Кадровая политика в здравоохранении Республики Беларусь в подготовке специалистов по медицинской профилактике является актуальным примером взаимодействия образования и науки, полезным для качества жизни пациентов, свидетельством гуманизма общества, на что направлена идея Года качества.

В этой связи представляют интерес организационные решения, связанные с нехваткой медицинских кадров. Речь идет о замене в некоторых случаях врачей фельдшерами, возложении некоторых «не совсем» медицинских функций на помощников врачей или медицинских сестер без медицинского образования. Специально обученные социальные работники, специалисты по социальной работе, социальные координаторы медицинских учреждений вполне успешно могут осуществлять профилактическую деятельность либо оказывать значительную помощь в ее проведении среди населения [13].

#### **Список литературы:**

1. Гузик, Е. О. Здоровье учащихся Республики Беларусь и пути минимизации факторов риска его формирующих / Е. О. Гузик; Белорус. мед. акад. последиплом. образования. – Минск: БелМАПО, 2020. – 334 с.

2. Матвейчик, Т. В. Сестринское дело: вчера, сегодня, завтра (1999–2025) / Т. В. Матвейчик // Минск: Ковчег, 2023. – 73 с.

3. Матвейчик, Т.В. Состояние и достижения в профилактике неинфекционных школьно-обусловленных заболеваний детей и подростков организованных коллективов в деятельности средних медицинских работников»: научное издание/ Т.В. Матвейчик // Минск: Ковчег, 2023. – 113 с. <http://med.by/elizd/bgmu>; Прямая ссылка на файл: <http://med.by/content/ellibsci/BGMU/T625525.pdf>

4. Матвейчик, Т.В. Элементы цифровизации при уходе за пациентами на дому в деятельности помощника врача по амбулаторно-поликлинической помощи и медицинской сестры общей практики / Т.В. Матвейчик, И.Г. Солдатенко // Минск: Ковчег, 2023. – 148 с.

5. Матвейчик, Т.В. Комплексное обеспечение паллиативной помощи пациентам на дому в труде средних медицинских работников: от программы к практической деятельности / Т.В. Матвейчик, И.Г. Солдатенко // Минск: Ковчег, 2024. – 232 с.

6. Матвейчик, Т.В. Безопасность пациента как условие качества медицинской помощи: учебно-методическое пособие / Т. В. Матвейчик // Минск: Ковчег, 2023. – 128 с. Режим доступа: <http://med.by/content/ellibsci/BGMU/bpkukmp.pdf>. – Дата доступа: 30.03.2023.

7. Матвейчик, Т.В. Аналитическая справка об участии в выполнении Плана мероприятий (дорожной карте) по реализации Концепции развития сестринского дела в Республике Беларусь на 2021-2025 гг. / Т.В. Матвейчик // Минск: Ковчег, 2025. – 40 с.

8. О Государственной программе «Здоровье народа и демографическая безопасность Республики Беларусь» на 2021–2025 годы [Электронный ресурс]: постановление Совета Министров Респ. Беларусь, 19 янв. 2021 г., № 28: с изм. и доп. от 26 дек. 2023 г. № 938 // Национальный правовой Интернет-портал Республики Беларусь. – Режим доступа: <https://pravo.by/document/?guid=3871&p0=C22100028>. – Дата доступа: 03.04.2020.

9. Основы здорового образа жизни. Практикум: учеб. пособие / Т.С. Борисова, Н.В. Самохина, А.В. Кушнерук; под ред. Т.С. Борисовой // Минск: Новое знание, 2024. – 216 с.

10. Результаты исследований социальных и гуманитарных наук: междисциплинарный подход и синергетический эффект / Бондаренко И.А. [и др.]; под ред. Бондаренко И.А., Подкопаева О.А. // Самара: ООО «Поволжская научная корпорация», 2018. – 316 с.

11. Состояние сестринского дела в мире 2020 г.: вложение средств в образование, рабочие места и воспитание лидеров / Всемир. орг. здравоохранения. – Женева: ВОЗ, 2020. – 144 с.

12. Современные вызовы образования и психология формирования личности: моногр. / редкол. Ж.В. Мурзина, О.Л. Богатырева // Чебоксары: ИД «Среда», 2020. – 232 с.

13. Шурыгина Ю.Ю. Подготовка специалистов по социальной работе в области профилактики неинфекционных заболеваний // Сб. науч. тр. ВСГТУ. Серия: Общественные науки, вып. 11, Улан-Удэ, 2008, с. 122-124.

МИНОБРНАУКИ РОССИИ  
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение  
высшего образования  
«Восточно-Сибирский государственный университет технологий  
и управления»  
(ВСГУТУ)  
Министерство социальной защиты населения Республики Бурятия



## **ФОРМЫ И МЕТОДЫ СОЦИАЛЬНОЙ РАБОТЫ В РАЗЛИЧНЫХ СФЕРАХ ЖИЗНЕДЕЯТЕЛЬНОСТИ**

Материалы

XIV Международной научно-практической конференции,  
посвященной 80-летию Победы в Великой Отечественной войне,  
100-летию со дня рождения первого ректора ВСТИ Д. Ш. Фролова  
и 30-летию подготовки социальных работников во ВСГУТУ,  
25–26 сентября 2025 г.

**Том 2**

## **FORMS AND METHODS OF SOCIAL WORK IN DIFFERENT SPHERES OF ACTIVITY**

Materials

of XIV International Scientific Conference dedicated to the 80th anniversary of Victory in the Great  
Patriotic War, the 100th anniversary of the birth of the first rector of ESTI D. Sh. Frolov  
and 30th anniversary of training social workers at VSGUTU,  
25–26 September 2025

**Volume 2**

Улан-Удэ  
Издательство ВСГУТУ  
2025