

МИНИСТЕРСТВО ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ
БЕЛОРУССКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ МЕДИЦИНСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ
КАФЕДРА ОБЩЕЙ ГИГИЕНЫ

ОХРАНА ТРУДА. СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА

Учебно-методическое пособие



Минск БГМУ 2026

УДК 613.6:614(075.8)
ББК 51.2я73
О-92

Рекомендовано Научно-методическим советом университета в качестве
учебно-методического пособия 18.03.2026 г., протокол № 7

Авторы: ст. преп. О. В. Панасюк, ст. преп. Н. В. Логинова, канд. мед.
наук, доц. Н. Л. Бацукова, канд. хим. наук, доц. Т. И. Борщенская

Рецензенты: канд. мед. наук, доц., ведущий научный сотрудник
Научно-исследовательского института гигиены, токсикологии, эпидемиоло-
гии, вирусологии и микробиологии Республиканского центра гигиены, эпи-
демиологии и общественного здоровья В. Г. Цыганков; каф. гигиены труда
Белорусского государственного медицинского университета

Охрана труда. Система управления охраной труда : учебно-мето-
О-92 **дическое пособие / О. В. Панасюк, Н. В. Логинова, Н. Л. Бацукова,**
Т. И. Борщенская. – Минск : БГМУ, 2026. – 38 с.

ISBN 978-985-21-2247-4.

Изложены основные вопросы охраны труда: понятие охраны труда как системы и учебной дисциплины, основные задачи, цели; основные законодательные и нор-
мативные правовые акты по охране труда, используемые в Республике Беларусь, ос-
новные термины и понятия, применяемые в охране труда; органы, осуществляющие
государственное управление деятельностью по охране труда, особенности работ в
здравоохранении, структура службы охраны труда в здравоохранении; организация
обучения и проверки знаний по охране труда работников; контроль и надзор за со-
стоянием охраны труда; травматизм и профессиональные заболевания, порядок рас-
следования несчастных случаев и их регистрация.

Предназначено для студентов, обучающихся по специальностям «Лечебное
дело», «Медико-профилактическое дело», «Стоматология», «Педиатрия», «Фарма-
ция» по учебной дисциплине «Безопасность жизнедеятельности человека».

УДК 613.6:614(075.8)
ББК 51.2я73

ISBN 978-985-21-2247-4

© УО «Белорусский государственный
медицинский университет», 2026

МОТИВАЦИОННАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ТЕМЫ

Общее время занятий: 4 ч.

С целью создания благоприятных условий для работы врачей и провизоров необходимо учитывать вредные и опасные производственные факторы, с которыми медицинские работники могут столкнуться в процессе своей трудовой деятельности. Это ведет к необходимости изучения основных правил охраны труда.

Цель занятий: сформировать у студентов знания по организации на рабочем месте безопасных условий труда, а также знания и умения о порядке расследования несчастных случаев и профессиональных заболеваний на производстве.

Задачи занятия:

1. Ознакомиться с понятием охраны труда.
2. Ознакомиться с основными законодательными и нормативными правовыми актами (НПА) в области охраны труда, действующими в Республики Беларусь.
3. Ознакомиться с системой управления охраной труда и структурой службы охраны труда в здравоохранении.
4. Ознакомиться с организацией обучения и проверки знаний по вопросам охраны труда работников.
5. Научиться решать ситуационные задачи по охране труда.
6. Овладеть практическим навыком соблюдения правил охраны труда на рабочем месте.

Требования к исходному уровню знаний. Для полного усвоения темы необходимо повторить из курса «Современная политэкономия»:

- структуру национальной экономики;
- вопросы, касающиеся занятости и безработицы;
- основные права и обязанности работников.

Контрольные вопросы по теме занятий:

1. Охрана труда: предмет изучения, задачи, цели и содержание дисциплины.
2. Законодательство в области охраны труда: Конституция Республики Беларусь; Закон Республики Беларусь «Об охране труда» и др.
3. Права и обязанности работающих и работодателей в области охраны труда.
4. Инструктаж по охране труда, его виды.
5. Типовая инструкция по охране труда, ее разделы.
6. Работники службы охраны труда, их права и обязанности.
7. Государственное управление деятельностью по охране труда. Органы, осуществляющие государственное управление деятельностью по охране труда.
8. Основные принципы и направления государственной политики в области охраны труда.

9. Надзор за соблюдением законодательства о труде и правил по охране труда.

10. Травматизм и профессиональные заболевания. Классификация несчастных случаев и профессиональных заболеваний. Порядок расследования несчастных случаев и их регистрация. Специальное расследование несчастных случаев.

11. Порядок и условия проведения обязательного страхования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

ТЕРМИНЫ И ОПРЕДЕЛЕНИЯ

Условия труда — совокупность факторов производственной среды, тяжести и напряженности трудового процесса, воздействующих на работоспособность и здоровье работающего в процессе трудовой деятельности.

Безопасные условия труда — условия труда, при которых исключено воздействие на работающих вредных и (или) опасных производственных факторов либо уровни их воздействия не превышают установленных нормативов.

Вредный производственный фактор — производственный фактор, воздействие которого на работающего в определенных условиях может привести к снижению работоспособности и (или) заболеванию (в зависимости от уровня и продолжительности воздействия вредный производственный фактор может стать опасным).

Опасный производственный фактор — производственный фактор, воздействие которого на работающего в определенных условиях способно привести к травме или другому внезапному резкому ухудшению здоровья либо к смерти.

Средства индивидуальной и коллективной защиты — технические средства, предназначенные для предотвращения или уменьшения воздействия на работающих вредных и (или) опасных производственных факторов, а также для защиты от загрязнения и при работе в неблагоприятных температурных условиях.

Аттестация рабочих мест по условиям труда — система учета, анализа и комплексной оценки на конкретном рабочем месте всех факторов производственной среды, тяжести и напряженности трудового процесса, воздействующих на работоспособность и здоровье работающего в процессе трудовой деятельности.

Производственная санитария — система организационных, санитарно-гигиенических мероприятий, технических средств и методов, предотвращающих или уменьшающих воздействие на работающих вредных производственных факторов до значений, не превышающих допустимые.

ПРЕДМЕТ, ЦЕЛИ, ЗАДАЧИ ДИСЦИПЛИНЫ «ОХРАНА ТРУДА»

Охрана труда — система обеспечения безопасности жизни и здоровья работающих в процессе трудовой деятельности, включающая правовые, социально-экономические, организационные, технические, психофизиологические, санитарно-противоэпидемические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия и средства (абзац 11 статья 1 Закона Республики Беларусь «Об охране труда»).

Предметом охраны труда является исследование состояния условий труда, тяжести и напряженности трудового процесса, в том числе выявление опасных и вредных факторов производственной среды, воздействующих на работоспособность и здоровье работающих в процессе трудовой деятельности, источников их возникновения, оценка рисков производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, а также разработка комплекса мероприятий по обеспечению безопасных условий труда.

Целью охраны труда является обеспечение безопасности лиц, занятых в процессе труда, сохранение их здоровья и работоспособности, предупреждение производственного травматизма и профессиональных заболеваний, предупреждение аварий на объектах, устранение или доведение до минимума неблагоприятных факторов производственной среды и трудового процесса с возможностью обеспечения их максимально комфортными условиями труда.

Для реализации целей охраны труда необходимо решать следующие задачи:

- 1) обеспечение соблюдения работающими требований производственной безопасности и гигиены труда;
- 2) профессиональный отбор работающих по специальностям;
- 3) обеспечение пожарной, радиационной, лазерной безопасности;
- 4) обеспечение безопасности производственного оборудования, инструмента, производственных процессов, дорожного движения;
- 5) нормализация условий производственной среды и трудового процесса;
- 6) санитарно-бытовое обеспечение работающих;
- 7) защита работающих от воздействия неблагоприятных факторов производственной среды и трудового процесса;
- 8) предоставление льгот и компенсаций за работу во вредных и опасных условиях труда.

ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА

Охрана труда работников осуществляется в соответствии с законодательством об охране труда.

Конституция Республики Беларусь является основным законом страны и устанавливает фундаментальные права граждан. Конституцией Республики Беларусь (часть 1 статья 41) гражданам Республики Беларусь гарантировано право на здоровые и безопасные условия труда. Обеспечить эту конституционную гарантию призвана система мероприятий и требований по охране труда.

Закон Республики Беларусь «Об охране труда» направлен на регулирование общественных отношений в области охраны труда и реализацию установленного Конституцией Республики Беларусь права граждан на здоровые и безопасные условия труда.

Требования по охране труда содержатся:

- в Правилах по охране труда, а также межотраслевых и отраслевых правилах по охране труда;
- типовых инструкциях по охране труда.

На основе типовых инструкций по охране труда работодатели разрабатывают с учетом местных условий и специфики своей деятельности инструкции по охране труда — локальные правовые акты, содержащие требования по охране труда для профессий рабочих и (или) отдельных видов работ (услуг) (абзац 21 часть 1 статья 1, часть 1 статья 26 Закона Республики Беларусь «Об охране труда»).

Порядок подготовки и принятия работодателями инструкций по охране труда для профессий рабочих и отдельных видов работ (услуг) утвержден постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 28.11.2008 г. № 176 «О порядке разработки и принятия локальных правовых актов по охране труда».

Для медицинских работников требования к инструкциям по охране труда содержатся в следующих НПА:

1. Постановление Министерства здравоохранения Республики Беларусь от 09.03.2020 г. № 16 «Об утверждении Типовой инструкции по охране труда при оказании медицинской помощи в организациях здравоохранения терапевтического (педиатрического) профиля».

2. Постановление Министерства здравоохранения Республики Беларусь от 09.03.2020 г. № 15 «Об утверждении Типовой инструкции по охране труда при оказании медицинской помощи в организациях здравоохранения хирургического профиля».

3. Постановление Министерства здравоохранения Республики Беларусь от 19.12.2016 г. № 130 «Об утверждении Типовой инструкции по охране труда при выполнении работ в физиотерапевтических отделениях (кабинетах)».

4. Постановление Министерства здравоохранения Республики Беларусь от 29.01.2018 г. № 13 «Об утверждении Типовой инструкции по охране труда при выполнении работ в клиничко-диагностических лабораториях организаций здравоохранения».

5. Постановление Министерства здравоохранения Республики Беларусь от 03.04.2019 г. № 24 «Об утверждении Типовой инструкции по охране труда при выполнении ультразвуковых исследований в организациях здравоохранения».

Порядок проведения *инструктажей по охране труда* установлен Инструкцией о порядке обучения, стажировки, инструктажа и проверки знаний работающих по вопросам охраны труда, утвержденной постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 28.11.2008 г. № 175.

Порядок расследования несчастных случаев на производстве и установления профессиональных заболеваний регламентируется Правилами расследования и учета несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний (утверждены постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 15.01.2004 г. № 30).

Отношения в области обеспечения пожарной безопасности регулируются законом Республики Беларусь «О пожарной безопасности».

ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ РАБОТАЮЩИХ И РАБОТОДАТЕЛЕЙ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА

Работающие — это физические лица:

- работающие по трудовым договорам;
- работающие по гражданско-правовым договорам, предметом которых являются выполнение работ (оказание услуг) и создание объектов интеллектуальной собственности, а также на основе членства (участия) в организациях любых организационно-правовых форм; являющиеся главами и членами крестьянских (фермерских) хозяйств;
- обучающиеся в учреждениях образования и привлекаемые к работам в организациях в период прохождения практики, производственного обучения, стажировки, клинической ординатуры;
- военнослужащие Вооруженных Сил Республики Беларусь, других войск и воинских формирований, привлекаемые в соответствии с законодательными актами к выполнению работ (оказанию услуг) и исполнению иных

обязанностей, не обусловленных военной службой; привлекаемые в соответствии с законодательными актами к выполнению оплачиваемых работ для ликвидации чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера (абзац 14 часть 1 статья 1 Закона Республики Беларусь «Об охране труда»).

Работающий имеет право:

- на получение от работодателя достоверной информации о состоянии условий и охраны труда на рабочем месте, а также о средствах защиты от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов;
- обучение безопасным методам и приемам работы, проведение инструктажа по вопросам охраны труда;
- личное участие или участие через своего представителя, уполномоченного в соответствии с законодательством, в рассмотрении вопросов, связанных с обеспечением безопасных условий труда, проведении контролирующими (надзорными) органами в установленном порядке проверок соблюдения законодательства об охране труда на его рабочем месте, расследовании произошедшего с ним несчастного случая на производстве и (или) его профессионального заболевания;
- рабочее место, соответствующее требованиям по охране труда;
- обеспечение необходимыми средствами индивидуальной защиты (СИЗ), средствами коллективной защиты, санитарно-бытовыми помещениями, оснащенными необходимыми устройствами и средствами;
- отказ от выполнения порученной работы в случае возникновения непосредственной опасности для жизни и здоровья его и окружающих до устранения этой опасности, а также при непредоставлении ему СИЗ, непосредственно обеспечивающих безопасность труда. При отказе от выполнения порученной работы по указанным основаниям работник обязан незамедлительно письменно сообщить работодателю, предоставляющему работу гражданам по трудовым договорам, либо уполномоченному должностному лицу нанимателя о мотивах такого отказа, подчиняться правилам внутреннего трудового распорядка, за исключением выполнения вышеуказанной работы.

Работающий обязан:

- соблюдать требования по охране труда, а также правила поведения на территории организации, в производственных, вспомогательных и бытовых помещениях;
- использовать и правильно применять СИЗ и средства коллективной защиты;
- проходить в установленном законодательством порядке медицинские осмотры, обучение, стажировку, инструктаж и проверку знаний по вопросам охраны труда;

- заботиться о личной безопасности и личном здоровье, а также о безопасности окружающих в процессе выполнения работ либо во время нахождения на территории организации;

- немедленно сообщать работодателю о любой ситуации, угрожающей жизни или здоровью работающих и окружающих, несчастном случае, произошедшем на производстве, оказывать содействие работодателю в принятии мер по оказанию необходимой помощи потерпевшим и доставке их в организацию здравоохранения;

- выполнять нормы и обязательства по охране труда, предусмотренные коллективным договором, соглашением, трудовым договором, правилами внутреннего трудового распорядка, функциональными (должностными) обязанностями;

- в случае отсутствия СИЗ немедленно уведомлять об этом непосредственного руководителя либо иного уполномоченного должностного лица нанимателя;

- оказывать содействие и сотрудничать с нанимателем в деле обеспечения здоровых и безопасных условий труда, немедленно извещать своего непосредственного руководителя или иного уполномоченного должностного лица нанимателя о неисправности оборудования, инструмента, приспособлений, транспортных средств, средств защиты, об ухудшении состояния своего здоровья.

Работодатели — юридические лица, их обособленные подразделения, имеющие учетный номер плательщика, и индивидуальные предприниматели, предоставляющие работу гражданам по трудовым договорам, гражданско-правовым договорам, физические лица, предоставляющие работу гражданам по трудовым договорам, юридические лица, предоставляющие работу на основе членства (участия) в организациях любых организационно-правовых форм, а также юридические лица, привлекающие граждан к выполнению работ (оказанию услуг) в порядке и на условиях, установленных законодательством.

Работодатель обязан:

- обеспечивать безопасность при эксплуатации территории, капитальных строений и оборудования, ведении технологических процессов и применении в производстве материалов, химических веществ;

- предоставлять при необходимости места для выполнения работ (оказания услуг);

- принимать меры по предотвращению аварийных ситуаций, сохранению жизни и здоровья работающих при возникновении таких ситуаций, оказанию потерпевшим при несчастных случаях на производстве необходимой помощи, их доставке в организацию здравоохранения;

- осуществлять обучение, стажировку, инструктаж и проверку знаний работающих по вопросам охраны труда;
- информировать работающих о состоянии условий и охраны труда на рабочем месте, существующем риске повреждения здоровья и полагающихся СИЗ, компенсациях по условиям труда;
- обеспечивать в порядке, установленном законодательством, расследование и учет несчастных случаев на производстве, профессиональных заболеваний, техническое расследование причин аварий, инцидентов на опасных производственных объектах, разработку и реализацию мер по их профилактике и предупреждению;
- осуществлять обязательное страхование работающих от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в соответствии с законодательством;
- обеспечивать допуск должностных лиц контролирующих (надзорных) органов, уполномоченных на проведение проверок соблюдения законодательства об охране труда, а также предоставлять по запросу этих органов информацию и (или) документы, ведение которых предусмотрено законодательством об охране труда, или сообщать об их отсутствии;
- не допускать к работе, отстранять от работы в соответствующий день (смену), не допускать к выполнению работ, отстранять от выполнения работ работающего, появившегося на работе в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения, а также в состоянии, связанном с болезнью, препятствующем выполнению работ;
- возмещать вред, причиненный жизни и здоровью работающих, в соответствии с законодательством;
- не препятствовать работающим в реализации их прав на охрану труда.

Работодатель имеет право:

- требовать от работающих соблюдения законодательства об охране труда; применять меры поощрения и материального стимулирования работников за соблюдение требований по охране труда;
- проводить освидетельствование работающих на предмет нахождения в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения с использованием приборов, предназначенных для определения концентрации паров абсолютного этилового спирта в выдыхаемом воздухе, и (или) экспресс-тестов (тест-полосок, экспресс-пластин), предназначенных для определения наличия наркотических средств или других веществ в биологических образцах. Освидетельствование работающих проводится в случаях, когда в отношении них имеются достаточные основания полагать, что они находятся в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения;

- обращаться в соответствии с законодательными актами в организации здравоохранения, иные организации, осуществляющие в порядке, установленном законодательством, медицинскую деятельность, за сведениями о тяжести полученных работающими производственных травм, наличии у работающего заболевания, которое могло привести к получению травмы, а также о его нахождении в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения;
- вносить предложения в республиканские органы государственного управления и иные организации, подчиненные Правительству Республики Беларусь, местные исполнительные и распорядительные органы о разработке или изменении НПА, в том числе технических НПА по охране труда;
- обращаться в государственные органы, в том числе в суд, для защиты своих прав в порядке, установленном законодательством.

СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА

Система управления охраной труда — совокупность мероприятий по охране труда, методов и средств управления, направленных на организацию деятельности по обеспечению безопасности, сохранению жизни, здоровья и работоспособности работающих в процессе трудовой деятельности.

Приказом Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 30.12.2019 г. № 108 утверждены Рекомендации по разработке системы управления охраной труда в организации.

В вышеуказанных рекомендациях заложены подходы к организации профилактики производственного травматизма, объединяющие три направления: безопасность, гигиену труда и благополучие работников на всех уровнях производства, предусмотренные в концепции «Нулевой травматизм» (Vision Zero).

Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда осуществляется за счет средств работодателей, а также средств республиканского и местных бюджетов в рамках реализации республиканских, отраслевых и территориальных целевых программ улучшения условий и охраны труда, иных источников, не запрещенных законодательством.

Работник не несет расходов по финансированию мероприятий по улучшению условий и охраны труда.

ИНСТРУКТАЖ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

Инструктаж по охране труда — процесс ознакомления с требованиями по охране труда, безопасными методами и приемами работы, выполнение которой входит в функциональные (должностные) обязанности работающего, или другой работы, порученной работодателем (абзац 6 части 1 статьи 1 Закона Республики Беларусь «Об охране труда»).

По характеру и времени проведения инструктаж по охране труда подразделяют:

- на вводный;
- первичный;
- повторный;
- внеплановый;
- целевой.

Вводный инструктаж по охране труда проводится с работниками при приеме их на работу в организацию, временном переводе их к другому нанимателю.

Вводный инструктаж проводится с работающими при их участии в производственном процессе, привлечении к работам (оказанию услуг) в организации или на ее территории, выполнении работ (оказании услуг) по заданию организации (по заключенному с организацией договору).

Вводный инструктаж проводится с обучающимися, проходящими в организации производственную практику, работниками других организаций, в том числе командированными, при их участии в производственном процессе или выполнении работ на территории организации.

Первичный инструктаж по охране труда на рабочем месте проводится до начала самостоятельной работы с работниками:

- принятыми на работу;
- при переводе или перемещении из одного структурного подразделения в другое либо которым поручается выполнение новой для них работы;
- при временном переводе их к другому нанимателю.

Первичный инструктаж на рабочем месте проводится до начала самостоятельной работы с работниками-надомниками при эксплуатации оборудования, инструментов, механизмов и приспособлений, предоставленных им в бесплатное пользование, а также с работающими, участвующими в технологическом процессе, привлеченными к работам (оказанию услуг) в организации или выполняющими работы (оказывающими услуги) по заданию организации (по заключенному с организацией договору).

Первичный инструктаж на рабочем месте проводится индивидуально с практическим показом безопасных приемов и методов работы. Первичный

инструктаж на рабочем месте допускается проводить с группой лиц, обслуживающих однотипное оборудование и в пределах общего рабочего места.

Повторный инструктаж по охране труда проводится с работающими не реже одного раза в шесть месяцев по инструкциям по охране труда для профессий рабочих и (или) видов работ (услуг) или программе первичного инструктажа по охране труда на рабочем месте.

Первичный инструктаж на рабочем месте и повторный инструктаж по решению нанимателя могут не проводиться с лицами, которые используют по назначению офисное оборудование, не заняты на работах по монтажу, эксплуатации, наладке, обслуживанию и ремонту оборудования, использованию инструмента, хранению и применению сырья и материалов (за исключением работ с повышенной опасностью).

Перечень должностей служащих, освобождаемых от первичного инструктажа на рабочем месте и повторного инструктажа, составляется службой охраны труда (специалистом по охране труда либо уполномоченным должностным лицом нанимателя, на которое возложены обязанности специалиста по охране труда) с участием профессиональных союзов при их наличии и утверждается руководителем организации.

С работниками, выполняющими дистанционную работу, первичный инструктаж на рабочем месте, повторный инструктаж не проводятся.

Внеплановый инструктаж по охране труда проводится:

- при принятии новых НПА и локальных правовых актов или внесении в них изменений;
- изменении технологического процесса, замене или модернизации оборудования, приборов и инструмента, сырья, материалов и других факторов, влияющих на безопасность труда;
- нарушении работающими требований НПА, локальных правовых актов, которые привели или могли привести к аварии, несчастному случаю на производстве и другим происшествиям;
- перерывах в работе по профессии более 6 месяцев;
- поступлении информации об авариях и несчастных случаях, произошедших в однопрофильных организациях;
- по требованию контролирующих (надзорных) органов, вышестоящих республиканских органов государственного управления и некоторых иных государственных организаций и органов при нарушении требований НПА, в том числе технических НПА, локальных правовых актов.

Целевой инструктаж по охране труда проводят:

- при выполнении разовых работ, не связанных с прямыми обязанностями по профессии рабочего либо должности служащего;
- ликвидации последствий аварий, стихийных бедствий и катастроф;

- производстве работ, на которые оформляется наряд-допуск на выполнение работ с повышенной опасностью;
- проведении экскурсий в организации.

Перечень профессий рабочих, которые должны проходить проверку знаний по вопросам охраны труда, устанавливается руководителем организации на основании требований соответствующих технических НПА и с учетом типового перечня работ с повышенной опасностью согласно Типовому перечню работ с повышенной опасностью (приложение 7 к постановлению № 175).

Работающие по профессии рабочих, принятые или переведенные на работы с повышенной опасностью, опасные производственные объекты и (или) потенциально опасные объекты либо имеющие перерыв в выполнении указанных работ более одного года, к самостоятельной работе допускаются после прохождения стажировки по вопросам охраны труда и последующей первичной проверки знаний по вопросам охраны труда.

Типовая инструкция по охране труда — технический нормативный правовой акт, определяющий требования по охране труда для профессий рабочих и (или) отдельных видов работ (услуг), на основе которого работодатели разрабатывают с учетом местных условий и специфики своей деятельности инструкции по охране труда (абзац 21 части 1 статьи 1 Закона Республики Беларусь «Об охране труда»).

Инструкция о порядке осуществления контроля за соблюдением работниками требований по охране труда в организации и структурных подразделениях утверждена постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 15.05.2020 г. № 51.

СЛУЖБА ОХРАНЫ ТРУДА (ДОЛЖНОСТЬ СПЕЦИАЛИСТА ПО ОХРАНЕ ТРУДА)

Для организации работы и осуществления контроля по охране труда руководитель организации создает службу охраны труда (вводит должность специалиста по охране труда или возлагает соответствующие обязанности по охране труда на уполномоченное им лицо) в соответствии с Типовым положением о службе охраны труда организации, утвержденным постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 30.09.2013 г. № 9.

Основными задачами службы охраны труда являются:

- организация работы по охране труда;
- осуществление контроля за соблюдением работающими требований по охране труда.

Работники службы охраны труда (специалист по охране труда):

- проводят обследование состояния условий труда, осуществляют анализ соблюдения требований по охране труда, знакомятся с документами по вопросам охраны труда в организации;
- запрашивают и получают необходимую информацию по вопросам охраны труда, требуют письменные объяснения от должностных лиц работников, допустивших нарушения требований по охране труда;
- выдают должностным лицам нанимателя обязательные для исполнения предписания об устранении нарушений требований по охране труда и ведут их учет в письменной форме;
- принимают меры по приостановлению эксплуатации оборудования, инструментов при выявлении нарушений, создающих угрозу жизни или здоровью работающих и окружающих, до их устранения;
- организуют и проводят информационно-разъяснительную работу с работниками организации по вопросам охраны труда;
- вносят предложения нанимателю по улучшению условий и охраны труда работников, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

ГОСУДАРСТВЕННОЕ УПРАВЛЕНИЕ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА

Основными направлениями государственной политики в области охраны труда являются:

- приоритет сохранения жизни и здоровья работающих;
- внедрение систем управления охраной труда;
- ответственность работодателя за создание здоровых и безопасных условий труда;
- социальная защита работающих, возмещение вреда лицам, потерпевшим при несчастных случаях на производстве и (или) получившим профессиональные заболевания;
- взаимодействие республиканских органов государственного управления и иных организаций, подчиненных Правительству Республики Беларусь, контролирующих (надзорных) органов, профессиональных союзов, работодателей по вопросам охраны труда;
- сотрудничество между работодателями и работающими;
- реализация комплекса мер, направленных на улучшение условий и охраны труда;
- установление единых требований по охране труда для всех работодателей;

- информирование граждан, обучение работающих по вопросам охраны труда;
- использование экономических методов управления охраной труда, участие государства в финансировании мероприятий по улучшению условий и охраны труда;
- использование международного опыта организации работы по улучшению условий и повышению безопасности труда.

Государственное управление в области охраны труда осуществляют:

- Президент Республики Беларусь;
- Правительство Республики Беларусь;
- республиканские органы государственного управления и иные организации, подчиненные Правительству Республики Беларусь;
- местные исполнительные и распорядительные органы в пределах своей компетенции.

Полномочия Президента Республики Беларусь в области охраны труда. Президент Республики Беларусь определяет единую государственную политику в области охраны труда и осуществляет иные полномочия в этой области в соответствии с Конституцией Республики Беларусь, Законом Республики Беларусь «Об охране труда» и иными законодательными актами.

Полномочия Правительства Республики Беларусь в области охраны труда. Правительство Республики Беларусь обеспечивает проведение единой государственной политики в области охраны труда, в пределах своей компетенции определяет полномочия республиканских органов государственного управления и иных организаций, подчиненных Правительству Республики Беларусь, в области охраны труда, осуществляет иные полномочия в этой области в соответствии с Конституцией Республики Беларусь, Законом Республики Беларусь «Об охране труда», иными законами и актами Президента Республики Беларусь.

Полномочия республиканских органов государственного управления и иных организаций, подчиненных Правительству Республики Беларусь, в области охраны труда. Республиканские органы государственного управления и иные организации, подчиненные Правительству Республики Беларусь, осуществляют управление деятельностью подчиненных (входящих в состав (систему)) организаций (далее — подчиненные организации) по вопросам охраны труда посредством реализации полномочий собственника с анализом эффективности работы подчиненных организаций в области охраны труда и выработкой предложений по ее повышению, включая:

- разработку и принятие в пределах своей компетенции типовых инструкций по охране труда, других технических НПА, содержащих требования по охране труда, по согласованию с Министерством труда и социальной

защиты, другими республиканскими органами государственного управления, осуществляющими регулирование и управление в соответствующих сферах деятельности;

- анализ в подчиненных организациях результатов аттестации рабочих мест по условиям труда, причин производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, разработку и реализацию мер по их профилактике;
- разработку и обеспечение функционирования систем управления охраной труда, предусматривающих в том числе взаимодействие в области охраны труда с подчиненными организациями;
- организацию обучения и проверки знаний по вопросам охраны труда руководителей и специалистов подчиненных организаций;
- организацию проведения научно-исследовательских работ по вопросам условий и охраны труда в пределах своей компетенции;
- информационное обеспечение подчиненных организаций по вопросам охраны труда;
- пропаганду и распространение передового опыта в области охраны труда в подчиненных организациях, в том числе проведение смотров-конкурсов на лучшую организацию работы по охране труда;
- международное сотрудничество по вопросам охраны труда в пределах своей компетенции;
- иные полномочия в области охраны труда, предусмотренные законодательством.

Министерство труда и социальной защиты, помимо указанных выше полномочий:

1) организует взаимодействие по вопросам охраны труда республиканских органов государственного управления и иных организаций, подчиненных Правительству Республики Беларусь, местных исполнительных и распорядительных органов, профсоюзов;

2) разрабатывает с участием заинтересованных республиканских органов государственного управления и иных организаций, подчиненных Правительству Республики Беларусь, местных исполнительных и распорядительных органов предложения об основных направлениях и приоритетах государственной политики в области охраны труда, НПА, в том числе технические НПА, по условиям и охране труда;

3) осуществляет подготовку комплекса мер, направленных на улучшение условий и охраны труда;

4) утверждает самостоятельно или совместно с республиканскими органами государственного управления правила по охране труда, типовые инструкции по охране труда, другие НПА, в том числе технические НПА, по условиям и охране труда;

5) устанавливает:

- порядок обучения, стажировки, инструктажа и проверки знаний работающих по вопросам охраны труда, форму журнала регистрации инструктажа по охране труда, форму личной карточки по охране труда, форму журнала регистрации вводного инструктажа по охране труда, форму удостоверения по охране труда, форму протокола проверки знаний по вопросам охраны труда, типовой перечень работ с повышенной опасностью, типовой перечень должностей руководителей и специалистов, отдельных категорий работающих, которые должны проходить проверку знаний по вопросам охраны труда, типовой перечень вопросов программы вводного инструктажа по охране труда;

- порядок разработки и принятия работодателями локальных правовых актов, содержащих требования по охране труда, в виде инструкций по охране труда для профессий рабочих и (или) отдельных видов работ (услуг), осуществления контроля за соблюдением работниками требований по охране труда в организации и структурных подразделениях;

- порядок обеспечения СИЗ работающих, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, связанных с загрязнением и (или) выполняемых в неблагоприятных температурных условиях, примерную форму акта опытной эксплуатации СИЗ, форму личной карточки учета СИЗ;

6) разрабатывает и утверждает самостоятельно или совместно с заинтересованными республиканскими органами государственного управления и иными организациями, подчиненными Правительству Республики Беларусь, типовые нормы бесплатной выдачи работникам СИЗ, перечень СИЗ, непосредственно обеспечивающих безопасность труда, НПА по вопросам планирования и разработки мероприятий по охране труда;

7) организует проведение государственных экспертиз условий труда на рабочих местах и оценку качества проведения аттестации рабочих мест по условиям труда;

8) изучает состояние условий и охраны труда, осуществляет анализ нарушений законодательства об охране труда, причин производственного травматизма и вносит в установленном законодательством порядке в республиканские органы государственного управления и иные организации, подчиненные Правительству Республики Беларусь, местные исполнительные и распорядительные органы предложения по их предупреждению;

9) организует создание и актуализацию банка данных результатов аттестации рабочих мест по условиям труда;

10) осуществляет аккредитацию юридических лиц (индивидуальных предпринимателей) на оказание услуг в области охраны труда;

11) ведет в соответствии с законодательством государственную статистику по вопросам условий и охраны труда и осуществляет контроль за

соблюдением порядка представления данных нецентрализованной государственной статистической отчетности;

12) обеспечивает международное взаимодействие по вопросам охраны труда, подготавливает проекты международных договоров по вопросам охраны труда;

13) осуществляет организационно-техническое обеспечение деятельности республиканской комиссии для проверки знаний руководителей и членов комиссий республиканских органов государственного управления и иных организаций, подчиненных Правительству Республики Беларусь, областных и Минского городского исполнительных комитетов по вопросам охраны труда.

Полномочия местных исполнительных и распорядительных органов в области охраны труда. Местные исполнительные и распорядительные органы осуществляют:

- государственное управление охраной труда на территориальном уровне;

- управление деятельностью подчиненных организаций по вопросам охраны труда посредством реализации полномочий собственника с анализом эффективности работы подчиненных организаций в области охраны труда и выработкой предложений по ее повышению;

- надзор за соблюдением законодательства о труде по вопросам предоставления компенсаций работникам за работу с вредными и (или) опасными условиями труда в организациях, расположенных на подведомственной им территории;

- разработку и обеспечение функционирования территориальных систем управления охраной труда, предусматривающих в том числе взаимодействие в области охраны труда между структурными подразделениями местных исполнительных и распорядительных органов и организациями, расположенными на подведомственной им территории;

- содействие в обучении и организацию проверки знаний по вопросам охраны труда руководителей и специалистов организаций, расположенных на подведомственной им территории, которые не являются подчиненными организациями республиканских органов государственного управления и иных организаций, подчиненных Правительству Республики Беларусь, и других организаций;

- анализ причин производственного травматизма в организациях, расположенных на подведомственной им территории, разработку и реализацию мер по его профилактике;

- информационное обеспечение организаций, расположенных на подведомственной им территории, по вопросам охраны труда;

- пропаганду и распространение передового опыта в области охраны труда в организациях, расположенных на подведомственной им территории;

- оказание практической и методической помощи организациям, расположенным на подведомственной им территории, в обеспечении соблюдения законодательства об охране труда, профилактике производственного травматизма, оперативном выявлении и устранении нарушений требований безопасности;
- участие в разработке проектов НПА, в том числе технических НПА, содержащих требования по охране труда, в международном сотрудничестве по вопросам охраны труда;
- иные полномочия в области охраны труда, предусмотренные законодательством.

НАДЗОР ЗА СОБЛЮДЕНИЕМ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА О ТРУДЕ

Надзор за соблюдением законодательства о труде осуществляют:

- Генеральный прокурор и подчиненные ему прокуроры;
- Департамент государственной инспекции труда Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь.

Генеральный прокурор и подчиненные ему прокуроры осуществляют надзор за точным и единообразным исполнением законодательства об охране труда республиканскими органами государственного управления и иными организациями, подчиненными Правительству Республики Беларусь, местными исполнительными и распорядительными органами, работодателями и работающими.

Департамент государственной инспекции труда Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь является структурным подразделением центрального аппарата Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь с правами юридического лица, наделенного государственно-властными полномочиями и осуществляющего надзор за соблюдением законодательства о труде и об охране труда (пункт 1 Положения о Департаменте государственной инспекции труда Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь, утвержденного постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 29.07.2006 г. № 959).

Департамент и его территориальные подразделения осуществляют надзор за соблюдением республиканскими органами государственного управления и иными организациями, подчиненными Правительству Республики Беларусь, местными исполнительными и распорядительными органами, работодателями законодательства об охране труда.

ТРАВМАТИЗМ, НЕСЧАСТНЫЕ СЛУЧАИ И ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ ЗАБОЛЕВАНИЯ

Производственный травматизм — явление, характеризующее совокупность производственных травм за определенный период.

Производственная травма — это травма, полученная работающим на производстве и вызванная несоблюдением требований безопасности труда. Травма (несчастный случай) на производстве обычно бывает следствием внезапного воздействия на работника какого-либо опасного производственного фактора при выполнении им трудовых обязанностей.

Травмы подразделяются:

- на механические (ушибы, переломы, раны и др.);
- тепловые (ожоги, обморожения, тепловые удары);
- химические (например, химические ожоги);
- электрические и др.

По виду различают следующие несчастные случаи:

- произошедшие в быту;
- произошедшие вне производства;
- произошедшие на производстве.

По исходу несчастные случаи подразделяют:

- на легкие (повлекшие временную нетрудоспособность);
- тяжелые (вызвавшие инвалидность потерпевшего);
- смертельные (приведшие к смерти).

По числу пострадавших несчастные случаи подразделяются:

- на одиночные (когда пострадал один человек);
- групповые (когда пострадало 2 и более человек вне зависимости от степени полученных травм).

Выделяют следующие основные группы причин несчастных случаев:

- технические (связанные с несовершенством производственного процесса, оборудования);
- организационно-технические (обусловленные несовершенством организации труда и производства);
- санитарно-технические (вызванные отклонением от санитарных норм и правил);
- несоблюдение трудового законодательства.

Организация расследования, оформления и учета несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, разработка и реализация мероприятий по их профилактике возлагается на нанимателя.

Наниматель, страхователь, получив сообщение о несчастном случае на производстве:

- 1) принимает меры по устранению причин несчастного случая;

2) в течение одного дня сообщает о несчастном случае страховщику, нанимателю потерпевшего (при несчастном случае с работником другого нанимателя) и направляет в организацию здравоохранения запрос о тяжести травмы потерпевшего;

3) информирует о несчастном случае на производстве родственников потерпевшего и профсоюз (иной представительный орган работников);

4) обеспечивает расследование несчастного случая на производстве в соответствии с Правилами расследования и учета несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, утвержденными постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 15.01.2004 г. № 30.

Расследование несчастного случая на производстве (кроме группового, со смертельным или тяжелым исходом) проводится уполномоченным должностным лицом организации, нанимателя, страхователя с участием уполномоченного представителя профсоюза (иного представительного органа работников), специалиста по охране труда или другого специалиста, на которого возложены эти обязанности (заместителя руководителя организации, ответственного за организацию охраны труда), а также представителя страховщика, потерпевшего (при возможности) или его представителя.

При необходимости для участия в расследовании могут привлекаться соответствующие специалисты иных организаций.

Участие в расследовании несчастного случая на производстве руководителя, на которого непосредственно возложены организация работы по охране труда и обеспечение безопасности труда потерпевшего, не допускается.

Расследование несчастного случая на производстве должно быть проведено в срок не более 5 дней (специальное расследование — в срок не более 15 дней). В указанный срок не включается время, необходимое для проведения экспертиз, получения заключений правоохранительных органов, организаций здравоохранения и других органов и организаций.

После завершения расследования уполномоченное должностное лицо организации, нанимателя, страхователя оформляет акт о несчастном случае на производстве формы Н-1 (далее — акт формы Н-1) в четырех экземплярах.

Специальному расследованию подлежат:

- групповые несчастные случаи, произошедшие одновременно с двумя и более лицами независимо от тяжести полученных травм;
- несчастные случаи со смертельным исходом;
- несчастные случаи с тяжелым исходом.

Тяжесть производственных травм определяется организацией здравоохранения.

Профессиональным заболеванием называется заболевание, связанное с систематическим и длительным воздействием вредного фактора, свой-

ственного данной профессии, либо особых условий труда, характерных для того или иного вида производства или профессии.

Расследование профессионального заболевания проводится врачом-гигиенистом территориального центра гигиены и эпидемиологии с участием уполномоченного должностного лица нанимателя, представителей организации здравоохранения, обслуживающей нанимателя, страхователя, профсоюза (иного представительного органа работников).

Расследование острого профессионального заболевания проводится в течение 3 дней, а хронического профессионального заболевания — 14 дней после получения извещения.

По результатам расследования врач-гигиенист составляет акт о профессиональном заболевании формы ПЗ-1 (далее — акт формы ПЗ-1) на каждого заболевшего в 6 экземплярах. При одновременном профессиональном заболевании двух и более человек, профессиональном заболевании со смертельным исходом акт формы ПЗ-1 составляется в семи экземплярах.

Акты формы ПЗ-1 утверждаются главным государственным санитарным врачом города (района). Утвержденные акты формы ПЗ-1 регистрируются территориальным центром гигиены и эпидемиологии в журнале регистрации профессиональных заболеваний и направляются заболевшему или лицу, представляющему его интересы, нанимателю, страхователю, страховщику, государственному инспектору труда, организации здравоохранения, обслуживающей нанимателя, страхователя.

СТРАХОВАНИЕ ОТ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ НА ПРОИЗВОДСТВЕ И ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ЗАБОЛЕВАНИЙ

В Республике Беларусь порядок и условия проведения обязательного страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний регламентированы указом Президента Республики Беларусь от 18.03.2025 г. № 108 (ред. от 10.09.2025 г.) «О страховании».

Так, обязательному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний подлежит жизнь или здоровье граждан:

- выполняющих работу на основании трудового договора (контракта), а также судей, за исключением судей военных судов и Военной коллегии Верховного Суда Республики Беларусь;
- работающих по гражданско-правовому договору на территории страхователя и действующих под контролем страхователя за безопасным ведением работ либо действующих под контролем страхователя за безопасным ведением работ вне территории страхователя;

- выполняющих работу на основе членства (участия) в организациях любых организационно-правовых форм;
- являющихся учащимися, студентами учреждений образования всех видов, клиническими ординаторами, аспирантами, докторантами и привлекаемых к работам в период прохождения производственной практики (стажировки);
- содержащихся в организациях уголовно-исполнительной системы, находящихся в лечебно-трудовых профилакториях и привлекаемых к выполнению оплачиваемых работ.

Средства на обязательное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний образуются за счет:

- страховых взносов страхователей;
- штрафов (пени);
- капитализированных повременных платежей.

Обязательное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний осуществляется на принципах:

- гарантированности застрахованным права на страховое обеспечение;
- экономической заинтересованности субъектов страхования в обеспечении здоровых и безопасных условий труда, профилактике несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- дифференциации страховых тарифов в зависимости от класса профессионального риска;
- обязательности регистрации страхователей у страховщика, уплаты ему страховых взносов;
- целевого использования средств обязательного страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

ЗАДАНИЯ ДЛЯ САМОСТОЯТЕЛЬНОЙ РАБОТЫ

Ситуационные задачи

Задача 1

Работником терапевтического отделения при исполнении трудовых обязанностей была получена травма. Наниматель скрыл произошедший несчастный случай, и расследование своевременно произведено не было.

Задание:

1. Определите, при каких обстоятельствах несчастный случай с работником будет признан производственным несчастным случаем.
2. Дайте оценку действиям нанимателя.

3. Какой вид ответственности предусмотрен за данное деяние (уголовная или административная ответственность)?

4. Назовите норму права, устанавливающую ответственность за указанное деяние.

5. Назовите орган, который может применить ответственность?

6. Назовите орган, осуществляющий функции контроля и надзора за соблюдением законодательства о труде, раскройте его функции.

Задача 2

Работник поликлиники (врач-стоматолог) выполняет работу в свободное от работы время по гражданско-правовому договору в негосударственной организации здравоохранения.

Задание:

1. Предусмотрены ли в гражданско-правовых договорах обязательства сторон по обеспечению безопасных условий работы?

2. Назовите НПА, предусматривающий право на соблюдение норм по охране труда для работающих по гражданско-правовому договору.

Задача 3

В больнице произошел несчастный случай с врачом хирургического отделения. Он поскользнулся и упал, ударился головой. Ему была оказана первая медицинская помощь, после чего он отправился домой.

От госпитализации отказался. Вечером, находясь дома, им была вызвана скорая медицинская помощь, работника госпитализировали в больницу. Диагностировали закрытую черепно-мозговую травму. Была проведена операция. Процесс реабилитации занял длительное время (6 месяцев).

Задание:

1. Определите действия нанимателя по отношению к случившемуся.

2. Какой вид расследования должен проводиться? Аргументируйте.

3. Может ли наниматель уволить данного работника?

4. Охарактеризуйте вредные производственные факторы, способные оказывать негативное воздействие на здоровье врача хирургического отделения.

Задача 4

На предприятие принят новый сотрудник.

Задание:

1. Какой вид инструктажа необходимо провести первым?

2. При каких условиях первичный инструктаж может не проводиться?

Задача 5

Врач-хирург получил травму при работе в отделении.

Задание: определите действия специалиста по охране труда, нанимателя и работников, которые стали свидетелями произошедшего.

Тесты

1. Работающий в области охраны труда имеет следующие права:

- а) получение от работодателя достоверной информации о состоянии условий и охраны труда на рабочем месте, а также о средствах защиты от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов;
- б) обучение безопасным методам и приемам работы, проведение инструктажа по вопросам охраны труда;
- в) рабочее место, соответствующее требованиям по охране труда;
- г) обеспечение необходимыми СИЗ, средствами коллективной защиты, санитарно-бытовыми помещениями, оснащенными необходимыми устройствами и средствами;
- д) все вышеперечисленное.

2. Что должен сделать работник в случае возникновения непосредственной опасности для жизни и здоровья его и окружающих до устранения этой опасности, а также при непредоставлении ему СИЗ, непосредственно обеспечивающих безопасность труда:

- а) отказаться от выполнения порученной работы и покинуть учреждение, где он выполняет работу;
- б) отказаться от выполнения порученной работы и незамедлительно письменно сообщить работодателю либо уполномоченному должностному лицу нанимателя о мотивах такого отказа подчиняться правилам внутреннего трудового распорядка, за исключением выполнения вышеуказанной работы;
- в) отказаться от выполнения порученной работы и незамедлительно письменно сообщить работодателю либо уполномоченному должностному лицу нанимателя о мотивах такого отказа?

3. В каких случаях наниматель обязан не допускать к работе, отстранять от работы в соответствующий день (смену), не допускать к выполнению работ (оказанию услуг), отстранять от выполнения работ (оказания услуг) работающего:

- а) при появлении работающего на работе в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения;
- б) при появлении работающего на работе в состоянии, связанном с болезнью, препятствующем выполнению работ (оказанию услуг);

в) при появлении работающего на работе с опозданием более чем на 3 часа;

г) не прошедшего инструктаж, стажировку и проверку знаний по вопросам охраны труда;

д) не использующего СИЗ, непосредственно обеспечивающие безопасность труда;

е) не прошедшего медицинский осмотр либо освидетельствование на предмет нахождения в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения в случаях и порядке, предусмотренных законодательством;

ж) во всех вышеперечисленных случаях?

4. По характеру и времени проведения инструктаж по охране труда подразделяется:

а) на вводный;

б) первичный на рабочем месте;

в) временный;

г) повторный;

д) внеплановый;

е) целевой;

ж) все вышеперечисленное.

5. Безопасными условиями труда являются:

а) условия труда, при которых уровни воздействия на работающих вредных и (или) опасных производственных факторов не превышают установленных нормативов;

б) условия труда, при которых исключено воздействие на работающих вредных и (или) опасных производственных факторов либо уровни их воздействия на работающих не превышают установленных нормативов;

в) условия труда, при которых исключено воздействие на работающих вредных и (или) опасных производственных факторов.

6. Работодатель в области охраны труда имеет следующие права:

а) требовать от работающих соблюдения законодательства об охране труда;

б) проводить освидетельствование работающих на предмет нахождения в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения с использованием приборов, предназначенных для определения концентрации паров абсолютного этилового спирта в выдыхаемом воздухе, и (или) экспресс-тестов (тест-полосок, экспресс-пластин), предназначенных для определения наличия наркотических средств или других веществ в биологических образцах;

- в) применять меры поощрения и материального стимулирования работников за соблюдение требований по охране труда;
- г) все вышеперечисленное.

7. Вводный инструктаж по охране труда проводится с работником:

- а) при приеме на работу в организацию;
- б) временном переводе к другому нанимателю;
- в) переводе или перемещении из одного структурного подразделения в другое;
- г) поручении выполнения новой работы.

8. Первичный инструктаж на рабочем месте и повторный инструктаж по решению нанимателя:

- а) могут не проводиться с лицами, которые используют по назначению офисное оборудование;
- б) могут не проводиться с лицами, которые не заняты на работах по монтажу, эксплуатации, наладке, обслуживанию и ремонту оборудования, использованию инструмента, хранению и применению сырья и материалов (за исключением работ с повышенной опасностью);
- в) всегда проводятся.

9. Внеплановый инструктаж по охране труда проводится:

- а) при принятии НПА, в том числе технических НПА, локальных правовых актов или внесении в них изменений;
- б) изменении технологического процесса, замене или модернизации оборудования, приборов и инструмента, сырья, материалов и других факторов, влияющих на безопасность труда;
- в) нарушении работающими требований НПА, в том числе технических НПА, локальных правовых актов, которое привело или могло привести к аварии, несчастному случаю на производстве и другим происшествиям;
- г) перерывах в работе по профессии рабочего (в должности служащего) более 6 месяцев;
- д) поступлении информации об авариях и несчастных случаях, произошедших в однопрофильных организациях;
- е) все вышеперечисленное.

10. Целевой инструктаж по охране труда проводят:

- а) при выполнении разовых работ, не связанных с прямыми обязанностями по профессии рабочего либо должности служащего;
- б) ликвидации последствий аварий, стихийных бедствий и катастроф;
- в) производстве работ, на которые оформляется наряд-допуск на выполнение работ с повышенной опасностью;

- г) проведении экскурсий в организации;
- д) изменении технологического процесса, замене или модернизации оборудования, приборов и инструмента, сырья, материалов и других факторов, влияющих на безопасность труда;
- е) нарушении работающими требований НПА, в том числе технических НПА, локальных правовых актов, которое привело или могло привести к аварии, несчастному случаю на производстве и другим происшествиям.

11. Работающий в области охраны труда должен:

- а) соблюдать требования по охране труда, а также правила поведения на территории организации, в производственных, вспомогательных и бытовых помещениях;
- б) использовать и правильно применять СИЗ и средства коллективной защиты;
- в) проходить в установленном законодательством порядке медицинские осмотры, обучение, стажировку, инструктаж и проверку знаний по вопросам охраны труда;
- г) заботиться о личной безопасности и личном здоровье, а также о безопасности окружающих в процессе выполнения работ либо во время нахождения на территории организации;
- д) все вышеперечисленное.

12. В каких случаях работник несет обязанности по немедленному извещению своего непосредственного руководителя или иного уполномоченного должностного лица нанимателя:

- а) в случае отсутствия СИЗ;
- б) случае неисправности оборудования, инструмента, приспособлений, транспортных средств, средств защиты,
- в) случае ухудшения состояния своего здоровья;
- г) любой ситуации, угрожающей жизни или здоровью работающих и окружающих, при несчастном случае, произошедшем на производстве;
- д) случае нарушения требований по охране труда другими работниками;
- е) во всех вышеперечисленных случаях?

13. Вопросы в области охраны труда регламентируют следующие НПА:

- а) Конституция Республики Беларусь;
- б) Закон Республики Беларусь «Об охране труда»;
- в) Трудовой кодекс Республики Беларусь;
- г) Закон Республики Беларусь «О пожарной безопасности»;
- д) Закон Республики Беларусь «О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения»;
- е) все вышеперечисленное.

14. Предписание об устранении нарушений требований по охране труда, выданное работником службы охраны труда (специалистом по охране труда), может быть отменено полностью или частично:

- а) руководителем службы охраны труда в письменной форме с указанием обоснованных причин;
- б) руководителем организации (уполномоченным в соответствии с системой управления охраной труда заместителем руководителя) в письменной форме с указанием обоснованных причин;
- в) только прокурором.

15. Работники службы охраны труда (специалист по охране труда) имеют право:

- а) проводить обследование состояния условий труда, осуществлять анализ соблюдения требований по охране труда, знакомиться с документами по вопросам охраны труда в организации;
- б) запрашивать и получать необходимую информацию по вопросам охраны труда, требовать письменные объяснения от должностных лиц и других работников, допустивших нарушения требований по охране труда;
- г) выдавать должностным лицам нанимателя обязательные для исполнения предписания об устранении нарушений требований по охране труда и вести их учет в письменной форме;
- д) принимать меры по приостановлению эксплуатации оборудования, инструментов, приспособлений, транспортных средств, используемых в организации, выполнения работ (оказания услуг) при выявлении нарушений, создающих угрозу жизни или здоровью работающих и окружающих, до их устранения;
- е) организовывать и проводить информационно-разъяснительную работу с работниками организации по вопросам охраны труда;
- ж) вносить предложения нанимателю по улучшению условий и охраны труда работников, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний;
- з) все вышеперечисленное.

16. Выберите верное определение термина «охрана труда»:

- а) система обеспечения безопасности жизни и здоровья работающих в процессе трудовой деятельности, включающая правовые, социально-экономические, организационные, технические, психофизиологические, санитарно-противоэпидемические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия и средства;

- б) нормативный правовой акт, обеспечивающий безопасность труда;
- в) система мер по охране труда работающего, а также его жизни и здоровья.

17. Основными направлениями государственной политики в области охраны труда являются:

- а) приоритет сохранения жизни и здоровья работающих;
- б) ответственность работодателя за создание здоровых и безопасных условий труда;
- в) внедрение систем управления охраной труда;
- г) социальная защита работающих, возмещение вреда лицам, потерпевшим при несчастных случаях на производстве и (или) получившим профессиональные заболевания;
- д) установление единых требований по охране труда для всех работодателей;
- е) взаимодействие республиканских органов государственного управления и иных организаций, подчиненных Правительству Республики Беларусь, контролирующих (надзорных) органов, профессиональных союзов, работодателей по вопросам охраны труда;
- ж) сотрудничество между работодателями и работающими;
- з) все вышеперечисленное.

18. Государственное управление в области охраны труда осуществляет:

- а) Президент Республики Беларусь;
- б) Правительство Республики Беларусь;
- в) республиканские органы государственного управления и иные организации, подчиненные Правительству Республики Беларусь;
- г) профсоюз;
- д) наниматель;
- е) местные исполнительные и распорядительные органы в пределах своей компетенции;
- ж) все вышеперечисленные.

19. Надзор за точным и единообразным исполнением законодательства об охране труда республиканскими органами государственного управления и иными организациями, подчиненными Правительству Республики Беларусь, местными исполнительными и распорядительными органами, работодателями и работающими осуществляет:

- а) Генеральный прокурор и подчиненные ему прокуроры;
- б) Департамент государственной инспекции труда Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь.

20. Должностные лица Департамента государственной инспекции труда Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь, являющиеся государственными инспекторами труда, имеют следующие права в области охраны труда:

а) свободно входить в капитальные строения (здания, сооружения), изолированные помещения, на территорию проверяемого работодателя в порядке, установленном законодательством;

б) знакомиться с документами, ведение которых предусмотрено законодательством о труде и об охране труда, для проверки их соответствия законодательству, запрашивать копии этих документов, если на это отсутствуют установленные законодательством ограничения;

в) изымать для анализа образцы используемых или обрабатываемых материалов и веществ при условии уведомления об этом проверяемого работодателя или уполномоченного им должностного лица и отсутствия ограничений на их изъятие;

г) расследовать в порядке, установленном законодательством, несчастные случаи на производстве, принимать участие в расследовании профессиональных заболеваний;

д) проводить в установленном законодательством порядке мониторинг, направлять рекомендации по устранению и недопущению недостатков, выявленных в результате мониторинга, а также использовать во взаимодействии с работодателями иные меры профилактического и предупредительного характера;

е) все вышеперечисленное.

21. Производственная травма — это:

а) травма, не вызвавшая у застрахованного потери трудоспособности или необходимости перевода в соответствии с заключением врачебно-консультационной комиссии на другую (более легкую) работу;

б) повреждение здоровья застрахованного в результате несчастного случая на производстве;

в) травма, вызвавшая у застрахованного потерю здоровья;

г) все вышеперечисленное.

22. В течение какого времени должен произойти с работающим несчастный случай, чтобы он подлежал расследованию как несчастный случай на производстве:

а) в течение рабочего времени;

б) в течение специальных перерывов, перерыва для отдыха и питания,

в) в периоды времени до начала и после окончания работы (выполнения работ);

г) все вышеперечисленное?

23. Где должен произойти с работающим несчастный случай, чтобы он подлежал расследованию как несчастный случай на производстве:

а) на территории организации или в ином месте работы, в том числе в служебной командировке, а также в любом другом месте, где потерпевший находился в связи с выполнением работы;

б) при передвижении на личном транспорте, используемом для нужд страхователя в соответствии с заключенным в установленном порядке договором (соглашением) между работающим и страхователем или условиями трудового договора (контракта);

в) при следовании к месту служебной командировки и обратно, перемещении между объектами командирования (в служебной командировке), а также в случаях, когда работа носит разъездной либо подвижный характер за пределами населенного пункта, где располагается страхователь;

г) все вышеперечисленные случаи?

24. Потерпевший и другие работающие должны сообщить о каждом несчастном случае немедленно:

а) должностному лицу страхователя потерпевшего (страхователю — физическому лицу);

б) должностному лицу организации;

в) всем вышеперечисленным лицам.

25. Что должно сделать должностное лицо страхователя, организации, на территории которой произошел несчастный случай:

а) при необходимости немедленно организовать оказание первой помощи потерпевшему (потерпевшим), вызвать медицинских работников на место происшествия или доставку потерпевшего (потерпевших) в организацию здравоохранения;

б) принять неотложные меры по предотвращению развития аварийной ситуации и воздействия травмирующих факторов на других лиц;

в) проинформировать о случившемся близких родственников потерпевшего;

г) обеспечить до начала расследования несчастного случая сохранение обстановки на месте его происшествия, а если это невозможно — фиксирование обстановки путем составления схемы, фотографирования или иным способом;

д) зафиксировать обстановку путем составления схемы, фотографирования или иным способом и принять меры для приведения обстановки в первоначальный вид;

е) немедленно сообщить руководителю страхователя, организации, на территории которой произошел несчастный случай (лицу, исполняющему его обязанности), о произошедшем несчастном случае?

26. Расследование несчастного случая на производстве должно быть проведено:

- а) не позднее 5 рабочих дней;
- б) не позднее 3 рабочих дней;
- в) не позднее 7 рабочих дней.

27. Назовите виды производственных травм:

- а) тяжелые;
- б) травмы, не относящиеся к тяжелым;
- в) легкие;
- г) средней тяжести;
- д) все вышеперечисленные.

28. Острым профессиональным заболеванием является:

а) заболевание застрахованного, вызванное исключительно или преимущественно воздействием на него вредного производственного фактора в процессе трудовой деятельности в течение не более одного рабочего дня (смены), повлекшее временную (не менее одного дня) или стойкую утрату им профессиональной трудоспособности либо его смерть;

б) заболевание застрахованного, вызванное исключительно или преимущественно длительным воздействием на него вредного производственного фактора в процессе трудовой деятельности, повлекшее временную (не менее одного дня) или стойкую утрату им профессиональной трудоспособности либо его смерть;

- в) все вышеперечисленное.

29. Расследование профессионального заболевания обязательно проводится:

а) врачом-гигиенистом территориального центра гигиены и эпидемиологии с участием уполномоченного должностного лица страхователя, представителей организации здравоохранения, обслуживающей страхователя, профсоюза;

- б) врачом-эпидемиологом.

30. В процессе расследования профессионального заболевания должно быть сделано следующее:

а) взяты объяснения, опрошены заболевший (заболевшие), очевидцы (свидетели), должностные и иные лица;

б) установлена обеспеченность заболевшего (заболевших) СИЗ, санитарно-бытовыми помещениями и устройствами;

в) изучены документы о результатах санитарно-гигиенических обследований, предварительных (при поступлении на работу), периодических

(в течение трудовой деятельности) и внеочередных медицинских осмотров, выполнении запланированных мероприятий по охране труда;

г) установлены причины профессионального заболевания, лица, допустившие нарушения требований законодательства, локальных правовых актов;

д) разработаны технические, организационные, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, медико-реабилитационные и иные мероприятия по устранению причин и последствий профессионального заболевания;

е) все вышеперечисленное.

СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННОЙ ЛИТЕРАТУРЫ

Основная

1. *Бортновский, В. Н.* Безопасность жизнедеятельности человека : учеб. для студентов высш. образования по специальностям «Лечебное дело», «Медико-профилактическое дело», «Медико-диагностическое дело» / В. Н. Бортновский. – Минск : Выш. шк., 2022. – 215 с.

Дополнительная

2. *Наумов, И. А.* Охрана труда в здравоохранении : учеб. пособие / И. А. Наумов. – Минск : Выш. шк., 2012. – 222 с.

3. *Михайлюк, И. А.* Охрана труда : учеб. пособие / И. А. Михайлюк. – Минск : РИВШ, 2013. – 328 с.

4. *Петрова, С. А.* Энергосберегающие технологии в промышленности : учеб. пособие / С. А. Петрова. – М. : НИЦ, Инфра-М, 2015. – 272 с.

5. *Кузнецов, Е. П.* Экономика и управление энергосбережением : учеб. пособие / Е. П. Кузнецов, О. В. Новикова, А. С. Дяченко. – 3-е изд., испр. и доп. – СПб. : Изд-во Политехн. ун-та, 2018. – 600 с.

6. *Сибикин, М. Ю.* Технология энергосбережения : учеб. / М. Ю. Сибикин, Ю. Д. Сибикин. – М. : Директ-Медиа, 2014. – 352 с.

7. *Тагиева, Л. В.* Безопасность жизнедеятельности в фармацевтических производствах : учеб. пособие / Л. В. Тагиева, Л. Н. Константинова. – СПб. : Проспект Науки, 2025. – 352 с.

8. *Липень, Л. И.* Охрана труда: краткие ответы на экзаменационные вопросы и тесты: для руководителей и специалистов непроизводственной сферы деятельности / под общ. ред. Л. И. Липень. – Минск : Амалфея, 2018. – 192 с.

ОГЛАВЛЕНИЕ

Мотивационная характеристика темы	3
Термины и определения	4
Предмет, цели, задачи дисциплины «Охрана труда».....	5
Законодательство в области охраны труда	6
Права и обязанности работающих и работодателей в области охраны труда	7
Система управления охраной труда	11
Инструктаж по охране труда	12
Служба охраны труда (должность специалиста по охране труда)	14
Государственное управление в области охраны труда	15
Надзор за соблюдением законодательства о труде	20
Травматизм, несчастные случаи и профессиональные заболевания	21
Страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний	23
Задания для самостоятельной работы	24
Ситуационные задачи	24
Тесты	26
Список использованной литературы	36

Учебное издание

Панасюк Ольга Владимировна
Логинова Надежда Вадимовна
Бацукова Наталья Леонидовна
Борщенская Татьяна Игоревна

ОХРАНА ТРУДА. СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА

Учебно-методическое пособие

Ответственная за выпуск Н. Л. Бацукова
Редактор А. В. Лесив
Компьютерная верстка А. В. Янушкевич

Подписано в печать 06.05.26. Формат 60×84/16. Бумага писчая «Снегурочка».

Ризография. Гарнитура «Times».

Усл. печ. л. 2,32. Уч.-изд. л. 1,74. Тираж 88 экз. Заказ 216.

Издатель и полиграфическое исполнение: учреждение образования
«Белорусский государственный медицинский университет».

Свидетельство о государственной регистрации издателя, изготовителя,
распространителя печатных изданий № 1/187 от 24.11.2023.

Ул. Ленинградская, 6, 220006, Минск.